

Codice A1502B

D.D. 14 dicembre 2022, n. 724

Trasferimento di ulteriori risorse di provenienza statale per la partecipazione agli oneri di funzionamento dei Servizi per l'impiego . Impegno di spesa di Euro 1.506.266,00 a favore dei Agenzia Piemonte Lavoro per l'anno 2022.



ATTO DD 724/A1502B/2022

DEL 14/12/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

A1502B - Politiche del lavoro

OGGETTO: Trasferimento di ulteriori risorse di provenienza statale per la partecipazione agli oneri di funzionamento dei Servizi per l'impiego .

Impegno di spesa di Euro 1.506.266,00 a favore dei Agenzia Piemonte Lavoro per l'anno 2022.

Richiamati:

- l'art. 1, comma 793 della legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, stabilisce che allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro nel rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni definiti ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il personale delle città metropolitane e delle province , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego e che le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego calcolano la propria spesa di personale al netto dei finanziamenti di cui al comma 794;
- la L.R. n. 7/2018, nel modificare l'art. 8 della L.R. 34/2008, rubricato “organizzazione dell'Agenzia”, ha stabilito che *“L'Agenzia dispone di personale proprio. Essa adotta il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del d.lgs. 165/2001, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza pluriennale dalla Giunta regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva. All'Agenzia è attribuita la competenza in materia di reclutamento del personale afferente i Centri per l'impiego, nell'ambito della propria autonomia gestionale, nel rispetto degli indirizzi regionali e delle risorse finanziarie attribuite, anche in attuazione dei piani di rafforzamento nazionali. La*

dotazione organica dell'Agenzia è definita con deliberazione della Giunta regionale”;

- la DGR 45-8908 del 06.05.2019 con la quale si è preso atto dell' accordo sottoscritto tra APL, Regione Piemonte e le Organizzazioni Sindacali, con cui viene definita la calendarizzazione del trasferimento volontario in APL dei dipendenti inquadrati nei ruoli regionali e in distacco funzionale o già in avvalimento presso APL

Vista la deliberazione della Giunta Regionale 29 dicembre 2021 n. 3-4456 “Agenzia Piemonte Lavoro. Definizione della dotazione organica per il triennio 2021-2023, ai sensi dell’art. 8 della L.R. 34/2008 e s.m.i. ed in attuazione della D.G.R. n. 62-7801 del 30.10.2018 nonché ai sensi della L. 145/2018, del D.L. 4/2019 e del D.M. 74/2019” e successiva modifica con DGR 16-5414 del 22.07.2022;

Preso atto che i fondi ordinari a favore della Regione Piemonte per l’anno 2022 sono pari ad Euro 20.294.660,33, di cui Euro 19.315.068,49 destinati ai contratti a tempo indeterminato ed Euro 979.591,84 destinati ai contratti a tempo determinato. Le risorse sono state incassate dalla Regione Piemonte per Euro 19.315.068,49 con provvisorio di entrata n. 24714 del 15/07/2022 e per Euro 979.591,84 con provvisorio di entrata n. 24716 del 15/07/2022 ed impegnate con Determinazione Dirigenziale 446 dell’11.08.2022 nel modo seguente:

euro 12.307.659,69 a favore dei Agenzia Piemonte Lavoro (C.B. 59122) sul capitolo 145909/2022 del bilancio finanziario gestionale 2022/2024 annualità 2022, (impegno 11720/2022) e liquidati con atto 11264/2022;

euro 5.850.286,62 sul capitolo 815020/2022 del bilancio finanziario gestionale 2022/2024 annualità 2022 di cui euro 3.217.657,00 per stipendio tabellare, (impegno 1721/2022) ed euro 2.632.629,62 per trattamento accessorio, (impegno 11722/2022);

euro 1.634.752,50 sul capitolo 815030/2022 del bilancio finanziario gestionale 2022/2024 annualità 2022 per oneri a carico dell’Amministrazione, (impegno 11723/2022);

euro 501.961,52 sul capitolo 815040/2022 del bilancio finanziario gestionale 2022/2024 annualità 2022 per IRAP, (impegno 11725/2022);

Dato atto che, sulla base delle cessazioni per gli anni 2021 e 2022 e delle mobilità del 2022 del personale , il Settore Personale ha determinato la spesa complessiva aggiuntiva da riconoscere ad Agenzia Piemonte Lavoro per complessivi Euro 1.506.266,00, il cui dettaglio è agli atti di questo Settore;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 42-6199 del 07.12.2022 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Rimodulazione dell’iscrizione di fondi, di provenienza statale, per la partecipazione agli oneri di funzionamento dei Servizi per l’impiego” con la quale sono state autorizzate variazioni compensative tra i capitoli 815020, 815030 e 815040 a favore del capitolo 145909 per un importo di Euro 1.506.266,00;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto in conformità a quanto disposto dalla DGR del 17 ottobre 2016 n. 1-4046, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14.06.2021;

Dato atto che sono rispettati gli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013;

Verificato che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa da assumere è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica come previsto dall’art. 28 del Regolamento del 16 luglio 2021 n. 9 “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale”;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- il D.Lgs. n. 118/2011 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";
- il Regolamento del 16 luglio 2021 n. 9 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18";
- la legge regionale del 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024" pubblicata il 29 aprile sul Bollettino Ufficiale n. 17 Supplemento n. 2;
- la D.G.R. n. 1 - 4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);
- la D.G.R. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024;

determina

Per le motivazioni in premessa descritte:

di impegnare la somma complessiva di Euro 1.506.266,00 a favore di Agenzia Piemonte Lavoro (C.B. 59122) sul capitolo 145909/2022 del bilancio finanziario gestionale 2022/2024 annualità 2022;

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.L. 33/2013 poiché l'importo erogato non costituisce vantaggio economico.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

IL DIRIGENTE

(A1502B - Politiche del lavoro)

Firmato digitalmente da Livio Boiero