

Deliberazione della Giunta Regionale 11 novembre 2022, n. 26-5946

**Art. 22 della l.r. 23/08: attribuzione dell'incarico di responsabile di settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale, al dirigente Alberto RISSOLIO.**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 3-4997 del 13.05.2022 al dirigente Alberto RISSOLIO è stato affidato l'incarico dirigenziale di Staff alla Direzione A1000A Direzione della Giunta regionale per il periodo di sei mesi salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 "*Deliberazione della Giunta Regionale n. 9 - 2446 del 4 dicembre 2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020". Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019"*";
- con D.G.R. n. 3-5549 del 5.09.2022 è stato affidato, nell'ambito della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale, al dirigente Alberto Rissolio l'incarico dirigenziale di Staff al settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi" in luogo del precedente affidato con D.G.R. n. 3-4997 del 13.05.2022, ferma restando la durata dell'incarico prevista nel predetto provvedimento.

Dato atto della nota prot. 34181/A1000A del 9.11.2022, con la quale il Direttore della Direzione della Giunta regionale, di concerto con il Presidente della Giunta regionale, *a seguito di valutazione intermedia del dott. Alberto Rissolio quale dirigente con incarico dirigenziale di Staff al settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi" con esito positivo, propone che al dirigente venga affidata la responsabilità del settore stesso;*

richiamata la D.G.R. n. 3-5633 del 19.09.2022 "Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: disposizioni in merito alla durata degli incarichi dirigenziali di responsabile di Settore e di Struttura Temporanea nonché degli incarichi dirigenziali di Staff a dirigenti di nuova assunzione. Revoca della D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 e modifica della D.G.R. n. 8-1327 del 8.05.2020 " che, tra l'altro, stabilisce in tre anni la durata degli incarichi dirigenziali.

Dato atto che il dirigente Rissolio ha completato il periodo relativo all'incarico di Staff sopra indicato e che quindi è possibile attribuirgli la responsabilità del settore in esame.

Ritenuto pertanto stante la necessità organizzativa di ricoprire sin da ora l'incarico di responsabile del settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", di procedere con l'affidamento dell'incarico di responsabile del settore A1013C citato, articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale al dott. Alberto Rissolio.

Ritenuto di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, è disposto per il periodo di tre anni e che al dott. Rissolio verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 57.700,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 4-1018 del 18.02.2020 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 219.837,01 (di cui € 173.100,00 trattamento economico lordo, € 46.737,01 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022 € 7.212,50 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 1.947,38 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;
- per l'anno 2023 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;
- per l'anno 2024 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;
- per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 50.487,50 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 13.631,63 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115,

demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Rissolio di non trovarsi in nessuna delle cause di inconfirmità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, agli atti d'ufficio;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore regionale "Organizzazione, anche ai sensi del PTPC approvato con con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta al conferimento dell'incarico in questione.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024” (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30)

vista la D.G.R. n. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare al dirigente Alberto RISSOLIO l'incarico di responsabile del settore A1013C “Coordinamento e gestione servizi generali operativi”, articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale;
- di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo di tre anni;
- di dare atto, infine, che al dott. Alberto Rissolio verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari ad € 57.700,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 4-1018 del 18.02.2020 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021 e che la spesa complessiva di € 219.837,01 (di cui € 173.100,00 trattamento economico lordo, € 46.737,01 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2022 € 7.212,50 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 1.947,38 (oneri missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova

copertura sul capitolo 801115;

- per l'anno 2023 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 15.579,00 (oneri missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;

- per l'anno 2024 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 15.579,00 (oneri missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;

- per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 50.487,50 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801113 - € 13.631,63 (oneri missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801115;

- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022;
- di demandare al settore "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)