

Codice A1824A

D.D. 9 maggio 2024, n. 991

Selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 impiegati forestali a tempo pieno e indeterminato di 5° livello in attuazione della D.G.R. n. 14 - 8083 del 15 gennaio 2024 di approvazione del Piano triennale, 2024-2026, del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte. Approvazione dell'avviso pubblico di selezione.



ATTO DD 991/A1824A/2024

DEL 09/05/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA

A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 impiegati forestali a tempo pieno e indeterminato di 5° livello in attuazione della D.G.R. n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024 di approvazione del Piano triennale, 2024-2026, del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione Piemonte. Approvazione dell'avviso pubblico di selezione.

Premesso che

l'art. 3, comma 1, della legge regionale 18/2024 prevede che la Regione curi il patrimonio silvo pastorale di proprietà ed esegua gli interventi di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico di cui all'art. 2 della stessa legge, avvalendosi degli addetti forestali da essa dipendenti;

l'art. 10, sempre della l.r. 18/2024, stabilisce che il reclutamento degli addetti forestali regionali avvenga nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità di cui all'art. 35 del d.lgs. 165/2001;

la Giunta regionale con deliberazione n. 14 – 8083 del 15 gennaio 2024 ha approvato il Piano triennale del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione per il periodo 2024-2026; il fabbisogno di personale riconosciuto nella predetta deliberazione comprende, tra l'altro, l'assunzione di 3 impiegati forestali a tempo pieno e indeterminato, ai quali si applica il CCNL "addetti alle sistemazioni idraulico forestali e idraulico agrarie";

Considerato che

in seguito al pensionamento, avvenuto al termine dell'anno 2023, di un direttore dei lavori di squadre forestali impiegate nell'area territoriale di Novara-Verbania e del prossimo pensionamento di una direttrice dei lavori di squadre forestali attive nell'area di Biella-Vercelli, risulta ormai necessario rinforzare la dotazione di direttori dei lavori delle predette aree territoriali di Novara-Verbania e di Biella-Vercelli;

analogamente, è emerso il bisogno di tenere conto, nella dotazione di impiegati forestali, del pensionamento futuro di un direttore dei lavori dell'area territoriale di asti-Alessandria;

al contempo, anche sulla base delle segnalazioni espresse dai direttori dei lavori territorialmente interessati ed in ragione di pregressi pensionamenti, si è manifestato con evidenza il bisogno di rafforzare la presenza di direttori dei lavori nell'area territoriale di Cuneo;

di conseguenza, tenuto anche conto della numero di squadre di operai forestali attive e della rilevazione del fabbisogno di nuovi direttori dei lavori, operata analiticamente sulla base degli interventi eseguiti e del numero di operai forestali, è emersa la necessità di assumere 2 nuovi impiegati forestali da destinare alla funzione di direttori dei lavori;

Considerato, altresì, che

stante la contiguità territoriale delle aree di Biella-Vercelli e di Novara-Verbania, risulta efficiente e logicamente conveniente selezionare n. 1 impiegati forestali da destinare alle due aree congiuntamente, almeno nel primo periodo, per poi valutare l'opportunità di una modifica dell'organizzazione territoriale delle squadre e della destinazione dei direttori dei lavori;

analogamente, vista la contiguità territoriale delle aree di Cuneo e di Asti-Alessandria, pare funzionale ad una organizzazione efficiente destinare l'impiegato forestale da selezionare congiuntamente alle due aree, almeno per il primo periodo di tempo;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare l'avviso pubblico per la selezione di

- n. 1 impiegato forestale di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, a cui si applica il CCNL "addetti alle sistemazioni idraulico forestali e idraulico agrarie", da destinare come direttore dei lavori di squadre di operai forestali per le aree territoriali di Novara-Verbania e Biella-Vercelli;

- n. 1 impiegato forestale di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, a cui si applica il CCNL "addetti alle sistemazioni idraulico forestali e idraulico agrarie", da destinare come direttore dei lavori di squadre di operai forestali per le aree territoriali di Cuneo e Asti-Alessandria;

