

Deliberazione della Giunta Regionale 17 luglio 2023, n. 1-7246

Art. 22 della l.r. 23/08. D.G.R. n. 44-3574 del 16.07.2021. Rinnovo dell'incarico di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A22000 Welfare, al dirigente regionale Osvaldo MILANESIO.



Seduta N° 380

Adunanza 17 LUGLIO 2023

Il giorno 17 del mese di luglio duemilaventitre alle ore 17:20 in Torino in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-4817 del 31 marzo 2022 si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Andrea Tronzano con l'assistenza di nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori
Elena CHIORINO - Marco GABUSI - Luigi Genesis ICARDI - Marco PROTOPAPA - Fabrizio RICCA

DGR 1-7246/2023/XI

OGGETTO:

Art. 22 della l.r. 23/08. D.G.R. n. 44-3574 del 16.07.2021. Rinnovo dell'incarico di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A22000 Welfare, al dirigente regionale Osvaldo MILANESIO.

A relazione di: Caucino

Premesso che in data 18.07.2023 verrà meno l'incarico di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A22000 Welfare, attribuito al dott. Osvaldo Milanese con D.G.R. n. 44-3574 del 16.07.2021;

dato atto della nota prot. 1763/A22000 del 13.07.2023 con la quale il Direttore della Direzione Welfare, di concerto con gli Amministratori di riferimento, *con riferimento alla scadenza dell'incarico dirigenziale* di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale" *prevista per il prossimo 18 luglio 2023, propone di provvedere al rinnovo al dott. Osvaldo Milanese del sopra descritto incarico dirigenziale, tenuto conto dell'esigenza di garantire continuità alle attività della Direzione con specifico riguardo a quelle ascritte al Settore A2203A, dell'elevato livello di specializzazione dei compiti assegnati al medesimo Settore, della particolare competenza ed esperienza posseduta e maturata nonché dei buoni risultati conseguiti dal Dirigente attualmente preposto.*

visto l'art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i..

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013.

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 gli incarichi dirigenziali sono rinnovabili;
- delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Milanese di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione", anche ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di rinnovare al dirigente regionale Osvaldo Milanese l'incarico di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A22000 Welfare, per il periodo di due anni; l'incarico ha effetto dal 19.07.2023 e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio;

ritenuto inoltre di stabilire che al Dirigente verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del Settore, della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la retribuzione di posizione pari a € 56.238,00, annua lorda;

dato atto che:

- la spesa complessiva di € 142.844,52 (di cui € 112.476,00 trattamento economico lordo, € 30.368,52 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio finanziario gestionale 2023-2025 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2023: € 25.775,75 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 6.959,45 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
 - per l'anno 2024: € 56.238,00 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 15.184,26 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
 - per l'anno 2025: € 30.462,25 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 8.224,81 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045, demandando al Settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 3-6447 del 30/01/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2023-2025 (Legge di stabilità regionale 2023)";

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025"; vista la D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023: Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1- 4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge
delibera

- di rinnovare al dirigente regionale Osvaldo Milanese l'incarico di responsabile del Settore A2203A "Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale", articolazione della Direzione A22000 Welfare, per il periodo di due anni;
- di stabilire che l'incarico l'incarico ha effetto dal 19.07.2023 e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio;
- di stabilire altresì che al Dirigente verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del Settore, della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la

retribuzione di posizione pari a € 56.238,00, annua lorda;

- di dare atto che la spesa complessiva di € 142.844,52 (di cui € 112.476,00 trattamento economico lordo, € 30.368,52 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio finanziario gestionale 2023-2025 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2023: € 25.775,75 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 6.959,45 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
 - per l'anno 2024: € 56.238,00 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 15.184,26 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
 - per l'anno 2025: € 30.462,25 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815043 - € 8.224,81 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023;
- di demandare al Settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.