

Codice A1502B

D.D. 2 dicembre 2022, n. 688

**Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, ai sensi dell'art.14 della Legge 12 marzo 1999 n. 68. D.G.R. 30 aprile 2021, n. 5-3144 e successiva D.G.R. 13 ottobre 2022 10-5789: impegno di spesa di Euro 2.500.000,00 a favore di Agenzia Piemonte Lavoro sul capitolo 168440 del bilancio gestionale 2022-2024 - annualità 2022.**



**ATTO DD 688/A1502B/2022**

**DEL 02/12/2022**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**A1502B - Politiche del lavoro**

**OGGETTO:** Fondo regionale per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità, ai sensi dell'art.14 della Legge 12 marzo 1999 n. 68. D.G.R. 30 aprile 2021, n. 5-3144 e successiva D.G.R. 13 ottobre 2022 10-5789: impegno di spesa di Euro 2.500.000,00 a favore di Agenzia Piemonte Lavoro sul capitolo 168440 del bilancio gestionale 2022-2024 - annualità 2022.

Viste:

la Deliberazione della Giunta Regionale del 30 aprile 2021, n.5-3144 “*Legge regionale 34/2008, art.35 Atto d’indirizzo per la gestione pluriennale, anni 21-24 del Fondo regionale per l’inserimento lavorativo di persone con disabilità, ai sensi dell’art.14 della Legge 12 marzo 1999 n. 68*” con la quale è stato approvata la programmazione del Fondo regionale per l’inserimento delle persone con disabilità con una dotazione finanziaria di Euro 40.000.000,00;

la Deliberazione della Giunta Regionale del 13/10/2022 n. 10-5789 “*Legge regionale 34/2008, art. 35. Disposizioni, a parziale modifica dell’atto di indirizzo per la gestione pluriennale, anni 2021-2024, del fondo regionale per l’inserimento lavorativo di persone con disabilità e relativi servizi, approvato con la DGR 5-3144 del 30/04/2021 ed integrazione risorse per euro 11.200.000,00*” con la quale è stato modificato l’atto di indirizzo con un adeguamento della dotazione finanziaria ad Euro 51.200.000,00;

la Determinazione Dirigenziale n. 626 del 10.11.2022 avente come oggetto: “*Fondo regionale disabili – art. 14 legge 12 marzo 1998 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*”. Accertamento e prenotazione di spesa sui vari capitoli del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, annualità 2022,2023 2024;

Preso atto che:

l’Atto d’indirizzo di cui alla DGR 10-5789 e successiva integrazione prevede ed autorizza il

finanziamento di una serie di interventi a favore di persone in condizioni di disabilità, individuando tra i soggetti attuatori, l'Agenzia Piemonte Lavoro, in virtù della sua funzione istituzionale e assegna alla stessa, risorse per complessivi euro 12.400.000,00. Agenzia Piemonte Lavoro dovrà gestire le azioni previste al punto 2.4.3. "Sostegno e aiuti alle imprese nell'inserimento di persone fragili" dell' Allegato alla DGR 5-3144 del 30/04/2021, nello specifico:

- *servizi specialistici e consulenziali all'azienda nel percorso dell'inserimento lavorativo e del mantenimento del posto di lavoro (disability manager, psicologo, tutoraggio, ...) ad esempio:*
- *consulenza organizzativa e sulla responsabilità sociale di impresa;*
- *aggiornamento procedurale ed informatico del personale interno;*
- *supporto alla gestione degli aspetti amministrativi e delle opportunità offerte dalla Legge 68/99;*
- *affiancamento per l'individuazione degli ausili tecnologici per l'adattamento della postazione lavorativa;*
- *accompagnamento nel processo di riconoscimento e certificazione dell'invalidità del personale già assunto cui sia stata certificata dal medico del lavoro una riduzione della capacità lavorativa.*

*Inoltre, a supporto del corretto funzionamento dell'intervento, verranno garantiti: costruzione di modelli e procedure per la realizzazione degli inserimenti lavorativi; assistenza al CPI nella gestione dell'intervento; assistenza e accompagnamento della persona in corso di inserimento e mantenimento lavorativo.*

