

Deliberazione della Giunta Regionale 13 settembre 2023, n. 6-7427

PNRR. Missione 5 "Inclusione e coesione., Componente 1 "Politiche per il Lavoro". Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022. Adozione schema nuovo quadro finanziario - II annualità (2023). Dotazione finanziaria complessiva ...



Seduta N° 392

Adunanza 13 SETTEMBRE 2023

Il giorno 13 del mese di settembre duemilaventitre alle ore 13:20 presso la sede della Regione Piemonte, via Nizza 330 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Elena Chiorino, Luigi Genesis Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Chiara CAUCINO - Marco GABUSI - Marco PROTOPAPA - Fabrizio RICCA

DGR 6-7427/2023/XI

OGGETTO:

PNRR. Missione 5 "Inclusione e coesione., Componente 1 "Politiche per il Lavoro". Intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione". Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022. Adozione schema nuovo quadro finanziario - II annualità (2023). Dotazione finanziaria complessiva euro 75.840.000,00, di cui al Decreto interministeriale 24 agosto 2023.

A relazione di: Chiorino

Premesso che:

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 istituisce uno strumento dell'Unione europea a sostegno della ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla Legge 1 luglio 2021, n. 101, reca misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, definisce, in particolare, il quadro normativo nazionale finalizzato a semplificare e agevolare la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi stabiliti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, disciplinando le prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure.

Visti:

- il Decreto interministeriale 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- il Decreto interministeriale 14 dicembre 2021 “Adozione del piano nazionale nuove competenze”;
- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9 “Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la nota prot. n. 11 del 12 maggio 2022 dell’Unità di Missione PNRR “Format PNRR_MLPS” avente ad oggetto “Format Bandi GOL. Seguiti Comitato Direttivo GOL 28 aprile 2022 e riunioni successive”.

Richiamate:

- la D.G.R. n. 3-4688 del 25 febbraio 2022 “Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Adozione del Piano regionale per l’attuazione di GOL ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del D.M. 5 novembre 2021”;
- la D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022 “D.M. 5 novembre 2021. Approvazione del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), in sostituzione dell’Allegato alla D.G.R. n. 3-4688 del 25 febbraio 2022. Dotazione finanziaria complessiva euro 59.956.000,00”;
- la D.G.R. n. 25-5479 del 3 agosto 2022 “Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL). Direttiva pluriennale formazione per il lavoro periodo 2021-2024 di cui alla D.G.R. n. 6-3493 del 09.07.2021. Disposizioni sulla dotazione finanziaria di euro 52.748.000,00 per l’anno formativo 2022-2023. Integrazione della D.G.R. n. 34-670 del 27.09.2010 in materia di procedimenti amministrativi. Rettifica alla D.G.R. n. 16-5369 del 15.07.2022”.

Preso atto che il Decreto interministeriale 24 agosto 2023 di riparto tra le Regioni e le Province Autonome della seconda quota delle risorse attribuite all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), pari a complessivi 1,2 miliardi di euro, ha:

- assegnato alla Regione Piemonte risorse pari a euro 75.840.000,00 per la seconda annualità (2023) dell’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR (Tabella 1 dell’Allegato A);
- stabilito che le Regioni e le Province Autonome procedano all’aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano Attuativo Regionale del Programma GOL sulla base delle risorse assegnate relativamente all’annualità 2023, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell’ANPAL, a cui deve essere inviato per l’esame entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del Decreto medesimo. L’ANPAL si esprimerà entro quindici giorni dal ricevimento della bozza di nuovo quadro finanziario (articolo 1, comma 5);
- fissato per ciascuna Regione e Provincia Autonoma l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A insieme all’obiettivo del numero di persone raggiunte al 31 dicembre 2022 e indirizzate ai percorsi 2, 3 e 4 che partecipano nel 2023 alla formazione professionale, sia in termini di attività proposta e condivisa con il lavoratore, sia in termini di attività conclusa;
- assegnato alla Regione Piemonte, a titolo di prima quota, euro 37.920.000,00 per l’annualità 2024 ed euro 37.920.000,00 per l’annualità 2025 (Tabella 2 dell’Allegato A), al fine di favorire la programmazione degli interventi su base pluriennale (articolo 1, comma 6).

