Codice A1006E
D.D. 2 ottobre 2024, n. 501
Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023 all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D.

ATTO DD 501/A1006E/2024 DEL 02/10/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE
A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale

OGGETTO: Attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023 all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D.

L'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 prevede che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possano essere attribuiti nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Il Contratto Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2023 sottoscritto il 22 dicembre 2023, ha previsto l' attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche) con decorrenza 1.1.2023, per il personale in servizio alla medesima data, con un'anzianità nell'area/categoria di almeno 24 mesi.

I differenziali stipendiali sono attribuiti previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, demandata ad apposita Commissione, costituita con determinazione dirigenziale della Direzione della Giunta regionale, Settore Gestione giuridica ed economica del personale n. 245/A1006E/2024 dell'8 maggio 2024, avviene sulla base delle istanze presentate dai dipendenti, in esito ad appositi avvisi pubblicati sulla Intranet della Giunta e del Consiglio;

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto Contratto Integrativo, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive dei differenziali stipendiali all'interno dell' area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D, e le ha trasmesse con nota pervenuta il 27 settembre 2024.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per l'attribuzione del differenziale stipendiale dall'1.1.2023 dei primi n. 539 dipendenti in essa elencati (allegato 1);

ritenuto di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2023, ai n. 503 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2023;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge regionale 11 aprile 2001, n. 7 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- il D.G.R. n. 8-8111/2024/XI del 25 gennaio 2024 "Disciplina del sistema dei controlli e specificazione dei controlli previsti in capo alla Regione Piemonte in qualità di Soggetto Attuatore nell'ambito dell'attuazione del PNRR. Revoca delle D.G.R. 17 ottobre 2016 n. 1-4046 e 14 giugno 2021 n. 1-3361";
- il DPGR 21 dicembre 2023, n. 11/R Regolamento regionale recante: "Modifiche al regolamento regionale 16 luglio 2021, n. 9/R (Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale)";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarita' contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;
- la D.G.R. n. 4-8114/2024/XI del 31 gennaio 2024: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2024-2026 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2024".;
- la Legge regionale 26 marzo 2024, n. 8 "Disposizioni per la formazione del bilancio

annuale di previsione 2024-2026 (Legge di stabilità regionale 2024) e norme collegate";

- la Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- la D.G.R. 5-8361/2024/XI del 27 marzo 2024 "Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026";
- la D.D. n. 125/A1006E/2024 del 14 marzo 2024 "Procedura di selezione per l'attribuzione di "differenziali stipendiali" all'interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 1.1.2023 - Approvazione dell' Avviso interno di accesso alla selezione per i dipendenti del ruolo della Giunta regionale";
- il CCNL Comparto funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022;
- il Contratto Integrativo stipulato il 22 dicembre 2023;

DETERMINA

- di approvare, la graduatoria formulata per l'attribuzione all' 1.1.2023 dei differenziali stipendiali ai primi 539 dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (all. 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire il differenziale stipendiale dall'1.1.2023 ai n. 503 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 1.092.757,44 di cui Euro 804.800,00 per il lordo progressioni e di Euro 287.957,44 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2023.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale)
Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli