

Codice A1512A

D.D. 31 maggio 2023, n. 257

Programma Regionale FSE+ 2021/2027 Piemonte: adozione, ai sensi dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060, delle Unità di Costo Standard del Programma Nazionale Giovani Donne Lavoro (PN GDL).



ATTO DD 257/A1512A/2023

DEL 31/05/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1512A - Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate

OGGETTO: Programma Regionale FSE+ 2021/2027 Piemonte: adozione, ai sensi dell'art. 53 del Reg. (UE) 2021/1060, delle Unità di Costo Standard del Programma Nazionale Giovani Donne Lavoro (PN GDL).

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 con cui sono state stabilite le disposizioni comuni (RDC) applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 con cui è stato istituito il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abrogato il Regolamento (UE) 1296/2013;

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 5299 final del 18 luglio 2022 con cui è stato approvato il Programma Regionale Piemonte FSE+ 2021/2027 per il sostegno a titolo del Fondo Sociale Europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";

- la D.G.R. n. 4-5458 del 3 agosto 2022 che recepisce il Programma FSE Plus 2021/2027 della Regione Piemonte, approvato dalla Commissione Europea con la succitata Decisione.

Preso atto

- che in data 1° dicembre 2022 la Commissione Europea con Decisione di Esecuzione C(2022) 9030 final ha approvato il "Programma nazionale Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" (PN GDL) - CCI 2021IT05SFPR001 - per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

- che nel Programma nazionale Giovani, donne e lavoro vengono previste, in relazione ai diversi target, misure di politica attiva, di formazione per il lavoro nonché azioni di orientamento e campagne di comunicazione mirate in particolare ai giovani e alle donne, ma anche alle persone più distanti dal mercato del lavoro cioè disoccupati di lunga durata e persone vulnerabili e fragili;

- che nella sezione A dell'appendice 1 al programma PN GDL e nei punti da 1 a 9 della sezione B di tale appendice sono stabiliti:

- le tipologie di operazioni cui si applica il rimborso in base a costi unitari, somme forfettarie e tassi forfettari;
- la definizione e gli importi cui si applicano tali costi unitari, somme forfettarie e tassi forfettari;
- i documenti pertinenti da produrre per i controlli;
- i metodi per l'adeguamento degli importi.

Verificato che in base a quanto previsto dall'art 53, comma 3 del Reg (UE) 2021/1060 è possibile stabilire un'unità di costo standard con le diverse metodologie richiamate nelle lettere da a) ad e);

Viste:

- la nota prot n. 3487/22 del 23 dicembre 2022 inviata dalla Regione Toscana, in rappresentanza del Coordinamento delle Regioni, alla DG Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione europea in cui veniva confermato l'interesse delle Regioni/PA ad applicare le Unità di costo standard contenute nell'Appendice 1 del PN Giovani, Donne e Lavoro nell'ambito dei Programmi Regionali FSE+ ai sensi dell'art. 53 paragrafo 3 RDC, ovvero sotto la responsabilità dell'Autorità di Gestione;

- la nota ARES 1160645 del 17 febbraio 2023 della capo Unità responsabile per l'Italia nella DG Occupazione, affari sociali e inclusione della Commissione europea con cui è stata confermata la possibilità di adottare le UCS del PN GDL 2021/2027 ai sensi dell'art. 53 paragrafo 3 RDC, così come la possibilità di avviare procedure di modifica dei PR per includere negli stessi le medesime UCS, riproponendo di fatto l'Appendice 1 di tale PN.

Verificato che nel PR FSE+ Piemonte 2021/2027 sono previsti percorsi personalizzati per l'impiego ricomprendenti i servizi di politica attiva previsti dalla normativa nazionale, rivolti a disoccupati, con un'attenzione particolare ai disoccupati di lunga durata, inattivi e soggetti svantaggiati (Priorità I - ESO 4.1; Priorità III - ESO 4.8); interventi formativi di qualificazione, principalmente rivolti a giovani e soggetti disoccupati (Priorità II - ESO 4.6; Priorità III - ESO 4.8; Priorità IV - ESO 4.6) e ad occupati (Priorità IV - ESO 4.1); azioni di orientamento rivolte ai giovani e percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti ai giovani (Priorità IV - ESO 4.6).

Dato atto:

- che si ritiene che le azioni declinate nell'ambito del PR FSE+ Piemonte possano considerarsi analoghe alle misure previste nelle Priorità del PN Giovani, donne e lavoro sia per gli interventi che si intende attivare che in relazione ai target a cui ci si riferisce;

- che si ritiene di applicare il metodo nella sua integralità (spese ammissibili, ambito di applicazione, modalità di controllo, aggiornamenti);

- che le UCS definite e approvate dalla CE per il Programma Nazionale GDL coprono un'area più vasta rispetto all'ambito geografico del Programma regionale e possono pertanto essere utilizzate in quanto in esso ricompreso e che sono rappresentative per il territorio piemontese anche in funzione

del fatto che nella programmazione FSE 2014/2020 sono state applicate nell'ambito del PON IOG;

Ritenuto, pertanto, al fine di velocizzare l'attuazione degli interventi in Piemonte e, al contempo, garantire un trattamento omogeneo ai beneficiari delle operazioni di diversi Programmi che insistono sul territorio regionale di adottare anche per le misure finanziate a valere sul PR FSE+ 2021/2027 le unità di costo standard definite nell'ambito del PN GDL 2021/2027, e richiamate nell'allegato al presente atto;

Dato atto che l'Autorità di Gestione potrà, ove necessario e pertinente, comunque adottare altre tipologie di opzioni di semplificazione dei costi per interventi nell'ambito del PR FSE+ 2021/2027 in funzione delle caratteristiche degli interventi o dei target di riferimento come individuati nei singoli dispositivi attuativi;

Dato atto che si potrà procedere all'adeguamento delle UCS adottate con il presente atto in analogia con gli aggiornamenti che verranno disposti dall'Autorità competente del PN GDL per le UCS o sotto la responsabilità dell'Autorità di Gestione, secondo la metodologia indicata nell'appendice del PN stesso;

Considerato che ai sensi dell'art 72, comma 1, del Reg. (UE) n. 2021/1060 l'Autorità di Gestione è responsabile della gestione del programma operativo allo scopo di conseguire gli obiettivi del Programma;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14/06/2021;

Tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- artt. 17 e 18 della L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e s.m.i.;
- Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- DGR n. 4-4820 del 31/03/2022 ad oggetto "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento di n. 25 incarichi di responsabile di settore e di n. 3 incarichi di responsabile di settore ad interim a dirigenti del ruolo della Giunta regionale.";

determina

1. di adottare, ai sensi dell'articolo 53 comma 3 lett. c) del Reg (UE) 2021/1060, le unità di costo standard definite nell'ambito del Programma Nazionale Giovani Donne e Lavoro (PN GDL) 2021/2027, e richiamate nell'allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per la realizzazione di interventi nell'ambito della programmazione FSE+ 2021/2027 quali:
 - percorsi personalizzati per l'impiego ricomprensenti i servizi di politica attiva previsti dalla normativa nazionale, rivolti a disoccupati, con un'attenzione particolare ai disoccupati di lunga

- durata, inattivi e soggetti svantaggiati (Priorità I - ESO 4.1; Priorità III - ESO 4.8);
- interventi formativi di qualificazione, principalmente rivolti a giovani e a soggetti disoccupati (Priorità II - ESO 4.6; Priorità III - ESO 4.8; Priorità IV - ESO 4.6) e ad occupati (Priorità IV - ESO 4.1);
 - azioni di orientamento rivolte ai giovani e percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti ai giovani (Priorità IV - ESO 4.6);
2. di dare atto che l'Autorità di Gestione potrà, ove necessario e pertinente, adottare altre tipologie di opzioni di semplificazione dei costi per interventi nell'ambito del PR FSE+ 2021/2027 in funzione delle caratteristiche degli interventi o dei target di riferimento come individuati nei singoli dispositivi attuativi;
 3. di procedere all'adeguamento delle UCS adottate con il presente atto delle UCS in analogia con gli aggiornamenti che verranno disposti dall'Autorità competente del PN GDL per le UCS o sotto la responsabilità dell'Autorità di Gestione, secondo la metodologia indicata nell'appendice del PN stesso;
 4. di dare atto che l'approvazione del presente provvedimento non comporta oneri per il bilancio regionale.

