

Codice A1008E

D.D. 10 giugno 2024, n. 315

Procedura di selezione per il conferimento di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione per le strutture del ruolo della Giunta regionale.



ATTO DD 315/A1008E/2024

DEL 10/06/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008E - Organizzazione

OGGETTO: Procedura di selezione per il conferimento di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione per le strutture del ruolo della Giunta regionale.

Visto il provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 9-6952 del 29.05.2023 con cui è stata adottata la Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale, adeguandola al dettato previsto dal capo II del nuovo CCNL comparto funzioni locali;

Considerata la Determinazione n. 307 del 06.06.2024 del Direttore della Giunta Regionale che prevede l'avvio di selezione interna per l'attribuzione di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione, è quindi necessario procedere alla pubblicazione dell'avviso sulla base delle motivazioni ed indicazioni procedurali richiamate nella succitata determinazione;

Ritenuto pertanto necessario, sulla base di quanto sopra, in esecuzione dei provvedimenti sopra citati ed ai sensi dell'art. 6 del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 9-6952 del 29.05.2023 relativo alla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale:

- attivare una procedura di selezione per il conferimento di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione per le strutture del ruolo della Giunta regionale;

- approvare il relativo avviso interno (Allegato A), l'elenco degli incarichi di Elevata Qualificazione messi ad avviso (Allegato B), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

considerato che il termine di presentazione delle candidature è di 7 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso, come previsto dalla citata D.G.R. n. 9-6952 del 29.05.2023.

Dato atto che la procedura selettiva di cui trattasi avverrà sulla base dei criteri e delle modalità definite dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 9-6952 del 29.05.2023.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 8-8111

del 25.01.2024;

Tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. n. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- L.R. n. 23/2008 e s.m.i. e i relativi provvedimenti organizzativi attuativi;
- D.G.R. n. 9-6952 del 29.05.2023 che approva la Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale;

determina

- di approvare l'avviso interno per il conferimento, mediante procedura di selezione, di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione per il ruolo della Giunta regionale (Allegato A), l'elenco degli incarichi di Elevata Qualificazione messi ad avviso (Allegato B), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. Allegato_B_elenco_EQ_ad_avviso_bando_2_2024.pdf
2. ALL_A_EQ_avviso_bando_2_2024.pdf



