

Deliberazione della Giunta Regionale 2 agosto 2024, n. 16-87

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024.



Seduta N° 8

Adunanza 02 AGOSTO 2024

Il giorno 02 del mese di agosto duemilaventiquattro alle ore 10:10 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Elena Chiorino Vice Presidente e degli Assessori Paolo Bongioanni, Enrico Bussalino, Marina Chiarelli, Marco Gallo, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Andrea Tronzano, Gian Luca Vignale con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori
Marco GABUSI - Federico RIBOLDI

DGR 16-87/2024/XII

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversita". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2024.

A relazione di: Gallo

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico, denominati enti di gestione ;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale" e al comma 4 che "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.", con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare, è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con le Deliberazioni della Giunta regionale n° 2-7576/2023/XI del 23 ottobre 2023 e n. 2-7820/2023/XI del 4 dicembre 2023 sono state approvate le dotazioni organiche degli Enti di gestione delle aree protette per l'anno 2023.

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

preso atto che il PIAO, quale documento unico di pianificazione e programmazione, ricomprende una pluralità di provvedimenti, tra i quali anche il **Piano Triennale dei fabbisogni di personale**, che pertanto, per l'anno 2024, in ossequio alle previsioni di legge, è stato approvato dagli enti di gestione delle aree protette entro il 31 gennaio 2024.

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale Sviluppo sostenibile, biodiversità e aree

naturali della Direzione Ambiente, Energia e Territorio risulta quanto segue:

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della l.r. n. 19/2009, sono Enti strumentali della Regione Piemonte a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le spese per il personale e, pertanto, gli stessi hanno dovuto procedere all'integrazione del PIAO approvato al 31 gennaio 2024, per la sezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione finanziario regionale 2024-2026 con la l.r. 26 marzo 2024, n.9 *"Bilancio di previsione finanziario 2024-2026"* e del conseguente riparto tra gli Enti delle risorse stanziato sul capitolo 169754 *"Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree regionali protette (l.r. 19/2009)"* effettuato, sulla base della spesa consolidata e in assenza di nuove assunzioni da parte degli stessi enti, con le Determinazioni della Direzione regionale Ambiente, Energia e territorio, Settore sviluppo sostenibile, biodiversità e aree naturali di seguito riportate:

- DD n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 *"L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024. Impegno e liquidazione della spesa complessiva di Euro 15.257.500,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025 annualità 2024"*.
- DD n. 398 A1601C del 24 maggio 2024 *"L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024. Impegno e liquidazione della spesa complessiva di Euro 2.583.250,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, ricorrenti e privi di vincolo del bilancio finanziario gestionale 2024 - 2026 annualità 2024"*;

l'assegnazione costituente il budget assunzionale di ogni Ente per l'anno 2024 è stata pertanto comunicata agli enti di gestione con le seguenti note agli atti della Direzione Ambiente Energia e territorio:

- EGAP Paleontologico astigiano, nota prot. n° 97321 del 27.05.2024
- EGAP Alpi Cozie, nota prot. n° 97335 del 27.05.2024
- EGAP Monviso, nota prot. n° 97329 del 27.05.2024
- EGAP Appennino piemontese, nota prot n° 97336 del 27.05.2024
- EGAP Ticino Lago maggiore, nota prot n° 97290 del 27.05.2024
- EGAP Valle Sesia , nota prot n° 97305 del 27.05.2024
- EGAP Alpi Marittime, nota prot n° 97332 del 27.05.2024
- EGAP Po Piemontese, nota prot. n° 97412 del 27.05.2024
- EGAP Ossola nota prot. n° 97330 del 27.05.2024
- EGAP Parchi reali nota prot. n° 97313 del 27.05.2024;

in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, gli Enti di gestione delle Aree protette, all'interno del PIAO, approvano la sezione relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e adottano la dotazione organica, nel rispetto dei principi generali contenuti nelle *"Linee guida ministeriali"* sopra citate, con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata;

pertanto, i seguenti 8 Enti di gestione, ad integrazione del PIAO 2024-2026 già approvato, hanno provveduto, come da documentazione agli atti, ad approvare i nuovi Piani triennali dei fabbisogni del personale 2024-2026 e ad adottare la nuova Dotazione organica per l'anno 2024:

- Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano
- Ente di gestione delle Alpi Cozie;
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
- Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia;

- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime;
- Ente di gestione delle Aree protette del Po Piemontese

di cui ai seguenti provvedimenti:

- Decreto del Presidente dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano n. 11 del 05 giugno 2024: *"Approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026"*;
- Decreto del Presidente dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie n. 6 del 04 luglio 2024 *"Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026 e adozione dotazione organica"*;
- Deliberazione di Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso n. 28 dell'11 giugno 2024 ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 – aggiornamento dell'Allegato n. 4 "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026"*"
- Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese n. 25 del 30 maggio 2024 *"Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2024-2026 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026 (P.I.A.O.)"*;
- Decreto della Presidente dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore n. 23 del 13 giugno 2024 *"Integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026 - Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Ente per il periodo 2024-2026 ed adozione della dotazione"*
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia n. 16 del 26 giugno 2024 *"Integrazione del PIAO - Piano integrato di attività ed organizzazione Triennio 2024-2026- art 6, comma 1 del DL 9 giugno 2021, n.80 – sezione 3 Piano dei fabbisogni di personale e adozione della dotazione organica dell'ente per l'anno 2024 "*;
- Decreto del Presidente dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime n° 22 del 22 luglio 2024 Marittime *" Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni 2024/2025/2026 e integrazione del PIAO 2024-2026"*
- Decreto del Presidente dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese n. 33 del 23 luglio 2024 *"Integrazione al PIAO 2024-2026 e conseguente adozione della dotazione organica per l'anno 2024. D.C. n. 9 del 7.02.2024 "Ratifica del Decreto Presidenziale n. 3 del 31.01.2024 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 - PIAO dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese"*.

i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge, con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata, nonché la ripartizione di cui alle Determinazioni Dirigenziali della Direzione Ambiente, Energia e territorio sopra citate n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 e n. 398/A1601C del 24 maggio 2024;

si possono quindi approvare le dotazioni organiche, previste nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale di cui ai citati PIAO, con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, dei seguenti 8 Enti di gestione:

- Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano
- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie;
- Ente di gestione delle Aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia

- Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime;
- Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese;

i seguenti due Enti di gestione non hanno invece ancora provveduto ad approvare l'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 e ad adottare la dotazione organica per l'anno 2024:

- Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola.

Ritenuto pertanto di approvare la prima tranche delle proposte di dotazioni organiche per l'anno 2024 degli 8 Enti di gestione sopra richiamati, con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione del suddetto risultano già impegnate con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali n. 21/A1601C del 18 gennaio 2024 e n. 398 A1601C del 24 maggio 2024 per gli oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2024 in applicazione della legge regionale l.r. 26 marzo 2024, n.9 "*Bilancio di previsione finanziario 2024-2026*":

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare la prima *tranche* delle dotazioni organiche per l'anno 2024 degli Enti di gestione delle aree protette regionali con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie

- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Ticino e del Lago Maggiore
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese

che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa;
- di demandare a successiva deliberazione l'approvazione della proposta di dotazione organica degli altri 2 Enti di gestione

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-87-2024-All_1-All._1_DOParco_palont.Astigiano.pdf
2. DGR-87-2024-All_2-All._2_DO_EGAP_Cozie.pdf
3. DGR-87-2024-All_3-All.3_DO_EGAP_Monviso.pdf
4. DGR-87-2024-All_4-All.4_DO_EGAP_Appennino_Piemontese.pdf
5. DGR-87-2024-All_5-All._5_DO_EGAP_Ticino_Lago_Maggiore.pdf
6. DGR-87-2024-All_6-All._6_DO_EGAP_Valle_Sesia.pdf
7. DGR-87-2024-All_7-All._7_DO_EGAP_Alpi_Marittime.pdf
- DGR-87-2024-All_8-All_8_DOEGAP_Po_piemontese.pdf
- 8.