Preso atto, inoltre, di quanto condiviso nella seduta del 12 maggio 2023, in sede di Comitato Direttivo di cui all'articolo 14 del D.M. 5 novembre 2021, istituito dal Commissario straordinario di ANPAL con Decreto n. 0096 del 13 aprile 2022.

Preso atto, infine, che il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85, ha previsto che le persone disoccupate possono accedere, dal primo settembre 2023, alla nuova misura Supporto per la Formazione e il Lavoro (SpFL), sostitutiva del Reddito di Cittadinanza (RdC) e avranno diritto a 350 euro mensili per 12 mesi. L'erogazione sarà fatta dall'INPS, a condizione che il beneficiario partecipi effettivamente ad attività di formazione o di politica attiva che saranno finanziate dalle Regioni principalmente dal programma nazionale GOL.

Premesso, inoltre, che:

- l'offerta dei percorsi integrati di politiche attive del lavoro e di formazione professionale previsti dal Programma GOL rappresenta un efficace strumento di lotta alla disoccupazione e di attivazione delle persone che percepiscono l'indennità mensile di disoccupazione e delle persone che percepiscono un sostegno al reddito;
- la Regione Piemonte ha conseguito e superato il target di persone da attivare e da prendere in carico per i percorsi previsti dal programma GOL per l'anno 2022; dall'inizio dell'anno 2023 sono già state prese in carico più di 35.0000 persone.

Ritenuto opportuno dare continuità alla presa in carico, all'attivazione ed all'offerta dei percorsi di politica attiva del lavoro e di formazione professionale previsti dal Programma GOL, risultando, pertanto, necessario definire tempestivamente la programmazione regionale delle attività connesse anche al citato D.L. n. 48/2023, in quanto l'interruzione delle attività arrecherebbe un danno alla collettività, venendo a mancare un servizio necessario ai fini dell'attuazione del Programma GOL, e metterebbe a rischio il raggiungimento degli obiettivi secondo le rigide tempistiche previste dalla normativa in materia di PNRR e, in particolare, dal Decreto medesimo.

Dato atto che, come da verifiche della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, risulta necessario, al fine di garantire l'offerta di politiche attive in continuità con quelle già finanziate dalla Regione Piemonte nell'ambito del PNRR GOL:

- adottare lo schema del nuovo quadro finanziario relativo alla II annualità (2023) dell'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, al fine di aggiornare la tabella 5.1.6 del PAR GOL, approvato dalla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, con le risorse assegnate alla Regione Piemonte dal Decreto interministeriale 24 agosto 2023, pari a euro 75.840.000,00;
- destinare per l'anno 2023 la dotazione finanziaria di euro 75.840.000,00 alle attività previste dal suddetto Piano Attuativo Regionale del Programma GOL;
- rinviare a successivo provvedimento della Giunta regionale la programmazione degli interventi su base pluriennale relativa ai fondi assegnati per le annualità 2024 e 2025 nell'ambito del PAR GOL.

Dato atto che la dotazione finanziaria di complessivi euro 75.840.000,00 è suddivisa tra le attività di formazione professionale e le attività relative ai servizi al lavoro come di seguito indicato:

- euro 25.000.000,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale;
- euro 50.840.000,00 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale.

Dato atto, inoltre, che la programmazione delle attività e l'assunzione delle obbligazioni giuridiche conseguenti al presente provvedimento è subordinata alla variazione di bilancio finalizzata a recepire gli stanziamenti dei fondi statali, in entrata e in uscita delle correlate spese.

Dato atto, infine, che in data 25 luglio 2023, come da documentazione agli atti della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, è stata presentata apposita informativa in merito al contenuto del presente provvedimento alle parti sociali rappresentate nella Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell'orientamento di cui al D.P.G.R. n. 34 del 9 marzo 2021.

