

Codice A1502B

D.D. 29 settembre 2023, n. 492

**Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Art 5 "Esonero parziale dagli obblighi di assunzione". Proroga termini delle concessioni di esonero con scadenza compresa dal 1° novembre 2023 al 30 dicembre 2023.**



**ATTO DD 492/A1502B/2023**

**DEL 29/09/2023**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**A1502B - Politiche del lavoro**

**OGGETTO:** Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Art 5 "Esonero parziale dagli obblighi di assunzione". Proroga termini delle concessioni di esonero con scadenza compresa dal 1° novembre 2023 al 30 dicembre 2023.

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;

VISTO l'art. 5, comma 4 della sopra richiamata legge laddove prevede per i datori di lavoro privati e per gli enti pubblici economici la possibilità di essere parzialmente esonerati dall'obbligo di assumere l'intera percentuale di disabili prescritta;

VISTO l'art. 2 del Decreto del Ministro del Lavoro 7 luglio 2000 n. 357 che approva il Regolamento recante: *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68"* laddove definisce la disciplina del procedimento;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 *"Legge 12 marzo 1999, n. 68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro ai sensi. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001"*;

RICHIAMATO quanto previsto previsto dall'allegato A della Deliberazione sopra citata, laddove si stabilisce che le istanze di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui alla Legge n. 68/99, sono autorizzate con provvedimento dirigenziale, a seguito di istruttoria che accerta la sussistenza delle speciali condizioni di attività, di cui all'art. 3, comma 1 del Decreto Ministeriale;

DATO ATTO che i datori di lavoro, a cui è stato autorizzato l'esonero parziale, sono tenuti a versare al Fondo Regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'art. 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68, un contributo pari a euro 39,21 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore con disabilità non occupato, così come previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193 e che l'obbligo di pagamento del contributo decorre dalla data di presentazione dell'istanza;

PRESO ATTO che i datori di lavoro possono presentare richiesta di rinnovo entro i 60 giorni successivi dalla data di scadenza della concessione di esonero parziale;

RILEVATO che le concessioni di esonero parziale in scadenza tra il 1° novembre 2023 e il 30 dicembre 2023, in relazione ai 60 giorni concessi per la presentazione dell'istanza di rinnovo, potrebbero pervenire successivamente alla data del 31 dicembre 2023;

TENUTO CONTO che, per questioni di natura contabile, risulta necessario definire la durata delle concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione relative all'annualità 2023 entro il 31 dicembre 2023;

#### RITENUTO

di prorogare, d'ufficio e per ragioni contabili, al 31 dicembre 2023 i termini delle concessioni con scadenza compresa dal 1° novembre 2023 al 30 dicembre 2023, ai datori di lavoro riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, fermo restando che qualora non sussistano gli elementi per il pagamento, l'azienda non sarà tenuta al relativo versamento (ad esempio in caso di assunzione, sospensione, regolarizzazione della scopertura oggetto di esonero); che alla scadenza della concessione al 31 dicembre 2023, qualora l'azienda ritenga di presentare una richiesta di rinnovo e ne ricorrano i presupposti, potrà inoltrare nuova istanza secondo le procedure ordinarie;

CONSIDERATO che il provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del Lavoro – Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte;

ATTESTATA la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della deliberazione della Giunta regionale n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii;
- Legge regionale 14 ottobre 2014, n. 14 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii;
- Legge 12 marzo 1999, n.68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Decreto Ministro del Lavoro 7 luglio 2000, n. 357 (G.U. 4 dicembre 2000, n.357). Regolamento recante: "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";
- Decreto del Ministero del Lavoro del 30 settembre 2021, n. 193, di adeguamento degli importi del contributo esonerativo di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "Legge 12 marzo

1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro ai sensi. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001";

