

Deliberazione della Giunta Regionale 12 febbraio 2024, n. 14-8164

Art. 2, comma 2, D.lgs. n. 171/2016. Riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali/commissari delle Aziende sanitarie regionali per l'anno 2022.



Seduta N° 430

Adunanza 12 FEBBRAIO 2024

Il giorno 12 del mese di febbraio duemilaventiquattro alle ore 09:45 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte n. 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Fabio Carosso Presidente e degli Assessori Marco Gabusi, Luigi Genesis Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Fabrizio Ricca, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Chiara CAUCINO - Elena CHIORINO

DGR 14-8164/2024/XI

OGGETTO:

Art. 2, comma 2, D.lgs. n. 171/2016. Riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali/commissari delle Aziende sanitarie regionali per l'anno 2022.

A relazione di: Icardi

Premesso che:

l'art. 2, comma 2, del d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. prevede che la Regione definisca ed assegni – aggiornandoli periodicamente – gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi utili alla valutazione dell'attività dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali;

in conformità alle previsioni di cui al d.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere), il giudizio sulla realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati annualmente dalla Regione, unitamente alla valutazione dei risultati di gestione complessivamente ottenuti, è funzionale all'attribuzione della quota retributiva integrativa, determinata nella misura massima del venti per cento del trattamento economico di base;

attese le previsioni di cui al citato d.P.C.M. n. 502/1995, con riferimento all'annualità 2022 gli obiettivi utili ai fini del riconoscimento della quota integrativa sono stati assegnati a mezzo della d.G.R. n. 23 – 5653 del 19.9.2022, alla quale si rimanda integralmente per l'individuazione degli obiettivi in parola e per la definizione dei criteri e delle modalità di valutazione dei medesimi;

le strutture della Direzione regionale Sanità, avvalendosi del supporto degli esperti dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (AGENAS) operanti in regime di convenzione presso la stessa Direzione, hanno elaborato le valutazioni tecniche con riferimento a ciascuno specifico obiettivo, in seguito alle relazioni delle singole aziende sanitarie;

ai sensi dell'art. 2, comma 4, del citato d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. sono stati inoltre acquisiti i pareri

formulati dalle Conferenze dei sindaci/Presidenti di circoscrizione, sia per le aziende sanitarie locali che per le aziende sanitarie ospedaliere ed ospedaliero-universitarie;
per quanto concerne l'annualità 2022, si prende atto della generalità dei pareri favorevoli manifestati dalle competenti Conferenze;
peraltro si ritiene concordemente di procedere, in considerazione di criticità operative manifestatesi nel corso dell'anno di riferimento, per alcune AA.SS.RR., alla "sterilizzazione" degli obiettivi e sub-obiettivi di cui ai punti 1.1; 4.1.2 e 4.3.2 dell'Allegato alla D.G.R. n. 23-5653 del 19.9.2022.

Dato atto che:

- la suindicata documentazione è conservata agli atti del Settore Sistemi organizzativi e Risorse umane del S.S.R;
- il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico dovrà avvenire in misura proporzionale all'effettiva durata dell'incarico dei direttori generali/commissari, non potendosi considerare valutabile, per le finalità di cui al presente provvedimento, il mero subentro nelle funzioni direttoriali – per il periodo di vacanza dell'ufficio di direttore generale – da parte del direttore sanitario o amministrativo più anziano di età, ai sensi dell'art. 12, comma 5, della legge regionale n. 10/1995 e s.m.i., in quanto non comportante alcuna maggiorazione retributiva (lo stesso subentro è ricompreso, come noto, nelle funzioni proprie del direttore sanitario ed amministrativo dall'art. 2, comma 1, dei rispettivi contratti di prestazione d'opera intellettuale).

Ritenuto pertanto necessario approvare l'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, intitolato "Art. 2, d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2022";

dato atto altresì che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014);

attestato che, ai sensi della DGR n. 8-8111 del 25 gennaio 2024 ed in esito all'istruttoria sopra richiamata, il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte, in quanto la spesa è a carico delle AASSRR, nel rispetto delle disposizioni delle DDGR di riparto annuale del fondo sanitario indistinto;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della d.G.R. n.8-8111 del 25.1.2024;

la Giunta regionale, per le motivazioni esposte, all'unanimità

DELIBERA

- di approvare, alla luce delle valutazioni tecniche operate con riferimento a ciascuno specifico obiettivo dalle competenti strutture della Direzione Sanità e Welfare, le percentuali di integrazione del trattamento economico di base dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2022, quali riportate nell'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, intitolato "Art. 2, d.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2022";

- di disporre che, nella misura prevista per ciascuna azienda, le direzioni aziendali provvedano

all'esecuzione del presente provvedimento, corrispondendo la quota integrativa ai direttori generali/commissari che abbiano ricoperto l'incarico nell'annualità considerata, in misura proporzionale alla durata del medesimo;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta effetti contabili diretti né effetti prospettici sulla gestione finanziaria, economica e patrimoniale della Regione Piemonte poichè, come in premessa attestato;
- di dare atto che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale dalla Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-8164-2024-All_1-ALLEGATO_A_PERCENTUALI2.pdf

1.



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato A

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL CITTA' DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,80

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL TO3

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,07

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL TO4

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 14,28

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL TO5

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,26

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL VC

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 13,86

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL BI

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,86

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL NO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12.34

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL VCO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,43

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL CN1

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 14,60

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL CN2

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,11

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL AT

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,69

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

ASL AL

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,41

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AOU SAN LUIGI DI ORBASSANO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,60

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AOU MAGGIORE DELLA CARITA' DI NOVARA

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,51

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AO S. CROCE E CARLE DI CUNEO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 13,46

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AO SS. ANTONIO E BIAGIO E C. ARRIGO DI ALESSANDRIA

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 14,14

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AO ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 15,02

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2022

AOU CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 12,09