

Codice A1824A

D.D. 20 febbraio 2023, n. 521

**Art. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e art. 7 CIR - riassunzione operai a tempo determinato stagionale per l'anno 2023.**



**ATTO DD 521/A1824A/2023**

**DEL 20/02/2023**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE,  
TRASPORTI E LOGISTICA**

**A1824A - Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale**

**OGGETTO:** Art. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e art. 7 CIR - riassunzione operai a tempo determinato stagionale per l'anno 2023.

Premesso che:

- la Regione Piemonte esegue lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale e di assetto idrogeologico e, sempre in amministrazione diretta, cura i vivai forestali regionali avvalendosi a tal fine delle attività di squadre di operai forestali assunti dalla Regione Piemonte con contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, regolati dal CCNL relativo alla categoria degli "Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria";

- l'utilizzo degli operai forestali consegue al trasferimento delle funzioni disposto con il D.P.R. 15 gennaio 1972, n. 11 (Trasferimento alle Regioni a statuto ordinario delle funzioni amministrative statali in materia di agricoltura e foreste, di caccia e di pesca nelle acque interne e dei relativi personali e uffici), completato con il D.P.R. 22 luglio 1977 n. 616;

- la gestione degli operai forestali già utilizzati dai competenti uffici del Corpo Forestale dello Stato è passata alla Regione, che con specifici provvedimenti organizzativi adottati in attuazione dell'art. 16 della L.R. n. 6/1979 e dell'art. 7 della L.R. n. 73/1979 ne attribuiva la gestione all'allora Servizio Forestazione e ai Servizi decentrati Economia Montana e Forestazione;

- con D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021 le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali sono state attribuite al Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale";

preso atto che:

- il rapporto di lavoro degli addetti forestali è regolato dal CCNL per gli addetti di sistemazione idraulico - forestale e idraulico agraria 2010-2012 come modificato in sede di rinnovo in data 9/12/2021 e recepito da parte della Regione Piemonte con D.G.R. n. 17- 4780 del 18 marzo 2022;

- il rapporto di lavoro con gli addetti forestali della Regione Piemonte è altresì disciplinato dal Contratto integrativo regionale (CIR) attualmente vigente, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 47-8772 del 12 aprile 2019 e rinnovato per la parte economica con accordo del 5 luglio 2022;

- l'organico degli operai forestali in servizio presso la Regione Piemonte è stato fissato con D.G.R. n. 33-6428 del 26 gennaio 2018 in n. 471 unità, con riferimento al personale in servizio al 31 luglio 2016, di cui 198 in servizio nel 2018 con rapporto di lavoro a tempo determinato stagionale;

- con D.G.R. del 16 dicembre 2022 n. 31- 6235 è stato approvato il nuovo piano dei fabbisogni degli addetti forestali dipendenti della regione Piemonte;

visto l'articolo 48 del C.C.N.L., il quale prevede che, qualora vi siano le necessarie disponibilità di bilancio, può essere confermato l'ammontare delle giornate lavorative assicurate l'anno precedente e considerato che si può pertanto procedere alla riassunzione del personale a tempo determinato stagionale già impiegato;

visto l'articolo 7, comma 1, del C.I.R. in base al quale la Regione Piemonte si impegna a garantire, ferme restando la sussistenza di disponibilità di bilancio e le necessità operative e organizzative del settore idraulico forestale, un numero di giornate pari a 164 giornate contributive, procedendo alla riassunzione degli operai impiegati nell'anno precedente;

dato atto che

- sulla base delle esigenze operative delle squadre forestali regionali e al fine di assicurare la continuità dei cantieri e dei vivai forestali secondo le attività programmate è necessario procedere all'assunzione del personale a tempo determinato stagionale in tempi compatibili con l'avvio della stagione lavorativa favorevole;

- risultano attualmente in forza all'organico degli OTD n. 119 operai, già impiegati nell'anno 2022 (esclusi quelli collocati a riposo nel corso dell'anno) come individuati nell'elenco allegato 1) alla presente determinazione;

- sui competenti capitoli del bilancio regionale provvisorio finanziario, annualità 2023 risultano stanziati le risorse sufficienti alla retribuzione del suddetto personale e precisamente sui capitoli 102319, 104051 e 104446 impegnate rispettivamente con D.D. n. 3548 del 21/11/2022, 3569 del 23/11/2022 e 3735 del 2/12/2022;

ritenuto pertanto di poter procedere alla riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale di cui all'elenco allegato per un numero massimo di n. 164 giornate contributive ciascuno, comprese tra il 3 aprile 2023 e il 30 novembre 2023, salvo quanto in appresso specificato per gli operai destinati ai vivai;

ritenuto altresì opportuno di anticipare al 6 marzo 2023 l'assunzione degli operai addetti ai vivai forestali "Gambarello" di Chiusa Pesio e "Fenale" di Albano Verellese, in ragione della stagionalità e delle esigenze legate alle produzioni specifiche dei predetti vivai;

precisato che:

- al predetto personale sarà data comunicazione entro la fine del mese di febbraio, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CIR, della riassunzione e della data di effettuazione della visita medica preassuntiva;
- l'assunzione è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti sanitari;
- il contratto di lavoro sarà stipulato sulla base dello schema allegato 2) alla presente determinazione, predisposto secondo le indicazioni di cui al dlgs. 104/2022;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021;

#### **LA DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- vista la l.r. n. 23/2008;
- vista la D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021;

#### **DETERMINA**

- di procedere, ai sensi dell'articolo 48 del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2010-2012, come modificato in sede di rinnovo in data 9/12/2021, e dell'art. 7, comma 1, del C.I.R., recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 47-8772 del 12 aprile 2019 e rinnovato per la parte economica con accordo del 5 luglio 2022, alla riassunzione degli operai forestali a tempo determinato stagionale di cui all'elenco allegato che siano risultati idonei in esito alla visita preassuntiva, per un numero massimo di n. 164 giornate contributive ciascuno, comprese tra la data di assunzione come precisata in premessa e il 30 novembre 2023;
- di dare comunicazione agli OTD interessati entro la fine del mese di febbraio, ai sensi dell'art. 7 comma 2 del CIR, della riassunzione e della data di effettuazione della visita medica preassuntiva;
- di subordinare l'assunzione all'esito favorevole della visita medica preassuntiva;
- di stipulare il contratto sulla base dello schema allegato 2) alla presente;
- di dare atto che alla copertura della spesa per la retribuzione del personale di cui si tratta si fa fronte con le somme stanziare sui capitoli 102319, 104051 e 104446 del bilancio regionale provvisorio finanziario, annualità 2023 e impegnate rispettivamente con D.D. n. 3548 del 21/11/2022, 3569 del 23/11/2022 e 3735 del 2/12/2022;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U.R.P. ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

**LA DIRIGENTE**

Firmato digitalmente da Maria Gambino

Allegato

**Elenco addetti a tempo determinato assunti nell'anno 2022**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Area territoriale</b>
ALBERTO DIEGO	CN
ALISMO FRANCESCO	AL-AT
ANELLO ANDREA	CN
ASTAFA ABDELRHANI	AL-AT
AUDISIO WALTER OSCAR	CN
BALDO ANTONIO	NO-VB
BARALE FABRIZIO	CN
BELLO SERGIO	BI-VC
BENNA UMBERTO	CN
BERARDO ROBERTO	CN
BERATTO MARCO	TO
BONINO ALESSANDRO	BI-VC
BOSCHERO GIACOMO GIUSEPPE	CN
BOSCO MATTEO	BI-VC
BOVETTI MAURO	CN
BRACCO MASSIMO	CN
BROCCHIERO MARIO	CN
BRUN STEFANO	TO
BUSOLLI PAOLO	BI-VC
CALANDRI MIRCO	CN
CANNATA PAOLO	CN
CARANTE GIANLUCA	AL-AT
CARRETTO ARIS	AL-AT
CASCIO ALFREDO	TO
CAVAGNETTO GIORDANO	BI-VC
CAVAGNINI MARCO	NO-VB
CAVAGNINO ENRICO	NO-VB
CAVALEA GIUSEPPE	TO
CERATO GIOVANNI	CN
CERDA LUCA	AL-AT
CERESA MATTEO	NO-VB
CHIAPALE DAVIDE	CN
CHIARA CARLO	CN
CHICCO ANDREA	BI-VC
CHIOETTO ERIK PIETRO	TO
CLAPIER SILVIA	TO
CLEMENTI ERNESTO	TO
CONCA MARISA	AL-AT
CONTI ALBERTO	NO-VB
CORRADINI ENRICO	NO-VB
DAVIT DANIELE	TO
DRUETTA CLAUDIO	TO
FERRATINI PIETRO ANTONIO	AL-AT
FIANDINO LORENZO	CN
FINO ANDREA	CN
FORNERIS MARCO	TO
GAI ANTONELLA	AL-AT
GALLIA CLAUDIO	AL-AT