Dato atto che

la spesa stimata per il 2024 derivante dall'assunzione dei predetti 2 impiegati forestali di 5° livello ammonta ad euro 80.000,00 e trova copertura sui capitoli 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548 del bilancio finanziario gestionale 2024-2026;

tale spesa sommata a quella già stimata per il 2024 per gli addetti forestali in servizio non supera l'importo limite di 14.110.000,00 euro, indicato quale previsione di spesa di personale nella Tabella n. 11, pag. 107/150, del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) della Regione, approvato con D.G.R. n. 4 - 8114 del 31 gennaio 2024;

Attestata:

- l'avvenuta verifica dell'insussistenza, anche potenziale, di situazioni di conflitto di interesse;
 - che, ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto gli oneri derivanti dal presente provvedimento, per l'importo pari ad euro 80.000,00, sono esclusivamente quelli sopra riportati;
- la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 8-8111 del 25 gennaio 2024;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- art. 17 della legge regionale 23/2008 e s.m.i.;
- articoli 3 e 10 della legge regionale 18/2024;
- legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- D.G.R. n. 5-8361 del 27 marzo 2024 Legge regionale 26 marzo 2024, n. 9 "Bilancio di

previsione finanziario 2024-2026". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026;

determina

di approvare l'avviso pubblico di cui all'allegato A, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la selezione:

- di n. 1 impiegato forestale di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, a cui si applica il CCNL "addetti alle sistemazioni idraulico forestali e idraulico agrarie", da destinare come direttore dei lavori di squadre di operai forestali per le aree territoriali di Novara-Verbania e Biella-Vercelli;
- di n. 1 impiegato forestale di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, a cui si applica il CCNL "addetti alle sistemazioni idraulico forestali e idraulico agrarie", da destinare come direttore dei lavori di squadre di operai forestali per le aree territoriali di Cuneo e Asti-Alessandria;

di mantenere la graduatoria dei soggetti valutati idonei, in esito alla procedura selettiva, valida ed utilizzabile per due anni, decorrenti dalla data di determinazione di approvazione della graduatoria stessa, al fine di non disperdere il buon esito delle selezioni pubbliche compiute e di avere soggetti idonei da chiamare tempestivamente per soddisfare i bisogni del Piano triennale del fabbisogno degli addetti forestali dipendenti della Regione per il periodo 2024-2026;

di dare atto che

la copertura della spesa relativa al presente provvedimento, stimata nell'importo massimo di 80.000,00 euro per l'anno 2024, è assicurata con le risorse stanziare sui capitoli 100966/2024 – impegno 2024/503 e 104446/2024 – impegno 2024/548 del bilancio finanziario gestionale 2024-2026;

il presente provvedimento non comporta ulteriori effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, come attestato in premessa.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale n. 21/2010.

Avverso la presente determinazione è possibile ricorrere al T.A.R. entro sessanta giorni dalla conoscenza dell'atto, secondo quanto previsto dall'art. 120 del d.lgs. 2 luglio 2010, n. 104 (Codice del processo amministrativo).

Estensore

Paolo Anselmo

IL DIRIGENTE (A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale)

Firmato digitalmente da Franco Brignolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

1. Avviso_per_selezione_pubblica_impiegati_CCNL_forestali.pdf

Allegato 

AVVISO N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 IMPIEGATI DI 5° LIVELLO, AI SENSI DEL CCNL RELATIVO ALLA CATEGORIA DEGLI "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA", CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE LAVORI DELLE SQUADRE DI OPERAI FORESTALI DELLA REGIONE PIEMONTE

E' indetta una selezione pubblica al fine di assumere n. 2 impiegati di 5° livello, a tempo indeterminato e pieno, da destinare all'incarico di direttore lavori delle squadre forestali della Regione Piemonte, rispettivamente:

1. n. 1 per le aree territoriali di Novara-Verbania e Biella-Vercelli;
2. n. 1 per le aree territoriali di Cuneo e Asti-Alessandria.

E' consentita la partecipazione per una sola casistica di cui ai precedenti punti 1 e 2.

