

Codice A1008E

D.D. 20 novembre 2023, n. 622

**Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Andrea Tavano, dipendente del Comune di Moncalieri, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**



**ATTO DD 622/A1008E/2023**

**DEL 20/11/2023**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008E - Organizzazione**

**OGGETTO:** Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Andrea Tavano, dipendente del Comune di Moncalieri, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

visto il Piano Triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2023-2025, che costituisce la sottosezione 3.3. del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l’anno 2023” approvato con D.G.R. n. 3-6447 del 30.1.2023;

atteso che sia per le categorie che per la dirigenza il PTFP 2023-2025 assorbe quelli precedenti per le parti non ancora attuate e ridefinisce ex novo la programmazione per il triennio in esame;

visto il CCNL del comparto Funzioni locali - Periodo 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che introduce un nuovo modello di classificazione, e la relativa trasposizione automatica del personale, articolato in quattro aree professionali, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e professionalità, riconducibili alle precedenti categorie; ordinamento professionale in vigore dal 1° aprile 2023;

viste le DD.G.R. n. 1-6731 del 18.4.2023 e n. 10-6953 del 29.5.2023 di riorganizzazione della Direzione Sanità e Welfare in due unità strutturali di livello direzionale: Direzione Sanità e Direzione Welfare con decorrenza 1° luglio 2023;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 593 del 21.11.2022 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 9 posizioni di categoria D (attuale area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) e di n. 3 posizioni di categoria C (attuale area degli Istruttori), a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 198/A1008E del 11.4.2023 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria D - attuale area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, riferita alla Direzione Sanità e Welfare - Settore Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale (codice posizione B2/2022) del bando succitato e della relativa graduatoria finale dalla quale si rileva che risulta secondo classificato idoneo il signor Andrea Tavano dipendente a tempo indeterminato del Comune di Moncalieri, area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

vista la nota prot. n. 44/A22000 del 6.7.2023 con la quale il Direttore del Welfare, richiede l’assegnazione in staff di n. 1 unità di personale da attingere attraverso lo scorrimento della graduatoria finale del bando di mobilità esterna succitato per far fronte alla gestione dei processi organizzativi e delle attività connesse alla neoistituita direzione;

ritenuto, valutata la compatibilità dell’esperienza professionale del dipendente Andrea Tavano rispetto al fabbisogno rilevato, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B2/2022;

atteso che come da intese intercorse tra le due Amministrazioni, al fine di favorire il trasferimento del sig. Andrea Tavano, consentendo il necessario passaggio di consegne presso l’Ente di provenienza, sarà disposto il contestuale comando a tempo parziale presso il Comune di Moncalieri, con modalità da concordare tra le strutture interessate, per due giorni alla settimana fino al 31 dicembre 2023;

vista la corrispondenza intercorsa e le determinazioni n. 1658 del 29.8.2023 e n. 2106 del 31.10.2023 con le quali il Comune di Moncalieri autorizza il trasferimento del signor Andrea Tavano, inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso l’Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° dicembre 2023;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di area corrispondente a quella d’inquadramento del signor Andrea Tavano presso l’Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il signor Andrea Tavano a decorrere dal 1° dicembre 2023, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall’Ente di provenienza, agli atti d’ufficio;

considerato che, in merito all’applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell’art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Andrea Tavano l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat D, posizione economica D2), attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione base - FEQ0);

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Andrea Tavano il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice FU704);

atteso che la spesa complessiva di euro 9.181,75 è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di cui alla legge regionale 24 aprile 2023 n. 6 e che alla stessa si fa fronte con i fondi disponibili nei capitoli 801111 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 801115 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 801116 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali - spese obbligatorie, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di € 9.181,75 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli di spesa del Bilancio gestionale 2023-2025, annualità 2023, a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute (risorse fresche di natura ricorrente):

- Imp. n. 2023/5451 euro 6.776,20 per trattamento economico fisso - capitolo 801111/2023;
- Imp. n. 2023/5458 euro 1.829,57 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 801115/2023;
- Imp. n. 2023/5459 euro 575,98 per IRAP - capitolo 801116/2023;

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011 (allegato n. 4.2) la spesa è imputabile all'annualità 2023;

verificata la compatibilità del programma di pagamento con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e con gli stanziamenti di competenza e di cassa di cui alla L.R. n. 6/2023;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

attestato che non è necessaria l'acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari;

attestata l'inesistenza di oneri impliciti per il bilancio regionale non compresi negli stanziamenti di bilancio (oneri indiretti);

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009

e s.m.i.;

- D.Lgs. n. 118/2011 del 23.6.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 del 14.3.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni" come parzialmente modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021";
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017;
- D.P.G.R. 16 luglio 2021 n. 9/R "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale";
- D.G.R. n. 38-6152 del 2.12.22 "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali: Revoca degli allegati A, B, D della D.G.R. 12-5546 del 29.8.2017";
- D.G.R. n. 3-6447 del 30.1.2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023" nel quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025";
- Legge regionale 31 luglio 2023, n. 14 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2023-2025";
- D.G.R. n. 17-7391 del 3.8.2023 "Variazione al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025 di cui alla D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023";

*determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° dicembre 2023, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Andrea Tavano, dipendente di ruolo del Comune di Moncalieri, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

di riconoscere al signor Andrea Tavano, con la stessa decorrenza, l'inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D, posizione economica D2), attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2019-2021, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale (Funzionari ed Elevata Qualificazione base - FEQ0);

di assegnare, in considerazione delle DD.G.R. n. 1-6731 del 18.4.2023 e n. 10-6953 del 29.5.2023 di riorganizzazione della Direzione Sanità e Welfare, il signor Andrea Tavano alla Direzione Welfare;

di attribuire al signor Andrea Tavano il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione” (codice FU704);

di dare atto che alla spesa complessiva di € 9.181,75 si fa fronte mediante l’integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli di spesa del Bilancio gestionale 2023-2025, annualità 2023, a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute (risorse fresche di natura ricorrente):

- Imp. n. 2023/5451 euro 6.776,20 per trattamento economico fisso - capitolo 801111/2023;

- Imp. n. 2023/5458 euro 1.829,57 per oneri a carico dell’Amministrazione - capitolo 801115/2023;

- Imp. n. 2023/5459 euro 575,98 per IRAP - capitolo 801116/2023;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell’allegato “Appendice A - elenco registrazioni contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

di autorizzare il comando a tempo parziale del signor Andrea Tavano presso il Comune di Moncalieri, per due giorni alla settimana, a decorrere dal 1° dicembre 2023 e fino al 31 dicembre 2023, con modalità da concordare tra le strutture interessate.

Questa amministrazione anticiperà, per il periodo di comando, gli importi dovuti per il trattamento economico del dipendente, fermo restando l’impegno al rimborso entro il limite delle prestazioni autorizzate con la presente determinazione ed effettivamente rese da parte dell’ente di utilizzo. Quest’ultimo provvederà direttamente al versamento dell’IRAP in proporzione alla prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell’ente medesimo.

si attesta che non è necessaria l’acquisizione della dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all’art.3 della Legge 136/2010 e s.m.i.;

si attesta l’inesistenza di oneri impliciti per il bilancio regionale non compresi negli stanziamenti di bilancio (oneri indiretti);

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010, l’efficacia della stessa non rileva ai fini della pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013 .

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato

**REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****ATTO DD 622/A1008E/2023 DEL 20/11/2023**

Modifica N.: 2023/5451/2 dell'impegno 2023/5451

Descrizione: TRASFERIMENTO E RELATIVO INQUADRAMENTO PRESSO LA REGIONE PIEMONTE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. DEL SIGNOR ANDREA TAVANO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. - LORDO

Importo riduzione/aumento (€): 6.776,20

Importo iniziale (€): 1.976.456,74

Importo finale (€): 1.996.134,55

Cap.: 801111 / 2023 - STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO - PROGRAMMA 0111

Macro-aggregato: Cod. 1010000 - Redditi da lavoro dipendente

PdC finanziario: Cod. U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato

COFOG: Cod. 01.3 - Servizi generali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 3 - Ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: Cod. 0111 - Altri servizi generali

Modifica N.: 2023/5458/2 dell'impegno 2023/5458

Descrizione: TRASFERIMENTO E RELATIVO INQUADRAMENTO PRESSO LA REGIONE PIEMONTE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. DEL SIGNOR ANDREA TAVANO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. - ONERI

Importo riduzione/aumento (€): 1.829,57

Importo iniziale (€): 980.736,07

Importo finale (€): 1.155.561,24

Cap.: 801115 / 2023 - ONERI RIFLESSI A CARICO DELLA REGIONE PER IL PERSONALE - PROGRAMMA 0111

Macro-aggregato: Cod. 1010000 - Redditi da lavoro dipendente

PdC finanziario: Cod. U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale

COFOG: Cod. 01.3 - Servizi generali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 3 - Ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: Cod. 0111 - Altri servizi generali

**REGISTRAZIONI CONTABILI DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE****ATTO DD 622/A1008E/2023 DEL 20/11/2023**

Modifica N.: 2023/5459/2 dell'impegno 2023/5459

Descrizione: TRASFERIMENTO E RELATIVO INQUADRAMENTO PRESSO LA REGIONE PIEMONTE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I. DEL SIGNOR ANDREA TAVANO, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONCALIERI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. - IRAP

Importo riduzione/aumento (€): 575,98

Importo iniziale (€): 257.400,00

Importo finale (€): 396.368,51

Cap.: 801116 / 2023 - ATTIVITA' PRODUTTIVE DA PARTE DELLA REGIONE QUALE SOGGETTO PASSIVO DI IMPOSTA - PROGRAMMA 0111

Macro-aggregato: Cod. 1020000 - Imposte e tasse a carico dell'ente

PdC finanziario: Cod. U.1.02.01.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

COFOG: Cod. 01.3 - Servizi generali

Tipo finanziamento: Cod. R - FONDI REGIONALI

Trans. UE: Cod. 8 - per le spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione europea

Natura ricorrente: Cod. 4 - Non ricorrente

Perimetro sanitario: Cod. 3 - per le spese delle gestione ordinaria della regione

Debito SIOPE: Cod. NC - Non commerciale

Titolo: Cod. 1 - Spese correnti

Missione: Cod. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma: Cod. 0111 - Altri servizi generali