

Codice A1502B

D.D. 23 luglio 2024, n. 396

PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione, Componente 1 "Politiche per il Lavoro". Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Aggiornamenti e modifiche.



ATTO DD 396/A1502B/2024

DEL 23/07/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”. Intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Aggiornamenti e modifiche.

Visto il Decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021.

Premesso che con D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 è stato approvato il Piano attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R. 3 – 4688 del 25 febbraio 2022, e sono stati definiti tra gli altri, gli indirizzi per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali per l’attuazione del Piano.

Viste:

- la Determinazione n. 427 del 04.08.2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro che in considerazione del parere favorevole espresso dalla competente Unità di missione presso la Direzione Generale delle Politiche Attive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato, ai soli fini amministrativi, l’Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025”;
- la Determinazione n. 636 del 15.11.2022 “Approvazione delle Indicazioni Operative per l’Attuazione del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022”;
- la Determinazione n. 659 del 23.11.2022 “Approvazione delle Disposizioni Operative per l’attuazione delle misure e dei servizi di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 “Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025”;
- la Determinazione n. 581 del 31.10.2023 “Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Direttiva pluriennale formazione per il lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-

3493 del 09/07/2021. Approvazione dell'Avviso per l'autorizzazione e il finanziamento dei Piani Formativi a.f. 2023/2024 relativi al Macro Ambito Formativo 1, già approvati con D.D. n. 668/A1503B/2021 “.

- la Determinazione n. 624 del 21.11.2023 “PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione, Componente 1 "Politiche per il Lavoro". Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione graduatoria e seconda assegnazione risorse”.

Preso atto delle disposizioni ministeriali di aggiornamento e modifica apportate al Programma GOL e nello specifico:

- della Deliberazione Anpal n. 13 del 18/12/2023 "Standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard" di modifica e integrazione della Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- del Decreto Interministeriale di aggiornamento del Programma «Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)» approvato il 29/03/2024 che modifica e integra quanto previsto nel Programma nazionale (Allegato A al Decreto Interministeriale del 5/11/2021) e nell'art. 3 del DM n. 28 del 24/08/2023;
- del Decreto Interministeriale di adozione del «Piano Nuove Competenze-Transizioni» approvato il 29/03/2024 che aggiorna e integra il Piano precedentemente adottato (Allegato A al D.M. del 14/12/2021).

Considerata l'esigenza di adeguare le disposizioni regionali agli aggiornamenti e alle modifiche apportate dalla sopra elencata normativa ministeriale.

Ritenuto necessario approvare l'Allegato A) di “Aggiornamento e modifica del programma GOL di cui alle Determinazioni Dirigenziali di approvazione del “Modello di intervento regionale” e di finanziamento del “Buono servizi lavoro” e della “Formazione professionale MA1”, rivolte agli operatori GOL Centri per l'Impiego, Enti accreditati al lavoro e alla formazione”, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1- 3361 del 14.06.2021 e in conformità con gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

determina

- Di dare atto che le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di approvare l'Allegato A) di “Aggiornamento e modifica del programma GOL di cui alle Determinazioni Dirigenziali di approvazione del “Modello di intervento regionale” e di finanziamento del “Buono servizi lavoro” e della “Formazione professionale MA1”, rivolte agli operatori GOL Centri per l’Impiego, Enti accreditati al lavoro e alla formazione” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di dare atto che il presente provvedimento, non comportando spese, non assume rilevanza contabile.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’ art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 comma 1 del D.lgs n. 33/2013, nel sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente” e nella sezione tematica “Istruzione, Formazione e Lavoro.

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato



ALLEGATO A

AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PROGRAMMA GOL

di cui alle Determinazioni Dirigenziali di approvazione del “Modello di intervento regionale” e di finanziamento del “Buono servizi lavoro” e della “Formazione professionale MA1”, rivolte agli operatori GOL Centri per l’Impiego, Enti accreditati al lavoro e alla formazione.

“Piano regionale per l’attuazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL” Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, dalla D.G.R n. 16-5369 del 2022 e ss.mm.

