

Codice A1008E

D.D. 29 marzo 2023, n. 176

**Concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia. (Bando n. 198). Utilizzo di graduatoria e autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro. Impegni di Euro 409.191,80 capitoli vari del bilancio...**



**ATTO DD 176/A1008E/2023**

**DEL 29/03/2023**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008E - Organizzazione**

**OGGETTO:** Concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia. (Bando n. 198). Utilizzo di graduatoria e autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro. Impegni di Euro 409.191,80 capitoli vari del bilancio della Regione, esercizio provvisorio 2023 (L.R. n. 28/2022).

Richiamata la D.G.R. n. 3 – 6477 del 30.01.2023 "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023" in particolare la sotto-sezione 3.3 contenente il Piano triennale dei fabbisogni del personale, nella quale è previsto l'utilizzo della graduatoria del bando n.198, profilo professionale "Collaboratore amministrativo" fino all'esaurimento della stessa;

preso atto che con Determinazione Dirigenziale n. 541/A1008E del 28/10/2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia;

rilevato che la graduatoria finale di merito sopra citata è stata utilizzata fino alla posizione n. 87;

visto l'art. 35, comma 5-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

dato atto che occorre autorizzare la stipulazione dei contratti individuali di lavoro a tempo pieno e indeterminato ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019-

2021 – per i nominativi classificati nella graduatoria finale di merito dalla posizione n. 88 e fino all'esaurimento della stessa;

Richiamate:

- la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;
- la Legge regionale 27 dicembre 2022, n. 28 “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2023 e disposizioni finanziarie”;
- la DGR 16-6425 del 16/01/2023 “Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, in attuazione della Legge regionale n. 28 del 27 dicembre 2022”;

considerato che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 409.191,80 di cui Euro 301.986,57 per trattamento economico fisso, Euro 81.536,37 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 25.668,86 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale provvisorio 2023, e che sarà impegnata con successivi provvedimenti a seguito di definizione delle assegnazioni delle personale assunto;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 3 - 6477 del 30.01.2023 "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";
- la D.G.R. n. 43 - 3529 del 9.7.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R"

e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";

- la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la Legge regionale 27 dicembre 2022, n. 28 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2023 e disposizioni finanziarie";
- la D.G.R. 16-6425 del 16/01/2023 "Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, in attuazione della Legge regionale n. 28 del 27 dicembre 2022";

*determina*

- di procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 50 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo" di cui n. 25 posti riservati ai sensi della normativa vigente in materia, approvata con determinazione dirigenziale n. 541/A1008E del 28/10/2022, dalla posizione n. 88 e fino all'esaurimento della stessa;

- di dare atto che occorre provvedere alla stipulazione dei contratti individuali di lavoro ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del triennio 2019-2021 a tempo pieno e indeterminato, scorrendo la graduatoria finale di merito dalla posizione n. 88 e fino all'esaurimento della stessa;

- di dare atto che la spesa complessiva relativa alle assunzioni di che trattasi ammonta ad Euro 409.191,80 di cui Euro 301.986,57 per trattamento economico fisso, Euro 81.536,37 per oneri a carico dell'amministrazione ed Euro 25.668,86 per IRAP e trova copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del bilancio gestionale provvisorio 2023 e che sarà impegnata con successivi provvedimenti a seguito di definizione delle assegnazioni delle personale assunto.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010; la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRIGENTE  
(A1008E - Organizzazione)  
Firmato digitalmente da Andrea De Leo