I candidati assunti all'esito della procedura di selezione saranno successivamente assegnati ad una sede di lavoro ubicata nelle aree territoriali di cui ai precedenti punti 1 e 2, in cui si trovano uffici della Regione Piemonte (Novara, Verbania, Biella o Vercelli per le aree di cui al punto n. 1; Asti, Alessandria, Cuneo, per le aree di cui al punto n. 2), con atto del Responsabile del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del d.lgs. 198/2006 e del d.lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale 18/2024, il reclutamento degli impiegati di cui alla presente selezione avviene nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità di cui all'art. 35 del d.lgs. 165/2001.

L'ammissione alla selezione pubblica e l'espletamento della procedura sono disciplinati dai seguenti articoli.

Art. 1) Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per: a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- conoscenza adeguata della lingua italiana.
- b godimento dei diritti politici;
- c non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- d non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- e idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- f laurea in scienze agrarie, scienze forestali, ingegneria ambientale, ingegneria civile, geologia o equipollenti (Diploma di laurea vecchio ordinamento – laurea Specialistica o laurea Magistrale nuovo ordinamento);
- g patente di guida di categoria B;
- h età non inferiore a 18 anni.

Art. 2) Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione redatta utilizzando il modulo contenuto nell'**allegato A1**, deve pervenire a pena di esclusione perentoriamente entro le ore 23.59 del 29 maggio 2024 a mezzo:

- **invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) istituzionale:**
lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it

La domanda deve essere inviata mediante spedizione da una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale e firmata digitalmente dal candidato.

Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta (firmata in calce) e inviata in formato non modificabile, corredata da copia documento di identità in corso di validità a pena di esclusione.

La data di ricezione è stabilita e comprovata dalla data di ricezione rilevata dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) dell'Amministrazione regionale.

Nell'oggetto PEC dovrà essere riportata la dicitura “**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per 2 impiegati forestali di 5° livello**”.

L'Amministrazione regionale non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale - deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a cognome e nome;
- b codice fiscale;
- c luogo e data di nascita;
- d residenza;
- e il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lettera a);
- f il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- g di non aver riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;
- h di non avere procedimenti penali pendenti (oppure gli eventuali carichi pendenti);

- i di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- j di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;
- k il possesso del titolo di studio di cui all'art. 1 lettera f) indicando la facoltà, la sede e l'anno di conseguimento;
- l titoli valutabili di cui all'articolo 5;
- m titoli di preferenza di cui all'allegato A3.

Il modulo di domanda (allegato A1) è reperibile sul sito Internet all'indirizzo:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

Art. 3) Motivi di non ammissibilità

Non sono ammesse le domande:

- a non sottoscritte;
- b pervenute oltre il termine di presentazione indicato all'art. 2 del presente avviso di selezione o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2;
- c di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso di selezione.

Art. 4) Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento successivo alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

La Commissione decide sull'ammissione o esclusione dei candidati, procede alla valutazione dei titoli attribuendo ad essi il relativo punteggio, cura le prove selettive ed esprime il giudizio sulle stesse, formula la graduatoria finale con l'osservanza di quanto stabilito in ordine alla preferenza in caso di parità di merito.

Art. 5) Titoli valutabili

- a Precedente esperienza lavorativa nell'ultimo triennio (2021-2022-2023), documentabile e successivamente verificabile presso enti o organismi pubblici, di contenuto equivalente a quello per il quale si presenta domanda: 0,2 punti per ogni mese lavorato fino a un massimo di punti 5.
- b Precedente esperienza lavorativa nell'ultimo triennio (2021-2022-2023), documentabile e successivamente verificabile presso aziende private, di contenuto equivalente a quello per il quale si presenta domanda: 0,1 punti per ogni mese lavorato fino a un massimo di punti 2,5.
- c Possesso di abilitazione professionale, master universitario post laurea, dottorato di ricerca: 2 punti per ogni titolo per un massimo di 5 punti.
- d Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione attinenti al profilo per il quale si presenta domanda: punti 0,5 per ogni attestato fino a un massimo di punti 2.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e dovrà essere eseguita dopo l'espletamento delle prove.

Non vengono presi in considerazione altri titoli non previsti dal presente avviso di selezione.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati devono essere prodotti dal candidato dichiarato idoneo a seguito della selezione.

