

Deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2022, n. 9-6355

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2020-2022 di cui alle DD.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 e n. 35 - 4966 del 29.04.2022. Previsione di misure assunzionali collegate all'assistenza tecnica PNRR Regione Piemonte e aggiornamento delle proiezioni finanziarie sulle annualita' 2023 e 2024.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Visto l'art. 11, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale prevede che *“Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), le regioni a statuto ordinario che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti e comunque il termine del 31 dicembre 2026”*.

Dato atto che le Direzioni regionali direttamente coinvolte nell'attuazione del PNRR, come da documentazione agli atti degli uffici competenti, hanno manifestato l'esigenza di un potenziamento delle proprie strutture, al fine di garantire il rispetto degli obiettivi connessi all'attuazione del PNRR, con riferimento a tre distinti profili professionali (Profilo professionale P1: Esperto in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica; Profilo professionale P2: Esperto in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR, Profilo Professionale P3: Esperto Tecnico), per complessive 89 unità, di cui n. 9 unità per il profilo di Esperto in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica, n. 50 unità per il profilo di Esperto in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi e n. 30 unità per il profilo di Esperto Tecnico.

Considerato che, a seguito delle rilevazioni delle direzioni regionali di cui sopra, tra le comunicazioni del verbale n. 327 della seduta della Giunta regionale del 7 dicembre 2022, la Giunta, stante la necessità di provvedere quanto prima al soddisfacimento del fabbisogno di assistenza tecnica individuato, in ragione delle scadenze ravvicinate collegate al rispetto di milestone e target, dopo discussione, ha concordato di individuare tra le misure assunzionali per far fronte alle criticità e priorità nell'ambito dei fabbisogni censiti relativi all'assistenza tecnica al Piano nazionale di Ripresa e Resilienza, l'utilizzo sino al termine delle attività legate al Piano medesimo e comunque non oltre il 31.12.2026 del personale a tempo determinato attualmente in servizio e da impiegare nell'assistenza tecnica medesima, applicando le disposizioni di cui all'art.11 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, dando mandato ai competenti uffici della Direzione della Giunta regionale di procedere con i consequenziali adempimenti di competenza.

Richiamata la D.G.R. n. 41-3429 del 18.06.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022”, così come aggiornata con D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022.

Dato atto che, delle 89 unità corrispondenti al fabbisogno di assistenza tecnica al PNRR come sopra evidenziate, n. 27 unità con riferimento a tre distinti profili (Profilo professionale P1: Esperto in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica, Profilo professionale P2: Esperto in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR e Profilo Professionale P3: Esperto Tecnico) possono essere individuate tra il personale regionale di categoria D a tempo determinato, attualmente in servizio con contratti di imminente scadenza di cui alle citate deliberazioni, da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR medesimo come da verbale citato, valutata la coerenza delle citate figure professionali in servizio con i profili da ricercare.

Preso atto che l'art. 11, comma 1 del DL sopra citato prevede, altresì, che le predette assunzioni a tempo determinato possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 di cui all'Allegato 1 al D.L. 36/2022. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Considerata la struttura del PTFP 2020-2022 di cui alle deliberazioni citate e valutata la necessità di rendere coerenti tali deliberazioni alla specificazione degli aggiornamenti da apportare con la previsione di misure assunzionali a tempo determinato collegate all'assistenza tecnica PNRR Regione Piemonte riguardante le 27 unità citate.

Dato atto che:

- al fine di garantire la sostenibilità della programmazione finanziaria di cui al presente provvedimento, l'utilizzo delle n. 27 unità di categoria D a tempo determinato attualmente in servizio nell'assistenza tecnica al PNRR, oggetto della presente deliberazione rispetta il valore soglia dello 0,035%, indicato nella tabella 1 di cui all'Allegato 1 al Decreto legge n. 36/2022, come stabilito dall'art. 11 comma 1 del medesimo, pari ad euro 4.091.112,73;
- ai sensi dell'art. 11 comma 1 del Decreto sopra citato, la spesa di personale, oggetto della presente deliberazione, derivante dall'applicazione del comma citato, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e dell'articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'aggiornamento del fabbisogno in esame rientra nella deroga, prevista dal medesimo art. 11 comma 1 sopra citato, all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 relativa al limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le assunzioni a tempo determinato nell'anno 2009.

