

Codice A1420B

D.D. 23 maggio 2022, n. 869

L.R.46/1986, artt. 5 e 9. Rimborso indennità di sedute e spese di viaggio e di trasferta effettuate dalle Componenti, nell'ambito del funzionamento della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna. Periodo 21/05/2020-31/12/2021. Bilancio gestionale finanziario 2022-2024, annualità 2022: impegni della somma complessiva di euro 580,33 (o.f.c.) sul capitolo 116266; riduzione di



ATTO DD 869/A1420B/2022

DEL 23/05/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1400A - SANITA' E WELFARE

A1420B - Politiche per le pari opportunità, diritti e inclusione, progettazione ed innovazione sociale

OGGETTO: L.R.46/1986, artt. 5 e 9. Rimborso indennità di sedute e spese di viaggio e di trasferta effettuate dalle Componenti, nell'ambito del funzionamento della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna. Periodo 21/05/2020-31/12/2021.

Bilancio gestionale finanziario 2022-2024, annualità 2022: impegni della somma complessiva di euro 580,33 (o.f.c.) sul capitolo 116266; riduzione di € 1.426,86 impegni vari per somme non dovute. Liquidazione spettanze a favore delle Componenti della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna pari ad €4.481,27. Rettifica per mero errore materiale della DD n. 2063 del 14.12.2021.

Vista la legge regionale 12 novembre 1986, n. 46: "Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna" e s.m. e i.;

Considerata la necessità di provvedere alla corresponsione dell'indennità di seduta, prevista dall'art. 5, comma 4 della predetta legge ed altresì del rimborso per spese di viaggio e di trasferta effettuate dalle Componenti della sopra indicata Commissione, nell'ambito del funzionamento previsto dall'art. 9 della legge stessa e secondo le modalità previste dall'art. 3 della l.r. 33/1976

Premesso che, con determinazione dirigenziale n. 2063 del 14/12/2021, si è proceduto ad impegnare a favore delle Componenti della Commissione Regionale per le Pari opportunità, per il periodo intercorrente tra 21/05/2020 e il 30/11/2021, la somma di €5.327,80 (o.f.c.) in base alla tabella di riparto di cui alla predetta determinazione.

Considerato che, per mero errore materiale, tra gli importi inseriti nella tabella di riparto, a titolo di

corresponsione dell'indennità di seduta ed altresì del rimborso per spese di viaggio e di trasferta, sono state inserite spese sostenute non oggetto di rimborso e pertanto non dovute;

Vista la documentazione agli atti d'ufficio comprovante la presenza delle componenti della predetta Commissione alle sedute plenarie convocate ovvero a quelle delle sue sezioni di lavoro fino al mese di dicembre 2021 nonché le richieste avanzate dalle componenti di rimborso delle spese sostenute fino al 31/12/2021;

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021"

Considerata la necessità di provvedere alla corresponsione dell'indennità di seduta, prevista dall'art. 5, comma 4 della predetta legge ed altresì del rimborso per spese di viaggio e di trasferta effettuate dalle Componenti della sopra indicata Commissione, nell'ambito del funzionamento previsto dall'art. 9 della legge stessa e secondo le modalità previste dall'art. 3 della l.r. 33/1976, relativamente al periodo intercorrente tra il 21/05/2020 e il 31/12/2021;

Ritenuto, pertanto, di:

- approvare la nuova tabella di riparto quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di procedere alla riduzione di alcuni impegni assunti con determinazione n. 2063 del 14/12/2021 in base alla nuova tabella di riparto;
- di procedere agli impegni di complessivi € 580,33 sul capitolo di spesa 116266 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022, quale integrazioni dovute ad alcune componenti della CRPO ed indicate nella nuova tabella di riparto;
- di procedere alle liquidazioni di complessivi €4.481,27;

Vista la legge regionale 12 novembre 1986, n. 46: "Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna" e s.m. e i.;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- L. 241/1990 "Norme sul procedimento amministrativo";
- L.R. n. 46 del 12 novembre 1986, "Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna" e s.m.i.;
- L.R. 33/1976 "Compensi ai componenti Commissioni, Consigli, Comitati e Collegi operanti presso l'Amministrazione Regionale";
- L.R. 34/2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro";
- L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale" e s.m.i.";
- DGR del 16 aprile 2021 n. 1-3082 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";
- D.G.R. del 29 agosto 2017, n. 12 - 5546 "Linee guida in attuazione della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016, in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";
- D.G.R. 9 luglio 2021, n. 43-3529 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.

Approvazione".

- DGR del 31 marzo 2022 n. 33-4848 "Riaccertamento dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2021 ai sensi dell'articolo 3 comma 4, del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modificazioni e integrazioni".
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- L. 217/2010 "Conversione in legge con modificazioni, del decreto legge 187/2010, recante misure urgenti in materia di sicurezza";
- D.Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.";
- Vista la L.R. 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024".
- Vista la DGR n. 1 - 4970 del 04/05/2022 - Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024;

determina

1) Di stabilire, per le ragioni in premessa indicate, che le spettanze, costituite dall'indennità di seduta e dal rimborso per le spese di viaggio, a favore delle Componenti della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna decorrono dal 21/05/2020 e il 31/12/2021 ammontano a complessivi €4.481,27 (o.f.c.).

2) Di approvare la nuova tabella di riparto delle spettanze delle Componenti della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna, parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

3) Di procedere alla riduzione di alcuni impegni assunti con determinazione n. 2063 del 14/12/2021 in base alla nuova tabella di riparto.

4) Di procedere ai movimenti contabili delegati, registrati *dai referenti di ragioneria decentrata della Struttura* regionale A1000A, di complessivi €580,33 sul capitolo di spesa 116266 del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022, quale integrazioni dovute ad alcune componenti della CRPO ed indicate nella nuova tabella di riparto.

La transazione elementare dei succitati impegni è rappresentata nell'allegato "*Appendice A – Elenco registrazioni contabili*", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di provvedere alla liquidazione delle spettanze a favore delle Componenti della Commissione regionale per la realizzazione delle pari opportunità uomo-donna per il periodo dal 21/05/2020 e il 31/12/2021 per l'importo complessivo di € 4.481,27, così come indicato nella nuova tabella di riparto.

Dati di amministrazione trasparente:

-Beneficiari: Componenti della Commissione regionale pari opportunità
-Importo totale €4.481,27.

La presente determinazione, non è soggetta ad obbligo di pubblicazione, ex art. 26 del D.lgs. 33/2013, in quanto le somme trattate a favore dei beneficiari non costituiscono vantaggio economico mentre sarà pubblicata nel *Bollettino Ufficiale* della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale 12 ottobre 2010 n. 22.

IL DIRIGENTE (A1420B - Politiche per le pari opportunità, diritti e
inclusione, progettazione ed innovazione sociale)
Firmato digitalmente da Osvaldo Milanesio

Allegato