

Deliberazione della Giunta Regionale 4 dicembre 2023, n. 19-7837

Legge regionale 34/2008. Approvazione della scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2023 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 e in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2023.



Seduta N° 413

Adunanza 04 DICEMBRE 2023

Il giorno 04 del mese di dicembre duemilaventitre alle ore 16:00 in via straordinaria, in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-4817 del 31 marzo 2022 si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Fabio Carosso Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Elena Chiorino, Marco Gabusi, Luigi Genesisio Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Fabrizio RICCA

DGR 19-7837/2023/XI

OGGETTO:

Legge regionale 34/2008. Approvazione della scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2023 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 e in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2023.

A relazione di: Chiorino

Premesso che:

la legge regionale 34/2008 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” agli articoli 6, 7 e 8 detta disposizioni sull'Agenzia Piemonte Lavoro, ente strumentale della Regione Piemonte deputato, in particolare, all'erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, nonché dei servizi per il collocamento mirato dei disabili e dell'avviamento a selezione nei casi previsti dalla legge attraverso le proprie strutture territoriali, denominate Centri per l'impiego;

con D.P.G.R. n. 62 del 5.07.2021 è stato nominato il Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, nella persona della dott.ssa Federica DEYME;

con D.P.G.R. n. 65 del 14.07.2023 è stato disposto il rinnovo, ai sensi dell'articolo 7, commi 2 e 3, della legge regionale 34/2008 e su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 15 - 7186 adunanza del 12 luglio 2023, l'incarico di Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro alla dott.ssa Federica DEYME;

con D.G.R. n. 13 – 7726 del 20 novembre 2023, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, della legge regionale 34/2008, si è preso atto e si è disposto di approvare il Piano annuale di attività dell'Agenzia Piemonte Lavoro, per l'anno 2023.

Premesso, inoltre, che il Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia

Piemonte Lavoro, approvato con D.G.R. n. 25 – 5938 del 17.11.2017, in particolare, prevede che:

- la Giunta regionale, tramite l'Assessore di riferimento, sulla base del Piano di attività e di spesa annuale di cui all'articolo 6 della LR 34/2008 e s.m.i. e dello Statuto dell'APL, definisce gli indirizzi e gli obiettivi per l'anno in corso, considerati prioritari, da realizzarsi da parte del Direttore dell'APL (paragrafo 8.a);
- per la descrizione degli obiettivi così individuati deve essere utilizzato il modello della scheda "Definizione Obiettivi" e che la scheda, compilata in ogni sua parte, deve essere firmata per condivisione dal Direttore dell'APL e dall'Assessore competente e approvata dalla Giunta regionale (paragrafo 8.a);
- lo scopo primario è l'orientamento della prestazione del Direttore APL verso il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano di attività e di Spesa dell'APL, in una logica di direzione per obiettivi, come metodo di gestione che lega il controllo direzionale alla performance manageriale (paragrafo 1);
- il periodo di riferimento della valutazione è quello che intercorre dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno (paragrafo 3);
- i conseguenti effetti sulla retribuzione ad esso collegata si applicano al Direttore dell'APL qualora comunque sia stato presente in servizio effettivo per un periodo pari ad almeno 6 mesi, corrispondenti a 183 giorni solari (paragrafo 3).

Richiamato che con la sopra citata D.G.R. n. 15 – 7186 del 12.07.2023 è stato disposto il rinnovo dell'incarico di Direttore di Agenzia Piemonte Lavoro alla dr.ssa Federica Deyme, rilevata la necessità di garantire la continuità della funzione di direzione dell'Agenzia, al fine di assicurare un presidio gestionale e organizzativo omogeneo attraverso cui portare a conclusione le complesse attività avviate dalla stessa e che si contestualizzano nell'attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle misure previste dal PNRR;

Ritenuto che, per analoga motivazione, è opportuno prevedere di assegnare al Direttore APL gli obiettivi per l'anno 2023, in modo da garantire continuità e uniformità di gestione tra il periodo relativo al primo incarico, scaduto il 14.07.2023, e il nuovo incarico, assunto il 15.07.2023.

Dato atto che, in attuazione del sopra richiamato Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, approvato con D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017, l'Assessore all'Istruzione e Merito, Lavoro, Formazione professionale, Diritto allo Studio universitario e il Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro hanno condiviso e sottoscritto, in data 1 dicembre 2023, la Scheda di definizione degli obiettivi per l'anno 2023, definiti in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 13 – 7726 del 20 novembre 2023, tenendo conto, in particolare, delle finalità strategiche ivi contenute, quali migliorare l'occupabilità dei cittadini nel territorio piemontese; consolidare il ruolo dei Centri per l'impiego come porta di accesso per i servizi al lavoro e sviluppare la rete con gli stakeholders del territorio; migliorare la struttura organizzativa in un'ottica di efficientamento dei processi e dei procedimenti; migliorare le infrastrutture fisiche e tecnologiche.