Visti:

- la L.R. n. 63/1995 “Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”;
- la L.R. n. 34/2008 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro”, in particolare gli articoli 34, 35 e 36;
- la L.R. n. 23/2008 “Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale”;
- il D.Lgs. n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- il D. Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PP.AA.”;
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017 ai fini del visto preventivo di regolarità contabile;
- il Regolamento 16 luglio 2021, n. 9 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del Regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18”;
- la Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023 "Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

Tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

delibera

1. di adottare, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Decreto interministeriale 24 agosto 2023, che ha, tra l'altro, assegnato alla Regione Piemonte risorse pari a euro 75.840.000,00 come seconda quota (annualità 2023) delle risorse attribuite all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, lo schema del nuovo quadro finanziario del Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) del Piemonte approvato dalla D.G.R. n. 16-5369 del 15 luglio 2022, di cui all'Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e con il quale:

- si aggiorna la tabella 5.1.6 del medesimo Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) del Piemonte;
- si destina, per l'anno 2023, la suddetta dotazione finanziaria di euro 75.840.000,00 alle attività previste dal citato Piano Attuativo Regionale del Programma di Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) del Piemonte;

2. di dare atto che la dotazione finanziaria, pari a complessivi euro 75.840.000,00, è costituita

dalle risorse statali assegnate in materia dal citato Decreto Interministeriale e così suddivisa:

- euro 25.000.000,00 per le attività relative ai servizi al lavoro previste dal Piano di attuazione regionale;
- euro 50.840.000,00 per le attività di formazione professionale previste dal Piano di attuazione regionale;

3. di dare atto che la programmazione delle attività e l'assunzione delle obbligazioni giuridiche conseguenti al presente provvedimento è subordinata alla variazione di bilancio finalizzata a recepire gli stanziamenti dei fondi statali, in entrata e in uscita delle correlate spese;

4. di rinviare a successivo provvedimento della Giunta regionale la programmazione degli interventi su base pluriennale relativa ai fondi assegnati per le annualità 2024 e 2025 nell'ambito del PAR GOL;

5. di demandare alla Direzione regionale Istruzione, formazione e Lavoro l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l'attuazione del presente provvedimento, in coerenza con i principi e gli indirizzi contenuti nel PAR GOL, compresi quelli di mero adeguamento redazionale ai richiami della normativa e delle circolari che verranno successivamente adottate sull'argomento.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R n. 22 del 12 ottobre 2010, nonché ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-7427-2023-All_1-AllegatoA_PAR__Piemonte.pdf

Allegato 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR
Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

Programma Nazionale per la
Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL
AGGIORNAMENTO AL
PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Piemonte
ANNO 2023

SOMMARIO

Sommario	2
1 INTRODUZIONE	3
2 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali), nelle more della revisione delle UCS nazionali	3
3 Costo dei percorsi	4
4 BUDGET	6

1 INTRODUZIONE

Il presente Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) attua la Milestone 2 - della Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP’s e formazione professionale - denominata “*Entrata in vigore, a livello regionale, di tutti i piani per i centri per l'impiego (PES)*” (M5C1-2), nell’edizione dell’anno 2023. Pertanto, detto documento sarà approvato con una delibera di Giunta Regionale e, in seguito alla sua approvazione da parte di Ministero/ANPAL, sarà pubblicato sul bollettino regionale e/o sul sito regionale.

L’aggiornamento del Piano garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) il cui decreto di adozione è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27 dicembre 2021 n.306 e l’attuazione a livello regionale, nonché la piena attuazione del programma.

La Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 ALMP’s e formazione professionale prevede:

- il raggiungimento di 3.000.000 di beneficiari, di cui il 75% appartenente a categorie vulnerabili entro il dicembre 2025;
- l’erogazione di formazione ad almeno 800.000 beneficiari, di cui 300.000 per il rafforzamento delle competenze digitali entro il dicembre 2025;
- per i centri per l'impiego (PES) in ciascuna Regione, di soddisfare i criteri del livello essenziale delle prestazioni PES quali definiti nel programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) nella percentuale del 80% entro il dicembre 2025.

Il Piano concorre quindi al conseguimento dei target della Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 ALMP’s e formazione professionale mediante il raggiungimento dei 16.686 (*vedi riparto decreto GOL*) (di cui 6.180 in competenze digitali) beneficiari previsti entro il dicembre 2023.

2 UNITÀ DI COSTO STANDARD ADOTTATI PER MISURA E SERVIZIO (NAZIONALI O REGIONALI), NELLE MORE DELLA REVISIONE DELLE UCS NAZIONALI

Il programma è immediatamente operativo e cantierabile utilizzando le unità di costo standard (UCS) validate per ciascuna misura in Garanzia Giovani e quelle cosiddette Europee Regolamento delegato 702/2021, come aggiornate all’interno della deliberazione n. 5 del 12-4-23 del Commissario straordinario di ANPAL. Previa validazione da parte dell’Amministrazione centrale competente, ove il raggiungimento del target individuato a livello regionale in sede di riparto delle risorse di GOL resti finanziariamente sostenibile, potranno eventualmente essere utilizzate - nelle more della revisione delle UCS nazionali (cfr. oltre) - UCS validate nell’ambito dei programmi operativi regionali (PR) FSE+ per corrispondenti misure di politica attiva già attuate a livello regionale.

