

Deliberazione della Giunta Regionale 12 giugno 2023, n. 11-7014

**D.Lgs. 11/04/2006, n. 198. Codice delle pari opportunità'. Art. 15, comma 1, lett.b).
Promozione progetti di azioni positive ed adempimenti di legge della Consigliera di parità regionale. Presa d'atto piano di attività 2023.**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che:

la Convenzione quadro del 22 novembre 2001 tra il Ministro del Lavoro, di concerto con il Ministro delle Pari Opportunità, e la Conferenza Unificata disciplina le modalità di organizzazione e di funzionamento dell'Ufficio delle Consigliere e dei Consiglieri di parità nonché sugli indirizzi generali per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 3, co1 lett. b),c),d) ed e) del D.Lgs.196/2000;

la Convenzione Territoriale tra il Ministero del Lavoro e la Regione Piemonte sottoscritta il 31/03/2003 ai sensi del co.2, art. 5 D.Lgs. 196/2000, all'art. 1 stabilisce: *"gli obiettivi e le attività da svolgere vengono individuate dalla Consigliera in carica"* e che il suo Ufficio debba essere funzionalmente autonomo;

il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" definisce la figura istituzionale della Consigliera di Parità ed in particolare, l'art. 15 che ne definisce compiti e funzioni;

l'art. 43 del citato D.Lgs. 198/2006 e s.m.e i., prevede azioni positive che possono essere promosse dalle consigliere e dai consiglieri di parità, dai centri per la parità e le pari opportunità a livello nazionale, locale e aziendale, comunque denominati;

l'art. 50 della legge regionale 22 dicembre 2008, n. 34 prevede, ai sensi dell'art. 42 del citato decreto legislativo 198/2006, primo comma, che la Regione promuove azioni positive per la realizzazione di pari opportunità tra uomo e donna, previsti dall'art. 93 dello Statuto, anche avvalendosi della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità e della Consigliera di parità regionale del Piemonte.

Preso atto:

della deliberazione del Consiglio regionale del Piemonte n. 77-11772 del 21 luglio 2020 di designazione della Consigliera di parità regionale del Piemonte, effettiva, nella persona dell'Avv. Anna Mantini e supplente, nella persona della d.ssa Cinzia Borgia;

del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 13 del 03/02/2021 di nomina di Anna Mantini a Consigliera di Parità effettiva e Cinzia Borgia a Consigliera di parità supplente;

che, come previsto dall'art. 14 del sopracitato D.Lgs. 198/06, il mandato delle Consigliere ha la durata di 4 anni e che le stesse operano in regime di prorogatio fino alle nuove nomine;

che l'art. 15 comma 2 del D.Lgs. 198/2006 dispone: "le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo compiti di rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con i competenti uffici territoriali del ministero del lavoro, al fine di promuovere azioni a garanzia

antidiscriminatoria nell'accesso al lavoro, alla istruzione e formazione, alla progressione di carriera ed altresì nella retribuzione ed alle forme pensionistiche; promuovono progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse europee, nazionali e locali finalizzate ai propri obiettivi d'istituto; promuovono la coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità; promuovono le politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro; collaborano con i servizi ispettivi del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità e garanzia contro le discriminazioni, anche la progettazione di idonee azioni formative; diffondono la conoscenza e lo scambio di buone prassi e attività di informazione culturale connessi ai problemi di pari opportunità ed antidiscriminazione; collaborano con le strutture preposte e con gli organismi di parità degli enti locali".

Considerato che le Regioni forniscono alle consigliere e consiglieri di parità il supporto tecnico necessario alla rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, alla promozione di piani di formazione professionale, alla promozione di progetti di azioni positive.

Preso atto del Piano delle attività predisposto dalla consigliera di parità regionale del Piemonte contenente le attività che intende intraprendere, in riferimento al periodo di mandato 2021-2024, comprensive di progetti di azioni positive, anche a carattere sperimentale, ritenute realizzabili, inviato alla competente Direzione regionale per le valutazioni di compatibilità con gli obiettivi del bilancio di previsione dei medesimi anni;

considerato che per l'anno 2023, sulla base dell'istruttoria svolta dagli uffici regionali competenti, si intende approvare l'attività di cui al programma allegato nei limiti della spesa di euro 30.000,00 di cui euro 16.000,00 per la realizzazione del programma di attività a carico del cap. 136780 "Fondo regionale per le attività della Consigliera di parità regionale" Missione 15 Politiche del lavoro e la formazione professionale Programma 3 Sostegno all'occupazione del bilancio regionale 2023-2025- per l'anno 2023.

Vista:

la D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 recante "Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A,B,D della D.G.R. 12-5546 del 29 agosto 2017";

la D.G.R. n. 3-6447 del 30/01/2023 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";

la L.R. n. 6/2023 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025";

la D.G.R. n. 1-6763 del 27/04/2023 "Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025".

