

Deliberazione della Giunta Regionale 31 luglio 2023, n. 43-7341

Compenso incentivante al Direttore generale dell'ARPA ai sensi dell'art. 5 del contratto approvato con D.G.R. n. 1-5945 del 24 novembre 2017; sistema di valutazione ed individuazione degli obiettivi di attività per l'anno 2023.



Seduta N° 383

Adunanza 31 LUGLIO 2023

Il giorno 31 del mese di luglio duemilaventitre alle ore 09:40 in Torino presso la sede della Regione Piemonte, via Nizza 330 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Maurizio Raffaello Marrone, Marco Protopapa, Marco Gabusi, Andrea Tronzano, Chiara Caucino, Elena Chiorino, Fabrizio Ricca, Luigi Genesis Icardi con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Matteo MARNATI - Vittoria POGGIO

DGR 43-7341/2023/XI

OGGETTO:

Compenso incentivante al Direttore generale dell'ARPA ai sensi dell'art. 5 del contratto approvato con D.G.R. n. 1-5945 del 24 novembre 2017; sistema di valutazione ed individuazione degli obiettivi di attività per l'anno 2023.

A relazione di: (Marnati), Protopapa

Il contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'ARPA, il cui schema è stato approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta regionale n. 1-5945 del 24 novembre 2017, prevede che al Direttore venga corrisposto un compenso onnicomprensivo annuo e che tale trattamento economico possa essere integrato da una ulteriore quota fino al 20 per cento dello stesso.

Su tale punto, l'art. 5 dello schema di contratto vigente dispone perciò che la Giunta regionale stabilisca annualmente, sentito il Direttore generale, gli obiettivi di attività in relazione agli indirizzi istituzionali definiti dal Comitato regionale di indirizzo ai sensi dell'articolo 20, comma 1 della l.r. 18/2016; l'articolo in questione dispone altresì che *“in analogia ai criteri applicati per i Direttori regionali, la Giunta regionale definisce le modalità di verifica dei risultati, da misurarsi con appositi indicatori aventi carattere di oggettività, e le modalità di corresponsione degli incentivi, fermo restando il limite massimo del 20 per cento dell'incremento di cui sopra. L'attribuzione di tale compenso è subordinata alla verifica da parte della Giunta regionale del raggiungimento degli obiettivi prefissati e dei risultati di gestione”*.

Alla luce delle previsioni contrattuali occorre quindi provvedere ad individuare gli obiettivi di attività per l'anno 2023 e gli indicatori oggettivi per la verifica dei risultati, allo scopo di stabilire le condizioni preliminari necessarie al riconoscimento dell'incentivo per l'anno in corso.

Al fine di garantire l'osservanza del contratto per il conferimento dell'incarico di Direttore generale

dell'ARPA, che all'art. 5 stabilisce che gli obiettivi di attività del Direttore generale di ARPA devono essere definiti con criteri analoghi a quelli adottati per i Direttori regionali, per determinare le modalità di definizione degli obiettivi e di verifica dei risultati si è fatto pertanto riferimento al “*Sistema di valutazione delle prestazioni dei direttori regionali del ruolo della Giunta*” approvato da ultimo dalla Giunta regionale con D.G.R. n. 24 – 3381 del 30 maggio 2016 e richiamato altresì dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 approvato con DGR n. 3-6447 del 31/1/2023.

Il sistema suddetto, preso a riferimento principale, si pone come obiettivo primario quello di orientare la prestazione dei Direttori verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente di appartenenza; ciò nondimeno esso è incentrato anche sull'individuo – inteso come insieme di caratteristiche psicologiche e comportamentali – che viene perciò valutato sia sulla base dei risultati raggiunti a fronte degli obiettivi assegnati, sia sulla base dei comportamenti tenuti e delle conoscenze tecnico-professionali acquisite e sviluppate.

In questa logica, il sistema di valutazione suddetto prevede pertanto due aree di valutazione con relativa ponderazione: l'area degli obiettivi, maggiormente oggettiva, che, ai fini della valutazione del Direttore, concorre in misura percentuale per il 70%, e l'area della qualità della prestazione che invece contribuisce alla valutazione per il restante 30%.