Ritenuto pertanto di utilizzare n. 27 unità di personale di categoria D, già assunte con contratto a tempo determinato in scadenza ai sensi delle deliberazioni citate, nell'assistenza tecnica al PNRR Regione Piemonte, per un primo periodo di 2 anni dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2024, eventualmente prorogabile sino al termine delle attività legate al Piano medesimo e comunque non oltre il 31.12.2026, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 11 sopra citato e della programmazione finanziaria dell'Ente.

Ritenuto di confermare il PTFP 2020-2022 di cui alle DD.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 e n. 35 - 4966 del 29.04.2022, relativamente al punto riferito ai fabbisogni di personale individuati per il triennio 2020-2022, nell'ambito del punto 8 "INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI AGGREGATI: COMPARTO" di cui all'Allegato A "Relazione istruttoria sulla determinazione dei

fabbisogni assunzionali e verifica dei vincoli assunzionali per il triennio 2020/2022 piano occupazionale 2020/2022” alla D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 riferito al fabbisogno triennale 2020-2022 a tempo indeterminato, in quanto la previsione della suddetta misura assunzionale avente carattere di priorità ed urgenza per complessive 27 unità di categoria D a tempo determinato (Profilo professionale P1: Esperto in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica, Profilo professionale P2: Esperto in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR e Profilo Professionale P3: Esperto Tecnico) rientra nella individuazione dei fabbisogni già effettuata nel novero delle seguenti Macro famiglie professionali di cui all'allegato A sopracitato:

- cat D Amministrativo per 4 posti (per gli esperti in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR);
- cat D Giuridico per 5 posti (per gli esperti in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica);
- cat D Tecnico di materia per 18 posti (per gli esperti tecnici).

Dato atto che:

- l'incidenza della spesa delle 27 unità a tempo determinato attualmente in servizio e da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR Regione Piemonte è la seguente:

Annualità 2023:

costo conseguente all'attuazione delle misure assunzionali suindicate (con presa di servizio al 1.1.2023: euro 675.314,01, oltre agli oneri a carico dell'amministrazione e agli elementi retributivi accessori;

Annualità 2024:

costo conseguente all'attuazione delle misure assunzionali suindicate: euro 675.314,01, oltre agli oneri a carico dell'amministrazione e agli elementi retributivi accessori;

- detta spesa trova integrale copertura in compensazione nelle risorse già quantificate e stanziare con le DD.G.R. n 41-3429 del 18.06.2021 e n. 35-4966 del 29.04.2022, relative alle procedure concorsuali per n. 30 unità (n. 10 di categoria D e n. 20 di categoria C) già previste nel PTFP 2020-2022 ed il cui programma assunzionale non si è ancora concluso ed in coerenza con gli stanziamenti del bilancio 2022-2024 approvato con legge regionale 29 aprile 2022 n. 6, come di seguito indicato:

Effetti finanziari sull'annualità 2022 e relative proiezioni sulle annualità 2023 e 2024	Annualità 2022 (in euro)	Annualità 2023 (in euro)	Annualità 2024 (in euro)
a) Stanziamenti di spesa del personale rilevanti ai fini della presente deliberazione e finanziati con fondi regionali al netto del salario accessorio	112.954.135,50	112.954.135,50	112.954.135,50
b) Presunto costo conseguente all'attuazione del PTFP 2020/2022 già previsto con D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 in relazione alle presunte decorrenze delle assunzioni (stimate per l'anno 2022), al netto delle n. 30 unità (n. 10 unità di categoria D e n. 20 di categoria C) relative alle procedure concorsuali già previste nel PTFP 2020-2022 ed il cui programma assunzionale non si è ancora	8.233.760,07	14.698.005,75	14.698.005,75

concluso			
c) Presunto costo conseguente all'aggiornamento del PTFP 2020-2022 riferito alle misure aggiuntive sull'annualità 2022 (D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022)	1.213.335,45	2.354.467,26	2.354.467,26
d) Costo riferito alle n. 28 unità di categoria D a tempo determinato attualmente in servizio	700.325,64	0,00	0,00
e) Presunto costo riferito all'utilizzo di n. 27 unità di categoria D a tempo determinato da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR	0,00	675.314,01	675.314,01
Totale (b+c+d+e)	10.147.421,16	17.727.787,02	17.727.787,02