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;

la Giunta regionale, ai sensi di legge, all'unanimità

delibera

di prendere atto del programma di attività presentato dalla Consigliera di parità del Piemonte per l'anno 2023 così come indicato nell'allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale e di approvare tutte le attività del programma per l'anno 2023 nei limiti della spesa di Euro 30.000,00;

di dare atto che le spese, pari ad euro 30.000,00, di cui euro 16.000,00 dedicate alla realizzazione del programma attività 2023, trovano copertura finanziaria a carico del cap. 136780 "Fondo regionale per le attività della Consigliera regionale di parità", Missione 15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale – Programma 3 Sostegno all'occupazione, del bilancio regionale 2023-2025, per l'anno 2023;

di demandare alla competente Direzione regionale l'adozione degli atti necessari per l'attuazione del presente provvedimento.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

**PROGRAMMA DI ATTIVITA'
DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONALE
PER L'ANNO 2023**

AZIONI POSITIVE EX ART. 43, D.lgs 198/2006 E S.M.E I.

Progetto “Più donne per i consigli di amministrazione e per le posizioni apicali”

Prosecuzione del progetto sulla parità di genere negli organi di amministrazione e/o controllo delle società quotate e partecipate pubbliche e nelle posizioni apicali delle organizzazioni. Revisione ed implementazione della Banca Dati esistente.

Progetto “Tavolo regionale dei CUG del Piemonte”

Raccordo che tende ad aggregare i CUG del Piemonte e a programmare un Forum tematico con cadenza annuale.

Il progetto prevede la programmazione di incontri periodici al fine di una condivisione e collaborazione di attività.

Progetto: “Pet Terapy”

Conclusione del progetto relativo agli Interventi Assistiti con Animali (I.A.A.: l'insieme di scienze medico-sociali che operano attraverso la realizzazione di relazioni eterospecifiche tra specie diverse) normati dalle Linee Guida Nazionali del 25 marzo 2015 approvate con l'Accordo Stato-Regioni e Province autonome e recepite dalla Regione Piemonte con il D.D. 13 febbraio 2017, n. 100.

Il progetto, realizzato in collaborazione con l'Istituto Universitario Salesiano Torino Rebaudengo (IUSTO), ha previsto l'erogazione di 5 borse di studio per donne finalizzate al conseguimento dell'abilitazione a coadiutori.

Progetto “Piano di Comunicazione Regionale con le Consigliere Provinciali della Regione Piemonte” prevede la programmazione e la gestione di azioni di comunicazione per la diffusione della figura della Consigliera di Parità e i suoi compiti.

Il progetto si articola nella programmazione ed organizzazione di incontri sul territorio con il coinvolgimento di enti ed aziende, sotto forma di tavole rotonde.

Progetto di promozione della certificazione di genere ai sensi della UNI PdR 125:2022 con programmazione di incontri ed iniziative rivolte alle imprese e partecipazione alle iniziative sulla tematica promosse dagli ordini professionali e associazioni di categoria.

**Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte**

ADEMPIMENTO EX ART. 37, D.lgs 198/2006 E S.M. E I.

Legittimazione processuale a tutela di più soggetti ed assistenza legale (art. 4, commi 7,8,9,10, 11 legge 125/1991): Attività non programmabile svolta prevalentemente, da entrambe le Consigliere, che prevede il possibile ricorso l'affidamento di incarico ad avvocati iscritti entro l'apposito elenco di esperti in diritto antidiscriminatorio.

Programmazione dei corsi accreditati di diritto antidiscriminatorio per l'inserimento alla short list degli avvocati specializzati.

COMPITI EX ART. 15, LETT. F) D.lgs 198/2006 E S.M. E I.

Diffusione della conoscenza e dello scambio d buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione.

Informazione sui diritti di maternità e paternità: pubblicazione dell'aggiornamento del manuale contenente informazioni sulla normativa generale rivolta all'antidiscriminazione di genere, al contrasto del fenomeno del *mobbing* e alle molestie sui luoghi di lavoro, la tutela della maternità, della paternità, della genitorialità.

Celebrazione delle date Otto Marzo, Venticinque Novembre e commemorazione di eventi sulla tematica di genere. Promozione di iniziative volte, con l'occasione di date importanti, al richiamo dell'attenzione pubblica sui temi della parità di genere, dell'antidiscriminazione e del contrasto alla violenza di genere.

Oneri per l'assolvimento dell'incarico di Consigliera di parità regionale. Spettanze per la Consigliera effettiva e per la Consigliera supplente per indennità e rimborso spese viaggio.

LE RISORSE ISCRITTE NEGLI STANZIAMENTI DI COMPETENZA 2023 NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025 APPROVATO CON DGR n.1 - 6763 del 27/04/2023 SONO PARI AD EURO 30.000,00 SUL CAPITOLO 136780 DI CUI EURO 16.000,00 DISPONIBILI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA ATTIVITA' 2023.