Periodo 2022-2025

D.D. n _____ del _____

INDICE

1. AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PROGRAMMA GOL.....	3
1.1. Normativa nazionale di riferimento.....	3
1.2. Principali novità introdotte.....	3
2. DETERMINE REGIONALI DI RIFERIMENTO.....	3
3. REGOLE REGIONALI AGGIORNATE O MODIFICATE.....	4
4. DISPOSIZIONI FINALI.....	6

1. AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PROGRAMMA GOL

1.1. Normativa nazionale di riferimento

- *Deliberazione Anpal n. 13 del 18/12/2023 "Standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard"* che modifica e integra la Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022.
- *Decreto Interministeriale di aggiornamento del Programma «Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)» approvato il 29/03/2024* che modifica e integra quanto previsto nel Programma nazionale (Allegato A al D. Interm. del 5/11/2021) e nell'art. 3 del DM n. 28 del 24/08/2023.
- *Decreto Interministeriale di adozione del «Piano Nuove Competenze-Transizioni» approvato il 29/03/2024* che aggiorna e integra il Piano precedentemente adottato (Allegato A al D.M. del 14/12/2021).

1.2. Principali novità introdotte

Deliberazione ANPAL n. 13 del 2023

Per i beneficiari della misura Supporto per la formazione e il lavoro (SFL), il percorso che esita dall'assessment può essere consensualmente modificato in sede di sottoscrizione del Patto di servizio, ad integrazione di quanto previsto dalla Nota operativa ANPAL del 5/12/2022.

Decreto Interministeriale di aggiornamento del Programma GOL

Possono accedere al programma GOL anche i beneficiari del «Supporto per la formazione e il lavoro» e dell'«Assegno di Inclusione» nonché tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Anche per le persone più vicine al mercato del lavoro (Percorso 1) può essere opportuno prevedere percorsi formativi di breve durata, che abbiano come esito un'attestazione di competenze, non necessariamente legati alla transizione verde o digitale.

Viene abrogato il riferimento alla durata minima dei percorsi formativi.

Decreto Interministeriale di adozione e aggiornamento del Piano Nuove Competenze-Transizioni

Possono essere previsti percorsi formativi per tutti i beneficiari del Programma GOL.

In aggiunta o in alternativa ai percorsi di aggiornamento o di riqualificazione possono essere svolti percorsi formativi on the job come alternanza, tirocini extracurricolari e formazione interna.

2. DETERMINE REGIONALI DI RIFERIMENTO

- D.D. n. 427 del 04/08/2022 e s.m., All. A "Avviso Buono servizi lavoro GOL",
- D.D. n. 636 del 15/11/2022, All. A "Indicazioni operative modello intervento regionale GOL",
- D.D. n. 581 del 31/10/2023, All. 1 "Avviso Misure formative MA1 - GOL",
- D.D. n. 624 del 21/11/2023, All. C "Disposizioni di dettaglio Buono servizi lavoro GOL".

3. REGOLE REGIONALI AGGIORNATE O MODIFICATE

a) Presa in carico, durata dei percorsi e loro conclusione.

La presa in carico nei Percorsi GOL parte con la sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato (Patto di attivazione). Le prestazioni previste in ogni percorso (cd. servizi specialistici) hanno uno standard di durata riferito ad un periodo di 12 mesi.

Trascorsi i 12 mesi dal Patto di Attivazione, l'utente può proseguire fino alla conclusione delle attività eventualmente ancora in essere oppure può ripetere le prestazioni già ricevute.

Se trascorsi i 12 mesi non vi sono attività in corso e/o la condizione professionale della persona è cambiata, si può procedere in due modi differenti: l'utente può ripetere il percorso con la medesima profilazione senza dover firmare un nuovo Patto di servizio (Patto di attivazione); oppure l'utente può essere riprofilato e firmare un nuovo Patto di servizio.

Le attività si concludono anche prima di 12 mesi, nei seguenti casi:

- se la persona viene inserita al lavoro con contratto pari o superiore a 6 mesi (*sopra reddito*), si verifica un cambio del suo stato occupazionale, la decadenza della Dichiarazione di immediata disponibilità e la chiusura del Patto di servizio con conseguente conclusione delle attività;
- se un percettore di NASPI o DIS-COLL perde i requisiti a causa dell'applicazione del regime di condizionalità, decade la Dichiarazione di immediata disponibilità e si chiude il Patto di servizio con conseguente conclusione delle attività.

