

Deliberazione della Giunta Regionale 28 dicembre 2022, n. 2-6348

L.R. n. 5/2016. Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2022. Spesa complessiva di euro 282.000,00 del bilancio 2022-2024.

A relazione dell'Assessore Marrone:

Viste:

- la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale” che all’articolo 12, comma 3 prevede che “La Giunta regionale approva, con cadenza triennale, un Piano contro le discriminazioni che dà esecuzione alle attività di cui agli articoli 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11”;

- la D.G.R. n. 1 - 5994 del 25/11/2022 recante «*Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale", articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni. 2022-2024*»;

- la DGR 41-5671 del 19/09/2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Variazione compensativa per l'anno 2022 tra capitoli di spesa regionali all'interno della Missione 12 Programma 04 ai sensi dell'art. 51 del D.lgs 118/2011 (Direzioni A14).

Dato atto che la deliberazione di approvazione del Piano citata rinvia a successivi provvedimenti deliberativi l’approvazione dei programmi annuali i cui obiettivi richiedano specifiche risorse finanziarie.

Dato atto altresì che la somma di euro 230.000,00 relativa alle spese da sostenere nell’ambito del Programma annuale 2022, trova adeguata copertura, alla Missione 12, Programma 1204, capp. nn. 179692 e 188550 del bilancio finanziario regionale 2022-2024.

Preso atto che per garantire la continuità senza soluzione di continuità alcuni interventi deliberati con gli atti citati sono in corso di completamento, e prevedono azioni che verranno concluse nel corso del 2022.

Ritenuto opportuno procedere all’approvazione del Programma annuale 2022, in coerenza con il Piano triennale contro le discriminazioni, per consentire di completare le azioni previste dalle deliberazioni degli anni precedenti i cui obiettivi che non richiedono spesa sono attuabili secondo quanto previsto dal Piano annuale stesso e individuando le seguenti priorità e le relative risorse disponibili sul bilancio 2022 – 2024 (competenza 2022):

Obiettivo A.1 - Consolidamento della Rete regionale contro le discriminazioni

- Azione A.1.1: Sostenere il funzionamento dei Nodi territoriali contro le discriminazioni anche attraverso il finanziamento di specifiche attività.

Contributi ai Nodi territoriali (di rilievo provinciale) della Rete regionale contro le discriminazioni da erogarsi sulla base dei seguenti criteri di riparto:

1/2 quota fissa

1/4 in misura proporzionale alla popolazione provinciale

1/4 in misura proporzionale al numero di casi di discriminazione presi in carico da ciascun Nodo

- Euro 119.250,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) di cui: 59.625,00 per l'annualità 2022 e 59.625,00 per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024.

- Azione A.1.2: Accrescere le competenze del personale dei Nodi territoriali, dei Punti informativi e dei soggetti aderenti alle Reti territoriali attraverso formazione e aggiornamenti mirati, individuati e organizzati dai Nodi in accordo con il Centro regionale contro le discriminazioni.

Organizzazione incontro regionale della Rete contro le Discriminazioni.

- Euro 2.750,00 sul capitolo di spesa 141856 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024.

Obiettivo A.3 - Rafforzare la conoscenza dei fenomeni di discriminazione sul territorio piemontese e monitorare il fenomeno e i casi segnalati

- Azione A.3.1: Implementare e gestire il sistema strutturale di monitoraggio dei fenomeni discriminatori intercettati dai soggetti della Rete regionale contro le discriminazioni attraverso l'apposito applicativo informatico e stesura di Rapporti annuali.

Convenzione con IRES Piemonte per gli anni 2022-2024 per il monitoraggio e l'attuazione del Piano triennale contro le Discriminazioni.

- Euro 40.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 50.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 50.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;

Obiettivo A.4. - Favorire l'accesso al Fondo di solidarietà per la tutela giurisdizionale delle vittime di discriminazioni

- Azione A.4.1: Sostenere e promuovere corsi di formazione ed aggiornamento in diritto antidiscriminatorio rivolti ad avvocati e avvocate operanti su tutto il territorio regionale, anche in collaborazione con gli Ordini degli Avvocati e la Magistratura.

Accordo di collaborazione con Ordine degli Avvocati di Torino e Cuneo

- Euro 15.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 5.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;

Per una spesa complessiva di Euro 282.000,00 del bilancio regionale 2022-2024.

