

Deliberazione della Giunta Regionale 13 marzo 2023, n. 2-6588

**Art. 24 della l.r. 23/08: rinnovo dell'incarico di responsabile del Settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", articolazione della Direzione A1400A Sanità e welfare al dott. Mario RAVIOLA (D.G.R. n. 3-3298 del 5.3.2021).**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che in data 14.03.2023 verrà meno l'incarico di responsabile del settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", articolazione della Direzione A1400A Sanità e welfare, attribuito al dott. Mario Raviola con D.G.R. n. 3-3298 del 5.03.2021;

dato atto delle note prot. 10159/A1400A del 22.02.2023 e prot. 11785/A1400A del 02.03.2023 con la quale il Direttore della Direzione Sanità e welfare, di concerto con l'Amministratore competente in materia, data *l'esigenza di garantire continuità alle attività delle Direzione Sanità e Welfare - con specifico riguardo alle rilevanti e strategiche azioni avviate anche in attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - e rilevata la prossima scadenza dell'incarico di responsabile del settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR" del dott. Mario Raviola, richiede che al Dirigente venga rinnovato tale incarico, considerati i livelli di specializzazione maturati sulle competenze del Settore, la particolare esperienza acquisita e i buoni risultati raggiunti dallo stesso, con il conseguimento degli obiettivi prefissati, nonché le elevate conoscenze specialistiche nelle materie ascritte alla struttura. La richiesta di rinnovo è motivata dall'esigenza di garantire, senza soluzione di continuità, la complessiva gestione delle rilevanti e strategiche attività che competono al settore, di recente ulteriormente incrementate in considerazione delle specifiche azioni in materia di formazione del personale del SSR previste dal PNRR, le quali richiedono competenze specialistiche in materia di gestione delle politiche contrattuali, di organizzazione e formazione del personale dipendente e convenzionato del SSR;*

visto l'art. 24 della l.r. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i.;

dato atto che, in relazione all'attribuzione degli incarichi dirigenziali a persone esterne all'Amministrazione, il contingente previsto dal novellato comma 3 dell'art. 24 della L.R. 23/08, non viene superato e che quindi al dott. Raviola può essere rinnovato l'incarico in questione;

dato atto che il dott. Raviola, attualmente collocato in aspettativa senza assegni dall'Azienda Sanitaria Locale di Asti, provvederà a trasmettere agli uffici competenti il relativo atto di proroga della stessa, condizione essenziale per la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro e per l'affidamento dell'incarico in esame.

Richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013.

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 gli incarichi dirigenziali sono rinnovabili;
- delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Raviola di non trovarsi in nessuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione",

anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di rinnovare al dott. Mario Raviola l'incarico di responsabile del Settore A1406B "Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR", articolazione della Direzione A1400A Sanità e welfare, per il periodo di due anni; l'incarico ha effetto dal 15.03.2023 e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio;

ritenuto inoltre di stabilire che al Dirigente verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del settore, della D.G.R. n. 54-6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annualorda, oltre all'indennità di cui alla D.G.R. n. 7-1989 del 25.09.2020 di € 12.000,00;

dato atto che:

- la spesa complessiva di € 185.420,00 (di cui € 14000,00 trattamento economico lordo, € 39.420,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2023: € 57.791,67 (lordo), missione 13 programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 15.603,75 (oneri) missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015;
  - per l'anno 2024: € 73.000,00 (lordo), missione 13 programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 19.710,00 (oneri) missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015;
  - per l'anno 2025: la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 15.208,33 (lordo), missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 4.106,25 (oneri) missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e D.P.G.R. 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R”;

vista la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la legge regionale 27 dicembre 2022, n. 28 “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2023 e disposizioni finanziarie”;

vista la D.G.R. n. 16-6425 del 16/01/2023 “Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, in attuazione della Legge regionale n. 28 del 27 dicembre 2022”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di rinnovare al dott. Mario Raviola l’incarico di responsabile del Settore A1406B “Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR”, articolazione della Direzione A1400A Sanità e welfare;
- di stabilire che l’incarico, regolato da contratto di lavoro a tempo determinato, ha effetto dal 15.03.2023, è disposto per il periodo di due anni e comunque non può eccedere i vigenti limiti pensionistici di permanenza in servizio;
- di stabilire che il dott. Raviola, attualmente collocato in aspettativa senza assegni dall’Azienda Sanitaria Locale di Asti, provvederà a trasmettere agli uffici competenti il relativo atto di proroga della stessa, condizione essenziale per la sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro e per l’affidamento dell’incarico in esame;
- di stabilire altresì che al dott. Raviola verrà corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 33-8186 del 20.12.2018 di graduazione economica del settore, della D.G.R. n. 54 - 6346 del 22.12.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022, la retribuzione di posizione pari a € 61.000,00, annua lorda, oltre all’indennità di cui alla D.G.R. n. 7-1989 del 25.09.2020 di € 12000,00;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 185.42000 (di cui € 146.000,00 trattamento

economico lordo, € 39.420,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2023: € 57.791,67 (lordo), missione 13 programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 15.603,75 (oneri missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015;

- per l'anno 2024: € 73.000,00 (lordo), missione 13 programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 19.710,00 (oneri missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015;

- per l'anno 2025: la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 15.208,33 (lordo), missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813017 - € 4.106,25 (oneri missione 13, programma 1301, cofog 07.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 813015;

- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2023;
- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)