**Elenco addetti a tempo determinato assunti nell'anno 2022**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Area territoriale</b>
GALLO GUALTIERO	TO
GARZINO MARCO	CN
GHIO GIOVANNA	AL-AT
GHIVARELLI RAFFAELE	NO-VB
GILARDENGHI FULVIO	AL-AT
GIORDANO LAURA	CN
GIRARDI ROBERTO	BI-VC
GIRIBALDI ALBERTO	CN
GONNET SILVANO	TO
HOLOWATYJ EDUARDO	CN
IARIA BRUNO	NO-VB
IMBODEN RICCARDO	NO-VB
LANZO RUGGERO	CN
LAUGERO ELIO FALCO	CN
LUCIANI LUCA	AL-AT
MACCARINI MARCO	TO
MARCATO LORENZO	NO-VB
MARCHIANDO REMO	TO
MASOERO DAVIDE	TO
MAZZARELLO GIULIANO	AL-AT
MAZZARELLO WALTER	AL-AT
MEAGLIA CRISTIANO	TO
MERLINO CRISTIAN	CN
MINESSO ANDREA	NO-VB
MORAIS TEIXEIRA TERESA MARIA	CN
MORONI FABIO	NO-VB
MUSSO DOMENICO	AL-AT
MUSTO FABRIZIA	TO
MUSTO MASSIMO	TO
NICOLINO GUIDO	CN
OBERTO PAOLO	TO
ODASSO MATTEO	CN
OLIVIERI ROBERTO	AL-AT
ORSINI PIERO	TO
ORSOGNA MASSIMO	AL-AT
PALMERO LIVIA	CN
PANEBIANCO FABIO	CN
PARFENIE ANTON	TO
PAROLA DIEGO	CN
PAUTASSO STEFANIA	TO
PECCHENINO DAVIDE	CN
PELAZZA ALBERTO	CN
PERCIBALLI LUCA	BI-VC
PEROTTO SILVIA	TO
PERUCCA DANIELE	TO
PIVANO ANDREA	BI-VC
PRETELLI VALTER	AL-AT
RAFFI STEFANO	CN

**Elenco addetti a tempo determinato assunti nell'anno 2022**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Area territoriale</b>
REGE PAOLO	TO
RIPEPI AGATA	TO
ROGGERO GIOVANNI	CN
RONCHAIL ORNELLA	TO
ROSSINO ROBERTO	TO
ROSSO GIULIANO	CN
SAIDI MOHAMMED	AL-AT
SCALI MARCO	TO
SCHIARETTI CRISTINA	TO
SCIALABBA GIUSEPPE	CN
SOLDANO MARCELLO	AL-AT
SOTTINI GIANLUCA	NO-VB
TARDITO SIMONE	AL-AT
TIBI VITTORIO	TO
TRABUCATTO PIERGUIDO	TO
TROTTI DANIELE	NO-VB
VAGLIO EMANUELE	AL-AT
VARINI IVAN	TO
VENTURA NICOLO'	TO
VERCESI RAFFAELLA	AL-AT
VERDINO ANNAROSA	AL-AT
VIGHETTI MARCO	TO
VITALI ROBERTO	CN

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO DETERMINATO**

(art. 48 CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico-agraria 2010-2012 come modificato in sede di rinnovo il 9/12/2021 e art. 7 CIR recepito con D.G.R. del 12/04/2019, n. 47-8772, rinnovato per la parte economica con l'accordo del 5 luglio 2022)

- Visto l'art. 5 della l.r. n. 19 novembre 1975, n. 54 (Interventi regionali in materia di sistemazione di bacini montani, opere idraulico-forestali, opere idrauliche di competenza regionale);
- visto l'art. 16 della l.r. 10 febbraio 2009, n. 4 (Gestione e promozione economica delle foreste);
- visto il C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria 2010-2012 come modificato in sede di rinnovo il 9/12/2021;
- visto il C.I.R. - Contratto Integrativo Regionale di lavoro per la Regione Piemonte recepito con D.G.R. del 12/04/2019, n. 47-8772, rinnovato per la parte economica con l'accordo del 5 luglio 2022;
- vista la D.G.R. n. 7-4281 del 10/12/2021 che attribuisce al Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale" le attività di amministrazione degli addetti forestali regionali con tutti gli adempimenti connessi e le funzioni di datore di lavoro;
- attesa la necessità di procedere all'assunzione di operai forestali a tempo determinato stagionale per la realizzazione di interventi di manutenzione del territorio forestale e all'esecuzione di interventi di sistemazione idrogeologica e idraulico-forestale, così come stabilito nella D.D. n.-----;