Per quanto concerne la prima area dunque, per il caso di specie, sono stati individuati, sentito il direttore generale di ARPA, quattro obiettivi di attività (Obiettivo n. 1: Economico-Finanziario, n. 2: Programmazione e Controllo, n. 3: Funzionamento organizzativo e n. 4: Qualità) da assumere a presupposto per l'erogazione dell'incentivazione, i quali – per contenuto e rilevanza – risultano essere sufficientemente indicativi dell'efficacia dell'operato del predetto direttore generale.

Tali obiettivi, infatti, sono stati elaborati prendendo a riferimento l'atto di indirizzo per l'attività dell'Agenzia avente valenza triennale che, per gli anni 2023/2025, è stato adottato dal Comitato Regionale di Indirizzo nella seduta 20 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 20, comma 1, della legge regionale 18/2016.

Vista poi la necessità di condivisione a livello regionale degli obiettivi così individuati, gli stessi sono stati sottoposti, ai fini delle valutazioni di competenza, al vaglio delle Direzioni regionali *Risorse finanziarie e Patrimonio e Sanità e Welfare*.

Dato atto che la Direzione *Sanità e Welfare*, interpellata per competenza in merito agli obiettivi, ha espresso parere favorevole in ordine agli stessi e ha proposto l'inserimento di un quinto obiettivo inerente il funzionamento organizzativo di ARPA, mentre la Direzione *Risorse finanziarie* ha ritenuto condivisibile l'obiettivo di cui sopra, ma ha proposto alcune modifiche alla descrizione e agli indicatori di risultato degli altri obiettivi ai fini di una migliore definizione delle prestazioni attese.

Dato atto che le rettifiche e le integrazioni proposte sono state condivise anche con il Direttore generale di ARPA, come risulta dalla documentazione agli atti della Direzione regionale *Ambiente, Energia e Territorio*.

Dato atto che i cinque obiettivi, così come rideterminati, sono congrui rispetto al sistema di valutazione preso a riferimento ed idonei perciò a misurare il rendimento del Direttore generale dell'Agenzia.

In relazione ancora a tali obiettivi, in analogia a quanto previsto dal Sistema di valutazione dei

Direttori regionali, si prevede inoltre che qualora, per cause non dipendenti dalla volontà o dal comportamento del Direttore generale, si verificano eventi oggettivamente non governabili dal medesimo che determinino l'impossibilità di raggiungere uno o più obiettivi assegnati o la necessità di modificare i contenuti della scheda di assegnazione, il Direttore interessato può proporre all'Assessore di riferimento una revisione degli stessi. Qualora l'Assessore ritenga di accogliere la proposta, si avvia nuovamente la procedura espletata per l'assegnazione degli obiettivi; in mancanza di accoglimento della proposta invece, sono da ritenersi confermati gli obiettivi precedentemente assegnati.

Per quanto attiene all'area della qualità della prestazione si è invece fatto specifico riferimento alla scheda relativa contenuta nel Sistema di valutazione più volte citato che, ai fini del giudizio, tiene conto del grado di coerenza del complesso della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi impartiti dall'Amministratore politico di riferimento, del grado di espressione delle competenze manageriali ed infine del grado di interazione nelle relazioni istituzionali, nelle relazioni interne e nelle relazioni con i soggetti portatori di interessi.

Per quanto concerne poi la procedura di valutazione si evidenzia che il Direttore in argomento dovrà, per ogni obiettivo assegnato, stendere una relazione sull'attività svolta nell'anno di riferimento, come previsto dal Sistema di valutazione dei Direttori regionali sopra citato.

La relazione e l'eventuale documentazione idonea a valutare gli scostamenti tra obiettivi assegnati e risultati raggiunti deve essere inviata alla competente Direzione regionale *Ambiente, Energia e Territorio*.

