

Deliberazione della Giunta Regionale 30 settembre 2022, n. 49-5735

**Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: proroga di tre mesi dell'incarico dirigenziale di Staff alla direzione A1400A Sanità e welfare del dirigente Claudio BIANCO.**

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che il prossimo 3.10.2022 scadrà l'incarico dirigenziale di Staff alla Direzione A1400A Sanità e Welfare affidato al dott. Claudio Bianco con D.G.R. n. 5-4821 del 31.03.2022;

dato atto della nota prot. 36149/A1400A del 29.09.2022 con la quale il Direttore della Direzione Sanità e Welfare, di concerto con l' Amministratore di riferimento, *nelle more del completamento da parte di codesta Direzione del processo di riorganizzazione della scrivente Struttura tutt'ora in atto, chiede un'ulteriore proroga di tre mesi dell'incarico dirigenziale di staff del dott. Bianco Claudio - dirigente in staff alla Direzione Sanità e Welfare;*

visto l'art. 22 della l.r. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Bianco di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore "Organizzazione", anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione;

ritenuto di prorogare al dott. Claudio BIANCO l'incarico dirigenziale di Staff alla direzione A1400A Sanità e Welfare per il periodo di tre mesi, fatto salvo il conferimento anticipato di un diverso incarico ai sensi dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i.;

ritenuto, inoltre, di stabilire che l'incarico decorre dal 4.10.2022, giorno successivo alla scadenza dell'attuale incarico affidato con D.G.R. n. 5-4821 del 31.03.2022 e che al dott. Bianco verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 25.820,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 e del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 8.471,12 (di cui € 6.670,17 trattamento economico lordo, € 1.800,95 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale, annualità 2022 e 2023, come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022: € 6.455,00 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 1.742,85 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- per l'anno 2023: € 215,17 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 58,10 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da

impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085, demandando al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l’art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R” e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.”

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024” (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);

vista la D.G.R. n. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di prorogare al dirigente Claudio BIANCO l’incarico dirigenziale di Staff alla direzione A1400A Sanità e Welfare per il periodo di tre mesi, fatto salvo il conferimento anticipato di

un diverso incarico ai sensi dei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.2008 e s.m.i.;

- di stabilire che l'incarico decorre dal 4.10.2022, giorno successivo alla scadenza dell'attuale incarico affidato con D.G.R. n. 5-4821 del 31.03.2022 e che al dott. Bianco verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 25.820,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 e del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 8.471,12 (di cui € 6.670,17 trattamento economico lordo, € 1.800,95 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale, annualità 2022 e 2023, come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2022: € 6.455,00 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 1.742,85 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
  - per l'anno 2023: € 215,17 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 58,10 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010 e ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013 nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

(omissis)