tra

la REGIONE PIEMONTE - Direzione Opere pubbliche, Difesa del suolo, Protezione civile, Trasporti e Logistica – Settore "Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale" (cod. fisc. 80087670016), con sede in Torino, Corso Bolzano 44, in persona della Dirigente Maria Gambino,

e

il sig./la sig.ra ----- (cod. fisc. -----) nato/a a  
----- il -----, residente in  
----- (di seguito nominato "dipendente")

si conviene e si stipula il presente

## CONTRATTO DI LAVORO

### **Art. 1 – Inquadramento, livello, qualifica, luogo di lavoro**

Il dipendente viene assunto con la qualifica di **operaio forestale di –° livello**, ai sensi del CCNL idraulico forestale e idraulico agrario, per compiere i seguenti lavori di carattere stagionale:

- nei cantieri forestali: sistemazioni e manutenzioni idraulico-forestali, interventi di miglioramento dei soprassuoli boschivi, sistemazione e manutenzione di sentieri e piste forestali, interventi di valorizzazione ambientale e paesaggistica, manutenzione e cura dei parchi e giardini regionali;
- nei vivai: pulizia semi, semina in contenitore e pieno campo, preparazione talee, innesti, trapianti, rinvasi, controllo delle infestanti manuale o meccanica, trattamenti fitosanitari, concimazioni in vaso, manutenzione attrezzature e macchinari, preparazione piante per la vendita;

è fatto salvo lo svolgimento di compiti complementari e strumentali connessi al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione nazionale ed integrativa regionale e da quelli comunque esigibili in quanto equivalenti.

Il dipendente viene assegnato presso i cantieri/vivai collocati nell'area territoriale di ----- in funzione delle esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto di quanto previsto dalle leggi e dai contratti di lavoro vigenti ed è tenuto ad accettare lo spostamento in altre zone dell'area territoriale di assegnazione qualora venga a cessare temporaneamente l'attività nel cantiere in cui è abitualmente impiegato.

### **Art. 2 - Decorrenza e durata del rapporto di lavoro**

Il dipendente viene assunto per il periodo dal **03/04/2023** al **30/11/2023** per un numero massimo di giornate contributive pari a **164** (giornate di sabato incluse), comprese tra la data di assunzione e la scadenza del contratto, in relazione all'andamento meteo-climatico e stagionale ed alle necessità organizzative dei lavori.

Il dipendente è sottoposto ad un periodo di prova di giorni 6 di effettivo lavoro. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di diritto ad indennità.

Al raggiungimento del numero massimo di giornate contributive di cui al primo comma, il rapporto di lavoro si intende risolto, anche anticipatamente rispetto al termine finale sopra indicato. In ogni caso, alla scadenza del termine ha luogo la risoluzione del presente contratto senza che debba essere dato alcun preavviso.

Costituiscono altresì causa di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro l'esaurimento delle risorse finanziarie nonché la conclusione degli interventi programmati, anche se dovuti a causa di forza maggiore.

Il termine finale previsto al primo comma viene comunque mantenuto anche in caso di assenze dal lavoro che impediscano il raggiungimento del numero massimo di giornate contributive stabilito.

L'attività lavorativa può subire, su indicazione della direzione lavori, sospensioni in relazione all'andamento meteorologico e alle necessità organizzative dei lavori, senza che ciò comporti differimento del termine finale di cui al primo comma.

La Regione Piemonte si riserva la facoltà di cessare il rapporto di lavoro anche prima della scadenza di cui al primo comma, qualora vengano a ravvisarsi le cause previste dall'art. 25 del C.C.N.L.

### **Art. 3 - Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dalla vigente contrattazione nazionale ed integrativa regionale (CIR, art. 20 e allegato C) per il livello corrispondente a quanto previsto all'articolo 1.

La retribuzione è corrisposta mensilmente entro il 15 del mese successivo alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 31 del CIR.

### **Art. 4 – Assenze, congedi e ferie**

Il dipendente ha diritto a fruire, nelle forme e alle condizioni stabilite, dei congedi e dei permessi previsti dalla contrattazione nazionale ed integrativa per il personale a tempo determinato (art. 15 e art. 19 del C.I.R.).

Le ferie sono disciplinate dagli articoli 12 e 52 del CCNL.

