

Codice A1008E

D.D. 31 maggio 2022, n. 251

Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di categoria B1 - centralinisti, riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 113/85. Approvazione del verbale n. 4 della Commissione di selezione, individuazione del candidato idoneo avviato a selezione dall'Agenzia Piemonte Lavoro e autorizzazione alla stipula del contratto di lavoro. Impegni di euro 16.222,97 capit...



ATTO DD 251/A1008E/2022

DEL 31/05/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008E - Organizzazione

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di categoria B1 - centralinisti, riservata ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 113/85. Approvazione del verbale n. 4 della Commissione di selezione, individuazione del candidato idoneo avviato a selezione dall'Agenzia Piemonte Lavoro e autorizzazione alla stipula del contratto di lavoro. Impegni di euro 16.222,97 capitoli 801111 – 801115 – 801116 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022.

Vista la D.D. n. 290 del 24 maggio 2021 con la quale si è stabilito di procedere alla selezione finalizzata all'assunzione di n. 4 unità di categoria B1, di lavoratori iscritti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 7, della legge 113/1985, con il profilo professionale di "Esecutore attività dei servizi generali";

vista la D.D. n. 404 del 15 luglio 2021 con la quale sono stati nominati i componenti della Commissione di selezione per l'assunzione di che trattasi;

vista la D.D. n. 508 del 16 settembre 2021 di approvazione dei verbali delle sedute della Commissione di selezione del 29.07.2021 (verbale n. 1) e del 02.08.2021 (verbali n. 2 e n. 3) relativi alla selezione di che trattasi e di autorizzazione alla stipula dei contratti di lavoro di n. 3 unità di personale;

visto il verbale della seduta della Commissione di selezione del 10 marzo 2022 (verbale n. 4) relativo alla selezione del quarto candidato;

ritenuto di approvare integralmente il verbale n. 4 succitato unitamente all'elenco del candidato risultato idoneo alla selezione;

Richiamate:

la legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 del "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

la D.G.R. n. 1 - 4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

considerato che la spesa complessiva relativa all'assunzione di che trattasi ammonta ad € 16.222,97 e che alla stessa si fa fronte con gli stanziamenti di cui alla legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 sui capitoli 801111 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato", 801115, "Oneri riflessi a carico della Regione per il personale" 801116 "Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta", che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, necessario impegnare la spesa complessiva di € 16.222,97 sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 a favore della classe stip stipendi/oneri/trattenute come segue:

Imp n. 3631 - Euro 11.972,67 per trattamento economico fisso – sul capitolo 801111/2022;

Imp. n. 3637 - Euro 3.232,62 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 801115/2022;

Imp. n. 3638 - Euro 1.017,68 per IRAP – sul capitolo 801116/2022;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto

preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);

- la legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 del "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la D.G.R. n. 1 - 4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

determina

di approvare il verbale della seduta della Commissione di selezione del 10.03.2022 (verbale n. 4) relativo alla selezione finalizzata all'assunzione di n. 4 unità di personale di categoria B1, di lavoratori iscritti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 7, della legge 113/1985, avviati dall'Agenzia Piemonte Lavoro, dando atto che è risultato idoneo il seguente candidato:

- B.M., nato nel 1970;

di autorizzare la stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del trienni 2016 – 2018, del candidato risultato idoneo alla selezione definendo che allo stesso sarà attribuito, con il contratto stesso, il profilo professionale di "Esecutore attività dei servizi generali";

di dare atto, che la spesa complessiva di € 16.222,97 trova copertura mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 a favore della classe stip stipendi/oneri/trattenute come segue:

Imp n. 3631 - Euro 11.972,67 per trattamento economico fisso – sul capitolo 801111/2022;

Imp. n. 3637 - Euro 3.232,62 per oneri a carico dell'Amministrazione – sul capitolo 801115/2022;

Imp. n. 3638 - Euro 1.017,68 per IRAP – sul capitolo 801116/2022;

le cui transazioni elementari sono rappresentate nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

di provvedere alla comunicazione all'Agenzia Piemonte Lavoro dell'esito della selezione ai fini degli adempimenti conseguenti.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010, la stessa è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo