

Codice A1008E

D.D. 21 marzo 2023, n. 140

Nuovo sistema di classificazione del CCNL del Comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022. Presa d'atto dell'inquadramento automatico del personale in servizio e adeguamento della denominazione dei Profili Professionali.



ATTO DD 140/A1008E/2023

DEL 21/03/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008E - Organizzazione

OGGETTO: Nuovo sistema di classificazione del CCNL del Comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022. Presa d'atto dell'inquadramento automatico del personale in servizio e adeguamento della denominazione dei Profili Professionali.

Premesso che:

L'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021, ha modificato la disciplina sull'inquadramento dei dipendenti pubblici sostituendo il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 ed introducendo l'inquadramento per i dipendenti pubblici in almeno tre distinte aree funzionali, demandando alla contrattazione collettiva l'individuazione di un'ulteriore area per il personale di elevata qualificazione;

Il nuovo CCNL 2019-2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, al Titolo III, art. 12, ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolandolo nelle seguenti quattro aree professionali, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Le suddette aree sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A) del sopracitato CCNL, contenenti i requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse; nella Tabella B viene individuata la corrispondenza tra il precedente livello di inquadramento ed il nuovo sistema di classificazione;

Preso atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1 aprile 2023 sono, in

prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Capo II del Titolo III del citato CCNL e che gli stessi proseguono fino a naturale scadenza;

Considerato che, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle nuove disposizioni, l'art. 13 del CCNL 2019-2021 ha previsto come termine ultimo per l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL (01/04/2023);

Rilevata pertanto l'esigenza di provvedere all'adeguamento del sistema dei profili professionali attualmente in uso presso il ruolo della Giunta Regionale, attraverso l'identificazione letterale della tipologia dei profili professionali esistenti articolata sulla base del previgente sistema di classificazione in categorie dalla A alla D, con la collocazione, con effetto automatico, nelle corrispondenti aree, sulla base della Tabella B di trasposizione, come di seguito indicato:

- I profili ascritti alla categoria A mantengono la denominazione di Operatore;
- I profili ascritti alla categoria B prendono la denominazione di Operatore Esperto, anziché Esecutore e Operatore qualificato, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti;
- I profili ascritti alla categoria C prendono la denominazione di Istruttore, anziché Collaboratore, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti;
- I profili ascritti alla categoria D prendono la denominazione di Funzionario, anziché Istruttore e Funzionario, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti.

e come meglio specificato nella tabella allegata alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che tale esigenza si rende necessaria al fine di non incorrere in sovrapposizioni terminologiche e di operare un primo riordino del sistema dei profili professionali in essere in attesa di una complessiva revisione in materia di profili, declaratorie e modello delle competenze;

Rilevato che la sopracitata attività determinerà la sola ridenominazione di profili presenti nell'attuale sistema dei profili professionali;

Considerato che l'attività rientra nella materia di micro-organizzazione e gestione del rapporto di lavoro e non determina novazione nei contenuti dei profili professionali, e che pertanto tale attività di mero adeguamento non rientra tra le ipotesi ex art. 5 del vigente CCNL, per le quali è previsto l'istituto del confronto con le organizzazioni sindacali;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Visti gli artt. 4, 17 ed il comma 1-bis dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001;
- Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. 23/2008;
- Visto l'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021;

determina

Di adeguare il sistema dei profili professionali attualmente in uso presso il ruolo della Giunta Regionale, attraverso l'identificazione letterale della tipologia dei profili professionali esistenti con la collocazione, con effetto automatico, nelle corrispondenti aree, sulla base della Tabella B di trasposizione del CCNL 2019-2021, come di seguito indicato:

- I profili ascritti alla categoria A mantengono la denominazione di Operatore;
- I profili ascritti alla categoria B prendono la denominazione di Operatore Esperto, anziché Esecutore e Operatore qualificato, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti;
- I profili ascritti alla categoria C prendono la denominazione di Istruttore, anziché Collaboratore, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti;
- I profili ascritti alla categoria D prendono la denominazione di Funzionario, anziché Istruttore e Funzionario, fermi restando l'articolazione nei diversi profili e i diversi contenuti.

Di prendere atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1 aprile 2023 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Capo II del Titolo III del citato CCNL e che gli stessi proseguono fino a naturale scadenza;

Di dare atto che l'allegato A) contiene la ridenominazione dei profili presenti nell'attuale sistema dei profili professionali, nonché la relativa codifica e che tale ridenominazione non comporta alcuna modifica del contenuto degli stessi né comporta per l'Amministrazione oneri a carico del bilancio regionale;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010, la stessa non è soggetta a pubblicazione, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs n. 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo

Allegato