

Deliberazione della Giunta Regionale 8 maggio 2023, n. 23-6850

Art. 22 della L.R. 23/08: affidamento dell'incarico di responsabile del settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità", articolazione della direzione A1400A Sanita' e welfare, al dott. Livio TESIO.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che l'art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i. disciplina il conferimento degli incarichi a dirigenti regionali.

Dato atto che:

- con D.D. n. 138 del 13.9.17 del Responsabile del settore regionale Organizzazione e pianificazione delle risorse umane, è stata approvata la disciplina per la procedura di acquisizione di personale attraverso mobilità volontaria esterna;
- con D.D. n. 708/A1008E/2022 del 20.12.2022 del Responsabile del settore regionale Organizzazione è stato approvato il bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 2 posizioni dirigenziali inerenti la Direzione regionale Sanità e Welfare, tra cui una per il settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità";
- con D.D. n. 187/A1008E/2023 del 4.04.2023 del Responsabile del settore regionale Organizzazione sono stati approvati i verbali della Commissione di valutazione per la selezione in questione e della graduatoria finale dalla quale il dott. Livio Tesio risulta il primo candidato idoneo alla copertura del posto;
- con D.D. n. 234/A1008E/2023 del 5.05.2023 del Responsabile del settore regionale Organizzazione, il dott. Livio Tesio, dirigente a tempo indeterminato del Consorzio "Monviso solidale", è stato trasferito alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., con decorrenza 15.05.2023.

Dato atto che tale assunzione rientra nelle previsioni di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020-2022" successivamente aggiornata con D.G.R. n. 35-4966 del 29.4.2022, e con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 recante: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023".

Richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013.

Dato atto:

- delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Tesio di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione", anche

ai sensi del PIAO approvato con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto:

- di attribuire al dott. Livio Tesio l'incarico di responsabile del settore A1421A "Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità", a decorrere dal 15.05.2023 per il periodo di tre anni;
- di precisare che al dott. Tesio verrà corrisposta, ai sensi della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del settore in questione, della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annualorda.

Dato atto che:

- la spesa complessiva di € 232.410,00 (di cui € 183000,00 trattamento economico lordo, € 49.410,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023-2025 e conseguenti annotazioni nella annualità 2026 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2023 € 38.125,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 10.293,75 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
 - per l'anno 2024 € 61.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 16.470,00 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
 - per l'anno 2025 € 61.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 16.470,00 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
 - per l'anno 2026 € 22.875,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 6.176,25 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 3-6447 del 30/01/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) delle Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”;

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 5 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2023-2025 (Legge di stabilità regionale 2023)”;

vista la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

vista la D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023: Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di attribuire al dott. Livio Tesio l’incarico di responsabile del settore A1421A “Programmazione socio-assistenziale e socio-sanitaria; standard di servizio e qualità”, articolazione della direzione A1400A Sanità e Welfare;
- di dare atto che il predetto provvedimento ha effetto dal 15.05.2023 ed è disposto per il periodo di tre anni;
- di dare atto che al dott. Tesio verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annua lorda, e che la spesa complessiva di € 232.410,00 (di cui € 183.000,00 trattamento economico lordo, € 49.410,00 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023-2025 e conseguenti annotazioni nella annualità 2026 come di seguito dettagliato:
 - per l’anno 2023 € 38.125,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 10.29375 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
 - per l’anno 2024 € 61.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 16.47000 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;

- per l'anno 2025 € 61.000,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 16.470,00 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;
- per l'anno 2026 € 22.875,00 (lordo), missione 12, programma 1207, cofog 10.9 macroaggregato 101, capitolo 812077 e per € 6.176,25 (oneri), missione 12, programma 1207, cofog 10.9, macroaggregato 101 capitolo 812075;

- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023;
- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

(omissis)