Deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2022, n. 13-6359

Art. 22 della l.r. 23/08: settore A111C “Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale”, articolazione della direzione A11000 Risorse finanziarie e patrimonio. Graduazione dell’incarico dirigenziale di Staff ed affidamento al dott. Roberto FALCO.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che a far data dal 31.12.2022 verrà meno l’incarico dirigenziale di Staff affidato al dott. Roberto Falco con D.G.R. n. 14-2694 del 29.12.2020;

dato atto delle note prot. 68746/A11000 del 21.10.2022 e prot. 77399/A11000 del 5.12.2022 con le quali il Direttore della Direzione A11000 Risorse finanziarie e patrimonio, di concerto con l’Amministratore di riferimento, *al fine di dare continuità alle attività svolte, data la complessità giuridica e strategica dei nuovi compiti connessi all’incarico dirigenziale di Staff, vista la prossima scadenza dell’attuale incarico Dirigenziale di Staff al Settore A111C - Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale attribuito al dott. Roberto Falco*, richiede l’attribuzione di un nuovo incarico e trasmette relazione contenente la descrizione dello stesso, *al fine di poter procedere a una nuova graduazione della posizione dirigenziale ai sensi della metodologia vigente*. La richiesta di una nuova graduazione della posizione dirigenziale trova fondamento nelle attività che il Dirigente andrà a svolgere, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo, la cura di tutte le attività di carattere giuridico connesse all’attuazione della Legge regionale 26/2020 in materia di assegnazione delle concessioni di grandi derivazioni d’acqua a scopo idroelettrico. L’incarico prevede altresì un incremento delle relazioni sia gestionali sia giuridiche con i relativi con stakeholder. L’incarico prevede una notevole rete di relazioni sia interne sia esterne e richiede una buona autonomia gestionale e negoziale. In particolare tale figura dovrà supportare la Direzione nella risoluzione autonoma di criticità nonché il coordinamento di gruppi di lavoro interassessorili su temi che riguardano questioni afferenti i beni pubblici con particolare riferimento al processo innescato dal cosiddetto “federalismo demaniale”.

Considerato che:

- con D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza, parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022 secondo il quale, al comma 5 dell’art. 2, *“È prevista, per un numero massimo di sei incarichi di Staff (secondo le valutazioni assunte in sede di Coordinamento dei Direttori), la possibilità, per funzioni di particolare complessità ed alta specializzazione, di elevare la retribuzione di posizione fino ad un massimo di 45.000,00 euro, previa informazione alle OO.SS. con congruo anticipo.”*;
- con D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 si è proceduto ad una riforma parziale della Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali.

Dato atto che:

- in applicazione della predetta deliberazione, secondo quanto previsto dal succitato contratto integrativo per la dirigenza anno 2022 e sulla base degli elementi forniti dalla Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio con note prot. 68746/A11000 del 21.10.2022 e prot. 77399/A11000 del 5.12.2022, succitate, il Settore regionale Organizzazione, competente per materia, sentito il Direttore interessato per la valutazione degli elementi di particolare complessità, ha proceduto alla graduazione dell’incarico dirigenziale di Staff in oggetto,

assegnandone un punteggio e determinando la relativa retribuzione di posizione in € 38.000,00 annui lordi, Allegato I, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- il Direttore competente in materia di risorse umane in data 29.11.2022 ha informato il Comitato di Coordinamento dei Direttori del nuovo incarico e della relativa nuova graduazione;
- in data 4.11.2022 il Settore competente in materia di Organizzazione ha sottoposto all'esame del Nucleo di Valutazione la graduazione economica di cui all'Allegato I della presente deliberazione e in data 13.12.2022, prot. 40297/A1000A del 21.12.2022, è pervenuto parere favorevole.

Ritenuto, pertanto, in considerazione delle predette motivazioni:

- di accogliere la proposta così come formulata dal Direttore della Direzione A11000, agli atti del settore Organizzazione, e di attribuire al dott. Roberto Falco l'incarico dirigenziale di Staff al settore A1111C "Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale";
- di stabilire che l'incarico ha effetto dall'1.01.2023, è disposto per il periodo di tre anni e che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 38.000,00 annua lorda, come sopra specificato.

Dato atto:

- che la spesa complessiva di € 96.520,00 (di cui € 7.000,00 trattamento economico lordo, € 20.520,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2023 € 38.000,00 (lordo), missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 (oneri missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055;
 - per l'anno 2024 € 38.000,00 (lordo), missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 (oneri missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055,
 - per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 38.000,00 (lordo) missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Falco di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, agli atti d'ufficio;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione", anche ai sensi del PTPC approvato con con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che nulla osta al conferimento dell'incarico in questione.

Informate le Organizzazioni Sindacali Aziendali, area della Dirigenza;

vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30)

vista la L.R. 18 novembre 2022, n. 18 "Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 89-6082 del 25/11/2022 "Attuazione della L.R. 18 novembre 2022, n. 18.

Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Modifica del bilancio finanziario gestionale 2022-2024”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di approvare la graduazione dell’incarico dirigenziale di Staff al settore A1111C “Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale”, articolazione della Direzione A11000 “Risorse finanziarie e patrimonio”, assegnandone un punteggio e determinando la relativa retribuzione di posizione in € 38.000,00 annui lordi, così come dettagliato nell’Allegato I parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di affidare al dott. Roberto Falco l’incarico dirigenziale di Staff al settore A1111C “Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale”, articolazione della Direzione A11000 “Risorse finanziarie e patrimonio”;
- di stabilire che l’incarico ha effetto dall’1.01.2023 ed è disposto per il periodo di tre anni;
- di dare atto che al dott. Falco verrà pertanto corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 38.000,00, annua lorda e che la spesa complessiva di € 96.520,00 (di cui € 76.000,00 trattamento economico lordo, € 20.520,00 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
 - per l’anno 2023 € 38.000,00 (lordo), missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 (oneri missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055;
 - per l’anno 2024 € 38.000,00 (lordo), missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 (oneri missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055
 - per l’anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 38.000,00 (lordo) missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801053 - € 10.260,00 missione 01, programma 0105, cofog 01.3, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801055;
- di dare infine atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l’anno 2022;
- di demandare al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art.

14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)

Allegato

Direzione Regionale	Incarico	numerosità e complessità delle relazioni	peso relazioni	Responsabilità connessa alla posizione	Peso responsabilità	Rilevanza strategica	Peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità del contesto responsabilità	specificità/ specializzazione competenze	peso specificità/specializzazione competenze	punteggio totale	retribuzione di posizione
A11000 – RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	Incarico dirigenziale di Staff presso A1111C – Patrimonio immobiliare, beni mobili, economato e cassa economale	8	3	6	1,5	6	3	10	0,5	10	2	76	38000,00