Art. 6) Selezione

Nel caso del ricevimento di un numero di domande ammissibili superiore a 80 si somministrerà una prova pre-selettiva con domande a risposta multipla con ad oggetto le materie di cui all'**allegato A2** e saranno ammessi alla prova scritta i migliori 80 classificati.

L'esito dell'eventuale prova pre-selettiva sarà pubblicato **sul sito internet all'indirizzo:**

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

La successiva procedura di selezione si svolgerà tramite lo svolgimento di una prova scritta e di una prova orale e la valutazione dei titoli.

Nell'ambito della prova orale è accertata la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I punteggi massimi sono così determinati:

- fino a un massimo di 30 per la prova scritta;
- fino a un massimo di 30 per la prova orale;
- fino ad un massimo di 5 punti per la verifica della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- fino a un massimo di 10 per la valutazione dei titoli.

Le prove selettive consistono in una prova scritta e in una prova orale così come indicato nell'**allegato A2** che forma parte integrante del presente avviso.

Il diario e la sede dell'eventuale prova pre-selettiva e delle prove selettive sono fissati dalla Commissione giudicatrice e saranno pubblicati sul sito internet all'indirizzo:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I titoli valutabili e i relativi punteggi sono quelli di cui all'art. 5.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove selettive muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza alle prove pre-selettive e selettive, quale ne sia la causa, costituisce rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta. La comunicazione dell'ammissione alla prova orale verrà data ai candidati dalla Commissione, tramite **pubblicazione sul sito internet all'indirizzo:**

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

La prova orale è superata se il candidato ha ottenuto il punteggio di almeno 21/30.

Al termine di ogni seduta la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati indicando per ognuno di essi il punteggio conseguito; l'elenco, previa sottoscrizione del Presidente e del Segretario della Commissione, è comunicato tramite **pubblicazione sul sito internet all'indirizzo:**

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

Art. 7) Graduatoria finale

La graduatoria finale è formulata sommando i punteggi attribuiti ai titoli e alle prove scritta e orale, ove superate, e ha durata di due anni dalla data di adozione della determina di approvazione della graduatoria stessa.

Sono giudicati idonei ed inseriti in graduatoria i candidati che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 50.

In caso di parità di titoli e di merito sarà preferito il candidato in possesso di titolo di preferenza di cui **allegato A3**.

La determina di approvazione della graduatoria è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte; dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative della medesima.

Art. 8) Assunzione in servizio

Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto a visita medica al fine di valutare l'idoneità fisica alle mansioni richieste, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e, in caso di esito medico "positivo", è tenuto a prendere servizio nella data indicata dall'Amministrazione, senza alcuna possibilità di differimento dell'inizio della prestazione lavorativa, ad esclusione dei casi previsti dalla legge, presso la sede di servizio assegnata.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori dovranno permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

L'Amministrazione regionale effettuerà la chiamata tramite invio di comunicazione via PEC all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Ai vincitori sarà assegnato il profilo professionale per il quale hanno concorso, così come specificato nell'**allegato A4** del presente avviso.

Art. 9) Trattamento economico, previdenziale ed assistenziale

A seguito dell'assunzione, è corrisposto il trattamento economico spettante al personale di ruolo nel livello 5° - impiegato del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e sarà inoltre applicato il Contratto integrativo regionale.

Art. 10) Trattamento dei dati

I dati forniti dai candidati sono raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della procedura di selezione e sono trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione dello stesso secondo quanto previsto dal Regolamento U.E. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati). Ai fini del presente procedimento di selezione è data informativa sul trattamento dei dati personali (**Allegato A5**) ai

sensi dell'articolo 13 del citato Regolamento U.E. 2016/679. Nel sottoscrivere la domanda di partecipazione, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

Art. 11) Pubblicità dell'avviso di selezione

Del presente avviso viene data notizia sul sito internet all'indirizzo:

<https://www.regione.piemonte.it/web/temi/ambiente-territorio/foreste/vivai-operai-forestali>

<https://bandi.regione.piemonte.it/concorsi-incarichi-stage>

e sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte.

Art. 12) Norme di rinvio

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso pubblico si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia.