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ENTE DI GESTIONE DEL PARCO PALEONTOLOGICO ASTIGIANO

Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano, per l'anno 2024, adottata con Decreto del Presidente n. 11 del 5 giugno 2024 "Approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026"

Profilo prof.le	Stato servizio	Copertura %	Area
Direttore	In servizio	100	
Funzionario amm.vo	In servizio	100	Funzionari ed Elevate Qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio	100	Funzionari ed Elevate Qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio	100	Funzionari ed Elevate Qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio	100	Funzionari ed Elevate Qualificazioni
Funzionario Vigilanza	Da coprire con progressione verticale	100	Funzionari ed Elevate Qualificazioni
Guardiaparco	Da coprire	100	Istruttori
Guardiaparco	Attualmente in servizio da coprire dopo la progressione verticale	100	Istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	Istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	Istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	Istruttori
Istruttore amm.vo	In servizio	100	Istruttori
Istruttore amm.vo	In servizio	50	Istruttori
Istruttore tecnico	In servizio	66,6	Istruttori
Istruttore del patrimonio	Da coprire con cambiamento profilo	100	Istruttori

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Alpi Cozie

adottata con Decreto n. 6 del 04.07.24 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
	Direttore	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno

D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	PART-TIME 87,50%
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	PART-TIME 83,33%
C1	Istruttore amministrativo categorie protette	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno

C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
B1	Esecutore amministrat.	Tempo pieno

B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO
Deliberazione di Consiglio nr. 028 del 11/06/2024**

L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2024-2026, nel rispetto delle somme assegnate dalla Regione Piemonte, stabilisce di:

- Effettuare una progressione tra le Aree (da Area Istruttori ad Area Funzionari ed Elevata Qualificazione), ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e dalla nota della Regione Piemonte prot. EGAP Monviso n. 0002687 del 27/06/2023, che garantisce le relative risorse:

Area	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica ex CCNL 21.05.2018	Note
Dirigenza	100	In servizio	100	Dir.	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	75	D7	Personale attualmente in regime di part-time
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D7	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D4	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D1	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	50	In servizio	50	D1	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	D6	
Istruttore*	100	In servizio	100	C6	
Istruttore	50	Da assumere	100	C1	Procedura di assunzione approvata con la D.O. 2023 ed attualmente in corso di definizione.
Istruttore*	100	In servizio	83	C6	Personale attualmente in regime di part-time
Istruttore*	100	In servizio	100	C1	
Istruttore*	100	In servizio	75	C6	Personale attualmente in regime di part-time
Istruttore	100	Da assumere	0	C1	
Istruttore*	100	In servizio	100	C1 + un differenziale	
Istruttore*	100	In servizio	100	C5	
Istruttore*	100	In servizio	100	C1	
Istruttore	100	Da assumere	0	C1	Dimissioni con decorrenza 01.10.2023
Istruttore	100	Da assumere	0	C1	Dimissioni con decorrenza 16.02.2024
Operatore esperto	100	In servizio	100	B6	
Operatore esperto	100	In servizio	100	B5 + un differenziale	

* A seguito del processo di verticalizzazione in deroga, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL, il posto di un Istruttore sarà sostituito da un Funzionario dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.



