

Codice A1006E

D.D. 14 giugno 2023, n. 324

Progressioni economiche anno 2022 nella categoria B, dalla posizione economica B4 alla B5.



ATTO DD 324/A1006E/2023

DEL 14/06/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2022 nella categoria B, dalla posizione economica B4 alla B5.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2022 sottoscritto il 21 dicembre 2022, e integrato il 27 marzo 2023, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2022, per il personale in servizio alla data dell'1.1.2022, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, **dalla posizione economica B4 alla B5 per n. 8 dipendenti.**

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 48 del 7 febbraio 2023 e rettificata con determinazione n. 92 del 1° marzo 2023.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria B e le ha trasmesse con nota pervenuta il 30 marzo 2023.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal CDI ha provveduto ad escludere un concorrente in quanto ha ricevuto la valutazione di "scarso" nell'anno precedente la selezione (allegato 1);

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall'1.1.2022 dalla posizione B4 alla posizione B5 dei primi n. 8 dipendenti in essa elencati (allegato 2);

ritenuto di attribuire la progressione economica dall'1.1.2022 dalla posizione B4 alla posizione B5, ai n. 8 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il

criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2022;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni" come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 6 del 29 aprile 2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la L.R. n. 28 del 27 dicembre 2022, "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2023 e disposizioni finanziarie";
- la D.G.R. n. 16-6425 del 16/1/2023 "Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, in attuazione della Legge regionale n. 28 del 27 dicembre 2022";
- la D.G.R. n. 3-6447 del 30/1/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";
- i CCNL stipulati in data 31/03/1999, 22/01/2004, 11/04/2008, 21/05/2018, e 16/11/2022;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 21 dicembre 2022 e rettificato il 27 marzo 2023;

DETERMINA

- di escludere dall'attribuzione delle progressioni economiche dall'1.1.2022 il dipendente indicato nell'allegato 1 della presente determinazione, per i motivi indicati in premessa;
- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria formulata per l'attribuzione dall' 1.1.2022 della progressione economica B5 ai primi 8 dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (all. 2) per farne parte integrante e sostanziale;
- di attribuire la progressione economica B5 dall'1.1.2022 ai n. 8 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 3.870 di cui Euro 2.850 per il lordo progressioni e di Euro 1.020 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2022.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE

(A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale)

Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli