Codice A1502B
D.D. 16 luglio 2024, n. 378
Approvazione degli esiti della valutazione sulle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello di giugno 2024 - di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 ''Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura ''Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025.'' E alla D.D. n. 574 del 27.10.2023 ''Programma Garanzia di ...

ATTO DD 378/A1502B/2024 DEL 16/07/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO
A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: Approvazione degli esiti della valutazione sulle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello di giugno 2024 - di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 “Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025.” E alla D.D. n. 574 del 27.10.2023 “Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione nuovo sportello e seconda assegnazione risorse.”

Premesso che:

- con la D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 è stato approvato il Piano attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R. 3 – 4688 del 25 febbraio 2022, con una dotazione finanziaria complessiva di euro 59.956.000,00;

- con la suddetta D.G.R. n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 è stato inoltre approvato, in via definitiva, il predetto Piano attuativo regionale (PAR) che ha definito, tra gli altri, gli indirizzi per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali per l’attuazione dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro.

Viste:

la Determinazione n. 427 del 04.08.2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro che in considerazione del parere favorevole espresso dalla competente Unità di missione presso la Direzione Generale delle Politiche Attive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato, ai soli fini amministrativi, l’Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025;

la Determinazione n. 621 del 08.11.2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro avente come oggetto: “D.M 5 novembre 2021. Avviso pubblico per l’attuazione dei servizi al lavoro finanziati dal Programma GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 e s.m.i. Approvazione della graduatoria e autorizzazione attività. Impegno di spesa di Euro 18.500.000,00 e prenotazione di spesa di Euro 4.746.000,00 su vari capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022 -2024, annualità 2023”;

la Determinazione n. 636 del 15.11.2022 “Approvazione delle Indicazioni Operative per l’Attuazione del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022”;

la Determinazione n. 659 del 23.11.2022 “Approvazione delle Disposizioni Operative per l’attuazione delle misure e dei servizi di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 “Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025”.

la Determinazione n. 574 del 27.10.2023 “PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione, Componente 1 "Politiche per il Lavoro”. Intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione nuovo sportello e seconda assegnazione risorse. Accertamento seconda assegnazione di risorse pari ad Euro 75.840.000,00 e prenotazione di spesa per complessivi Euro 25.000.000,00 sul bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024.”

la Determinazione n. 624 del 21.11.2023 “PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione, Componente 1 "Politiche per il Lavoro". InterventoM5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione graduatoria e seconda assegnazione risorse.”

Dato atto che in relazione a quanto previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 427 del 04.08.2022 sopra citata i soggetti attuatori possono richiedere autorizzazione ad aggiungere nuovi “case manager” in occasione degli sportelli calendarizzati dalla Regione.

Ricordato che a seguito della graduatoria approvata con Determinazione n. 621 del 08.11.2022 erano stati ammessi a operare n. 795 case manager.

Dato atto che è stata calendarizzata e successivamente comunicata ai soggetti attuatori l’apertura dello sportello riferito al periodo di giugno 2024.

Dato atto che sono pervenute presso il Settore Politiche del Lavoro, esclusivamente per mezzo Posta Elettronica Certificata, n. 34 istanze.

Considerato che, a seguito dell’istruttoria effettuata, emerge che n. 3 istanze risultano carenti dei requisiti previsti dall’Avviso al paragrafo 11.2 e che è stata contestualmente inviata formale comunicazione ai sensi dell’art. 10-bis della L. n. 241/1990, alla quale non sono seguite controdeduzioni entro i termini di legge.

Rilevato che, a seguito dell’istruttoria effettuata, emerge inoltre che un’istanza ha ad oggetto n. 2 nominativi di case manager già ammessi ad operare, pertanto tali nominativi non vengono conteggiati nel numero degli inserimenti nel presente sportello.

Rilevato che il totale dei case manager per i quali è stato richiesto l'inserimento nell'ambito dello sportello in oggetto è di n. 144.

Ritenuto necessario approvare l'Allegato A) contenente le risultanze dell'istruttoria e in particolare l'elenco degli operatori e il numero dei case manager inseriti nello sportello in oggetto quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1- 3361 del 14.06.2021 e in conformità con gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

determina

Di dare atto che le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare gli esiti della valutazione di verifica dell'ammissibilità delle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello di giugno 2024.

Di approvare l'Allegato A) contenente le risultanze dell'istruttoria di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di dare atto che il presente provvedimento, non comportando spese, non assume rilevanza contabile.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell' art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26 comma 2 del D.lgs n. 33/2013, nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" e nella sezione tematica "Istruzione, Formazione e Lavoro.

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato

ALLEGATO A

"BUONO SERVIZI LAVORO GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL)"

nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

Periodo 2022-2025

Esito valutazione richieste di integrazione Case Manager Sportello di giugno 2024

ai sensi dell'Allegato A della D.D. n. 427 del 04.08.2022, della D.D. n. 621 del 08.11.2022 e della della D.D. n. 574 del 27.10.2023

Soggetto Presentatore - ID	Soggetto Presentatore - Denominazione	TOTALE CM INSERITI NELLO SPORTELLO 06.2024
A6	COMUNE DI TORINO – SFEP	2
A202	ITI G.OMAR	1
A2198	CONVENZIONE SPORTELLI PER IL LAVORO DI TRECATE	1
A1121	IIS LANCIA	1
B50	FORMATER	2
B189	CAMPUSLAB	3
B202	FORTECHANCE PIEMONTE	1
B254	ORSO SCS	4
B298	CONEDIA SC	3
B3	FONDAZIONE CASA DI CARITA' ARTI E MESTIERI ONLUS	1
B346	AGENZIA CIFI SCRL	1
B5	C.I.O.F.S. FP PIEMONTE ETS	2
B6	CNOS-FAP	9
B7	ENAIP	21
B8	ENGIM	3
C19	CFIQ	1
C74	FORMONT SCARL	3
D12212	SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	40
D15826	ADECCO ITALIA SPA	13
D18979	CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE SCRL	1
D19671	COALA SCS	1
D28329	IL PUNTO S.C.S.	2
D34985	OGGILAVORO SPA	2
D37920	MANPOWER S.R.L.	8
D51012	GI GROUP SPA	2
D51013	UMANA SPA	1
D64315	ANFFAS	1
D65586	GENERAZIONE VINCENTE SPA	1
D76093	AXL SPA – AGENZIA PER IL LAVORO	4
D74606	HUMANGEST	2
D74655	RANDSTAD ITALIA SPA	3
D94577	FORMEDIL PIEMONTE	1
D9737	SINAPSI S.C.S.	3
TOTALE		**144**