- *economici, gestiti attraverso Agenzia Piemonte Lavoro:*
- *rimborso delle indennità di tirocinio;*
- *incentivi all'assunzione legati alla tipologia di inserimento (azienda in obbligo L.68/99 o meno), alla tipologia contrattuale (contratto a tempo determinato o indeterminato) e all'occupabilità della persona inserita (tipologia di disabilità);*
- *adeguamento e mantenimento del posto di lavoro (accomodamenti ragionevoli ex L.68/99) a seguito dell'inserimento lavorativo.*

*Gli interventi a supporto dell'inserimento e/o mantenimento lavorativo potranno riguardare, a titolo non esaustivo, le seguenti misure:*

- *adattamento postazione di lavoro (i.e. acquisto di arredi ergonomici);*
- *introduzione di tecnologie di telelavoro (i.e. acquisto hardware/software/reti);*
- *introduzione di soluzioni tecniche che permettono il superamento o la riduzione delle condizioni di svantaggio.*

- la Giunta regionale ha dato mandato alla Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, nel rispetto delle indicazioni e delle modalità contenute nell'Atto di indirizzo nonché nei limiti delle relative disponibilità finanziarie, di adottare gli atti necessari per la realizzazione degli interventi ivi previsti;

Dato atto che sulla base delle risorse destinate ad APL per un ammontare complessivo di Euro 12.400.000,00:

- euro 7.600.000,00, rientrano già nella disponibilità di Agenzia Piemonte Lavoro in quanto derivanti da economie di cassa maturate dalla gestione delle precedenti programmazioni del Fondo Regionale Disabili, così come dichiarato da APL con nota del 15/04/2021 (protocollo n. 15654);
- euro 2.000.000,00 sono stati impegnati al capitolo 168440/2021 con DD. 760 del 16/12/2021 (impegno n. 2021/13959) per la gestione delle indennità di tirocinio a favore delle imprese;
- euro 2.500.000,00 da impegnare con il presente provvedimento sul capitolo 168440 del bilancio finanziario di gestione 2022-2024, annualità 2022;
- euro 300.000,00 da impegnare con successivi provvedimenti così come previsto al punto 3) del

dispositivo della Determinazione Dirigenziale 626 del 10/11/2022;

Ritenuto pertanto di:

impegnare Euro 2.500.000,00 a favore di Agenzia Piemonte Lavoro C.F. 97595380011 (codice beneficiario 59122) sul capitolo 168440 del bilancio finanziario di gestione 2022/2024, annualità 2022.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto in conformità a quanto disposto dalla DGR del 17 ottobre 2016 n. 1-4046, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14.06.2021;

Verificato che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa da assumere è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica come previsto dall'art. 28 del Regolamento del 16 luglio 2021 n. 9 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale".

Dato atto che:

- sono rispettati gli obblighi in materia di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013;
- che la somma di Euro 2.500.000,00 è già stata accertata sul cap. di entrata 29612 del bilancio gestionale 2022-2024, annualità 2022 (accertamento 270/2022)

Tutto ciò premesso

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- gli artt. 17 e 18 della l.r. n. 23/2008 e s.m.i. - "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- il D.Lgs. n. 118/2011 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 1-4936 del 29 aprile 2022 " Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte".;
- il Regolamento del 16 luglio 2021 n. 9 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18";
- la legge regionale del 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 " pubblicata il 29 aprile sul Bollettino Ufficiale n. 17 Supplemento n. 2;
- la D.G.R. n. 1 - 4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);
- la D.G.R. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024;
- la Legge regionale n. 18 del 18 novembre 2022 "Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 18 novembre 2022, 4° suppl. al n.

46)";

- la DGR n. 89-6082 del 25 novembre 2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale 18 novembre 2022, n. 18 "Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione 2022-2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024".;

*determina*

Per le motivazioni in premessa descritte

1) di impegnare Euro 2.500.000,00 a favore di Agenzia Piemonte Lavoro C.F. 97595380011 (codice beneficiario 59122) sul capitolo 168440 del bilancio finanziario di gestione 2022/2024, annualità 2022;

2) di prendere atto che la somma di Euro 2.500.000,00 è già stata accertata sul cap. di entrata 29612 del bilancio gestionale 2022-2024, annualità 2022 (accertamento 270/2022)

Le transazioni elementari dei citati impegni di spesa sono rappresentate nell'Appendice "A – Elenco registrazioni contabili" e costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale.

La presente Determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)  
Firmato digitalmente da Livio Boiero