

Deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2023, n. 25-8056

Art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.. A.S.L. TO 3. Nomina Direttore Generale.



Seduta N° 419

Adunanza 29 DICEMBRE 2023

Il giorno 29 del mese di dicembre duemilaventitre alle ore 10:00 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Elena Chiorino, Luigi Genesisio Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Fabrizio Ricca, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori Marco GABUSI - Marco PROTOPAPA

DGR 25-8056/2023/XI

OGGETTO:

Art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.. A.S.L. TO 3. Nomina Direttore Generale.

A relazione di: Icardi

Premesso che:

con D.G.R. n. 1-2296 del 13 novembre 2020, si era provveduto, a nominare il Direttore generale dell'A.S.L. TO3 nella persona della dr.ssa Franca DALL'OCCO, mediante il conferimento - ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. - del relativo incarico di Direzione generale della durata di tre anni a decorrere dal 1/1/2021;

a seguito dell'intervenuto aggiornamento dell'Elenco nazionale di idonei alla nomina a direttore generale degli Enti ed Aziende del S.S.R., in conformità alle prescrizioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i., con D.G.R. n. n. 9-7383 del 3 agosto 2023 è stato approvato un avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarichi di direzione generale presso le aziende sanitarie regionali;

ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 171/2016, alle operazioni di selezione dei candidati ha provveduto una Commissione di esperti (nominata con D.P.G.R. n. 42/2023/XI del 28/09/2023);

detta Commissione ha concluso i propri lavori in data 7 dicembre 2023, provvedendo all'elaborazione, anche con riferimento alle aziende sanitarie indicate dai candidati nella domanda, di una rosa di candidati idonei alla nomina a direttore generale per ciascuna Azienda Sanitaria Regionale;

le risultanze delle operazioni di selezione sono state successivamente recepite a mezzo di le risultanze delle operazioni di selezione sono state successivamente recepite a mezzo di determinazione dirigenziale n. 1881/A1400B/2023 del 11/12/2023,

Dovendo ora procedere alla nomina del nuovo Direttore Generale dell'A.S.L. TO3, si ritiene, nell'individuare il candidato che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire, di far ricadere la scelta sulla dr.ssa Franca DALL'OCCO, in quanto "più idonea a dare continuità alla gestione dell'Azienda medesima e in considerazione dei buoni risultati di gestione conseguiti nel corso del precedente incarico" e che risulta inserita nella rosa di candidati idonei specificamente elaborata dalla Commissione di esperti per l' A.S.L. suddetta;

preso atto della sentenza delle Sezioni Unite della Cassazione civile n. 25369 dell'11.11.2020, che ha affermato che ai direttori generali si applica la disciplina generale prevista in materia di incompatibilità e cumulo di incarichi dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dal D.Lgs. n. 39/2013;

dato atto che la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità è stata regolarmente acquisita dal Settore competente e, sulla base di esse, non esistono preclusioni all'attribuzione dell'incarico;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1- 4046 del 17.10.2016 come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

dato atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico dell'A.S.L. TO3, e che pertanto dallo stesso non derivano oneri diretti a carico della Regione; la Giunta Regionale, a voti unanimi espressi nelle forme di legge

delibera

- di nominare il Direttore Generale dell' A.S.L. TO3 nella persona della dr.ssa Franca DALL'OCCO;

- di disporre che l'incarico di direzione generale, conferito - ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. - per la durata di tre anni, decorrerà dal 1/1/2024 ovvero, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 11, comma 4, della L.R. n. 10/1995 e s.m.i., dalla data di stipulazione del contratto, se successiva;

- di subordinare l'attribuzione dell'incarico di direzione generale alla stipulazione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, conforme allo schema tipo di cui all'allegato A alla D.G.R. n. 69-8679 del 29 marzo 2019, titolato "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali", nonché alla dichiarazione di accettazione, da rendere mediante sottoscrizione del modello allegato sub 2 al medesimo schema di contratto tipo, con l'attestazione dell'insussistenza di cause di inconfiribilità o di incompatibilità alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale;

