

Codice A1502B

D.D. 10 gennaio 2024, n. 5

Approvazione degli esiti della valutazione sulle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello del 4-5 dicembre 2023 - di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 e alla D.D. n. 574 del 27.10.2023.



ATTO DD 5/A1502B/2024

DEL 10/01/2024

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: Approvazione degli esiti della valutazione sulle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello del 4-5 dicembre 2023 - di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 e alla D.D. n. 574 del 27.10.2023.

Visto il Decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021.

Premesso che:

- con la D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 è stato approvato il Piano attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R. 3 – 4688 del 25 febbraio 2022, con una dotazione finanziaria complessiva di euro 59.956.000,00;
- con la suddetta D.G.R. n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 è stato inoltre approvato, in via definitiva, il predetto Piano attuativo regionale (PAR) che ha definito, tra gli altri, gli indirizzi per la formulazione dei dispositivi attuativi regionali per l’attuazione dei Servizi e delle Politiche attive del Lavoro.

Viste:

la Determinazione n. 427 del 04.08.2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro che in considerazione del parere favorevole espresso dalla competente Unità di missione presso la Direzione Generale delle Politiche Attive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato, ai soli fini amministrativi, l’Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025;

la Determinazione n. 621 del 08.11.2022 della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro – Settore Politiche del lavoro avente come oggetto: “D.M 5 novembre 2021. Avviso pubblico per l’attuazione dei servizi al lavoro finanziati dal Programma GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022 e s.m.i. Approvazione della graduatoria e autorizzazione attività. Impegno di spesa di

Euro 18.500.000,00 e prenotazione di spesa di Euro 4.746.000,00 su vari capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022 -2024, annualità 2023”;

la Determinazione n. 636 del 15.11.2022 “Approvazione delle Indicazioni Operative per l’Attuazione del programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL di cui alla D.G.R n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022”;

la Determinazione n. 659 del 23.11.2022 “Approvazione delle Disposizioni Operative per l’attuazione delle misure e dei servizi di cui alla D.D. n. 427 del 04.08.2022 “Avviso pubblico per la chiamata di progetti finalizzati alla realizzazione della misura “Buono servizi lavoro Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) anni 2022-2025”.

la Determinazione n. 574 del 27.10.2023 “PNRR Missione 5 “Inclusione e coesione, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”. Intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione nuovo sportello e seconda assegnazione risorse. Accertamento seconda assegnazione di risorse pari ad Euro 75.840.000,00 e prenotazione di spesa per complessivi Euro 25.000.000,00 sul bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2024.”

la Determinazione n. 624 del 21.11.2023 “PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione, Componente 1 "Politiche per il Lavoro". InterventoM5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL. Avviso Buono servizi al lavoro GOL: approvazione graduatoria e seconda assegnazione risorse.”

Dato atto che in relazione a quanto previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 427 del 04.08.2022 sopra citata i soggetti attuatori possono richiedere autorizzazione ad aggiungere nuovi “case manager” in occasione degli sportelli calendarizzati dalla Regione.

Ricordato che a seguito della graduatoria approvata con Determinazione n. 621 del 08.11.2022 erano stati ammessi a operare n. 795 case manager.

Dato atto che è stata calendarizzata e successivamente comunicata ai soggetti attuatori l’apertura dello sportello nelle seguenti date: 04.12.2023 e 05.12.2023.

Dato atto che nelle date sopraindicate sono pervenute presso il Settore Politiche del Lavoro, esclusivamente per mezzo Posta Elettronica Certificata, n. 46 istanze.

Considerato che, a seguito dell’istruttoria effettuata, emerge che n. 4 istanze non sono ammissibili in quanto carenti dei requisiti previsti dall’Avviso al paragrafo 11.2 e che è stata contestualmente inviata formale comunicazione ai sensi dell’art. 10-bis della L. n. 241/1990, alla quale non sono seguite controdeduzioni entro i termini di legge.

Rilevato che, a seguito dell’istruttoria effettuata, emerge inoltre che ulteriori n. 2 istanze risultano carenti dei requisiti previsti dall’Avviso al paragrafo 11.2 per poter operare sul percorso 4, risultando pertanto ammissibili a operare sui soli percorsi 1-2-3.