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

ELENCO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AD AVVISO

Allegato B

Direzione	Settore	Codice incarico EQ	Tipologia incarico: organizzativa/ professional	Denominazione incarico	Descrizione incarico	Requisiti dell'incarico	Sede di lavoro	Fascia economica	decorrenza incarico
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1008E – Organizzazione	A1008E_12_C_EQ	ORGANIZZATIVA	Gestione coordinata dei processi di mobilità interna ed esterna	L'incarico contempla sia le fattispecie di mobilità interne all'ente che quelle esterne, connesse alle politiche di assunzione del personale. Si connota in modo particolare per una organica conoscenza dei fabbisogni interni alle strutture regionali, di rilievo nel presidio e nella gestione delle procedure di ricerca del personale. Comporta, altresì, una qualificata conoscenza della contrattualistica dei diversi comparti di contrattazione del pubblico impiego.	Laurea. Adeguata conoscenza e comprovata esperienza in materia di risorse umane.	Torino	C	01/07/2024
A2000B – CULTURA E COMMERCIO	A2002C – Valorizzazione del patrimonio culturale, musei e siti UNESCO	A2002C_17_A_EQ	PROFESSIONAL	Esperto giuridico amministrativo a supporto delle attività di verifica e controllo PNRR Misura M1C3.2.2	Gestione dei procedimenti amministrativi complessi relativi al PNRR Misura M1C3.2.2, con stesura e sottoscrizione, per quanto di competenza, degli atti amministrativi e delle procedure di controllo. Partecipazione a gruppi di lavoro interni ed esterni all'Ente, organismi, commissioni di gara. L'attività non è telelavorabile.	Laurea vecchio ordinamento ovvero laurea magistrale/specialistica nuovo ordinamento in materie giuridiche. Esperienza nella predisposizione di provvedimenti amministrativi e normativi, nello svolgimento dei controlli di legittimità e regolarità amministrativa degli atti, procedure di controllo. Conoscenza applicativi informatici regionali.	Torino	A	01/07/2024
A1600A – AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1616A - Sviluppo energetico sostenibile	A1616A_17_C_EQ	PROFESSIONAL	Esperto tecnico in materia efficienza energetica e promozione delle rinnovabili e della programmazione regionale per lo sviluppo energetico sostenibile.	L'incarico comporta la predisposizione delle schede di misura, dei bandi e lo svolgimento delle istruttorie tecniche di finanziamento su vari fondi (FESR, statali e regionali), la proposta e la raccolta degli indicatori energetico ambientali per il monitoraggio e l'analisi dei risultati conseguiti, anche ai fini dell'attuazione della pianificazione energetica ambientale regionale. L'incarico comporta lo sviluppo di protocolli (es ITACA) per applicazione nei bandi di competenza del settore e la proposta di approfondimenti tecnico-scientifici a supporto delle politiche dello sviluppo energetico sostenibile.	Laurea magistrale ad indirizzo tecnico. Esperienza specifica nell'analisi dei dati energetici correlati alla valutazione della sostenibilità ambientale di piani e interventi e nell'attività di istruttorie a valenza tecnica, anche nell'ambito di programmi di finanziamento europei. Spiccata attitudine alle relazioni istituzionali interne ed esterne. Elevata competenza tecnica e capacità di soluzione di problematiche complesse in ambito di efficienza energetica e promozione delle rinnovabili; capacità di approfondimento tecnico e di sviluppo di soluzioni innovative.	Torino	C	01/07/2024
A1600A – AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1619A - Monitoraggio, valutazione, controlli e comunicazione	A1619A_04_A_EQ	PROFESSIONAL	Esperto tecnico per il coordinamento e la gestione di progetti complessi e comunicazione nelle materie di competenza della Direzione	Supporto nell'organizzazione, nella gestione e nella comunicazione e disseminazione dei risultati dei progetti complessi, anche europei, gestiti dalla Direzione. Coordinamento delle iniziative a valenza trasversale, di rafforzamento della capacità amministrativa e di raccordo inter-istituzionale, valorizzando l'esperienza del Progetto 1000 Esperti PNRR. Supporto per la gestione, nonché il monitoraggio, dell'attuazione del Piano Territoriale del Piemonte per l'attuazione della misura 1000 esperti del PNRR.	Possesso di laurea magistrale, affiancata preferibilmente da una formazione sul project management. E' richiesta una significativa conoscenza delle strutture organizzative regionali e degli enti locali, aver maturato una pluriennale esperienza nella gestione di progetti anche europei. Buona propensione alle relazioni con una molteplicità di soggetti e attitudine al coordinamento di gruppi di lavoro. Elevata autonomia. Buone capacità di comunicazione in lingua inglese.	Torino	A	01/07/2024
A1600A – AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B - Sistema informativo territoriale e ambientale	A1613B_11_A_EQ	ORGANIZZATIVA	Esperto della progettazione, sviluppo e gestione del Sistema Informativo Regionale Ambientale	Programmazione, sviluppo e gestione del Sistema Informativo Ambientale e dei processi di digitalizzazione con particolare riferimento ai procedimenti ambientali. Coordinamento dei soggetti interni ed esterni all'Ente operanti sul territorio regionale con competenze specifiche in materia, in coerenza con gli indirizzi europei e nazionali in materia. Coordinamento e gestione dei rapporti con CSI Piemonte, con ARPA Piemonte, CMTO e Province piemontesi per lo sviluppo e gestione del Sistema Informativo Regionale Ambientale; Coordinamento, partecipazione e cura dei rapporti con soggetti e organismi di livello interregionale e nazionale nelle materie di competenza. Integrazione con le componenti Ambientali, Territoriali e Forestali Pianificazione, coordinamento e sviluppo del Sistema delle Conoscenze Ambientali quale strumento condiviso sul territorio per la pianificazione ambientale e territoriale, per la valorizzazione dell'informazione e diffusione del dato ambientale. Programmazione e gestione delle risorse finanziarie regionali e dei Fondi Strutturali e di Investimento Europei.	Laurea tecnico- scientifica (Chimica, Biologia, Scienze Naturali) Esperienza in materia di sistemi informativi destinati ad acquisire, gestire ed esporre dati e informazioni ambientali	Torino	A	01/07/2024