Per le attività di formazione dei cinque percorsi del Programma GOL, sono state individuate le unità di costo standard di Giovani donne e lavoro, adottate con Determina Dirigenziale 257 del 31/05/2023, avente ad oggetto “Adozione ai sensi dell’art. 53 del Regolamento UE 2021/1060 delle Unità di costo standard del programma nazionale Giovani donne e lavoro (PN GDL)”.

3 COSTO DEI PERCORSI

La tabella evidenzia come la Regione Piemonte superi nell'utilizzo complessivo del budget a disposizione per il 2023 (75.840.000 euro) sia l'obiettivo di 63.200 beneficiari presi in carico e 16.686 in formazione. Grazie all'utilizzo del FSE e del Fondo FSE+, nonché grazie a specifiche risorse regionali dedicate si sono aumentate le risorse delle prime 4 linee di intervento di 8.426.835 euro. Inoltre grazie all'utilizzo del Fondo per il Potenziamento delle nuove competenze e ai 3.460.000 euro a disposizione, si sono incrementate le risorse a valere sul Percorso 5, per sostenere la formazione e la crescita delle competenze dei beneficiari in CIGS e in NASPI.

Questo consente alla Regione Piemonte una crescita di oltre 1.000 beneficiari, sino ai 64.254 individui presi in carico, per un totale di 87.668.357 euro di risorse complessive.

PERCORSO	2023							
	A	B	D	E	F	COSTO DEI PERCORSI		
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
Assessment *	64.254	0						
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	46.480	511,23 €	460,10 €	51,12 €	FSE, FSE+, altre risorse regionali	23.761.804,11 €	21.385.623,70 €	2.376.180,41 €
TOTALE	46.480					23.761.804,11 €	21.385.623,70 €	2.376.180,41 €
PERCORSO 2 - Upskilling	8.560	2.192,36 €	1.973,12 €	219,24 €	FSE, FSE+, altre risorse regionali	18.766.593,23 €	16.889.933,91 €	1.876.659,32 €

PERCORSO	2023							
	A	B	D	E	F	COSTO DEI PERCORSI		
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI			
TOTALE	8.560					18.766.593,23 €	16.889.933,91 €	1.876.659,32 €
PERCORSO 3 - Reskilling	3.544	9.746,84 €	8.772,16 €	974,68 €	FSE, FSE+, altre risorse regionali	34.542.812,28 €	31.088.531,05 €	3.454.281,23 €
TOTALE	3.544					34.542.812,28 €	31.088.531,05 €	3.454.281,23 €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	4.680	1.537,85 €	1.384,07 €	153,79 €	FSE, FSE+, altre risorse regionali	7.197.147,80 €	6.477.433,02 €	719.714,78 €
TOTALE	4.680					7.197.147,80 €	6.477.433,02 €	719.714,78 €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva		- €	- €			- €	- €	
	990	3.434,34 €		3.434,34 €	Fondo Potenziamento nuove competenze	3.400.000,00 €		€ 3.400.000
TOTALE	990					3.400.000,00 €	- €	3.400.000,00 €
TOTALE	64.254					87.668.357,41 €	75.841.521,67 €	11.826.835,74 €

4 BUDGET

La tabella riporta il totale budget previsto per l'anno 2023 e porta a sintesi i dati riportati nella tabella di cui al paragrafo 3.

	BUDGET 2023 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment	GRATUITO	GRATUITO	GRATUITO
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	23.761.804,11	21.385.623,70	2.376.180,41
Percorso 2 - Upskilling	18.766.593,23	16.889.933,91	1.876.659,32
Percorso 3 - Reskilling	34.542.812,28	31.088.531,05	3.454.281,23
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	7.197.147,80	6.477.433,02	719.714,78
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	3.400.000,00	-	3.400.000,00
TOTALE BUDGET 2023	87.668.357,41	75.841.521,67	11.826.835,74