La suddetta Direzione, sulla base delle informazioni rese dal Direttore generale e con il supporto delle altre Direzioni regionali coinvolte, esprimerà una proposta di valutazione tecnica in relazione agli obiettivi assegnati nell'ambito della prima area di valutazione da trasmettere alla Direzione regionale *Risorse finanziarie e Patrimonio* che, a sua volta, provvederà alla formulazione della proposta di valutazione definitiva.

In coerenza con il sistema di valutazione adottato, si ribadisce che la metodologia per la valutazione del Direttore si fonda su una modalità di espressione del valore basata su una scala numerica variabile da 0 (risultato raggiunto inferiore al 40% dell'obiettivo assegnato) a 5 (risultato raggiunto al 100%).

L'Assessore all'Ambiente, in qualità di Amministratore di riferimento, vista la proposta per l'area tecnica formulata con le modalità sopra descritte, esprimerà la proposta di valutazione sull'area della qualità della prestazione, come previsto dal Sistema di valutazione più volte richiamato.

Le proposte di valutazione così formulate, riportate sulla scheda di valutazione saranno illustrate al Direttore generale di ARPA dall'Amministratore di riferimento nel corso di un colloquio, durante il quale entrambi i soggetti possono esprimere ulteriori considerazioni e osservazioni da registrare sulla scheda. La scheda così compilata sarà poi sottoscritta dall'Amministratore come proponente e dal valutato per presa visione.

Le proposte di valutazione così formulate verranno infine presentate dall'Assessore all'Ambiente alla Giunta regionale che esprimerà formalmente per il Direttore *de quo* la valutazione definitiva.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene di approvare, con riferimento all'anno 2023, il sistema di valutazione del Direttore generale dell'ARPA, corredato dalle schede degli obiettivi e di valutazione delle prestazioni di cui all'allegato sub. A) alla presente deliberazione quale parte integrante.

Per l'anno 2023, considerata la complessità e la strategicità dei cinque obiettivi individuati, finalizzati in parte all'efficientamento economico della gestione delle scorte di magazzino, con particolare riferimento ai materiali consumabili impiegati nelle attività di analisi di laboratorio, nonché all'implementazione delle basi dati relative alle fonti di immissione puntuale delle sostanze prioritarie nei corpi idrici ed allo sviluppo di un'attività di ricerca per proporre nuove metriche di ponderazione della pericolosità del particolato atmosferico, si ritiene di fissare il trattamento incentivante nella misura del 20 per cento, a valere sul trattamento economico in godimento.

Si evidenzia inoltre che l'erogazione del corrispettivo incentivante per l'anno 2023 dovrà aver luogo in unica soluzione e che il trattamento economico incentivante sarà a carico esclusivo dell'ARPA e dovrà essere riconosciuto in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi determinato nella misura e nei termini di cui all'allegato e del sistema di valutazione più volte richiamato.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale in quanto il compenso incentivante da riconoscere al Direttore generale di ARPA è a carico del bilancio dell'Agenzia.

Attestata quindi l'assenza degli effetti diretti ed indiretti, del presente provvedimento, sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio regionale, ai sensi della DGR 1-4046 del 17 ottobre 2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021.

Attestata altresì la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021.

Tutto quanto sopra premesso,

la Giunta regionale con votazione unanime espressa nelle forme di legge,

delibera

- di approvare, con riferimento all'anno 2023, il sistema di valutazione del Direttore generale dell'ARPA di cui in premessa, corredato dalle schede degli obiettivi e di valutazione delle prestazioni di cui all'allegato sub. A) alla presente deliberazione quale parte integrante;
- di richiamare, per quanto non specificato nella presente deliberazione ed in quanto applicabile, il "Sistema di valutazione delle prestazioni dei direttori regionali del ruolo della Giunta" approvato dalla Giunta regionale con D.G.R. n. 24 – 3381 del 30 maggio 2016;
- di fissare il trattamento incentivante per il 2023 nella misura del venti per cento a valere sul trattamento economico in godimento;
- di rinviare ad un successivo provvedimento della Giunta regionale il riconoscimento del trattamento economico incentivante per l'anno 2023, che dovrà aver luogo in unica soluzione ad avvenuta acquisizione della valutazione sugli obiettivi di attività 2023 da effettuarsi secondo le modalità definite in premessa;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Agenzia regionale per la protezione ambientale per il

seguito di competenza.