Ritenuto pertanto di aggiornare:

gli effetti finanziari delle misure assunzionali annualità 2023 e 2024 di cui alla D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022, secondo lo schema sopra indicato, demandando a successiva deliberazione l'approvazione del PTFP 2023-2025, con cui verrà aggiornata la programmazione dei fabbisogni, delle misure assunzionali per farvi fronte e della relativa spesa;

la tabella sinottica delle proiezioni per gli anni 2022, 2023, 2024 della consistenza del personale e della spesa delle misure assunzionali, allegata alla deliberazione citata, così come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che:

- la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale in quanto le risorse sono state stanziare con le deliberazioni sopra citate, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101, relativi al personale delle categorie del bilancio gestionale finanziario 2022-2024, approvato con legge regionale 29 aprile 2022 n. 6, come di seguito specificato:

- la spesa complessiva di € 1.715.297,58 (di cui €1.350.628,02 trattamento economico lordo, € 364.669,56 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2023: € 675.314,01 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801012 - € 182.334,78 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801015;

- per l'anno 2024: € 675.314,01 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801012 - € 182.334,78 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801015, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

Informate le Organizzazioni sindacali aziendali in data 28.12.2022;

Acquisita l'asseverazione dei revisori dei conti in data 28.12.2022 e preso atto delle raccomandazioni ivi contenute;

visto l'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

vista la legge regionale 29 aprile 2022 n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024" (Legge di stabilità regionale 2022);

vista la legge regionale 29 aprile 2022 n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022 n.6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024.Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

vista la legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la legge regionale 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la L.R. 18 novembre 2022, n. 18 "Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. n. 89-6082 del 25/11/2022 "Attuazione della L.R. 18 novembre 2022, n. 18. Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Modifica del bilancio finanziario gestionale 2022-2024".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di utilizzare n. 27 unità di personale di categoria D, già assunte con contratto a tempo determinato in scadenza ai sensi della D.G.R. n. 41-3429 del 18.06.2021 "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022", così come aggiornata con D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022, nell'assistenza tecnica al PNRR Regione Piemonte, per un primo periodo di 2 anni dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2024, eventualmente prorogabile sino al termine delle attività legate al Piano medesimo e comunque non oltre il 31.12.2026, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 11 sopra citato e della programmazione finanziaria dell'Ente;

- di confermare il PTFP 2020-2022 di cui alle DD.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 e n. 35 - 4966 del 29.04.2022 citate, relativamente al punto riferito ai fabbisogni di personale individuati per il triennio 2020-2022, nell'ambito del punto 8 "INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI AGGREGATI: COMPARTO" di cui all'Allegato A "Relazione istruttoria sulla determinazione dei fabbisogni assunzionali e verifica dei vincoli assunzionali per il triennio 2020/2022 piano occupazionale 2020/2022" alla D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 riferito al fabbisogno triennale 2020-2022 a tempo indeterminato, in quanto la previsione della suddetta misura assunzionale

avente carattere di priorità ed urgenza per complessive 27 unità di categoria D a tempo determinato (Profilo professionale P1: Esperto in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica, Profilo professionale P2: Esperto in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR e Profilo Professionale P3: Esperto Tecnico) rientra nella individuazione dei fabbisogni già effettuata nel novero delle seguenti Macro famiglie professionali di cui all'allegato A sopracitato:

- cat D Amministrativo per 4 posti (per gli esperti in gestione amministrativa-finanziaria, monitoraggio e rendicontazione Fondi PNRR);
- cat D Giuridico per 5 posti (per gli esperti in contrattualistica, appalti e procedure ad evidenza pubblica);
- cat D Tecnico di materia per 18 posti (per gli esperti tecnici);

- di dare atto che l'incidenza della spesa delle 27 unità a tempo determinato attualmente in servizio e da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR Regione Piemonte è la seguente:

Annualità 2023:

costo conseguente all'attuazione delle misure assunzionali suindicate (con presa di servizio al 1.1.2023: euro 675.314,01, oltre agli oneri a carico dell'amministrazione e agli elementi retributivi accessori;

Annualità 2024:

costo conseguente all'attuazione delle misure assunzionali suindicate: euro 675.314,01, oltre agli oneri a carico dell'amministrazione e agli elementi retributivi accessori;

-di dare atto che detta spesa trova integrale copertura in compensazione nelle risorse già quantificate e stanziare con le DD.G.R. n 41-3429 del 18.06.2021 e n. 35-4966 del 29.04.2022, relative alle procedure concorsuali per n. 30 unità (n. 10 di categoria D e n. 20 di categoria C) già previste nel PTFP 2020-2022 ed il cui programma assunzionale non si è ancora concluso ed in coerenza con gli stanziamenti del bilancio 2022-2024 approvato con legge regionale 29 aprile 2022 n. 6;