Sono altresì fruibili:

- i congedi di maternità e paternità, congedo parentale e congedo straordinario per assistenza a persone disabili, secondo la disciplina di cui al D.lgs. 151/2001 e s.m.i.;
- il congedo per cure per gli invalidi, secondo la disciplina di cui all'art. 7 del d.lgs. 119/2011 e s.m.i.;
- il congedo per le donne vittime di violenza di genere secondo la disciplina di cui all'art. 24 del d.lgs. 80/2015.

Le assenze effettuate a diverso titolo sono considerate ingiustificate e sanzionate ai sensi dell'articolo 25 del C.C.N.L.

### **Art. 5 – Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è disciplinato dagli articoli 9 e 50 del CCNL e dall'art. 8 del CIR.

### **Art. 6 - Previdenza e assistenza**

I contributi previdenziali ed assicurativi sono versati dal datore di lavoro all'ENPAIA ed all'INPS come previsto dall'art. 60 del CCNL e dell'art. 23 del CIR.

### **Art. 7 - Privacy e obbligo di riservatezza**

Il dipendente si impegna ad osservare gli obblighi derivanti dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation)) in materia di tutela delle persone e degli altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. A tal fine si impegna a non divulgare a terzi qualsiasi informazione di cui dovesse venire a conoscenza durante l'esecuzione del contratto, per qualsiasi finalità estranea al corretto svolgimento del medesimo.

### **Art. 8 - Clausole finali**

Per tutte le clausole non espressamente indicate nel presente contratto si fa riferimento alla normativa vigente e al C.C.N.L. e al C.I.R. applicati e vigenti.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, all. b) ed è soggetto a registrazione in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, Tab. art. 10.

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dal dipendente al Settore Attività giuridica ed amministrativa saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)”.  
Nello specifico

- i dati personali anche particolari forniti dal dipendente in sede di assunzione e in fase successiva verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche e cartacee ed esclusivamente per finalità relative alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti. Il trattamento è finalizzato all'espletamento delle funzioni istituzionali definite dal contratto di lavoro e dall'adempimento ad obblighi di legge e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati;
- l'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopradescritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto;
- I dati di contatto del Responsabile della protezione dati (DPO) sono [dpo@regione.piemonte.it](mailto:dpo@regione.piemonte.it);
- Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Giunta regionale, il Delegato al trattamento dei dati è Maria Gambino, Dirigente del Settore Attività giuridica ed amministrativa;
- I Responsabili esterni del trattamento sono il CSI, i cui dati di contatto sono [protocollo@cert.csi.it](mailto:protocollo@cert.csi.it) ed IPLA, i cui dati di contatto sono [iplaspa@legalmail.it](mailto:iplaspa@legalmail.it) ;
- i dati saranno trattati esclusivamente da soggetti incaricati e da Responsabili esterni individuati dal Titolare o da soggetti incaricati individuati dai Responsabili esterni, autorizzati ed istruiti in tal senso, adottando tutte quelle misure tecniche ed organizzative adeguate per tutelare i diritti, le libertà e i legittimi interessi riconosciuti per legge in qualità di interessato. In relazione alle finalità sovraesposte i dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro. I dati potranno essere comunicati a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi; ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni incaricati di trattare i dati; a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei

*Direzione Opere Pubbliche, Difesa del suolo, Protezione Civile, Trasporti e Logistica  
Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale  
Pec: [lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it](mailto:lavoriforestalivivai@cert.regione.piemonte.it)  
modi e per le finalità sopra illustrate.*

- i dati, resi anonimi, potranno essere utilizzati anche per finalità statistiche (d.lgs. 281/1999 e s.m.i.);
- i dati personali sono conservati per 10 anni;
- i dati personali non saranno in alcun modo oggetto di trasferimento in un Paese terzo extraeuropeo, né di comunicazione a terzi fuori dai casi previsti dalla normativa in vigore, né di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.
- Potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare, al Responsabile della protezione dati (DPO) o al Responsabile (esterno) del trattamento, tramite i contatti di cui sopra o il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

Torino,

**Regione Piemonte**

Settore Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico  
forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale

**LA DIRIGENTE**

**Maria Gambino**

---

Il/La sottoscritto/a ----- lette le condizioni di cui sopra, le accetta e dichiara di essere a conoscenza del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e del correlato Contratto Integrativo regionale, disponibili sul sito istituzionale della Regione Piemonte, nella sezione Amministrazione Trasparente ([www..http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva](http://trasparenza.regione.piemonte.it/contrattazione-collettiva))

**Il Dipendente**

---

**LA DIRIGENTE**

**Maria Gambino**