*determina*

1. di prorogare, d'ufficio e per ragioni contabili, al 31 dicembre 2023 i termini delle concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione con scadenza compresa dal 1° novembre al 30 dicembre 2023, ai datori di lavoro riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prevedere che, qualora non sussistano gli elementi per il pagamento (ad esempio nel caso di sopravvenuta assunzione, sospensione, regolarizzazione della scopertura oggetto di esonero) i datori di lavoro non saranno tenuti al relativo versamento;
3. di dare atto che i versamenti, qualora dovuti, dovranno essere effettuati secondo le modalità previste dall'allegato a) della Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 10-5968 "*Legge 12 marzo 1999, n.68 articolo 5, comma 7. Approvazione criteri e modalità per il pagamento, la riscossione ed il versamento al Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità delle somme derivanti dai contributi versati dai datori di lavoro ai sensi. Revoca della DGR 49-3602 del 23 luglio 2001*";
4. di dare atto che in caso di mancato o inesatto versamento, l'Ufficio competente, ai sensi del Decreto 7 luglio 2000 n. 357 art. 2 comma 6, provvederà a diffidare il datore di lavoro inadempiente a sanare l'infrazione entro 15 giorni lavorativi dalla notifica;
5. di dare atto che alla scadenza della concessione al 31 dicembre 2023, qualora l'azienda ritenga di presentare una richiesta di rinnovo e ne ricorrano i presupposti, potrà inoltrare nuova istanza secondo le procedure ordinarie;
6. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dott. Livio Boiero, Responsabile del Settore Politiche del Lavoro – Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Piemonte.

Il presente provvedimento non determina oneri per il Bilancio regionale.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge.

La presente Determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)  
Firmato digitalmente da Livio Boiero

Allegato

ALLEGATO A – Concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all’art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, prorogati al 31/12/2023.

	<b>Provincia</b>	<b>Codice fiscale</b>	<b>Ragione sociale</b>	<b>Percentuale concessa</b>
1	ALESSANDRIA	02102690068	SUTTER INDUSTRIES S.P.A.	30%
2	ASTI	07937690019	SINELEC S.P.A.	60%
3	CUNEO	03764630012	ARPA INDUSTRIALE S.P.A.	54%
4	CUNEO	08904401000	AUTOSTRADA ASTI-CUNEO S.P.A.	60%
5	CUNEO	00476190012	FEDERAL - MOGUL ITALY S.R.L.	15%
6	CUNEO	00582110045	IDG S.P.A.	60%
7	CUNEO	00539530048	IDROCENTRO S.P.A.	60%
8	CUNEO	02609940040	O.M.R. OFFICINA MECCANICA RAVERA SNC DI RAVERA GIAN FRANCO & C.	60%
9	CUNEO	00939620043	SANTERO FRATELLI & C. - INDUSTRIA VINICOLA AGRICOLA SANTO STEFANESE S.P.A.	60%
10	CUNEO	02448510046	TESISQUARE S.P.A.	60%
11	NOVARA	02346340033	ENGINEERING TECHNICAL SERVICES S.R.L.	60%
12	NOVARA	01256330158	MEMC ELECTRONIC MATERIALS S.P.A.	50%
13	TORINO	08550890019	AUNDE ITALIA S.P.A.	60%
14	TORINO	12212320019	EUROPEAN METALS S.R.L.	60%
15	TORINO	12427540963	FORMULA S.P.A.	60%
16	TORINO	11694020014	HUNTSMAN GOMET S.R.L.	60%
17	TORINO	00582110045	IDG S.P.A.	60%
18	TORINO	00539530048	IDROCENTRO S.P.A.	60%
19	TORINO	01148190547	KOS CARE S.R.L.	60%
20	TORINO	02777650017	M.C.E. S.R.L.	50%
21	TORINO	01550780934	NIDEC GLOBAL APPLIANCE EUROPE S.R.L.	60%
22	TORINO	02690660309	P.A. A.B.S. S.R.L.	60%
23	TORINO	03736080015	PRIMA INDUSTRIE S.P.A.	60%
24	TORINO	01068590072	RIBES SOLUTIONS S.R.L.	60%

ALLEGATO A – Concessioni di esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 5 Legge 12 marzo 1999, n. 68, prorogati al 31/12/2023.

	<b>Provincia</b>	<b>Codice fiscale</b>	<b>Ragione sociale</b>	<b>Percentuale concessa</b>
25	TORINO	00807970157	SICO SOCIETÀ ITALIANA CARBURO OSSIGENO S.P.A.	60%
26	TORINO	12291080153	SIEMENS INDUSTRY SOFTWARE S.R.L.	60%
27	TORINO	02448510046	TESISQUARE S.P.A.	60%