-di aggiornare conseguentemente:

- gli effetti finanziari delle misure assunzionali annualità 2023 e 2024 di cui alla D.G.R. n. 35 - 4966 del 29.04.2022, secondo lo schema indicato in premessa, demandando a successiva deliberazione l'approvazione del PTFP 2023-2025 con cui verrà aggiornata la programmazione dei fabbisogni, delle misure assunzionali per farvi fronte e della relativa spesa;

- la tabella sinottica delle proiezioni per gli anni 2022, 2023, 2024 della consistenza del personale e della spesa delle misure assunzionali, allegata alla deliberazione citata, così come indicato nell'Allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale in quanto le risorse sono state stanziare con le deliberazioni sopra citate, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101, relativi al personale delle categorie del bilancio gestionale finanziario 2022-2024, approvato con legge regionale 29 aprile 2022 n. 6, come di seguito specificato:

- di dare altresì atto che la spesa complessiva di € 1.715.297,58 (di cui € 1.350.628,02 trattamento economico lordo, € 364.669,56 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente

provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2023: € 675.314,01 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801012 - € 182.334,78 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801015;

- per l'anno 2024: € 675.314,01 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801012 - € 182.334,78 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801015;

- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

- di demandare al settore regionale "Organizzazione" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

- di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della L.R. n. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013 sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione "Amministrazione trasparente".

(omissis)

Allegato

TABELLA SINOTTICA DELLE PROIEZIONI PER GLI ANNI 2022, 2023, 2024 DELLA CONSISTENZA DEL PERSONALE E DELLA SPESA DELLE MISURE ASSUNZIONALI													
Qualifica/Categoria	Personale al 31/12/2022 (stima)	Misure PTFP 2020/2022 già programmate e non ancora concluse	Costo misure già programmate	Misure integrative PTFP 2020/2022 (D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022)	Costo misure integrative 2022 (D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022)	N. 28 unità di categoria D a tempo determinato attualmente in servizio	Costo riferito alle n. 28 unità di categoria D a tempo determinato attualmente in servizio	Costo delle misure assunzionali 2022	Utilizzo di n. 27 unità di categoria D a tempo determinato da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR anni 2023-2024	Misure integrative PTFP 2020/2022 (Presunto costo annuale riferito all'utilizzo di n. 27 unità di categoria D a tempo determinato da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR annuità 2023 e 2024)	Proiezione del personale anni 2023/2024	Proiezione del costo delle misure assunzionali 2023	Proiezione del costo delle misure assunzionali 2024
	Num Dip	Num Dip	Euro	Num Dip	Euro	Num Dip	Euro	Euro	Num Dip	Euro	Num Dip	Euro	Euro
Dirigenti	102	13		19							134		
Categoria D	1369	270		54		28			27		1721		
Categoria C	737	150		31							918		
Categoria B	279	5		0							284		
Categoria A	5										5		
Uffici di Comunicazione	45										45		
Totale complessivo	2537	438	8.233.760,07	104	1.213.335,45	28	700.325,64	10.147.421,16	27	675.314,01	3106	* 17.727.787,02	* 17.727.787,02

*al netto delle n. 30 unità (n. 10 unità di categoria D e n. 20 di categoria C) relative alle procedure concorsuali già previste nel PTFP 2020-2022 ed il cui programma assunzionale nel 2022 non si è ancora avviato ed incluso il presunto costo riferito all'utilizzo di n. 27 unità di categoria D a tempo determinato da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR

*al netto delle n. 30 unità (n. 10 unità di categoria D e n. 20 di categoria C) relative alle procedure concorsuali già previste nel PTFP 2020-2022 ed il cui programma assunzionale nel 2022 non si è ancora avviato ed incluso il presunto costo riferito all'utilizzo di n. 27 unità di categoria D a tempo determinato da impiegare nell'assistenza tecnica al PNRR

	cat. D	cat C	Costo annuale procedure non avviate	Costo annuale 27 unità cat. D a TD	Differenza in meno
Procedure concorsuali non ancora avviate	10	20	250.116,30	675.314,01	
			460.623,80		
			710740,1	675.314,01	35.426,09

tabellare categoria D	25.011,63
tabellare categoria C	23.031,19