

Codice A1502B

D.D. 29 luglio 2024, n. 427

Buono servizi lavoro per persone con disabilità - DD n.760 del 16 dicembre 2021. Differimento temporale al 31 dicembre 2025.



ATTO DD 427/A1502B/2024

DEL 29/07/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: Buono servizi lavoro per persone con disabilità - DD n.760 del 16 dicembre 2021.
Differimento temporale al 31 dicembre 2025.

Visti:

il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che ha stabilito le disposizioni comuni (RDC) applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti ;

il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che ha istituito il Fondo sociale europeo Plus (di seguito anche FSE+) e abrogato il Regolamento (UE) n. 2013/1296;

l'Accordo di Partenariato con l'Italia, per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2027, presentato in versione definitiva il 10 giugno 2022 e approvato dalla Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 4787 del 15 luglio 2022;

la Deliberazione della Giunta regionale (di seguito DGR) n. 7-4281 del 10 dicembre 2021 che individua quale Autorità di Gestione del FSE+ il Responsabile pro tempore della Direzione regionale "Istruzione, Formazione e Lavoro";

la D.G.R. n. 2-4852 dell'8 aprile 2022 che approva la proposta di Programma Regionale - Fondo Sociale Europeo Plus della Regione Piemonte 2021-2027 e prevede, in applicazione di quanto enunciato dal considerando n.56 del Reg. (UE) 2021/1060, il mantenimento delle disposizioni attuative del periodo di programmazione precedente, al fine di favorire il celere avvio dell'attuazione del PR FSE+ 2021/2027;

la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022)5299 del 18 luglio 2022 che approva il Programma "PR Piemonte FSE+ 2021/2027" per il sostegno a titolo del Fondo Sociale

Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";

la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2023)5578 del 10 agosto 2023 che modifica la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022)5299 del 18 luglio 2022 succitata;l

le DD.GG.RR. n. 4-5458 del 3 agosto 2022 e n. 1-7601 del 30 ottobre 2023 che recepiscono il Programma FSE+ 2021/2027 della Regione Piemonte, approvato dalla Commissione Europea con le succitate Decisioni;

Preso atto che

con D.G.R. n. 1-5631 del 19 settembre 2022 è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 38 del Reg. (UE) 2021/1060, e che nel corso della prima seduta dello stesso è stata approvata la "Metodologia per i criteri di selezione delle operazioni" relativa al nuovo periodo di programmazione, successivamente recepita con D.G.R. n. 15-5973 del 18 novembre 2022 di presa d'atto;

con Determinazione Dirigenziale (di seguito D.D.) n. 319 del 29 giugno 2023 di approvazione del Sistema di gestione e controllo del Programma FSE Plus 2021/2027 (Si.Ge.Co) sono state definite l'organizzazione, le procedure e gli strumenti necessari per l'attuazione degli interventi finanziati.

Richiamate

la D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021, ad oggetto "Legge regionale 34/2008, articolo 35. Atto d'indirizzo per la gestione pluriennale, anni 2021-2024, del Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e relativi servizi, ai sensi dell'articolo 14 della legge 12 marzo 1999 n. 68";

la D.G.R. n. 10-5789 del 13 ottobre 2022 ad oggetto "Legge regionale 34/2008, articolo 35. Disposizioni, a parziale modifica dell'Atto d'indirizzo per la gestione pluriennale, anni 2021/2024, del Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e relativi servizi, approvato con la DGR n. 5-3144 del 30 aprile 2021, ed integrazione risorse per euro 11.200.000";

la D.G.R. n. 13-7108 del 26 giugno 2023 ad oggetto "Legge regionale 34/2008, articolo 35. Atto d'indirizzo per la gestione pluriennale 2021-2024 del Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e relativi servizi, di cui alla D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021 e alla D.G.R. n. 10-5789 del 13 ottobre 2022. Disposizioni a modifica delle modalità di attuazione ed integrazione risorse per euro 9.400.000";

la D.G.R. n. 10-8603 del 20 maggio 2024 ad oggetto "Legge 68/1999. Legge regionale 34/2008. Legge regionale 32/2023, articolo 45. Atto d'indirizzo per la gestione pluriennale, anni 2021-2025, del Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e relativi servizi, approvato con la D.G.R. n. 5-3144 del 30 aprile 2021, come da ultimo integrato con la D.G.R. n. 13-7108 del 26 giugno 2023. Integrazione risorse per complessivi euro 18.387.178,64".