Aree Protette Appennino Piemontese

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026
EGAP APPENNINO PIEMONTESE (Approvato con Deliberazione del Consiglio n. 24/2024)

11. DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE (Adozione).

L'Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino piemontese, ai sensi della D.G.R. n. 1 n. 2-7820/2023/XI del 4 dicembre 2023 "Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 - Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità. Approvazione della seconda tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023. Rettifica della D.G.R. n. 2-7576 del 23 ottobre 2023>", nonché in ossequio delle indicazioni fornite dalla nota della Regione Piemonte prot. APAP n. 1454/2024 del 27/5/2024, adotta la seguente dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello la cui assunzione è programmata nel presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026:

Numero progressivo	Area professionale / Categoria Giuridica	Profilo professionale / Incarico	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Note
1	Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	
2	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
3	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
4	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	
5	Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
6	Funzionari EQ / D	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	
	Istruttori / C - Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo/ tecnico/vigilanza	100	Da assumere	Tempo pieno	Progressione tra Aree in deroga / straordinaria per personale già in servizio a tempo indet.
7	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
8	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
9	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
10	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	

11	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
12	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
13	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
14	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
15	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
16	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
17	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
18	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio*	Tempo pieno	*D.D. n. 183/22

Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e del Lago Maggiore				
Adottata con Decreto Presidenziale n. 23 del 13/06/2024				
Ex N° Cat. Giur.	Area Professionale	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso	
1 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	50%	
2 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
3 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
4 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
5 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
6 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
7 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
8 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
9 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
10 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico	100%	
11 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	50%	
12 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%	
13 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%	
14 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Tecnico Professionale	100%	
15 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Amministrativo	100%	
16 B	OPERATORI ESPERTI	Esecutore Amministrativo	100%	
17 C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%	
18 C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%	
19 C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%	
20 C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%	
21 C	ISTRUTTORI	Istruttore Amministrativo	100%	
22 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
23 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
24 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
25 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
26 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
27 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
28 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
29 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
30 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
31 C	ISTRUTTORI	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%	
32 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Turismo comunicazione e promozione	50%	
33 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Socio culturale	50%	
34 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Agro - Silvo - Pastorale	100%	
35 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Tecnico Patrimonio	100%	
36 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Tecnico Pianificazione	100%	
37 C	ISTRUTTORI	Istruttore Tecnico - Socio culturale	100%	
38 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - Tecnico	100%	
39 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - Tecnico	100%	
40 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - conservazione e gestione ambientale, agro silvopastorale	100%	
41 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Tecnico - conservazione e gestione ambientale, agro silvopastorale	100%	
42 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%	
43 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%	
44 D	FUNZIONARI EQ	Funzionario Amministrativo	100%	
45 D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza	100%	
46 D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	
47 D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	
48 D	FUNZIONARI EQ	Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%	
49 DIR	DIRIGENTE	Direttore	100%	

ALLEGATO AL DECRETO DEL PRESIDENTE N. 16 DEL 26/6/2024**9. DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE**

L'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2024-2026, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2024:

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale	Note
1	Dir	Dirigente	100	In servizio		
2	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100	In servizio	D1	
7	C/D*	ISTRUTTORI/Funzionari EQ Istruttore amministrativo Funzionario amministrativo	100	In servizio	C5	Progressione tra le aree in deroga/straordinaria
3	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	Da assumere	/	
4	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	In servizio	D1	
5	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100	Da assumere	/	
6	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100	In servizio	C5	
8	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5	
9	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
10	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
11	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
12	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
13	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
14	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5	
15	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B2	
16	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B1	

*Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da cat. C a D) per personale a tempo indeterminato già in servizio

Regione Piemonte
Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime
Dotazione organica adottata con il Piano dei Fabbisogni 2024|2025|2026
Decreto Presidenziale n. 22 del 22 luglio 2024

Numero Posti organico	Categoria Ingresso	Profilo Professionale	% Copertura da Pianta Organica	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	In servizio	100	DIR
2	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D7
3	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
4	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	75	D6
5	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	75	D6
6	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio (fino al 30 settembre 2024) Da assumere Turn over 2024	100	D6
7	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
8	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
9	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D7
10	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D7
11	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D5
12	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	83,33	D7
13	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)	100	In servizio	100	D3
14	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
15	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D6
16	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
17	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	50	In servizio	50	D1

