

Codice A1502B

D.D. 26 gennaio 2024, n. 22

PROGRAMMA GOL - D.G.R n. 16 - 5369 del 15 luglio 2022. Autorizzazione delle proposte di progetti formativi (PFP) per l'avvio di tirocini finanziati . Provvedimento BSL GOL_22GENNAIO2024.



ATTO DD 22/A1502B/2024

DEL 26/01/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: PROGRAMMA GOL - D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022. Autorizzazione delle proposte di progetti formativi (PFP) per l'avvio di tirocini finanziati . Provvedimento BSL GOL_22GENNAIO2024.

Visti:

- la D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione del Piano attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R 3 – 4688 del 25 febbraio 2022 così come modificata dalla successiva D.G.R. n. 25 – 5479 del 03 agosto 2022 ;
- la Determinazione Dirigenziale 427 del 04 agosto 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione dell’avviso pubblico per l’attuazione dei servizi al lavoro finanziati da Programma GOL “;
- la Determinazione Dirigenziale 517 del 28.09.2022 con la quale sono state accertate sul capitolo 24250 e prenotate le risorse pari ad Euro 56.496.000,00 provenienti dal Ministero del Lavoro sui capitoli 170592, 140764, 144285 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 e 2023 e la successiva Determinazione Dirigenziale 625 del 23/10/2022 con cui si è disposta la riduzione delle prenotazioni di spesa sopra assunte.
- la Determinazione Dirigenziale n. 532 del 30 settembre 2022 di individuazione e nomina dei responsabili (esterni) del trattamento dei dati e definizione delle modalità attuative della relativa nomina, ai sensi dell'art. 28 del Reg. UE 2016/679.
- la Determinazione dirigenziale n. 621 del 08/11/2022 di approvazione della graduatoria e autorizzazione attività.
- la Determinazione dirigenziale n. 659 del 23.11.2022 di approvazione delle Indicazioni Operative per l’Attuazione del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022.
- la Determinazione n. 26 del 20/01/2023 di approvazione delle disposizioni operative per la richiesta di autorizzazione all'avvio di tirocini finanziati nell'ambito del Programma GOL e la richiesta di rimborso delle indennità di partecipazione erogate.
- la Determinazione n. 624 del 21/11/2023 di approvazione graduatoria e seconda assegnazione

delle risorse.

Tenuto conto delle disposizioni previste dalle discipline regionali in materia di tirocini extracurricolari di cui alle DGR n. 85-6277 del 22/12/2017 e DGR n. 42-7397 del 7/4/2014 e smi.

Considerato che il programma GOL prevede il riconoscimento di un contributo a copertura totale e/o parziale dell'indennità di tirocinio unicamente per i tirocini attivati nell'ambito del Percorso 4 e che il suddetto contributo sarà riconosciuto per i percorsi di tirocinio che siano stati autorizzati dagli Uffici regionali competenti prima dell'avvio a fronte di una valutazione positiva delle proposte di progetto formativo individuale (PFP) che dovranno essere presentate dagli Operatori ammessi ad operare sul percorso 4 ed individuati nell'allegata A della DD n. 621 del 08/11/2022.

Considerato che l'Allegato A della DD. n. 26 del 20/01/2023 prevede che l'ufficio competente proceda all'approvazione con determinazione dirigenziale dell'elenco delle proposte dei tirocini (PFP) previa verifica dei requisiti richiesti dal Bando e della conformità alle discipline in materia di tirocini extracurricolari.

Acquisite le richieste di attivazione di tirocinio pervenute dagli Operatori/soggetti attuatori del Bando attraverso la procedura telematica predisposta sul Portale Tirocini per la presentazione del Progetto Formativo Preliminare entro i termini e nelle modalità previste dalla sopracitata DD. n. 26 del 20/01/2023;

Effettuata la valutazione di merito in conformità ed in coerenza con le discipline regionali dei tirocini extracurricolari sulla base delle informazioni e dichiarazioni inserite nelle proposte formative preliminari (PFP) presentate sul Portale Tirocini nella sezione dedicata ed inviate telematicamente, sulla base della check list approvata con la DD n. 26 del 20/01/2023 (Allegato B).

Dato atto che ad ogni Operatore è stato assegnato con l'approvazione della graduatoria di cui alla DD n. 621 del 08/11/2022 un budget massimo di numero di tirocini che può attivare nell'ambito percorso 4 del Programma GOL;

verificato che i PFP presentati rientrano nel budget assegnato a ciascun Operatore richiedente l'autorizzazione.

Dato atto che con la DD n. 621 del 08/11/2022 sono state previste le risorse destinate ai contributi a copertura dell'indennità di tirocinio pari complessivamente ad Euro 4.746.000,00 da prenotare al capitolo 170592 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2023 a favore delle imprese (tirocinio indennizzato) e ritenuto quindi di rimandare a successivo provvedimento l'impegno di spesa per i tirocini avviati a seguito della presente autorizzazione.

Tenuto altresì conto che per il riconoscimento del contributo, i soggetti ospitanti dovranno presentare domanda di rimborso agli Uffici regionali competenti, i quali procederanno a liquidare quanto spettante a fronte di controlli circa la regolarità di tutti gli adempimenti previsti dal Bando di cui alla DD n. 427 del 4 agosto 2022 sia da parte dell'Operatore che del Soggetto ospitante.

Ritenuto, quindi, necessario approvare l'elenco dei Progetti Formativi Preliminari (PFP) presentati nell'ambito della misura Buono servizio lavoro GOL contenente sia quelli approvati che quelli respinti con relativa motivazione (Allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che, nel rispetto dei principi di semplificazione e dematerializzazione, per gli esiti viene

inviata comunicazione telematica attraverso il Portale Tirocini, con motivazione del diniego, al fine inoltre di consentire l'eventuale ripresentazione della domanda sanata del motivo ostativo all'approvazione nelle finestre temporali successive.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa a carico della Regione Piemonte;

in conformità con gli indirizzi indicati dalla Giunta Regionale con D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 “e s.m.i ed in conformità con gli indirizzi definiti nell’Avviso pubblico per l'attuazione dei servizi al lavoro finanziati dal Programma GOL di cui alla D.D.427 del 04/08/2022.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1- 3361 del 14/06/2021.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e smi;
- artt. 17 e 18 della L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- artt. 34-36 della L.R. n. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro;
- L.R. n. 14/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";

determina

- di approvare l'elenco dei Progetti Formativi Preliminari (PFP) presentati nell'ambito della misura Buono servizio lavoro GOL contenente sia quelli autorizzati che quelli respinti con relativa motivazione (Allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di rimandare a successivo provvedimento l'impegno di spesa per i tirocini avviati a seguito della presente autorizzazione.

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

La presente Determinazione verrà pubblicata sul BU della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero