

Deliberazione della Giunta Regionale 29 agosto 2023, n. 2-7403

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2023 - indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.



Seduta N° 390

Adunanza 29 AGOSTO 2023

Il giorno 29 del mese di agosto duemilaventitre alle ore 09:40 in Torino presso la sede della Regione Piemonte, via Nizza 330 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Elena Chiorino, Luigi Genesio Icardi, Matteo Marnati, Vittoria Poggio, Marco Protopapa con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Marco GABUSI - Maurizio Raffaello MARRONE - Fabrizio RICCA - Andrea TRONZANO

DGR 2-7403/2023/XI

OGGETTO:

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2023 – indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

A relazione di: Caucino

Premesso che:

Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17 dicembre 2020 viene gestito in forma unitaria per i dirigenti assegnati ai ruoli della Giunta e del Consiglio Regionale.

Considerato che il sopra citato art. 57 approva la nuova disciplina ed i criteri per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed individua le risorse da utilizzarsi a tale fine.

Visto il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare l'art. 23 - comma 2, il quale ha disposto, tra l'altro, che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Dato atto che, al fine di completare il processo di progressiva armonizzazione del trattamento economico del personale trasferito alla Regione, previsto dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 800, la parte stabile del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente è stato integrato delle corrispondenti quote dei fondi delle risorse decentrate degli enti di provenienza del personale trasferito alla Regione.

Viste le disposizioni di cui al Capo VI della L.R. n. 19 del 17 dicembre 2018, in attuazione delle quali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato sono confluite, a decorrere dall'anno 2018, nella parte stabile dell'unico fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dirigente.

Vista la Legge regionale 17 dicembre 2018, n. 20 e, in particolare, l'art. 9, recante "Disposizioni finanziarie in materia di personale", che ridefinisce in euro 11.780.000,00 l'ammontare delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti della Regione Piemonte, ivi compresi i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Richiamate le precedenti delibere di Giunta regionale:

- n. 24-4232 del 21 novembre 2016, n. 36-4510 del 29.12.2016, n. 23-5077 del 22.5.2017, n. 53-6245 del 22 dicembre 2017, n. 53-6292 del 22 dicembre 2017 di costituzione dei Fondi 2016 e 2017
- n. 74-8126 del 14 dicembre 2018 di costituzione del Fondo 2018,
- n. 19-700 del 17 dicembre 2019 di costituzione del Fondo 2019,
- n. 31-1978 del 18 settembre 2020 di costituzione del Fondo 2020,
- n. 2-3254 del 21 maggio 2021 e 8-4033 del 5 novembre 2021 rispettivamente di costituzione e d'integrazione del Fondo 2021,
- n. 5-5682 del 28 ottobre 2022 di costituzione del Fondo 2022.

Dato atto che:

- le somme non utilizzate per la liquidazione della retribuzione di risultato del fondo dell'anno 2022 sono quantificabili in euro 2.020.765,00 e vanno ad integrare le risorse del fondo 2023, in quanto non soggette al tetto di euro 11.780.000,00 determinato per anno 2016 e ridefinito con L.R. n. 20 del 17 dicembre 2018, in conformità a quanto consentito all'articolo 57, comma 3, del CCNL del 17 dicembre 2020;

- a norma di quanto sopra illustrato, il Fondo destinato per l'anno 2023 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è costituito come da tabella 1 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale ed è quantificato in Euro 13.860.765,00 in conformità alle disposizioni di cui all'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020, che prevede che qualora l'integrale destinazione delle risorse del fondo in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

Ritenuto pertanto:

di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2023, per un importo complessivo ammontante a Euro 13.860.765,00 come da tabella 1 allegata;

di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2023 al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse del fondo:

- mantenere inalterati gli importi della retribuzione di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022 ;
- confermare gli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021 – 2023.

Informate le Organizzazioni sindacali del personale di qualifica dirigenziale sulla quantificazione delle risorse in data 3 luglio 2023.

Dato atto che, le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2023 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2023-2025, annualità 2023 del Consiglio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla DGR n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

Vista la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 “*Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale*”, artt. 17 e 18;

Visto il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive”;

Vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);

Vista la D.G.R. n. 43 - 3529 del 9/7/2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”;

Vista la D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023”; - la L.R. n. 5 del 24.4.2023 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale;

Vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2023-2025 (Legge di stabilità regionale 2023)”;

Vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

Vista la D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023: Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025.

DELIBERA

- di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2023, per un importo complessivo ammontante a Euro 13.860.765,00, come da tabella 1 allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la dirigenza parte economica 2023:

1. mantenere inalterati gli importi della retribuzione di posizione previsti dal contratto integrativo parte economica 2022 ;
2. confermare gli importi teorici della retribuzione di risultato previsti nel contratto integrativo triennio 2021 – 2023;

- di dare atto che le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale dirigente, del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2023 per il ruolo della Giunta e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del bilancio finanziario di previsione 2023-2025, annualità 2023 del Consiglio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

Allegato

Tabella 1

Costituzione fondi per il trattamento accessorio anno 2023 personale dirigente		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 57 c. 2 lett. a) Ccnl 16-18 – Unico importo 2020	<i>F18K</i>	14.058.868
Retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anni 2021 – 2022 - art. 57 c. 2 lett c)	<i>F20N</i>	2.228
Totale Risorse fisse		14.061.096
Risorse variabili		
ART. 9 c 3 DL 90/2014 – Comp. Avvocati carico controparti	<i>F10M</i>	20.000
ART. 9 c 6 DL 90/2014 – Comp Avvocati spese compensate	<i>F10N</i>	40.000
Somme non utilizzate anno precedente	<i>F999</i>	2.020.765
Totale Risorse variabili		2.080.765
Decurtazioni		
ART. 1 c 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	<i>F27I</i>	-1.524.268
ART. 23 c 2 DLGS 75/2017 – Decurtazione fondo rispetto limite 2016	<i>F00P</i>	-85.718
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	<i>F01P</i>	-671.110
Totale Decurtazioni		-2.281.096
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2023		13.860.765