Richiamati altresì

il Piano, approvato e integrato con le sopra citate Deliberazioni, il quale prevede una Misura denominata "Buono servizi per persone in condizioni con disabilità" (di seguito BSLD);

la D.D n. 760 del 16 dicembre 2021 ad oggetto "Approvazione dell'Avviso di Chiamata di progetti finalizzata all'istituzione dell'elenco dei soggetti attuatori dell'Intervento Buono servizi lavoro per

persone con disabilità. con la quale sono state individuate” ha previsto le modalità di attuazione della Misura nonché i criteri per l’individuazione dei soggetti attuatori che erogano i servizi previsti;

la D.D. n. 294 del 7 giugno 2022, con la quale è stata approvata la graduatoria dei soggetti selezionati per lo svolgimento delle attività al 31 dicembre 2025 ;

la D.D.n. 444 del 10 agosto 2022 con la quale sono state impegnate, a favore dei soggetti selezionati, le risorse per un importo complessivo pari ad euro 12.000.000;

Dato atto che seguito della citata D.G.R. n. 13-7108 del 26 giugno 2023, la durata del Piano è stata prorogata al 31 dicembre 2025;

Valutato necessario, in attesa del successivo Piano di programmazione 2026-2029, allineare le tempistiche intervenendo con un differimento dei termini per la conclusione delle attività della misura BSLD al 31 dicembre 2025, al fine di dare continuità ai servizi che diversamente terminerebbero il 31 dicembre 2024 lasciando scoperta l’intera annualità 2025;

Vista la D.D. n. 324 del 19 giugno 2024 con cui:

- si è attuata la verifica delle operazioni inerenti la misura BSLD ai fini dell’ammissibilità delle spese sostenute a valere sul PR FSE+ Piemonte 2021/2027, ai sensi dell’art. 63 del Reg. (UE) n. 2021/1060;
- è stata modificata la classificazione delle citate operazioni, al fine di consentirne l’inserimento all’interno della struttura della programmazione FSE+ Piemonte 2021/2027, nel modo seguente:

Priorità: III - Inclusione sociale

Obiettivo specifico: h) - Incentivare l’inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati

Azione: 1 - Percorsi per l’impiego

Misura: 96 - “Buono servizi lavoro per persone con disabilità”

Considerato che il provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento in conformità a quanto disposto dalla n. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. e la Legge regionale n. 14/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione" e s.m.i.;
- gli artt. 4-17 D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 17 e 18 della Legge Regionale n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- il D.lgs n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1 e 2 della legge n. 42/2009 e s.m.i.";
- gli art. 23 e 27 D.lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di

pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA";

- il Regolamento 21 dicembre 2023 n. 11/R "Modifiche al Regolamento Regionale 16 luglio 2021 n. 9/R" (Regolamento Regionale di contabilità della Giunta Regionale);
- la D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017";
- la Legge Regionale n. 9/2024, "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026". (Bollettino Ufficiale n. 12 Supplemento ordinario n. 5 del 27 marzo 2024);
- la D.G.R. n. 5-8361 del 27 marzo 2024 "Legge Regionale n. 9 /2024, "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024- 2026";
- Legge Regionale n. 32/2023, "Sistema integrato delle politiche e dei servizi per l'orientamento permanente, la formazione professionale e il lavoro".;

determina

per le motivazioni richiamate in premessa,

di prendere atto di quanto approvato con la citata D.D n. 324 del 19 giugno 2024;

di differire, al fine di dare continuità ai servizi, la temporalità della Misura Buono servizi lavoro per persone con disabilità al 31/12/2025.

A partire da tale data non sarà possibile effettuare ulteriori prenotazioni di servizi e tutti i servizi prenotati dovranno essere conclusi e i relativi Pai chiusi entro e non oltre il 30/06/2026.

Il presente provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 "Pubblicità degli atti amministrativi" dello Statuto e dell'art. 5 "Contenuto del Bollettino Ufficiale telematico" della Legge Regionale 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26, comma 1, del d.lgs 33/2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)

Firmato digitalmente da Livio Boiero