

Deliberazione della Giunta Regionale 4 aprile 2023, n. 31-6712
AO SANTA CROCE E CARLE DI CUNEO - Nomina Commissario.

A relazione dell'Assessore Icardi:

Premesso che:

con D.G.R. n. 13-3295 del 28.05.2021 la dr.ssa Elide AZZAN era stata nominata direttore generale dell'AO Santa Croce e Carle di Cuneo ed il relativo contratto di prestazione d'opera intellettuale era stato sottoscritto in data 31.05.2021, con decorrenza dal 1° giugno 2021 e per la durata di anni tre (rep. n. 00246 del 09.06.2021).

Con comunicazione PEC indirizzata all'Assessore alla Sanità in data 27.03.2023 (prot. n. 17579 del 29.03.2023), la dr.ssa Elide AZZAN ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di direttore generale con decorrenza 1° luglio 2023, stante la previsione contrattuale di un preavviso di 90 giorni;

dato atto che le parti hanno successivamente definito tale data nel 30/04/2023;

l'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. ha istituito, presso il Ministero della Salute, l'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario nazionale, prevedendone l'aggiornamento con cadenza biennale;

lo stesso elenco è stato pubblicato sul sito istituzionale del Ministero della Salute per la prima volta in data 12.2.2018; l'ultimo aggiornamento di tale elenco è del 16.12.2022;

l'art. 2, comma 2 del citato D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. prescrive che in caso di commissariamento delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, il commissario è scelto tra i soggetti inseriti nell'elenco nazionale.

Si ritiene pertanto di dover dare continuità alla gestione, provvedendo alla ricostituzione dell'organo di vertice aziendale presso l'AO Santa Croce e Carle di Cuneo mediante la nomina di un commissario, ai sensi del citato ultimo alinea del citato art. 2, comma 2, D.Lgs. n. 171/2016;

ai fini dell'individuazione del commissario, si ritiene di far ricadere la scelta sul dr. Livio Tranchida, inserito nel vigente elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina.

Nella nomina a commissario del dr. Livio Tranchida viene particolarmente apprezzata l'esperienza di direttore generale di impresa pubblica in house, direttore organizzazione e pianificazione strategica Comune Sesto San Giovanni.

La nomina del commissario ha decorrenza dal 01/05/2023 sino alla nomina del nuovo direttore generale.

La nomina a commissario è subordinata all'accettazione, da rendersi mediante sottoscrizione di dichiarazione conforme al modello allegato allo schema di contratto approvato con D.G.R. n. 69-8679 del 29.3.2019, concernente fra l'altro l'insussistenza di cause di inconferibilità dell'incarico o di incompatibilità, nonché l'obbligo dell'esercizio dell'incarico a tempo pieno e con impegno esclusivo, essendo preclusa la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo.

Al commissario sono attribuiti i poteri spettanti per legge al direttore generale dell'azienda, ivi compresa la facoltà di nominare i direttori amministrativo e sanitario nei termini e con le modalità previste dal D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dagli artt. 18 e 19 della L.R. n. 10/1995 e s.m.i.. I contratti conseguenti alle due nomine, conformi agli schemi tipo regionali approvati a mezzo della citata D.G.R. n. 69-8679 del 29.3.2019, dovranno avere una durata pari a quella dell'incarico commissariale e comunque non superiore a tre mesi dalla nomina del nuovo direttore generale.

In conformità alle previsioni di cui alla D.G.R. n. 25-4646 dell' 11.2.2022, il trattamento economico annuo di base per l'incarico di commissario è determinato in € 147.000,00 (euro centoquarantasettemila/00). Il trattamento economico così determinato ha carattere di onnicomprensività, ed in particolare è compensativo anche di tutte le spese che il commissario sosterrà per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni.

Ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., l'importo del compenso di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione attesi e degli ulteriori specifici obiettivi (accertati dalla Regione anche mediante l'applicazione di appositi indicatori) individuati con D.G.R. n. 12-156 del 02.08.2019 ed eventuali provvedimenti successivi.

Visto l'art. 12, comma 7, della L.R. n. 10/1995 e s.m.i..

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

dato atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico dell' AO Santa Croce e Carle di Cuneo, e che pertanto dallo stesso non derivano oneri diretti a carico della Regione;

la Giunta regionale, all'unanimità,

delibera

-di disporre, nelle more della nomina del nuovo direttore generale, ed ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.Lgs. n. 171/2016, il commissariamento dell'AO Santa Croce e Carle di Cuneo, individuando il commissario nella persona del dr. Livio Tranchida inserito nel vigente elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a direttore generale delle aziende ed enti del SSN, elenco istituito a mezzo del D.Lgs. n. 171/2016 e pubblicato sul sito istituzionale del Ministero della Salute;

-di disporre che l'incarico commissariale decorra dal 01/05/2023 sino alla nomina del nuovo direttore generale; resta fermo che, in caso di risoluzione anticipata, nessuna indennità aggiuntiva sarà dovuta al Commissario nominato;

-di subordinare la nomina del commissario all'accettazione, da rendersi mediante sottoscrizione di dichiarazione conforme al modello allegato allo schema di contratto approvato con D.G.R. n. 69-8679 del 29.3.2019, concernente fra l'altro l'insussistenza di cause di inconferibilità dell'incarico o di incompatibilità, nonché l'obbligo di esercizio dell'incarico a tempo pieno e con impegno esclusivo, essendo preclusa la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo;

-di attribuire al commissario i poteri spettanti per legge al direttore generale dell'azienda, ivi compresa la facoltà di nominare i direttori amministrativo e sanitario nei termini e con le modalità previste dal D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i e dagli artt. 18 e 19 della L.R. n. 10/1995 e s.m.i. I contratti conseguenti alle due nomine, conformi agli schemi tipo regionali approvati con D.G.R. n. 69-8679 del 29.3.2019, dovranno avere una durata pari a quella dell'incarico commissariale e comunque non superiore a tre mesi dalla nomina del nuovo direttore generale;

-di stabilire che il commissario informi la propria azione ai principi ed agli obiettivi stabiliti dalla normativa statale e regionale, nonché al rigoroso rispetto degli atti nazionali e regionali di indirizzo, così come periodicamente aggiornati in relazione agli sviluppi della programmazione regionale ed aziendale;

-di stabilire altresì che, in conformità alle previsioni di cui alla D.G.R. n. 25-4646 dell' 11.2.2022, il trattamento economico annuo di base per l'incarico di commissario dell' AO Santa Croce e Carle di Cuneo è determinato in € 147.000,00 (euro centoquarantasettemila/00);

-di riconoscere che il trattamento economico così determinato ha carattere di onnicomprensività, ed in particolare è compensativo anche di tutte le spese che il commissario sosterrà per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni;

-di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i., l'importo del compenso di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento dei risultati di gestione attesi e degli ulteriori specifici obiettivi (accertati dalla Regione anche mediante l'applicazione di appositi indicatori) individuati con D.G.R. n. 12-156 del 2.8.2019 ed eventuali provvedimenti successivi;

- di dare infine atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono a carico dell'AO Santa Croce e Carle di Cuneo, e che pertanto dallo stesso non derivano oneri diretti a carico della Regione.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice civile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010; sarà inoltre pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013.

(omissis)