

Deliberazione della Giunta Regionale 22 maggio 2023, n. 4-6904

**Art. 20 della L.R. 23/08 e s.m.i. e D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.2011 e s.m.i.: conferimento dell'incarico di vicedirettore del Direttore della Direzione A1400A Sanita' e Welfare al dirigente Livio TESIO.**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che:

- l'art. 20 della L.R. 23/08 contempla nell'ordinamento del personale dirigenziale la figura del vice direttore;
- con D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.11, da ultimo integrata con D.G.R. n. 9-1093 del 6.3.2020, (ivi compresi gli allegati 1, 2 e lo schema generale di delega, schema B3) in ottemperanza all'art. 5 della L.R. 23/2008, è stato approvato il provvedimento organizzativo che disciplina la figura dirigenziale del vice direttore, con contestuale integrazione ai provvedimenti organizzativi approvati con D.G.R. n. 10-9336 dell'1.8.08 e s.m.i.;
- con D.G.R. n. 1-1134 del 17.3.2020, avente ad oggetto "Incarichi di vice direttore e funzioni vicarie delle Direzioni regionali. Disposizioni", la Giunta regionale ha impartito disposizioni sugli incarichi di vice direttore e funzioni vicarie delle Direzioni regionali;
- con lo schema operativo proposto dall'Assessore regionale con delega sulla materia del personale e approvato dalla Giunta Regionale nella seduta di venerdì 25.09.2020, così come risulta dalla comunicazione a verbale, Allegato 1), parte integrante e sostanziale del suddetto verbale, la Giunta regionale ha definito il numero di vice direttore per ciascuna direzione, per un totale di 22, prevedendo per la Direzione A1400A Sanità e welfare l'individuazione di n. 3 figure di vicedirettore.

Rilevato che alla Direzione A1400A Sanità e Welfare sono già stati individuati due incarichi di vice direttore (D.G.R. n. 3-6733 del 17.04.2023) e che il terzo incarico è cessato il 14.05.2023;

richiamata la D.G.R. n. 3-6733 del 17.04.2023 con la quale la Giunta regionale ha prorogato l'incarico di Direttore della Direzione A1400A Sanità e Welfare al dott. Mario Minola, con effetto dal 19.04.2023 sino al 31.05.2023;

dato atto della nota prot. 27897/A1400A del 12.05.2023 con la quale il Direttore della Direzione Sanità e Welfare, di concerto con gli Amministratori competenti per materia, nell'evidenziare la particolare *complessità organizzativa della Direzione*, manifesta la *necessità di nominare un vicedirettore per la giustificata esigenza di garantire continuità e fornire costante presidio sugli obiettivi strategici della Direzione Sanità e Welfare*. Il Direttore *richiede di affidare l'incarico di Vice Direttore al dott. Livio Tesio, dirigente responsabile del settore Settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale; standard di servizio e qualità" in quanto si ritiene che il medesimo possenga i requisiti professionali adeguati allo svolgimento dell'incarico*, così come attestato dal curriculum allegato alla stessa nota, pubblicato sul B.U.R.P. n. 20 del 18.05.2023 ai sensi della D.G.R. n. 4-1520 del 4.06.15 e s.m.i.;

dato atto che nella predetta nota, come richiesto dalla D.G.R. n. 19-1707 dell'11.3.11 da ultimo integrata con la D.G.R. n. 9-1093 del 6.3.2020, sono state dettagliatamente descritte le materie oggetto della delega, elemento essenziale per connotare il ruolo e le funzioni afferenti all'incarico di vice direttore come di seguito specificato:

- *coordinamento – anche economico-finanziario – nell’ambito delle politiche e programmi di welfare e di coesione sociale;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione – anche economico-finanziaria – delle politiche di edilizia sociale e welfare abitativo;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione – anche economico-finanziaria – dei programmi e delle azioni in materia di politiche per i bambini, le famiglie, minori, giovani, sostegno alle situazioni di fragilità sociale;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione – anche economico-finanziaria – delle attività inerenti le politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione;*
- *coordinamento nell’ambito della gestione – anche economico-finanziaria – delle attività inerenti le politiche per il benessere animale nel contesto sociale;*

*La delega comprende altresì, in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. 9-1093 del 6.03.2020*

- *l’attribuzione della responsabilità della gestione delle risorse finanziarie assegnate nelle materie oggetto di delega;*
- *la sottoscrizione, in luogo del Direttore, delle deliberazioni e determinazioni di Direzione, afferenti alle materie delegate.*

Richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto:

- delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Tesio di non trovarsi in nessuna delle cause di inconfirmità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale “Organizzazione”, anche ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 e che nulla osta all’affidamento dell’incarico in questione.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di conferire al dirigente Livio Tesio, responsabile del Settore A1421A “Programmazione socio-assistenziale; standard di servizio e qualità” ai sensi della D.G.R. n. 23-6850 del 8.05.2023, l’incarico di Vicedirettore del Direttore della Direzione A1400A Sanità e Welfare;

ritenuto, inoltre, di stabilire che:

1. l’effettivo esercizio delle funzioni connesse alla nomina di vice direttore è determinato dalla sottoscrizione di atto formale di delega; la delega è disposta sino al 31.05.2023, coincidente con la permanenza del dott. Mario Minola nell’incarico di direttore della direzione A1400A Sanità e Welfare;
2. in applicazione della predetta D.G.R. n. 19-1707 dell’11.3.11 così come da ultimo integrata con la D.G.R. 9-1093 del 6.3.2020, la delega può essere rinnovata, modificata e non può essere esercitata nei casi indicati nei provvedimenti stessi;
3. nell’esercizio delle funzioni delegate il vice direttore agisce con i poteri del direttore, fatto salvo il diritto del delegante al controllo, in qualunque momento, dei risultati conseguiti;
4. il direttore delegante ha facoltà di proporre la revoca in qualunque momento, con atto scritto e motivato, delle funzioni delegate al vice direttore e la predetta proposta costituisce presupposto al conseguente provvedimento deliberativo della Giunta regionale di revoca dell’incarico di vice direttore;

richiamata la D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.10 e s.m.i. di recepimento dell’accordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale del personale delle categorie il 20.12.10, secondo il quale “l’incarico (di vice direttore), se attribuito a dirigenti

*regionali responsabili di settore, si configura come aggiuntivo rispetto a quello in essere all'atto della nomina. Trattandosi di nuove funzioni, i relativi oneri aggiuntivi pari ad euro 12.000,00 per ogni posizione, quale valore integrativo, lordo su base annua della retribuzione di posizione sono previsti nel fondo ai sensi delle disposizioni dei Contratti Collettivi vigenti” e la D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2021, sottoscritto in data 29 dicembre 2021, secondo il quale, all’art. 2, punto 2. “La retribuzione di posizione è accresciuta di euro 10.000,00 annui lordi nel periodo di svolgimento di funzioni di vicedirettore” e all’art. 4, punto 6 “Per gli incarichi di vice-direttore [...], la retribuzione di risultato è incrementata per euro 2.000,00 lordi”;*

ritenuto per quanto sopra di riconoscere al dott. Livio Tesio la maggiorazione della retribuzione di posizione per un importo pari a € 10.000,00, lordo su base annua, e della retribuzione di risultato per un importo pari a € 2000,00, lordo;

dato atto che:

- la spesa complessiva di € 529,17 (di cui € 416,67 trattamento economico lordo, € 112,50 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023 come di seguito dettagliato: € 416,67 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 112,50 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075, demandando al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- per la maggiorazione della retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l’anno 2023.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l’art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 3-6447 del 30/01/2023 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l’anno 2023”;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n.

18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”;

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2023-2025 (Legge di stabilità regionale 2023)”;

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

vista la D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023: Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di conferire al dirigente Livio Tesio, responsabile del Settore A1421A “Programmazione socio-assistenziale; standard di servizio e qualità” ai sensi della D.G.R. n. 23-6850 del 8.05.2023, l’incarico di Vicedirettore del Direttore della Direzione A1400A Sanità e Welfare;
- di prendere atto che le funzioni delegate sono quelle descritte in premessa, conformemente alla nota prot. n. 27897/A1400A del 12.05.2023, agli atti d’ufficio;
- che l’esercizio dell’incarico di vice direttore è subordinato alla formale sottoscrizione di atto di delega (redatto secondo lo schema generale B3, parte integrante della D.G.R. n. 19-1707 dell’11.3.11 e s.m.i.) e che quindi, la data individuata nella delega stessa determinerà l’effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse all’incarico di che trattasi;
- di stabilire che l’incarico di Vicedirettore è disposto sino al 31.05.2023, coincidente con la permanenza del dott. Mario Minola nell’incarico di direttore della direzione A1400A Sanità e Welfare;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 529,17 (di cui € 416,67 trattamento economico lordo, € 112,50 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa alla maggiorazione della retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023 come di seguito dettagliato: € 416,67 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 112,50(oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
- di dare atto, infine, che per la maggiorazione della retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l’anno 2023;
- di demandare al settore “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)