La presente determinazione non sarà pubblicata sul sito internet della Regione Piemonte, sezione "Amministrazione trasparenza", perché la pubblicazione non è prevista dal D.Lgs. n. 33/2013.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto regionale e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

IL DIRIGENTE (A1512A - Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate)
Firmato digitalmente da Ezio Elia

Allegato

Tipo di Operazione	Descrizione Indicatore che determina il rimborso	Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	INDIVIDUAL E/DI GRUPPO	MODALITA' DI RICONOSCIMENTO	RIFERIMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEL RIMBORSO	IMPORTO UCS	DOCUMENTI CONTROLLI
Attivazione di TIROCINIO (codice TIR)	Numero di tirocini attivati	Numero di utenti che avviano un tirocinio, differenziati per percorso	INDIVIDUAL E	UCS a risultato	Percorso 1 – Reins. occup.	200,00 €	<p>I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro contenente le presenze del destinatario o documentazione comprovante l'effettiva realizzazione del tirocinio • Copia della convenzione di tirocinio o copia della comunicazione obbligatoria o altra documentazione attestante l'attivazione del tirocinio. <p>L'appartenenza a una determinata categoria viene dimostrata alternativamente: nella scheda di profilazione, ove richiesta, nella scheda di partecipazione all'intervento finanziato, nel Patto di Servizio qualora i destinatari vengano presi in carico dai servizi per il lavoro.</p> <p>Per le caratteristiche dei destinatari (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scheda profilazione, ove richiesta (nei casi in cui l'attribuzione alla fascia di profiling sia predeterminata dall'AdG/OI); • Scheda di partecipazione all'intervento finanziato; • Patto di Servizio.
					Percorso 2 - (Upskilling)	300,00 €	
					Percorso 3 - (Reskilling)	400,00 €	
					Percorso 4 - Lavoro e inclusione	500,00 €	
DID, Profilazione - SAP, Orientamento di base e Patto di servizio immediata (codice OB)	Costo orario per servizio	N. ore di erogazione del servizio di DID; Profilazione e aggiornamento SAP; orientamento di base e PdS	INDIVIDUAL E	UCS a processo	Tariffa oraria per persona	35,70 €	<p>I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti:</p> <p>per <u>tutti i soggetti erogatori del servizio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Documento (ad esempio timesheet) che certifica tutte le ore di servizio erogate dall'operatore (front office o in assenza del partecipante) per le <u>caratteristiche dei destinatari</u>

			GRUPPO		Tariffa oraria per servizio	76,80 €	(alternativamente) e l'appartenenza al relativo target group: <ul style="list-style-type: none"> - Scheda di profilazione, ove prevista; - Scheda di partecipazione; - Patto di servizio (laddove i soggetti erogatori dei servizi siano i competenti servizi per il lavoro).
Incontro Domanda-Offerta (codice IDO)	Numero di contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUAL E	UCS a risultato PERCORSO 1	Percorso 1 – Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.127,00 €	I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti: <ul style="list-style-type: none"> • Copia del contratto di lavoro ovvero copia delle comunicazioni obbligatorie. Per le Agenzie private: <ul style="list-style-type: none"> • Scheda riepilogativa delle attività svolte a favore del destinatario. Per le caratteristiche dei partecipanti (alternativamente): <ul style="list-style-type: none"> • Scheda profilazione, ove richiesta • Scheda di partecipazione • Patto di servizio.
					Percorso 1 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	627,00 €	
					Percorso 1 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	227,00 €	
Incontro Domanda-Offerta (codice IDO)	Numero di contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUAL E	UCS a risultato PERCORSO 2	Percorso 2 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.627,00 €	I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti: <ul style="list-style-type: none"> • Copia del contratto di lavoro ovvero copia delle comunicazioni obbligatorie. Per le Agenzie private: <ul style="list-style-type: none"> • Scheda riepilogativa delle attività svolte a favore del destinatario. Per le caratteristiche dei partecipanti (alternativamente): <ul style="list-style-type: none"> • Scheda profilazione, ove richiesta • Scheda di partecipazione • Patto di servizio.
					Percorso 2 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	927,00 €	
					Percorso 2 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	427,00 €	

