

Codice A1008E

D.D. 21 novembre 2022, n. 591

**Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Marco TORIELLI dipendente della Provincia di Cuneo, categoria D.**



**ATTO DD 591/A1008E/2022**

**DEL 21/11/2022**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**A1008E - Organizzazione**

**OGGETTO:** Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Marco TORIELLI dipendente della Provincia di Cuneo, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020\_2022”, così come aggiornata con D.G.R. 35-4966 del 29.4.2022, che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 482 del 6.9.2021 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D, di n. 8 posizioni di categoria C e di n. 1 posizione di categoria B, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 6/A1008D del 13.1.2022 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria D riferita alla Direzione Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica - Settore Tecnico regionale - Cuneo (codice posizione B8/2021) del bando succitato e della relativa graduatoria finale, dalla quale si rileva che, a seguito

di un trasferimento non perfezionato, risulta idoneo il signor Marco Torielli, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Cuneo, categoria D;

atteso che, come da note del Direttore delle Opere pubbliche, difesa del suolo, protezione civile, trasporti e logistica, la decorrenza del trasferimento del signor Marco Torielli indicata dalla Provincia di Cuneo non è compatibile con le esigenze organizzative e di funzionamento della Struttura e per le quali è stata trovata diversa determinazione circa la copertura;

considerata, tuttavia, l'esigenza cogente di procedere alla sostituzione del personale regionale in distacco, ai sensi della L.R. 23/2015, presso la Provincia di Cuneo per lo svolgimento della funzione "Industria, commercio e artigianato", cessato a vario titolo e ritenuta compatibile a tale fine la professionalità del signor Marco Torielli, che ha dato la propria disponibilità in tal senso;

vista la determinazione del Dirigente del Settore Personale Vicario della Provincia di Cuneo n. 1775 del 7.11.2022 relativa al trasferimento presso la Regione Piemonte del signor Marco Torielli, categoria D – accesso D1 – posizione economica D5, a decorrere dal 1° dicembre 2022;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dal signor Marco Torielli presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il signor Marco Torielli a decorrere dal 1° dicembre 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

richiamata la L.R. n. 23/2015 di riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della L. n. 56/2014 ed in particolare l'art. 12, commi 4 e 9, che prevedono il distacco alle Province e alla Città metropolitana del personale che svolge le funzioni confermate, attribuite o delegate a questi enti ai sensi degli artt. 2, 5, 9 e dell'art. 10, comma 3, per lo svolgimento delle stesse e l'eventuale sostituzione del personale cessato;

considerato che è necessario provvedere, contestualmente al trasferimento, sulla base di quanto stabilito dall'art. 12, commi 4 e 9, della L.R. 23/2015, al distacco del signor Marco Torielli presso la Provincia di Cuneo;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Marco Torielli la categoria D – accesso D1 - posizione economica D5, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale. Non sono riconosciute somme percepite quale indennità di vigilanza, in quanto correlate ad attività svolta presso l'Ente di provenienza;

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Marco Torielli il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice 704);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 6.400,41 è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di cui alla legge regionale 29 aprile 2022 n. 6 e trova copertura nei capitoli 814051 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 814055 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 814056 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di € 6.400,41 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3848 euro 4.723,55 per trattamento economico fisso - capitolo 814051/2022;
- Imp. n. 2022/3854 euro 1.275,36 per oneri a carico dell'Amministrazione- capitolo 814055/2022;
- Imp. n. 2022/3855 euro 401,50 per IRAP - capitolo 814056/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

#### IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della

Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";

- D.G.R. n. 43-3529 del 9.7.2021 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" (DPGR 16 luglio 2021 n. 9/R);
- Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- D.G.R. 73-5527 del 03.08.2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2.8.2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024;

*determina*

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° dicembre 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Marco Torielli, dipendente di ruolo del Provincia di Cuneo, inquadrato nella categoria D – accesso D1 – posizione economica D5;

di riconoscere al signor Marco Torielli, con la stessa decorrenza, la categoria D - accesso D1 - posizione economica D5, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale. Non sono riconosciute somme percepite quale indennità di vigilanza, in quanto correlate ad attività svolta presso l'Ente di provenienza;

di attribuire al signor Marco Torielli il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice 704);

di assegnare il signor Marco Torielli alla Direzione Competitività del sistema regionale (UO Distaccati A1999A);

di disporre, con effetto dalla data di trasferimento, il distacco del signor Marco Torielli presso la Provincia di Cuneo, ai sensi dell'art. 12, commi 4 e 9, della L.R. n. 23/2015, per lo svolgimento della funzione "Industria, commercio e artigianato";

di dare atto che il rapporto di lavoro del dipendente, in quanto distaccato presso la Provincia di Cuneo ai sensi della L.R. 23/2015, sarà disciplinato dalla convenzione approvata con D.G.R. n. 33-6139 del 15.12.2017 sottoscritta dai legali rappresentanti della Regione Piemonte, delle Province e della Città Metropolitana di Torino;

di dare atto che alla spesa complessiva di € 6.40041 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022

a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3848 euro 4.723,55 per trattamento economico fisso - capitolo 814051/2022;
- Imp. n. 2022/3854 euro 1.275,36 per oneri a carico dell'Amministrazione- capitolo 814055/2022;
- Imp. n. 2022/3855 euro 401,50 per IRAP - capitolo 814056/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

**IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)**

Firmato digitalmente da Andrea De Leo