La partecipazione all'avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del presente avviso pubblico, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale, Ing. Franco Brignolo.

Allegato A1

Regione Piemonte

Direzione A1800A

Settore A1824A

Lavori in amministrazione diretta

di sistemazione idraulico-forestale,

di tutela del territorio e vivaistica forestale

Piazza Piemonte 1 – 10127 Torino

PEC: lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it

AVVISO N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 IMPIEGATI DI 5° LIVELLO, AI SENSI DEL CCNL RELATIVO ALLA CATEGORIA DEGLI "ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA", CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI DIREZIONE LAVORI DELLE SQUADRE DI OPERAI FORESTALI DELLA REGIONE PIEMONTE

Il/La sottoscritto/a

cognome _____

nome _____

data di nascita ____/____/____

comune di nascita _____

prov. o Stato estero di nascita _____

codice fiscale _____

residente in *(via/corso/piazza)*

comune _____

prov. _____ CAP _____

telefono _____ cell. _____

pec _____

e-mail _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 impiegati di 5° livello, ai sensi del CCNL relativo alla categoria degli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria", con contratto a tempo indeterminato e pieno per l'attribuzione dell'incarico di direzione lavori per

- ☐ le aree territoriali di Novara-Verbania e Biella-Vercelli;

oppure

- ☐ le aree territoriali di Cuneo e Asti-Alessandria.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale,

DICHIARA

REQUISITI DI AMMISSIONE

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;

oppure

- ☐ di appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea;

oppure

☐ di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

oppure

☐ di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

o

☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

oppure

☐ di NON essere iscritto nelle liste elettorali per la seguente motivazione:

oppure

☐ di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di

_____ per la seguente motivazione:

o

● per il cittadino non italiano:

☐ di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;

☐ di NON godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza per la seguente motivazione:

☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

o

☐ di essere fisicamente idoneo all'impiego;

o

☐ di non avere riportato condanne penali che determinino la non ammissione all'impiego pubblico;

o

☐ di non aver procedimenti penali pendenti,

oppure

☐ di avere i seguenti carichi pendenti:

o

☐ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

o

☐ di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori all'ammonizione verbale;

o

☐ di non essere cessato dal servizio per dimissioni, pensionamento o licenziamento per altre cause;

o

☐ di essere in possesso della laurea in scienze agrarie, scienze forestali, ingegneria ambientale, ingegneria civile, geologia o equipollenti (Diploma di laurea vecchio ordinamento – laurea Specialistica o laurea Magistrale nuovo ordinamento)

conseguita nell'anno _____

presso la Facoltà _____

dell'Università di _____

o

☐ di essere in possesso della patente di categoria B

rilasciata da

in data ____ / ____ / _____

TITOLI VALUTABILI

☐ di aver maturato esperienza lavorativa nell'ultimo triennio (2021-2022-2023) documentabile e successivamente verificabile presso enti o organismi pubblici, di contenuto equivalente a quello per il quale si presenta domanda:

anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____

☐ di aver maturato esperienza lavorativa nell'ultimo triennio (2021-2022-2023) documentabile e successivamente verificabile presso aziende private, di contenuto equivalente a quello per il quale si presenta domanda:

anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____
 anno _____ dal _____ al _____ presso _____

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli:

- ☐ abilitazione alla professione di _____
conseguita nell'anno _____
- ☐ master universitario post laurea in _____
conseguito nell'anno _____
presso l'Università di _____
- ☐ dottorato di ricerca in _____
conseguito nell'anno _____
presso l'Università di _____

TITOLI DI PREFERENZA DI CUI ALL'ALLEGATO A3

- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui all'allegato A3:

_____ (indicare quali lettere dalla a alla p)

La Regione Piemonte è autorizzata ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Con la firma apposta in calce, autorizzo la Regione Piemonte a rendere pubblici, anche mediante pubblicazione on-line sul suo sito internet, dati riguardanti l'ammissione o l'esclusione dalla procedura di selezione.