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio regionale

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

DGR-7341-2023-All_1-7ALLEGATO OBIETTIVI23.pdf

1.

(omissis)



Allegato

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento



SCHEDA DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

(ai sensi dell'art. 5 del contratto approvato con D.G.R. n. 1-5945 del 24 novembre 2017 e dell'atto di indirizzo per il triennio 2023-2025 formulato dal Comitato regionale di indirizzo)

Direttore Generale dell'Arpa Piemonte

Cognome e Nome

Barbero Secondo

Anno considerato 2023

Firma dell'Amministratore

Firma Direttore Generale dell'Arpa Piemonte

Data incontro _____

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 1: Economico finanziario

Descrizione Obiettivo	Automazione della gestione delle scorte di magazzino con particolare riferimento ai materiali consumabili impiegati nelle attività di analisi di laboratorio
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	<ul style="list-style-type: none">✓ Relazione descrittiva del processo di gestione automatizzato✓ Inventario al 31/12/2023 (trasmissione entro il 31/01/2024)
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	<ul style="list-style-type: none">✓ Realizzare la gestione automatizzata di due laboratori alla data del 31.12.2023

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 2: Programmazione e controllo

Descrizione Obiettivo	Implementazione e condivisione con la Direzione Ambiente e Direzione Sanità delle basi dati relative alle fonti di immissione puntuale delle sostanze prioritarie nei corpi idrici
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Validazione da parte di Arpa e condivisione della base dati con la Direzione Ambiente e Direzione Sanità
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	100% base dati condivisa

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 3: Funzionamento organizzativo

Descrizione Obiettivo	Sviluppo organizzativo interno ad ARPA volto ad implementare in modalità autonoma il processo di campionamento ed analisi delle microplastiche nelle acque
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Definizione di una strategia futura per la determinazione delle microplastiche nelle acque
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	Documento proposto a Direzione Ambiente e Direzione Sanità al 31.12.2023

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 4: Funzionamento organizzativo

Descrizione Obiettivo	Aggiornamento delle Linee guida per la definizione dei rapporti tra i Dipartimenti di Prevenzione delle Aziende Sanitarie Regionali e l'Agenzia per la Protezione Ambientale del Piemonte (D.G.R. n.7-4000 del 3 ottobre 2016 e D.G.R. n. 35-7738 del 19 ottobre 2018) e dei contenuti dell'accordo tra la Regione Piemonte e l'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale (ARPA) del Piemonte per la definizione dei protocolli di intervento in relazione alle attività di controllo svolte dai Dipartimenti di Prevenzione delle Aziende Sanitarie Regionali (DD 169 del 15 marzo 2010), anche ai fini di garantire l'adeguata interazione con il "Sistema Regionale prevenzione salute dai rischi ambientali e climatici" (SRPS) in un'ottica "one health" nella sua evoluzione "planetary health"
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	10
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Contributo all'aggiornamento in accordo con la Direzione Sanità e la Direzione Ambiente, anche attraverso tavoli intersettoriali, delle schede allegate alle D.G.R. n. 7-4000 del 3 ottobre 2016 e D.G.R. n. 35-7738 del 19 ottobre 2018 e del protocollo tecnico con relativi allegati di cui alla DD 169 del 15 marzo 2010
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	Documento per l'aggiornamento proposto al 31.12.2023 alla Direzione Sanità e Direzione Ambiente dei documenti linee guida per la definizione dei rapporti tra i Dipartimenti di Prevenzione delle ASL e ARPA e del protocollo tecnico

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 5: Qualità

Descrizione Obiettivo	Sviluppo di attività di ricerca per proporre nuove metriche di ponderazione della pericolosità del particolato atmosferico anche in vista della revisione dei limiti di legge di cui al D.Lgs 155/2010 di <i>"Attuazione della direttiva 2008/50/CE relativa alla qualità dell'aria ambiente e per un'aria più pulita in Europa"</i> conseguenti alla proposta di direttiva Europea sulla qualità dell'aria che andrà a sostituire ed unificare la attuali Direttive 2008/50/CE e 2004/107/CE.
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	15
INDICATORE DI RISULTATO (criterio di misura e di valutazione)	Relazione tecnica descrittiva del metodo adottato e della proposta di nuove metriche
QUANTIFICAZIONE OBIETTIVO	Relazione proposta a Direzione Ambiente e Direzione Sanità al 31.12.2023