Nel caso invece dei beneficiari di Assegno di inclusione (ADI) e del Supporto alla formazione e al lavoro (SFL), se perdono il sostegno economico per applicazione del regime di condizionalità, il loro stato occupazionale non varia quindi la Dichiarazione di immediata disponibilità e il Patto di servizio rimangono validi e le attività possono proseguire.

b) Cambio di percorso prima della firma del Patto di servizio.

Il percorso che esita dall'assessment può essere consensualmente modificato in sede di sottoscrizione del Patto di servizio personalizzato (Patto di attivazione), se l'utente rientra in una delle seguenti categorie di beneficiario:

- persone con disabilità, di cui all'articolo 1 co. 1, legge n. 68/1999;
- persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi socio-sanitari competenti, compresi i beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI);
- persone in esecuzione penale esterna o in uscita dal circuito penitenziario;
- beneficiari del Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL).

In SILP rimane a sistema 'traccia' e 'motivazione' del cambio di percorso in una apposita sezione del Patto di servizio personalizzato (Patto di attivazione) e da quel momento la persona prosegue le attività sul percorso così assegnato.

c) Accesso ai percorsi di formazione professionale e loro durata

Tutti i destinatari GOL possono accedere ai percorsi di formazione professionale in esito al servizio di orientamento specialistico e skill gap analysis (LEP E).

La durata della formazione varia a seconda del percorso in cui i destinatari sono inseriti:

- percorso 1 accede a percorsi formativi di massimo 100 ore;
- percorso 2 accede a percorsi formativi di massimo 150 ore;
- percorso 3 accede a percorsi formativi di massimo 600 ore;
- percorso 4 può accedere alla formazione prevista per tutti gli altri percorsi.

d) Attivazione del tirocinio extracurricolare.

Per tutti i percorsi è possibile l'attivazione del tirocinio extracurricolare anche in alternativa o in aggiunta ai percorsi di formazione professionale. Il tirocinio deve avere l'attestazione delle competenze acquisite, in coerenza con le indicazioni contenute nella regolamentazione regionale in materia.

Si ricorda che solo i tirocini attivati sui percorsi GOL danno accesso al finanziamento del relativo servizio di tutoraggio, come previsto dal cap. 3.2.2 dell'All. C, DD. n. 624/2024.

e) Completezza e intensità dei percorsi GOL

In ogni percorso va garantita la realizzazione di tutti i servizi e delle attività previste dall'Avviso Buono servizi lavoro GOL e dall'Avviso Misure formative - Macro Ambito 1.

In ogni percorso l'operatore BSL deve garantire l'erogazione del servizio di orientamento specialistico (LEP E) e del servizio di accompagnamento al lavoro (LEP F1), con la possibilità di attivare un tirocinio extracurricolare (LEP F2) e/o inviare la persona all'operatore FP per i servizi di competenza (LEP H).

Rispetto al servizio di orientamento specialistico e al servizio di accompagnamento al lavoro, si chiede all'operatore BSL di garantire l'erogazione di almeno 4 ore rispetto al massimale previsto per ciascun servizio.

f) Possibilità di cambio percorso dopo il LEP E.

In casi del tutto eccezionali e a profilazione invariata, l'operatore può chiedere agli uffici regionali l'autorizzazione per inviare l'utente a prestazioni/servizi non previsti nel percorso a lui assegnato in esito all'assessment. La richiesta può essere presentata solo se è stato erogato il servizio di orientamento specialistico e skill gap analysis ed è stata compilata la 'Scheda di restituzione finale LEP E' (allegata al relativo PAI).

Si specifica che se la richiesta riguarda un utente per cui si valuta più rispondente un percorso formativo diverso da quello previsto nel percorso assegnato, la richiesta deve essere indirizzata al Settore formazione professionale regionale e deve essere allegato il Modulo "Richiesta cambio percorso formativo", scaricabile dal sito regionale.

4. DISPOSIZIONI FINALI

Le presenti disposizioni entrano in vigore dalla data della Determinazione Dirigenziale che approva il presente Allegato.