

Deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2022, n. 11-6357

**Art. 22 della l.r. 23/08: attribuzione dell'incarico di responsabile della struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio, alla dirigente Barbara Debora VIOLA.**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 6-5000 del 13.05.2022 alla dirigente Barbara Debora Viola è stato affidato l'incarico dirigenziale di Staff alla Direzione alla Direzione A2000B Cultura e commercio per il periodo di sei mesi salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 "*Deliberazione della Giunta Regionale n. 9 - 2446 del 4 dicembre 2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020". Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019"*";
- con D.G.R. n. 2-5739 del 7.10.2022 è stato affidato, nell'ambito della direzione A2000B Cultura e commercio, alla dirigente Barbara Debora Viola l'incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura" in luogo del precedente affidato con D.G.R. n. 6-5000 del 13.05.2022, ferma restando la durata dell'incarico prevista nel predetto provvedimento;
- con D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 avente ad oggetto "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: disposizioni in merito alla durata degli incarichi dirigenziali di responsabile di Settore e di Struttura Temporanea nonché degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione. Revoca della D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 e modifica della D.G.R. n. 8-1327 del 8.05.2020" la Giunta regionale ha disciplinato l'affidamento degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione e ha stabilito in tre anni la durata degli incarichi dirigenziali;
- con D.G.R. n. 1-5959 del 18.11.2022 alla dirigente Barbara Debora Viola è stato affidato l'incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio per il periodo di sei mesi, fatto salvo il conferimento anticipato di un diverso incarico ai sensi della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 sopra citata.

Dato atto:

- della nota prot. 15054/A2000B del 20.12.2022, con la quale il Direttore della Direzione Cultura e commercio, di concerto con l'Amministratore competente per materia, a seguito di valutazione intermedia della dott.ssa Barbara Debora Viola quale dirigente con incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura" con esito positivo, propone che alla dirigente venga affidata la responsabilità della struttura stessa;
- che la dirigente Viola ha completato il periodo relativo all'incarico di Staff sopra indicato

come previsto dalla D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 e che quindi è possibile attribuirle la responsabilità della struttura temporanea in esame.

Ritenuto pertanto stante la necessità organizzativa di ricoprire sin da ora l'incarico di responsabile della struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", di procedere con l'affidamento dell'incarico di responsabile della struttura temporanea XST035 citata, articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio alla dirigente Barbara Debora Viola.

Ritenuto di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, è disposto per il periodo di tre anni e che alla dirigente Viola verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 45.260,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 7-5786 del 13.10.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022.

Dato atto:

- che la spesa complessiva di € 172.440,60 (di cui €135.780,00 trattamento economico lordo, € 36.660,60 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2022 € 1.005,78 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 271,56 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2023 € 45.260,00 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 12.220,20 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2024 € 45.260,00 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 12.220,20 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 44.254,22 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 11.948,64 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Viola di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, agli atti d'ufficio;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore regionale “Organizzazione, anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta al conferimento dell’incarico in questione.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l’art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile” e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”;

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024” (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30)

vista la L.R. 18 novembre 2022, n. 18 “Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la D.G.R. 89-6082 del 25/11/2022 “Attuazione della L.R. 18 novembre 2022, n. 18. Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Modifica del bilancio finanziario gestionale 2022-2024”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare alla dirigente Barbara Debora VIOLA l'incarico di responsabile della struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio;
- di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo di tre anni;
- di dare atto, infine, che alla dirigente Barba Debora Viola verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 45.260,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 7-5786 del 13.10.2022 e della D.G.R. n. 3-6207 del 16.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza parte economica anno 2022, sottoscritto in data 21.12.2022 e che la spesa complessiva di € 172.440,60 (di cui € 135.780,00 trattamento economico lordo, € 36.660,60 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2022 € 1.005,78 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 271,56 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2023 € 45.260,00 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 12.220,20 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2024 € 45.260,00 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 12.220,20 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
  - per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 44.254,22 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 11.948,64 (oneri missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022;
- di demandare al settore "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)