Rilevato che il totale dei case manager per i quali è stato richiesto l’inserimento nell’ambito dello sportello in oggetto è di n. 156, portando così a n. 1211 il totale dei case manager ammessi a operare.

Ritenuto necessario approvare l’Allegato A) contenente le risultanze dell’istruttoria e in particolare l’elenco degli operatori e il numero dei case manager inseriti nello sportello in oggetto quale parte

integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1- 3361 del 14.06.2021 e in conformità con gli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 16 – 5369 del 15 luglio 2022.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

determina

Di dare atto che le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di approvare gli esiti della valutazione di verifica dell'ammissibilità delle richieste di integrazione riguardanti il numero dei case manager - sportello del 4-5 dicembre 2023.

Di approvare l'Allegato A) contenente le risultanze dell'istruttoria di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di dare atto che il presente provvedimento, non comportando spese, non assume rilevanza contabile.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell' art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26 comma 2 del D.lgs n. 33/2013, nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" e nella sezione tematica "Istruzione, Formazione e Lavoro.

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato

ALLEGATO A

“BUONO SERVIZI LAVORO GARANZIA DI OCCUPABILITA’ DEI LAVORATORI (GOL)”

nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),
Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche
per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation
EU

Periodo 2022-2025

**Esito valutazione richieste di integrazione Case Manager
Sportello del 4-5 dicembre 2023 ai sensi dell’Allegato A della D.D.
n 427 del 04.08.2022,della D.D. 621 del 08.11.2022 e della della
D.D. n. 574 del 27.10.2023**

Soggetto Presentatore - ID	Soggetto Presentatore - Denominazione	TOTALE CM INSERITI NELLO SPORTELLLO 4-5.12.2023
A6	COMUNE DI TORINO – SFEP	1
A940	IIS G. VALLAURI	1
B15	ASSOCIAZIONE SCUOLE TECNICHE S. CARLO	1
B22	IMMAGINAZIONE E LAVORO	3
B50	FORMATER	2
B132	ASSOFORM S.C.A.R.L	1
B159	I.RE.COOP. PIEMONTE S.C.	1
B164	INFORCOOP ECIPA PIEMONTE S.C.R.L	4
B202	FORTE CHANCE PIEMONTE	2
B269	CONSORZIO ABELE LAVORO SCS	2
B285	FILOS	1
B298	CONEDIA SC	1
B3	FONDAZIONE CASA DI CARITA' ARTI E MESTIERI ONLUS	4
B308	FORMA-RE-TE	1
B344	SP FORMAZIONE	4
B346	AGENZIA CIFI SCRL	1
B349	FONDAZIONE CONSULENTI DEL LAVORO	1
B5	C.I.O.F.S. FP PIEMONTE ETS	6
B6	CNOS-FAP	9
B11	ISTITUTI RIUNITI SALOTTO E FIORITO	4
B77	ODPF ISTITUTO SANTACHIARA	2
C19	CFIQ	3
C28	APRO FORMAZIONE SCARL	1
C32	AZIENDA FORMAZIONE PROFESSIONALE A.F.P. SOC. CONS ARL	5
C34	COLLINE ASTIGIANE	4
C36	CENTRO FORMAZIONE PROFESSIONALE CEBANO MONREGALESE SCARL	1
C74	FORMONT SCARL	2
C76	V.C.O. FORMAZIONE SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA	1
D12212	SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA	24
D15826	ADECCO ITALIA SPA	16
D18979	CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE SCRL	1
D19008	COESA COOPERATIVA SOCIALE	1
D2448	COOPERATIVA ANIMAZIONE VALDOCCO ONLUS	1
D28329	IL PUNTO	1
D34985	OGGILAVORO SPA	8
D37920	MANPOWER S.R.L	4
D51012	GI GROUP SPA	8
D51013	UMANA SPA	2
D65586	GENERAZIONE VINCENTE SPA	2
D70143	ORIENTA SPA	2
D73122	GRANDA LAVORO S. CONS. R.L	1
D76093	AXL SPA – AGENZIA PER IL LAVORO	1
D74655	RANDSTAD ITALIA SPA	4
D83408	PATCHANKA SCS	3
D94577	FORMEDIL PIEMONTE	3
D9737	SINAPSI S.C.S.	5
TOTALE		156