

Deliberazione della Giunta Regionale 13 novembre 2023, n. 13-7682

**Art. 22 della l.r. 23/08. D.G.R. n. 8-4159 del 26.11.2021. Rinnovo dell'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", articolazione della Direzione regionale A1500A Istruzione, Formazione e Lavoro, al dirigente regionale Livio BOIERO.**



Seduta N° 405

Adunanza 13 NOVEMBRE 2023

Il giorno 13 del mese di novembre duemilaventitre alle ore 09:50 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Fabio Carosso Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Marco Gabusi, Luigi Genesisio Icardi, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Andrea Tronzano con l'assistenza di Paola D'Amato nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Elena CHIORINO - Matteo MARNATI - Fabrizio RICCA

#### **DGR 13-7682/2023/XI**

#### **OGGETTO:**

Art. 22 della l.r. 23/08. D.G.R. n. 8-4159 del 26.11.2021. Rinnovo dell'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", articolazione della Direzione regionale A1500A Istruzione, Formazione e Lavoro, al dirigente regionale Livio BOIERO.

A relazione di: Caucino

Premesso che in data 28.11.2023 scadrà l'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", articolazione della Direzione regionale A1500A Istruzione, Formazione e Lavoro, attribuito al dott. Livio Boiero con D.G.R. n. 8-4159 del 26.11.2021.

Dato atto della nota prot. 146702/A1500A del 31.10.2023 con la quale il Direttore della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, di concerto con l'Amministratore competente per materia, *al fine di garantire la continuità amministrativa, le funzioni di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio in materia di politiche del lavoro nel perseguimento degli obiettivi dell'Ente, propone il rinnovo dell'incarico di Responsabile del Settore Politiche del Lavoro (A1502B) al dott. Livio Boiero, valutati il livello di specializzazione dei compiti assegnati, la particolare competenza posseduta e i buoni risultati raggiunti dal dirigente preposto. Si evidenzia, infatti, che il predetto dirigente possiede una consolidata esperienza nelle funzioni di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio in materia di politiche del lavoro; in particolare si rileva la capacità di operare in un'ottica di integrazione tra fondi strutturali e linee di investimento PNRR e di effettuare una programmazione strettamente correlata con l'istruzione e le politiche di formazione nonché con gli interventi a favore delle fasce deboli della popolazione. Il dott. Boiero possiede, altresì, la conoscenza approfondita del sistema di funzioni e di relazioni complesse all'interno e all'esterno dell'Ente, nell'organizzazione del personale, nonché nel governo dei processi operativi e dei flussi informativi, che sono caratteristiche di notevole complessità gestionale all'interno del Settore "Politiche del lavoro".*

Visto l'art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali, di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i..

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013.

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 gli incarichi dirigenziali sono rinnovabili;
- delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Boiero di non trovarsi in nessuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione", anche ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di rinnovare al dirigente regionale Livio Boiero l'incarico di Responsabile del Settore A1502B "Politiche del lavoro", articolazione della Direzione A1500A Istruzione, Formazione e Lavoro, per il periodo di due anni; l'incarico ha effetto dal 29.11.2023 e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio.

Dato atto, inoltre :

- che al Dirigente verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del settore (fascia B, ad oggi riconosciuto in fascia A ai sensi della D.G.R. n. 9-2446 del 4.12.2020), della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annua lorda;
- la spesa complessiva di € 154.940,00 (di cui € 12000,00 trattamento economico lordo, € 32.940,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio finanziario gestionale 2023-2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2023: € 5.083,33 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 1.372,50 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2024: € 61.000,00 (lordo), missione 15 programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 16.470,00 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2025: € 55.916,67 (lordo), missione 15 programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 15.097,50 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 3-6447 del 30/01/2023 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023”;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”;

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

vista la legge regionale 31 luglio 2023, n. 14: “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

vista la D.G.R. n. 17-7391 del 3 agosto 2023 “Variazione al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025 di cui alla D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1- 4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

1. di rinnovare al dirigente regionale Livio Boiero l'incarico di Responsabile del Settore A1502B “Politiche del lavoro”, articolazione della Direzione regionale A1500A Istruzione, Formazione e Lavoro, per il periodo di due anni;
2. di stabilire che l'incarico l'incarico ha effetto dal 29.11.2023 e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio;
3. di dare atto che al Dirigente verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del settore, della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la

retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annualorda;

4. di dare atto che la spesa complessiva di € 154.940,00 (di cui € 122.000,00 trattamento economico lordo, € 32.940,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio finanziario gestionale 2023-2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2023: € 5.083,33 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 1.372,50 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2024: € 61.000,00 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 16.470,00 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025;
  - per l'anno 2025: € 55.916,67 (lordo), missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815023 - € 15.097,50 (oneri missione 15, programma 1502, cofog 09.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 815025;
5. di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023;
6. di demandare al Settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.