- di demandare la sottoscrizione del contratto da stipularsi con il Direttore Generale nominato all'Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria;

- di assegnare al direttore generale così nominato, ai sensi dell'art. 2, commi 2 e ss. del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i., gli obiettivi di nomina individuati nell'Allegato A che, titolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss. del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)", si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di dare atto che il trattamento economico complessivo annuo di base del Direttore Generale nominato è determinato - in relazione al livello di complessità aziendale ed ai parametri di cui all'art. 1, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. - dalla D.G.R. n. 25-4646 dell' 11.2.2022 in euro 147.000,00 (euro centoquarantasette/00);

- di riconoscere che il trattamento economico così determinato ha carattere di onnicomprensività, ed in particolare è compensativo anche di tutte le spese che il commissario sosterrà per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni;

- di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., l'importo del compenso di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione attesi e degli ulteriori specifici obiettivi (accertati dalla Regione anche mediante l'applicazione di appositi indicatori) individuati con relative D.G.R. ed eventuali provvedimenti successivi, fermo restando che il riconoscimento della quota integrativa sarà dovuto al direttore generale in misura proporzionale alla durata dell'incarico - nonché di ulteriori specifici obiettivi che potranno essere individuati con successivo provvedimento;

- di dare infine atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico dell' A.S.L. TO3, e che pertanto dallo stesso non derivano oneri diretti a carico della

Regione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-8056-2023-All_1-Allegato_A_v2023.pdf

1.



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato A

Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di nomina (art. 2, commi 2 e ss., d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i.)

1 - Assicurare l'equilibrio economico-finanziario dell'azienda: Gli Enti del SSR, in applicazione delle linee di programmazione sanitaria regionale, nel rispetto delle normative statali e regionali vigenti e delle risorse assegnate con D.G.R. n. 9-7070 del 20 giugno 2023 e, s.m.i., sono tenuti ad assicurare il sostanziale pareggio di bilancio aziendale, sia in sede di adozione dei bilanci preventivi economici che in itinere nei conti economici trimestrali, nonché, in particolare, in sede di adozione del bilancio di esercizio aziendale a consuntivo. Per le aziende territoriali l'obiettivo è previsto a livello di singolo presidio a gestione diretta (inserito nella rete di E/U).

2 - Riduzione dei tempi di attesa per prestazioni ambulatoriali, ricoveri ed interventi: alla luce della D.G.R. n. 16-7729 del 20 novembre 2023 - "Definizione delle ulteriori azioni programmatiche di rilevanza regionale e aziendale finalizzate alla realizzazione dell'obiettivo di riduzione delle liste di attesa relative alle visite e prestazioni ambulatoriali. Integrazioni alle DGR n.4-4878 del 14.04.2022 e n.20-6920 del 22.05.2023...." e, s.m.i.

3 - Sviluppo del Piano Pandemico Regionale a livello aziendale: Dare attuazione all'aggiornamento – approvato dalla Regione Piemonte - del Piano pandemico operativo influenzale e Covid-19, sia territoriale che ospedaliero; i suoi punti cardine sono la revisione delle azioni chiave per le organizzazioni sanitarie e per tutti gli attori coinvolti, l'individuazione delle misure da adottare per ogni fase e la definizione delle procedure di riferimento, nel presupposto di fornire risposte coordinate e sistemiche.

4 - Miglioramento dei flussi informativi e dell'appropriatezza prescrittiva: L'appropriatezza prescrittiva e l'aderenza alle terapie sono aspetti di grande rilevanza per l'efficacia e la sicurezza dei trattamenti farmacologici, nonché per l'efficiente allocazione delle risorse disponibili.

5 - Sviluppo del Fascicolo Sanitario Elettronico e dei servizi on-line

6 – Sviluppo, a livello aziendale, del piano di edilizia sanitaria della Regione Piemonte

6 - Trasparenza: rispetto degli adempimenti di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 171/2016