

Deliberazione della Giunta Regionale 15 maggio 2023, n. 4-6861

D.G.R. 54-6346 del 22 dicembre 2022. Graduazione delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale Sanita' e Welfare a seguito del provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 1-6731 del 17 aprile 2023 e quantificazione retribuzioni di posizione.

A relazione del Vicepresidente Carosso:

Premesso che:

con Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i. sono state approvate la nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e le disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale;

l'art. 19 "Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali" della Legge Regionale n. 23/2008 stabilisce che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura.

Richiamate:

- la deliberazione n. 54-6346 del 22 dicembre 2022 che ha ripreso e confermato la metodologia per la graduazione delle Posizioni dirigenziali di cui alla D.G.R. 6-2686 del 29 dicembre 2020, basata su fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e ha definito, a decorrere dall'anno 2022, le retribuzioni annue lorde associate ai dirigenti e ai responsabili delle strutture della Giunta regionale di livello direzionale nonché, per alcune Direzioni, gli incrementi su base annua lorda. Tra le direzioni interessate dagli incrementi, vi è la Direzione Sanità e Welfare per un importo pari ad euro 31.200,00;

- la Deliberazione n. 1-6731 del 17 aprile 2023 con cui si è proceduto alla riconfigurazione della Direzione A1400A Sanità e Welfare in due unità strutturali di livello direzionale: Direzione A1400B Sanità e Direzione A22000 Welfare, ai sensi dell'art. 5 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i..

Considerato che l'Amministrazione ha inteso riconoscere - anche sotto il profilo economico - le differenze esistenti tra le diverse posizioni dirigenziali, come stabilito dall'art. 2 del contratto decentrato integrativo per la dirigenza della Regione Piemonte per il triennio 2021-2023 in coerenza con la previsione contrattuale (art. 27, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999), che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture.

Dato atto che il Settore Organizzazione ha proceduto alla pesatura delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale del ruolo della Giunta Regionale, sulla base della metodologia di graduazione di cui alla deliberazione sopra citata, cui si rinvia integralmente nei suoi contenuti complessivi, ed in particolare per quanto concerne: fattori di valutazione; incidenza dei diversi fattori sulla graduazione delle posizioni; attribuzione di punteggi a ciascun fattore, tale che la sommatoria dei punteggi conseguiti per ciascun fattore di valutazione, ponderati per il relativo peso, determina il punteggio complessivo conseguito da ciascuna posizione valutata e la

collocazione in una delle tre fasce di graduazione (“DIR1”, “DIR2” o “DIR3”) ai fini della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;

dato atto che la sopraccitata Deliberazione n. 54-6346 del 22.12.2022 ha anche definito le retribuzioni dirigenziali a valere dall’anno 2022 e che il fattore retributivo è incrementato del fattore aggiuntivo relativo agli incarichi di direttore regionale pari ad euro 16.100,00;

stabilito di confermare che al direttore della Direzione Sanità si riconosca il fattore aggiuntivo pari ad euro 31.200,00 stante la complessità e ampiezza delle attività sia per materia che per le risorse economiche gestite, nel rispetto degli art 27 e 29 C.C.N.L. Area della Dirigenza del 23.12.1999.

Dato atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale delle strutture di livello direzionale di cui all’allegato 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti su fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa.

Dato atto che il Settore competente in materia di organizzazione, conformemente alla metodologia approvata con D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022, in data 28 aprile 2023 è stato richiesto il parere del Nucleo di Valutazione sulla corretta applicazione della metodologia, rilasciato in data 11/05/2023 prot. n. 20095/A1000A, agli atti del Settore Organizzazione.

Precisato che tale pesatura avrà decorrenza dall’attribuzione dell’incarico direttoriale.

Vista la L.R. n. 23/2008 ed in particolare l’art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del C.C.N.L. Area della Dirigenza del 23.12.1999;

informate le organizzazioni sindacali in data 11 maggio 2023;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale, compatibilmente con gli stanziamenti relativi ai costi del personale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 e s.m.i., come modificato dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di legge,

delibera

- di approvare, in applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022, la graduazione economica delle posizioni dirigenziali delle strutture di livello direzionale del ruolo della Giunta Regionale Sanità e Welfare di cui all’allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, al fine della determinazione del fattore retributivo relativo alla retribuzione di posizione;

- di dare atto che tale fattore retributivo, ai sensi della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 è incrementato dal fattore aggiuntivo relativo agli incarichi di direttore regionale pari ad euro 16.100,00 nonché di confermare il fattore previsto per il Direttore della Sanità pari ad euro 31.200,00;

- di dare atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale delle strutture di livello direzionale, di cui all'allegato 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

- di dare atto che il presente atto deliberativo non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale compatibilmente con gli stanziamenti relativi ai costi del personale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Cod_DIR	DIREZIONI	SETTORI		Strut_Temp		TOT_RU	Risorse Umane	peso_RU	Spese + Entrate RF TOT [M€]	Risorse Finanziarie	Peso_RF	Numerosità Relazioni	peso_NR	Responsabilità	peso_Res	Rilevanza Strategica	peso_RS	Variabilità Contesto	peso_VC	Specializzaz. Competenze	peso_SC	Punteggio Totale
		TOT	NEW	TOT	NEW																	
A1400B	SANITA'	11		1		160	16	1	19.600,00	20	0,8	18	1,9	20	1,8	18	2,5	18	1	18	1	183
A22000	WELFARE	5				101	16	1	460,42	20	0,8	18	1,9	16	1,8	18	2,5	18	1	18	1	176

Parametri di valutazione	pesi
1 numerosità, omogeneizzazione e distribuzione territoriale delle risorse umane gestite al 15 aprile 2023	1
2 Dimensione delle risorse finanziarie gestite - Anno di esercizio 2022	0,8
3 destinatari dell'azione della struttura, complessità delle relazioni con stakeholder	1,9
4 Responsabilità connesse alla posizione	1,8
5 Rilevanza strategica della posizione e dei processi gestiti	2,5
6 Variabilità del contesto -anche normativo- di riferimento	1
7 Specificità/specializzazione delle competenze richieste	1
Totale pesi	10

RU

<100	14
100-200	16
200-300	18
>300	20

S+E [M€]

<20	14
20<80	16
80<150	18
>150	20

[187-200]

DIR1

[179-186]

DIR2

[140-178]

DIR3