

Deliberazione della Giunta Regionale 21 marzo 2023, n. 2-6607

Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo di rettifica per mero errore materiale al contratto integrativo per il personale delle categorie relativo all'anno 2022 sottoscritto il 21.12.2022.

(omissis)

LA GIUNTA REGIONALE

a voti unanimi...

delibera

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018 e degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della rettifica per mero errore materiale del contratto integrativo sottoscritto il 21.12.2022, per il trattamento accessorio 2022 del personale delle categorie, riferita esclusivamente al contingente numerico della Progressione Economica di cui all'articolo 3 in particolare per quanto riguarda la progressione B2-B3, la progressione D1-D2, la progressione D2-D3, la progressione D4-D5, la progressione D5-D6; come indicato nell'ipotesi di contratto sottoscritta il 10 marzo 2023, allegata alla presente deliberazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari a carico del bilancio regionale rispetto a quelli previsti con D.G.R. n. 7-5318 dell'8.7.2022.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

IPOTESI DI RETTIFICA PER MERO ERRORE MATERIALE AL CONTRATTO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA REGIONE PIEMONTE
ANNO 2022

In data 10 marzo 2023 si sono riunite la delegazione trattante datoriale, costituita con D.G.R. n. 7-6211 del 16 dicembre 2022 e con D.U.P. n. 275 del 20 dicembre 2022 e quella di parte sindacale, relative al personale delle categorie, ed hanno concordato sulla presente ipotesi di contratto integrativo.

Premesso che:

-in data 21 dicembre 2022 è stato sottoscritto il contratto integrativo relativo all'anno 2022 per il personale delle categorie della Regione Piemonte, che ha previsto, oltre agli altri istituti di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, un percorso di valorizzazione professionale dei dipendenti regionali tramite l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), in applicazione dell'art. 16 CCNL del 21.5.2018;

- all'art. 3, comma 1 del medesimo contratto si prevede che *“In prosecuzione del percorso di valorizzazione professionale avviato nell'anno 2016, vengono effettuate ulteriori Progressioni economiche Orizzontali, con decorrenza dall'1.1.2022, riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in possesso dell'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi”*;

- nel medesimo art. 3 sono stati individuati i contingenti numerici delle progressioni, con decorrenza 1° gennaio 2022, per ciascuna posizione economica di riferimento.

Preso atto che, relativamente al contingente numerico delle Progressione Economiche suddette, è stato riscontrato un errore materiale commesso nella redazione finale del testo, nello specifico, per la progressione D1-D2 venivano indicate n. 4 unità anziché 3, per la progressione D2-D3 n. 111 unità anziché 112, per la progressione D4-D5 n. 50 unità anziché 51, per la progressione D5-D6 n. 63 unità anziché 64, per la progressione B2-B3 n. 9 unità anziché 15.

Ritenuto, pertanto, opportuno, procedere con la rettifica per mero errore materiale dell'art. 3 del Contratto integrativo sottoscritto il 21 dicembre 2022, relativamente alle *“Progressioni economiche Orizzontali, con decorrenza dall'1.1.2022, riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in possesso dell'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi”*.

Dato atto, inoltre, che l'importo destinato alle progressioni orizzontali in questione include le maggiori unità, e che quindi la variazione numerica è ininfluente rispetto al Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come certificate dal Collegio dei Revisori.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano di rettificare per mero errore materiale l'art. 3 del Contratto integrativo sottoscritto il 21 dicembre 2022 relativo alle Progressioni Economiche Orizzontali *“con decorrenza dall'1.1.2022, riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in possesso dell'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi”* come segue:

- i contingenti numerici per la progressione economica all'interno della categoria (PEO) di cui all'art. 3 del Contratto integrativo per il personale delle categorie della Regione Piemonte anno 2022, sono rettificati, per la progressione D1-D2 da n. 4 unità a n. 3 unità, per la progressione D2-D3 da n. 111 unità a n. 112 unità, per la progressione D4-D5 da n. 50 unità a 51 unità, per la progressione D5-D6 da n. 63 unità a 64 unità, per la progressione B2-B3 da n. 9 unità a 15 unità.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 10 marzo 2023

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore della Direzione della Giunta regionale
Paolo FRASCISCO firmato

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi Informativi e Organismi di garanzia
Michele PANTE' firmato

La Dirigente del Settore Gestione Giuridica ed Economica del personale
Francesca RICCIARELLI firmato

Il Dirigente del Settore Organizzazione
Andrea DE LEO firmato

Il Dirigente del Settore Sviluppo e Capitale umano
Marco BRANDOLINI firmato

La Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, personale e organizzazione
Carla MELIS firmato

DELEGAZIONE SINDACALE

RSU firmato

CGIL firmato
CISL firmato

UIL firmato

CSA firmato