Ritenuto, pertanto, di approvare, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 ed in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 13 - 7726 del 20 novembre 2023, la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2023 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che, come stabilito D.G.R. n. 15 – 7186 del 12.07.2023, è riconosciuto al direttore APL il trattamento economico lordo annuo stabilito con le predette D.G.R. n. 6-3020 del 26 marzo 2021 e D.G.R. n. 3 – 3392 del 18 giugno 2021, costituito dalla retribuzione tabellare annua di € 45.260,77, comprensiva della tredicesima mensilità prevista dal CCNL di riferimento, dalla retribuzione di

posizione pari a € 66.409,50 annui lordi, dalle altre indennità rispettivamente previste dal CCNL di riferimento, eventualmente integrato dal trattamento accessorio, fino ad un massimo del 25% del trattamento economico annuo lordo, come previsto dalla D.G.R. 17 novembre 2017, n. 25-5938 “Approvazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro ai sensi della D.G.R. n. 23-3091 del 29.03.2016”.

Preso atto che, per quanto sopra, è fatto salvo l’eventuale adeguamento in ordine al trattamento economico secondo quanto sarà disposto dal CCNL vigente durante l’incarico e dagli atti conseguenti.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio regionale.

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

visto l’art. 17 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 “Disciplina dell’organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”;

visto lo Statuto dell’Agenzia Piemonte Lavoro approvato con D.C.R. 25 marzo 2019, n. 366-6856.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021.

DELIBERA

- di approvare, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 ed in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2023 di cui alla D.G.R. n. 13 – 7726 del 20 novembre 2023, la scheda degli obiettivi di attività per l’anno 2023 da assegnare al Direttore dell’Agenzia Piemonte Lavoro, di cui all’Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio regionale.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al TAR entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell’atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l’azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice civile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-7837-2023-All_1-Obiettivi_dir_2023_APL_def.pdf

Allegato 

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento



SCHEDA DI DEFINIZIONE OBIETTIVI

Direttore Agenzia Piemonte Lavoro (APL)

Cognome e Nome DEYME FEDERICA

Anno considerato 2023

**Firma dell'Assessore all'Istruzione e Merito, Lavoro, Formazione professionale,
Diritto allo Studio universitario**

Elena CHIORINO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

Firma del Direttore Agenzia Piemonte Lavoro **Federica DEYME**

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

1.12.2023

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 1

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Erogazione di servizi territoriali tesi a potenziare le misure di PAL programmate a livello nazionale e regionale con particolare riferimento al programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) ¹
INDICATORE DI MISURAZIONE	Numero di soggetti trattati dai Centri per l'Impiego
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	30
TIPOLOGIA	VALORE ASSOLUTO ENTRO IL 31/12/2023
VALORE TARGET	Almeno 55mila soggetti trattati

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

¹Si veda l'Obiettivo di Direzione *A15_1 Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione*, a cui il presente è strettamente collegato.

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 2

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Employer brandig e sponsorizzazione annunci di Agenzia Piemonte Lavoro Centri per l'impiego ai fini del potenziamento dei servizi di incrocio domanda e offerta grazie ad una strategia di sponsorizzazione e di un aumento della visibilità.

INDICATORE DI MISURAZIONE

Affidamento del servizio di employer brandig e sponsorizzazione annunci di Agenzia Piemonte Lavoro Centri per l'impiego

PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO
--

30

TIPOLOGIA

Data

VALORE TARGET

31/12/2023

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 3

DESCRIZIONE OBIETTIVO	“Patto per il territorio linea Torino-Lione. Una rete per la Valle di Susa”: produzione di un documento che evidenzi la collaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro con Regione Piemonte e Anpal servizi e Telt finalizzata a costruire risposte integrate ai fabbisogni provenienti dalle imprese e dagli abitanti dei bacini della Valle di Susa
INDICATORE DI MISURAZIONE	presentazione Dossier di programmazione Telt
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
TIPOLOGIA	Data
VALORE TARGET	31/12/2023

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 4

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Attuazione del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego:

- a) proposta di aggiornamento del piano di potenziamento di cui alla D.G.R. n. 41-2021 del 25.09.2020;
- b) implementazione nuovo assetto territoriale dei CPI;
- c) inserimento nel sistema dei CPI di nuovi operatori e aggiornamento delle competenze.

INDICATORE DI MISURAZIONE

- a) invio alla direzione della proposta di aggiornamento al piano di potenziamento dei CPI;*
- b) avvio procedure amministrative volte all'implementazione del nuovo assetto territoriale dei CPI (nuove sedi);*
- c) inserimento in organico delle risorse umane risultanti idonee in graduatoria nei concorsi avviati nel 2022 ed avvio degli ultimi procedimenti.*

**PESO % ATTRIBUITO
ALL'OBIETTIVO**

30

TIPOLOGIA

Data

VALORE TARGET

31/12/2023

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

MACRO-FATTORI DI VALUTAZIONE

FATTORI DI VALUTAZIONE

AREA COGNITIVA

- Flessibilità
- Consapevolezza organizzativa

AREA REALIZZATIVA

- Orientamento al risultato
 - Iniziativa
- Organizzazione e controllo

AREA RELAZIONALE

- Integrazione interfunzionale
- Comunicazione
- Orientamento al cliente

AREA GESTIONALE

- Negoziazione
- Decisione
- Leadership
- Sviluppo dei collaboratori

sintesi degli obiettivi

AREA DEGLI OBIETTIVI

• Obiettivo 1:	peso%	30
• Obiettivo 2:	peso%	30
• Obiettivo 3:	peso%	10
• Obiettivo 4:	peso%	30
	Peso totale area	100%

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

- AREA COGNITIVA
- AREA REALIZZATIVA
- AREA RELAZIONALE
- AREA GESTIONALE