18	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	50	In servizio	50	D1
19	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
20	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
21	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
22	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D1
23	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	Da assumere tramite progressione tra le aree ordinaria Turn over 2024	100	D1
24	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D6
25	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	In servizio	100	D7
26	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C1
27	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C5
28	C1	ISTRUTTORE	50	In servizio	50	C6
29	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	75	C5
30	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C4
31	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	83,33	C4
32	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C5
33	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C4
34	C1	ISTRUTTORE	50	In servizio	50	C6
35	C1	ISTRUTTORE	100	In servizio	100	C2
36	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
37	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
38	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
39	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
40	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
41	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6

42	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	Da assumere Turn over 2024	100	C6
43	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
44	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
45	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	50	C5
46	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
47	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
48	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
49	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
50	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
51	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
52	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
53	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C5
54	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	50	C6
55	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
56	B1	OPERATORE ESPERTO	100	In servizio	100	B6
57	B1	OPERATORE ESPERTO	100	In servizio	100	B1
58	B1	OPERATORE ESPERTO	100	In servizio	100	B5
59	B1	OPERATORE ESPERTO	100	In servizio	100	B1
	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	Da reclutare tramite progressione tra le aree ordinaria	100	D1
	C1	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	Da assumere quale turn over risorsa vincitrice della suindicata procedura di progressione tra le aree	100	C1
	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	Da reclutare tramite progressione tra le aree in deroga	100	D1
	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	Da reclutare tramite progressione tra le aree in deroga	100	D1
	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	100	Da reclutare tramite progressione tra le aree in deroga	100	D1



Aree protette
Po piemontese



Ente di gestione delle Aree Protette del Po Piemontese

DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2024
Adottata con Decreto del Presidente 33/2024

CONFORME ALLE NOTE 17.05.2024 (Prot. 00091823/2024 - ns prot. 2928) e 27.05.2024 (Prot. 00097412/2024 - ns. prot. 3046)

unità	ex categ.	profilo professionale	dotazione organica	stato di servizio	copertura oraria
1	DIR.	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio. Turn over 2024. Cessazione al 31.08.2024	Tempo pieno
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio da progressione tra le Aree (prima progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio (*)	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio. Turn over 2024. Cessazione all' 11.12.2024	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno
1	B	Operatore esperto amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno- L. 68/1999
1	D	Funzionario tecnico	100%	Turn over 2023 da completare	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	50%	Turn over 2023 In servizio dal 1.06.2024	Tempo parziale 50%
1	D	Funzionario tecnico E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	Turn over 2023 In servizio dal 1.04.2024	Tempo pieno

unità	ex categ.	profilo professionale	dotazione organica	stato di servizio	copertura oraria
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio Progressione tra le Aree (seconda progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore tecnico	100%	Turn over 2022 da completare	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio Progressione tra le Aree (terza progressione)	Tempo pieno
1	C	Istruttore comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza E.Q.	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	Turn over 2024 da completare	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno
1	D	Funzionario Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore Vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo parziale 60%
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo parziale 80%
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno



Aree protette
Po piemontese



unità	ex categ.	profilo professionale	dotazione organica	stato di servizio	copertura oraria
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno
1	C	Istruttore vigilanza Guardiaparco	100%	In servizio	Tempo pieno

44 TOTALE

(*) In coerenza con i propri fabbisogni, sussistendone le condizioni di rispetto dei parametri di sostenibilità finanziaria, l'Ente intende attuare un'ulteriore progressione tra le aree da Istruttore a Funzionario in area amministrativa, utilizzando la capacità assunzionale generata dal Funzionario amministrativo in cessazione al 31/08/2024 con procedura in deroga (art. 13 – CCNL 2109-2021) sulla base della FAQ ARAN del 28/02/2023 "CFL 209".