RISORSE ASSEGNATE, IN COERENZA CON L'OBIETTIVO QUANTIFICATO

PIANO D'AZIONE

OSSERVAZIONI

Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Direttore generale dell'Arpa Piemonte

Cognome e Nome **Barbero Secondo**

Anno considerato 2023

Firma dell'Amministratore _____

Firma del Direttore Generale _____

Data incontro _____

AREA DEGLI OBIETTIVI

DESCRIZIONE OBIETTIVI	PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PONDERATO (Peso % X Punteggio)
Obiettivo n. 1: economico-finanziario	15	0 1 2 3 4 5	
Obiettivo n. 2: programmazione e controllo	15	0 1 2 3 4 5	
Obiettivo n. 3: funzionamento organizzativo	15	0 1 2 3 4 5	
Obiettivo n. 4: funzionamento organizzativo	10	0 1 2 3 4 5	
Obiettivo n. 5: qualità	15	0 1 2 3 4 5	
TOTALE	70	TOTALE PUNTI AREA	

LEGENDA:

5	RISULTATO RAGGIUNTO AL 100%
4	85% DELL'OBIETTIVO ≤ RISULTATO ≤ 99% DELL'OBIETTIVO)
3	70% DELL'OBIETTIVO ≤ RISULTATO ≤ 84% DELL'OBIETTIVO)
2	55% DELL'OBIETTIVO ≤ RISULTATO ≤ 69% DELL'OBIETTIVO)
1	40% DELL'OBIETTIVO ≤ RISULTATO ≤ 54% DELL'OBIETTIVO)
0	RISULTATO < 40% DELL'OBIETTIVO

AREA DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI

DESCRIZIONE DEI MACRO-FATTORI	PESO % ATTRIBUITO AI MACRO-FATTORI	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PONDERATO (Peso % X Punteggio)				
Grado di coerenza del complesso della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi impartiti dall'amministratore di riferimento	10	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">0</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table>	0	1	3	5	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div>
0	1	3	5				
Grado di espressione delle competenze manageriali	10	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">0</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table>	0	1	3	5	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div>
0	1	3	5				
Grado di interazione nelle relazioni istituzionali, nelle relazioni interne e nelle relazioni con i soggetti esterni portatori di interessi	10	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">0</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> </tr> </table>	0	1	3	5	<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div>
0	1	3	5				
TOTALE	<div style="border: 1px solid black; width: 50px; height: 25px; margin: 0 auto; text-align: center;">30</div>		<div style="border: 1px solid black; width: 150px; height: 25px; margin: 0 auto;"></div>				

LEGENDA

5	RISPONDENTE OTTIMAMENTE ALLE ASPETTATIVE PER IL RUOLO RICOPERTO
3	RISPONDENTE IN MODO PIÙ CHE ADEGUATO ALLE ASPETTATIVE PER IL RUOLO RICOPERTO
1	RISPONDENTE IN MODO ADEGUATO ALLE ASPETTATIVE PER IL RUOLO RICOPERTO
0	NON RISPONDENTE ALLE ASPETTATIVE PER IL RUOLO RICOPERTO

SINTESI DELLA VALUTAZIONE

Riportare i valori espressi nelle valutazioni degli elementi sotto citati

• AREA DEGLI OBIETTIVI	PESO %	<input type="text" value="70"/>	TOTALE	<input type="text"/>
• AREA DELLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE	PESO %	<input type="text" value="30"/>	TOTALE	<input type="text"/>
VALUTAZIONE COMPLESSIVA	PESO %	<input type="text" value="100"/>	TOTALE	<input type="text"/> (max 500)

PUNTI DI FORZA

AREE DI MIGLIORAMENTO

EVENTUALI COMMENTI
