

Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 12-5970

L.R. 34/2008. Approvazione, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 ed in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2022, della scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2022 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro.

A relazione dell'Assessore Chiorino:

Premesso che:

la legge regionale 34/2008 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro” agli articoli 6, 7 e 8 detta disposizioni sull'Agenzia Piemonte Lavoro, ente strumentale della Regione Piemonte deputato, in particolare, all'erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, nonché dei servizi per il collocamento mirato dei disabili e dell'avviamento a selezione nei casi previsti dalla legge attraverso le proprie strutture territoriali, denominate Centri per l'impiego;

con D.P.G.R. n. 62 del 5.07.2021 è stato nominato il Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, nella persona della dott.ssa Federica DEYME;

la D.C.R. n. 366-6856 del 25 marzo 2019 ha approvato la revisione dello Statuto dell'Agenzia Piemonte Lavoro, ai sensi del quale, in particolare, è previsto che il piano delle attività sia approvato entro il 31 dicembre dell'anno precedente e la relazione dell'anno precedente entro il 30 aprile;

con D.G.R. n. 11-5969 del 18 novembre 2022, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, della legge regionale 34/2008, si è preso atto e si disposto d approvare il Piano annuale di attività dell'Agenzia Piemonte Lavoro, per l'anno 2022.

Premesso, inoltre, che il Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, approvato con D.G.R. n. 25 – 5938 del 17.11.2017, in particolare, prevede che:

- la Giunta regionale, tramite l'Assessore di riferimento, sulla base del Piano di attività e di spesa annuale di cui all'articolo 6 della LR 34/2008 e s.m.i. e dello Statuto dell'APL, definisce gli indirizzi e gli obiettivi per l'anno in corso, considerati prioritari, da realizzarsi da parte del Direttore dell'APL (paragrafo 8.a);

- per la descrizione degli obiettivi così individuati deve essere utilizzato il modello della scheda “Definizione Obiettivi” e che la scheda, compilata in ogni sua parte, deve essere firmata per condivisione dal Direttore dell'APL e dall'Assessore competente e approvata dalla Giunta regionale (paragrafo 8.a);

- lo scopo primario è l'orientamento della prestazione del Direttore APL verso il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano di attività e di Spesa dell'APL, in una logica di direzione per obiettivi, come metodo di gestione che lega il controllo direzionale alla performance manageriale (paragrafo 1);

- il periodo di riferimento della valutazione è quello che intercorre dal 1 gennaio al 31 dicembre di ciascun anno (paragrafo 3);

i conseguenti effetti sulla retribuzione ad esso collegata si applicano al Direttore dell'APL qualora comunque sia stato presente in servizio effettivo per un periodo pari ad almeno 6 mesi, corrispondenti a 183 giorni solari (paragrafo 3).

Dato atto che, in attuazione del sopra richiamato Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, approvato con D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017, l'Assessore all'Istruzione, Lavoro, Formazione professionale, Diritto allo Studio universitario ha provveduto, in data 24 ottobre 2022, a sottoscrivere, per condivisione, la Scheda di definizione degli obiettivi per l'anno 2022 definiti in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2022 di cui alla D.G.R. n. 11-5969 del 18 novembre 2022, sottoscritta, per condivisione, anche dal Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro in data 25 ottobre 2022.

Ritenuto, pertanto, di approvare, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 ed in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2022 di cui alla D.G.R. n. 11-5969 del 18 novembre 2022, la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2022 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sottoscritta in data 25 ottobre 2022 e conservata agli atti della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro.

Richiamato che la D.G.R. n. 6-3020 del 26.03.2021 ha, tra l'altro, stabilito che il trattamento economico annuo lordo del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro è costituito dalla retribuzione tabellare annua di € 45.260,77, comprensiva della tredicesima mensilità prevista dal CCNL di riferimento e dalla retribuzione di posizione pari a € 66.409,50 annui lordi, dalle altre indennità rispettivamente previste dal CCNL di riferimento, eventualmente integrato dal trattamento accessorio, fino ad un massimo del 25% del trattamento economico annuo lordo, come disposto dalla D.G.R. 17 novembre 2017, n. 25-5938 "Approvazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro ai sensi della D.G.R. n. 23-3091 del 29.03.2016".

Dato atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria per un importo massimo di € 27.917,57 sul capitolo 168929 del bilancio finanziario di gestione 2022-2024, annualità 2022.

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto l'art. 17 della legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

Tutto ciò premesso;

la Giunta regionale, a voti unanimi espressi nelle forme di legge,

delibera

- di approvare, ai sensi del Sistema di valutazione delle prestazioni di cui alla D.G.R. n. 25-5938 del 17 novembre 2017 ed in coerenza al Piano di attività e di spesa anno 2022 di cui alla D.G.R. n. 11-5969 del 18 novembre 2022, la scheda degli obiettivi di attività per l'anno 2022 da assegnare al Direttore dell'Agenzia Piemonte Lavoro, di cui all'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sottoscritta in data 25 ottobre, e conservata agli atti della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro;

- di dare atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria per un importo massimo di € 27.917,57 sul capitolo 168929 del bilancio finanziario di gestione 2022-2024, annualità 2022.