ALLEGATO A

Avviso interno per il conferimento mediante procedura di selezione, ai sensi dell'art. 6 della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale di cui alla D.G.R. 9-6952 del 29.05.2023, di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i.;

Visto che:

- in data 9 novembre 2018 è stata adottata, con D.G.R. n. 17-7819, la Disciplina per l'Area delle Posizioni Organizzative e di Alta professionalità per il ruolo della Giunta Regionale, successivamente modificata con D.G.R. n. 7-1829 dell' 8 agosto 2020 e con D.G.R. n. 2-5960 del 18 novembre 2022;

- in data 29.5.2023, con D.G.R. n. 9-6952 è stata adottata la Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale, adeguandola al dettato previsto dal capo II del nuovo CCNL comparto funzioni locali;

Vista la Determinazione n. 307 del 06.06.2024 del Direttore della Giunta Regionale che prevede l'avvio di selezione interna per l'attribuzione di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione, a seguito della stessa è necessario procedere alla pubblicazione dell'avviso relativo alla procedura di selezione per gli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base delle motivazioni ed indicazioni procedurali richiamate nella succitata determinazione;

COMUNICA

che è indetta la procedura di selezione, ai sensi dell'art. 6 del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 9-6952 del 29 maggio 2023 relativa alla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del ruolo della Giunta regionale e del Consiglio regionale, per il conferimento di n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione per la struttura del ruolo della Giunta regionale di cui all'Allegato B) al presente avviso.

ARTICOLO 1 **Individuazione degli incarichi**

La Regione Piemonte istituisce posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale. Ciascuna posizione costituisce oggetto di incarico a termine di Elevata Qualificazione e richiede:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità all'ordinamento dell'amministrazione;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ARTICOLO 2

Requisiti generali di ammissione alla procedura

Alla procedura per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione possono partecipare tutti i dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti al ruolo della Giunta regionale, rispondenti, alternativamente ai seguenti requisiti al momento della scadenza dell'avviso:

1. almeno tre anni di anzianità maturati con contratti a tempo determinato o indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e/o nella categoria D nel comparto Funzioni Locali;
2. anzianità maturata con contratti a tempo determinato o indeterminato per almeno cinque anni nell'area degli Istruttori e/o nella categoria C nel comparto Funzioni Locali oltre ad almeno due anni nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e/o nella categoria D.

Inoltre devono essere in possesso dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per ogni singolo incarico di Elevata Qualificazione, così come indicato nell'Allegato B al presente avviso di selezione per farne parte integrante.

Per quanto riguarda il personale neo assunto si precisa, secondo quanto stabilito nella sezione 3.4 del PIAO, approvato con D.G.R. n. 4-8114 del 31.01.2024, che per lo stesso, vige la permanenza nella sede di prima assegnazione.