Dato atto che, per il raggiungimento degli Obiettivi contenuti nel Piano che non prevedono oneri specifici a carattere aggiuntivo, si può procedere secondo quanto stabilito dal Piano triennale stesso con l'attivazione delle misure previste.

Tutto ciò premesso, visti:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

- l'art. 17 della Legge Regionale 28 luglio 2008, n. 23 “*Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale*”;

- la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 “*Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale*”;
- il D.P.G.R. 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: «*Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”*»;
- la D.G.R. n. 24-6870 del 18 maggio 2018 recante «*Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni 2018-2020*»;
- la D.G.R. n. 1-2431 del 1 dicembre 2020 recante «*L.R. n. 5/2016. Proroga al 31.12.2021 del Piano triennale contro le discriminazioni anni 2018-2020, approvato D.G.R. n. 24-6870 del 18.05.2018 e approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2020. Approvazione schema tipo protocollo d'intesa e criteri di riparto per contributi ai Nodi territoriali delle Rete regionale contro le Discriminazioni. Spesa complessiva di euro 260.000,00.*»;
- la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “*Bilancio di previsione finanziario 2022-2024*”;
- la D.G.R. n. 1 - 4970 del 04/05/2022 - Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “*Bilancio di previsione finanziario 2022-2024*”. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024;
- la D.G.R. 41-5671 del 19/09/2022 “*Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Variazione compensativa per l'anno 2022 tra capitoli di spesa regionali all'interno della Missione 12 Programma 04 ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. 118/2011 (Direzioni A14)*”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021,

la Giunta regionale, con voti unanimi,

delibera

1) di approvare, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale contro le discriminazioni approvato con D.G.R. n. 1 - 5994 del 25/11/2022. il seguente Programma annuale 2022:

Obiettivo A.1 - Consolidamento della Rete regionale contro le discriminazioni

- Azione A.1.1: Sostenere il funzionamento dei Nodi territoriali contro le discriminazioni anche attraverso il finanziamento di specifiche attività.

Contributi ai Nodi territoriali (di rilievo provinciale) della Rete regionale contro le discriminazioni da erogarsi sulla base dei seguenti criteri di riparto:

1/2 quota fissa

1/4 in misura proporzionale alla popolazione provinciale

1/4 in misura proporzionale al numero di casi di discriminazione presi in carico da ciascun Nodo

- Euro 119.250,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) di cui: 59.625,00 per l'annualità 2022 e 59.625,00 per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024.

- Azione A.1.2: Accrescere le competenze del personale dei Nodi territoriali, dei Punti informativi e dei soggetti aderenti alle Reti territoriali attraverso formazione e aggiornamenti mirati, individuati e organizzati dai Nodi in accordo con il Centro regionale contro le discriminazioni.

Organizzazione incontro regionale della Rete contro le Discriminazioni.

- Euro 2.750,00 sul capitolo di spesa 141856 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024.

Obiettivo A.3 - Rafforzare la conoscenza dei fenomeni di discriminazione sul territorio piemontese e monitorare il fenomeno e i casi segnalati

- Azione A.3.1: Implementare e gestire il sistema strutturale di monitoraggio dei fenomeni discriminatori intercettati dai soggetti della Rete regionale contro le discriminazioni attraverso l'apposito applicativo informatico e stesura di Rapporti annuali.

Convenzione con IRES Piemonte per gli anni 2022-2024 per il monitoraggio e l'attuazione del Piano triennale contro le Discriminazioni.

- Euro 40.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 50.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 50.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;

Obiettivo A.4. - Favorire l'accesso al Fondo di solidarietà per la tutela giurisdizionale delle vittime di discriminazioni

- Azione A.4.1: Sostenere e promuovere corsi di formazione ed aggiornamento in diritto antidiscriminatorio rivolti ad avvocate e avvocati operanti su tutto il territorio regionale, anche in collaborazione con gli Ordini degli Avvocati e la Magistratura.

Accordo di collaborazione con Ordine degli Avvocati di Torino e Cuneo

- Euro 15.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2022 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;
- Euro 5.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024;

Per una spesa complessiva di Euro 282.000,00 del bilancio regionale 2022-2024.

2) di demandare al Settore competente l'adozione degli atti necessari per l'attuazione degli obiettivi e delle Azioni di cui al presente Programma Annuale 2022 secondo i criteri e nei limiti di spesa indicati dalla presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