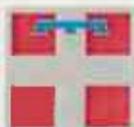
Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al TAR entro 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice civile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 nonché ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

(omissis)

Allegato

Allegato A



REGIONE
PIEMONTE

SCHEDA DI DEFINIZIONE OBIETTIVI

Direttore Agenzia Piemonte Lavoro (APL)

Cognome e Nome DEYME FEDERICA

Anno considerato 2022

Firma dell'Assessore

Firma del Direttore APL

Data

25/10/2022

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 1

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Erogazione di servizi territoriali tesi a potenziare le misure di PAL programmate a livello nazionale e regionale con particolare riferimento al programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) ¹ <hr/> <hr/> <hr/>
INDICATORE DI MISURAZIONE	Numero di soggetti trattati dai Centri per l'Impiego
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	30
	VALORE ASSOLUTO
VALORE TARGET	Almeno 30.000 soggetti trattati

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

Si rappresenta la criticità legata all'interoperabilità tra SILP e MyAnpal. Allo stato attuale il numero di profilati MyAnpal risulta inferiore rispetto a quelli di SILP; ciò è riconducibile a problemi di natura squisitamente informatica e suggerisce pertanto, per la verifica del raggiungimento del valore target, di avvalersi esclusivamente alle profilazioni su SILP.

¹Si veda l'Obiettivo di Direzione A15_1 *Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione*, a cui il presente è strettamente collegato.

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 2

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Completamento della reingegnerizzazione della struttura organizzativa di Agenzia Piemonte Lavoro ²
INDICATORE DI MISURAZIONE	Documento organizzativo di descrizione delle interrelazioni tra Direzione IFL e APL, che evidenzia percorso compiuto e prospettive
PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO	20
TIPOLOGIA	Data
VALORE TARGET	31/12/2022

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

²Correlato alle azioni 1 e 2 dell'Obiettivo di Direzione A15_1 Promuovere e sostenere il lavoro e l'occupazione.

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 3

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Consolidare il ruolo dei CPI come porta di accesso per i servizi al lavoro e sviluppare la rete con gli stakeholder del territorio

INDICATORE DI MISURAZIONE

Definizione di un Modello organizzativo e gestionale delle reti territoriali e sua diffusione presso i CPI attraverso specifici incontri ³

PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO

20

TIPOLOGIA

Percentuale

VALORE TARGET

Almeno il 50% dei Centri per l'Impiego

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

³PIAO all. C pag 3

AREA DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVO N. 4

DESCRIZIONE OBIETTIVO

Attuazione del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui alla D.G.R. n. 40-2021 del 25.09.2020 in relazione alle principali finalità in esso delineate:

- a) miglioramento di tutte le sedi dei CPI
- b) adeguato utilizzo dei sistemi digitali
- c) inserimento nel sistema dei CPI di nuovi operatori e aggiornamento delle competenze degli operatori già presenti

INDICATORE DI MISURAZIONE

- a) report sullo stato delle sedi dei CPI e rilevazione delle criticità;
- b) sviluppo dei *sistemi informativi in relazione al piano di attività approvato in seno alla Cabina di regia di cui alla D.G.R. n. 5-2259 del 13.11.2020: approvazione del piano ICT;*
- c) *Avvio delle nuove procedure concorsuali e implementazione di azioni formative specifiche rivolte ai neo assunti nel corso dell'anno.*

PESO % ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO

30

TIPOLOGIA

Data

VALORE TARGET

31/12/2022

OSSERVAZIONI

(Eventi o fattori che possono influenzare il raggiungimento dell'obiettivo)

AREA DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

MACRO-FATTORI DI VALUTAZIONE

AREA COGNITIVA

AREA REALIZZATIVA

AREA RELAZIONALE

AREA GESTIONALE

FATTORI DI VALUTAZIONE

- Flessibilità
- Consapevolezza organizzativa
- Orientamento al risultato
- Iniziativa
- Organizzazione e controllo

- Integrazione interfunzionale
- Comunicazione
- Orientamento al cliente

- Negoziazione
- Decisione
- Leadership
- Sviluppo dei collaboratori

sintesi degli obiettivi

AREA DEGLI OBIETTIVI

<input type="checkbox"/> Obiettivo 1:	peso%	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Obiettivo 2:	peso%	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Obiettivo:	peso%	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Obiettivo:	peso%	<input type="text"/>
	Peso totale area	<input type="text" value="100%"/>

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE

- AREA COGNITIVA
- AREA REALIZZATIVA
- AREA RELAZIONALE
- AREA GESTIONALE