Data_____ Firma_____ *(apposta in originale/firmato digitalmente)*

**ALLEGARE COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ,
SE NON FIRMATO DIGITALMENTE**

Prove selettive

Le prove selettive, finalizzate alla valutazione delle competenze e della capacità richieste nonché dell'attitudine al ruolo, consistono in una prova scritta e una prova orale, con ad oggetto quanto sotto specificato.

PROVA SCRITTA (massimo 30 punti)

Questionario con domande a risposta multipla, con possibilità di una o più domande aperte, sulle materie:

- Elementi di: Diritto amministrativo, Diritto regionale, contabilità regionale
- Fondamenti in materia di Privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza
- Ordinamento regionale con particolare riferimento all'assetto delle competenze, delle funzioni e dell'organizzazione della Regione Piemonte (L.R. n. 23 del 28/7/2008 e s.m.i.)
- Diritto penale limitatamente ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
- Elementi del codice dei contratti pubblici
- Elementi di scienze forestali, idraulica, idrologia, geologia applicata, ingegneria naturalistica, civile e ambiente di interesse per la realizzazione dei lavori di sistemazione idraulico-forestale e assetto del territorio di competenza regionale
- Normativa nazionale in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (es. d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81)
- CCNL 'Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria Forestali', CIR Regione Piemonte vigenti
- Normativa in materia di foreste, filiere forestali e lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale (es. Strategia forestale europea COM (2013) n. 659, D.lgs 34/2018, L.R. 04/2009, Reg 8R/2011, L.R. 18/2024)

PROVA ORALE (massimo 30 punti)

Consiste in un colloquio sulle stesse materie previste della prova scritta, oltre che relative all'attitudine al ruolo.

ACCERTAMENTO CONOSCENZA LINGUA INGLESE E INFORMATICA (massimo 5 punti)

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 165/2001, nell'ambito della prova orale è accertata la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

Allegato A4

DIRETTORE LAVORI DELLE SQUADRE DI OPERAI FORESTALI DELLA REGIONE PIEMONTE

Provvede, sulla base delle direttive del datore di lavoro o di un superiore, con relativo potere di iniziativa, alla gestione tecnica e/o amministrativa delle attività connesse alla programmazione, alla progettazione, alla realizzazione ed alla rendicontazione dei lavori svolti dalla Regione in amministrazione diretta, con corrispondente responsabilità.

Rientrano nel profilo professionale i compiti inerenti lo studio, la ricerca e le valutazioni tecniche nelle materie sopra richiamate, nonché l'attuazione del coordinamento delle squadre di forestali regionali assegnate per progetto o per ambito territoriale ai fini del raggiungimento degli obiettivi programmati e del rispetto degli adempimenti previsti dalle vigenti norme di legge, regolamentari e contrattuali in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro. A tal fine, il Direttore dei lavori provvede, tra l'altro, a:

- assegnare le mansioni al personale assegnato in relazione alle attività ascritte alla qualifica di appartenenza così come definite dal CCNL di comparto e sulla base delle indicazioni del preposto, tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute, alla loro formazione professionale e alla sicurezza;
- proporre al Datore di Lavoro, per la successiva nomina formale, i lavoratori incaricati della funzione di sostituto del capo squadra, dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- curare l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi ed il controllo delle stesse;
- svolgere le ulteriori attività delegate dal datore di lavoro ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii..

**Informativa sul trattamento dei dati personali
ai sensi dell'art. 13 GDPR 2016/679**

La informiamo che i dati personali da Lei forniti a Regione Piemonte saranno trattati secondo quanto previsto dal “Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”.

a) I dati personali a Lei riferiti verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda e comunicati al Settore A1824A-Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale. Il trattamento è finalizzato all'espletamento della procedura di cui al presente avviso e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;

b) l'acquisizione dei Suoi dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopra descritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;

c) i dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono dpo@regione.piemonte.it; il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è l'ing. Franco Brignolo, Dirigente del Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale;

d) i Suoi dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e Responsabili (esterni) individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dal Responsabile (esterno), autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi che Le sono riconosciuti per legge in qualità di Interessato;

e) i Suoi dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);

f) i Suoi dati personali sono conservati per un periodo di dieci anni dalla scadenza del contratto o dall'interruzione del rapporto di lavoro;

g) i Suoi dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.