

Deliberazione della Giunta Regionale 18 novembre 2022, n. 1-5959

Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio alla dirigente Barbara Debora VIOLA.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che il prossimo 22.11.2022 scadrà l'incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio, in luogo del precedente affidato con D.G.R. n. 6-5000 del 13.05.2022 alla dirigente Barbara Debora Viola, ferma restando la durata dell'incarico prevista nel predetto provvedimento (giusta D.G.R. n. 2-5739 del 7.10.2022);

dato atto della nota prot. 12858/A2000B del 14.11.2022 con la quale il Direttore della Direzione Cultura e commercio di concerto con l'Amministratore competente per materia, *per dare continuità alle attività attuative del PNRR in materia di Cultura, richiede di affidare l'incarico dirigenziale in staff per ulteriori sei mesi sulla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura" alla dott.ssa Barbara Debora VIOLA, in quanto la dirigente medesima ha svolto e sta svolgendo le funzioni attribuite con la competenza e la professionalità rispondenti al livello dirigenziale, con un approccio rivolto al risultato e con l'assunzione di un adeguato livello di responsabilità;*

richiamata la D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: disposizioni in merito alla durata degli incarichi dirigenziali di responsabile di Settore e di Struttura Temporanea nonché degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione. Revoca della D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 e modifica della D.G.R. n. 8-1327 del 8.05.2020 " che, tra l'altro, disciplina l'affidamento degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione.

Visto l'art. 22 della l.r. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Viola di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore regionale "Organizzazione, anche ai sensi del PTPC approvato con con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta al conferimento dell'incarico in questione.

ritenuto di affidare alla dirigente Barbara Debora Viola l'incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 "Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura", articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio per il periodo di sei mesi, fatto salvo il conferimento anticipato di un diverso incarico ai sensi della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 sopra citata e dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i.;

ritenuto, inoltre, di stabilire che l'incarico decorre dal 23.11.2022, giorno successivo alla scadenza dell'attuale incarico affidato con D.G.R. n. 2-5739 del 7.10.2022 e che alla dott.ssa Viola verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 25.820,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione alla D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 16.395,70 (di cui € 12.910,00 trattamento economico lordo, € 3.485,70 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022 € 2.861,72 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 772,66 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
- per l'anno 2023 € 10.048,28 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 2.713,04 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025,

demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R."

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024” (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30)

vista la D.G.R. n. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di affidare alla dirigente Barbara Debora Viola l’incarico dirigenziale di Staff alla struttura temporanea XST035 “Coordinamento attuazione del PNRR in materia di cultura”, articolazione della direzione A2000B Cultura e commercio per il periodo di sei mesi, fatto salvo il conferimento anticipato di un diverso incarico ai sensi della D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 sopra citata e dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i.;
- di stabilire che l’incarico decorre dal 23.11.2022, giorno successivo alla scadenza dell’attuale incarico affidato con D.G.R. n. 2-5739 del 7.10.2022 e che alla dott.ssa Viola verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 25.820,00, annua lorda, corrispondente all’incarico dirigenziale di Staff, in applicazione alla D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 16.395,70 (di cui € 12.910,00 trattamento economico lordo, € 3.485,70 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 e 2023 come di seguito dettagliato:
 - per l’anno 2022 € 2.861,72 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 772,66 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
 - per l’anno 2023 € 10.048,28 (lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805023 - € 2.713,04 (oneri missione missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 805025;
- di demandare al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 33/2013 nel sito

istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

(omissis)