Incontro Domanda-Offerta (codice IDO)	Numero di contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 3	Percorso 3 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	1.941,00 €	<p>I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> Copia del contratto di lavoro ovvero copia delle comunicazioni obbligatorie. <p>Per le Agenzie private:</p> <ul style="list-style-type: none"> Scheda riepilogativa delle attività svolte a favore del destinatario. <p>Per le caratteristiche dei partecipanti (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> Scheda profilazione, ove richiesta Scheda di partecipazione Patto di servizio.
					Percorso 3 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.041,00 €	
					Percorso 3 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	441,00 €	
Incontro Domanda-Offerta (codice IDO)	Numero di contratti di lavoro attivati	Numero di utenti che attivano un rapporto di lavoro differenziati per tipologia di contratto e percorso	INDIVIDUALE	UCS a risultato PERCORSO 4	Percorso 4 – Contratto tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	2.254,00 €	<p>I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> Copia del contratto di lavoro ovvero copia delle comunicazioni obbligatorie. <p>Per le Agenzie private:</p> <ul style="list-style-type: none"> Scheda riepilogativa delle attività svolte a favore del destinatario. <p>Per le caratteristiche dei partecipanti (alternativamente):</p> <ul style="list-style-type: none"> Scheda profilazione, ove richiesta Scheda di partecipazione Patto di servizio.
					Percorso 4 – Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	1.254,00 €	
					Percorso 4 – Contratto a tempo determinato 6-12 mesi	454,00 €	
Orientamento specialistico, accompagnamento e tutoraggio (codice OS)	Costo orario per servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	N° ore di erogazione del servizio di orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio	INDIVIDUALE	UCS a processo	Tariffa oraria per persona	37,30 €	<p>I documenti pertinenti da produrre <i>on desk</i> ai fini dei controlli previsti sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento (ad esempio <i>timesheet</i>) che certifica tutte le ore di servizio erogate (front office o altro), a livello individuale o di gruppo; Attestazione delle conoscenze, capacità e competenze acquisite in caso di IVC (ove previsto); Scheda di rilevazione delle
			GRUPPO		Tariffa oraria per servizio	76,80 €	

							caratteristiche del partecipante, ove non presente il Patto di servizio.
--	--	--	--	--	--	--	--

FORMAZIONE PER ADEGUAMENTO/RIQUALIFICAZIONE DELLE COMPETENZE (cod. FO)

Descrizione Indicatore che determina il rimborso	Unità di misura dell'indicatore che determina il rimborso	INDIVIDUALE/DI GRUPPO	MODALITA' DI RICONOSCIMENTO	TIPOLOGIA DI FORMAT	IMPORTO H RICONOSCIUTO PER FORMAT	DOCUMENTI CONTROLLI	
Attività di gruppo Indicatore 1 - € 122,90 (MINIMO 4 allievi) + € 0,84	Indicatore 1) N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante	GRUPPO	UCS a processo	Format ore/ aula- laboratorio (anche in FAD Sincrona)	122,90 €	<u>Per l'Indicatore 1):</u> Registrazione delle ore di attività distinta per tipologia di figura coinvolta (formatore o tutor), anche in forma telematica	
Attività di gruppo Indicatore 1 - € 153,60 + (MINIMO 4 allievi) € 0,84				h/partecipante	0,84 €		
	Format ore / aula laboratorio (anche in FAD sincrona) con almeno 5 anni di esperienza			153,60 €	<u>Solo se previsto Formatore con almeno 5 anni di esperienza:</u>		
	h/partecipante			0,84 €			
Attività di gruppo (MINIMO 4 allievi) Indicatore 1 - € 76,80 + € 0,84	Indicatore 1) N. ore di attività + Indicatore 2) N. ore di attività per partecipante				Tutor/formazione in contesti lavorativi e/o FAD asincrona e/o project Work)	76,80 €	Prospetto riepilogativo dei formatori coinvolti con l'indicazione della esperienza richiesta e controllo a campione della documentazione attestante tale esperienza (CV).
				h/partecipante	0,84 €	<u>Per l'Indicatore 2)</u> Registrazione delle ore di presenza del singolo partecipante, anche in forma telematica	
Attività indiv./individualizz. (da 1 a 3 partec.)	Indicatore 3) N. ore di attività per n. Partecipanti	INDIVIDUALE		Format ore/accompagnamento e affiancamento per promuovere il positivo esito dei percorsi e per il recupero (debiti	42 €	<u>Per l'Indicatore 3):</u> Registrazione delle ore di attività distinta per	