Si precisa che il sopraindicato PIAO stabilisce altresì che il ricorso alla mobilità interna debba avvenire progressivamente, secondo i seguenti indirizzi:

- a) il personale neo assunto permane nella sede di prima assegnazione per il periodo di 3 anni;

qualora vengano identificate situazioni di particolare criticità organizzativa o in caso di eccezionali situazioni potranno essere prese in considerazione possibili mobilità anche di tale personale, in un numero comunque limitato di casi per non alterare equilibri nella distribuzione delle risorse, 102/149 ricercando prevalentemente la possibilità di compensazione fra direzione cedente e richiedente, ferma restando la permanenza nella sede di prima assegnazione per il periodo di 18 mesi;

b) si invitano le direzioni regionali al ricorso della mobilità interna a ciascuna direzione al fine di ottimizzare l'allocazione del personale, da un lato e di far acquisire esperienze professionalizzanti al personale neo assunto, dall'altro;

c) oltre al ricorso alle mobilità concordata e per compensazione si farà luogo, per i primi due anni di programmazione e cioè per gli anni 2024 e 2025, alle ricerche di professionalità interne ai sensi della disciplina vigente, limitatamente ai casi individuati organizzativamente come critici e meritevoli di risposta organizzativa e dunque, anche in questo caso per posti limitati, unitamente alla copertura di incarichi di posizione organizzativa per la stessa finalità; per tale fattispecie permane il vincolo di 3 anni per il personale neo assunto.

Gli incarichi di Elevata Qualificazione oggetto del presente avviso sono conferiti per un periodo di tre anni e possono essere rinnovati per una sola volta. Allo scadere del periodo di rinnovo, compatibilmente con quanto previsto in materia di anticorruzione e previo espletamento della procedura di cui all'art. 6 del disciplinare di cui alla D.G.R. n. 9-6952 del 29 maggio 2023, gli incarichi possono essere conferiti allo stesso soggetto già titolare del medesimo incarico.

ARTICOLO 3

Modalità e termine di presentazione delle domande

Per la presente procedura di selezione, la domanda dovrà essere presentata online compilando il modulo presente sulla pagina della intranet regionale

<http://intranet.regione.piemonte.it/cms/personale/incarichi-e-sviluppi-professionali/incarichi-di-elevata-qualificazione.html> al link "**Accedi al modulo**".

Il modulo è accessibile esclusivamente dalla rete regionale tramite il certificato di autenticazione rilasciato dalla Regione Piemonte e da browser Chrome.

Il Curriculum Vitae, parte integrante del modulo, dovrà contenere, in forma sintetica, gli elementi essenziali e rilevanti rispetto all'incarico/agli incarichi.

Il candidato potrà desumere i dati matricolari richiesti dalla propria SCHEDA MATRICOLARE ON LINE accessibile attraverso la Intranet nel seguente modo: *Accesso alle procedure -> Accesso alle procedure autenticate con AprIride -> Servizi Personali -> Risorse Umane -> Documenti.*

Eventuali informazioni non presenti all'interno della scheda matricolare possono essere integrate, da parte del candidato, nel proprio Curriculum Vitae.

La domanda, redatta esclusivamente nella modalità summenzionata, dovrà essere presentata **tassativamente entro e non oltre il giorno 18 giugno 2024** a pena di esclusione dalla procedura. Non sono ammesse altre forme di presentazione della candidatura.

L'avviso per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione ed i relativi allegati sono disponibili sulla Intranet regionale alla sezione "*Incarichi di Elevata Qualificazione*".

Il dipendente titolare di incarico di Elevata Qualificazione non può candidarsi ad altro incarico prima che siano decorsi venti mesi dall'assunzione dell'incarico ricoperto (nuovo incarico/rinnovo), salvo preventivo consenso del Direttore della Direzione di appartenenza. Il consenso è richiedibile dopo sei mesi dall'assunzione dell'ultimo incarico, e dovrà essere inviato alla seguente email: selezione-po@regione.piemonte.it

Eventuali modifiche alla domanda già inoltrata saranno possibili, entro il termine di scadenza dell'avviso, mediante inoltro di nuova domanda che sostituisce e annulla integralmente la precedente.

Le domande di partecipazione alla procedura pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione, né saranno accolte oltre tale termine eventuali modificazioni/integrazioni alle domande già presentate.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni da parte dei candidati né per eventuali disguidi di natura tecnica in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 4

Procedura di selezione e conferimento dell'incarico

Il Settore Organizzazione effettua la verifica del possesso dei requisiti ai fini dell'ammissione/esclusione dei candidati; sulla base delle risultanze, provvede all'inoltro, al Responsabile della Direzione, delle candidature ammesse.

Acquisite le candidature, per gli Incarichi di Elevata Qualificazione oggetto del presente avviso, le domande dei candidati vengono valutate dal Responsabile della Direzione competente o il vicario da lui delegato, unitamente al dirigente responsabile del Settore di competenza e, qualora interessato, al Responsabile dell'Ente di distacco, al fine di esaminare la coerenza tra gli specifici incarichi oggetto dell'avviso e la professionalità del richiedente. Qualora siano pervenute candidature in numero superiore a 3 per la singola posizione da ricoprire, è facoltà del Direttore individuare, ai sensi dell'art. 6, comma 7 del disciplinare di cui alla D.G.R. n 9-6952 del 29 maggio 2023, un numero ristretto di candidati (almeno 3) con i quali procedere al colloquio.

Dalle risultanze dell'esame delle candidature e dalla eventuale applicazione del sopra citato art. 6, il Responsabile della Direzione formula un elenco di ammessi ed eventuali esclusi al colloquio con relative comunicazioni debitamente motivate nel caso di esclusione dalla procedura.

Il Responsabile della Direzione informa i candidati in merito alle modalità operative (data, sede, ora) per lo svolgimento del colloquio.

Il Direttore della Direzione competente o il vicario da lui delegato e, qualora interessato, il Responsabile dell'Ente di distacco, effettua il colloquio con ciascuno dei candidati ammessi alla selezione che tiene conto di tutti gli elementi indicati nell'avviso.

Sulla base dell'esame dei curricula e dei colloqui, integrato da quanto previsto dall'art. 7 del disciplinare già richiamato, viene individuato, sulla base di valutazioni comparative, il candidato ritenuto più idoneo alla copertura della posizione. Del processo di selezione effettuato viene redatto, a cura della Direzione competente, apposito verbale riguardante le scelte effettuate, da conservare agli atti della stessa.

La selezione si conclude con una determinazione di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, assunta dal Direttore della Direzione interessata, e subordinata al provvedimento di trasferimento adottato dal Settore delegato alla materia di organizzazione e pianificazione delle risorse umane. La determinazione di conferimento, dovrà inoltre approvare il verbale contenente la relazione motivata riguardante le scelte effettuate. La decorrenza dell'incarico può essere posticipata fino ad un massimo di sei mesi, per motivate esigenze organizzative.

Il titolare di un incarico di Elevata Qualificazione può rinunciare allo stesso, formalizzando la richiesta al Direttore di riferimento e al proprio Dirigente responsabile, il quale la trasmetterà al Settore Organizzazione per i relativi adempimenti.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel caso in cui risultino assegnatari di incarico di Elevata Qualificazione, saranno tenuti alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, nel termine di 30 giorni dalla data di comunicazione inerente l'attribuzione dell'incarico, pena la decadenza dallo stesso. In tal caso la decorrenza dell'incarico può subire variazioni rispetto a quanto indicato dall'avviso ed è subordinata all'avvenuta trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno.

ARTICOLO 5 **Trattamento dei dati personali**

I dati forniti dai candidati sono raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di che trattasi e sono trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro secondo quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento è data informativa sul trattamento dei dati personali, parte integrante del modulo di domanda, ai sensi dell'articolo 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679.

Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

ARTICOLO 6 **Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia a quanto disposto dalla D.G.R. n. 9-6952 del 29 maggio 2023 e dalla legislazione vigente in materia di incarichi di Elevata Qualificazione ed ai Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni Locali.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Andrea DE LEO – Dirigente del Settore Organizzazione della Direzione della Giunta regionale.