

Codice A1700A

D.D. 24 marzo 2022, n. 238

**Approvazione del progetto di telelavoro a distanza per il personale della Regione Piemonte:
dipendente Ezio Ferrero**



ATTO DD 238/A1700A/2022

DEL 24/03/2022

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO**

OGGETTO: Approvazione del progetto di telelavoro a distanza per il personale della Regione Piemonte: dipendente Ezio Ferrero

Premesso che:

con D.G.R. n. 45-12073 del 23.3.2004, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali relativamente alla Pubblica Amministrazione è stato avviato il telelavoro presso la Regione, in una prima fase sperimentale nella forma di lavoro a distanza e domiciliare, presso alcune direzioni regionali, in rispondenza alla deliberazione sopra citata;

con D.G.R. n. 36-7453 del 15 aprile 2014 è stata approvata la nuova “Disciplina del telelavoro per il personale della Regione Piemonte” che ha sostituito la D.G.R. 25-39 del 30/04/2010 citata;

con D.G.R. n. 23-1950 del 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha modificato la deliberazione n. 36-7453 sopracitata limitatamente all’art. 5 dell’allegato 2) “disciplina del telelavoro”;

con D.G.R. n. 36-4403 del 19.12.2016 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l’utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2016-2018 e ha sostituito la deliberazione n. 36-7453 del 15.4.2014 sopra citata;

considerato che il dipendente Ezio Ferrero, in servizio presso la direzione Agricoltura e Cibo – Staff di Direzione ha presentato richiesta di telelavoro a distanza;

verificata la telelavorabilità delle attività svolte dal dipendente, è stato predisposto il progetto di telelavoro, in conformità a quanto prescritto dalla deliberazione n. 36-4403 del 19.12.2016 dal quale si evincono sia gli obiettivi che si intendono perseguire, sia le attività interessate dal progetto, nonché le modalità del suo svolgimento;

rilevato che il dipendente svolgerà l’attività di telelavoro a distanza presso la sede regionale di Ivrea Via Torino 50;

tenuto conto che la Direzione della Giunta Regionale opportunamente interpellata al riguardo, con propria nota protocollo n. 7989 del 09/03/2022 ha espresso parere favorevole all’approvazione del progetto di telelavoro del dipendente;

Ritenuto, in relazione a quanto sopra, di procedere, in conformità alle disposizioni della circolare prot. n. 9268 del 10/08/2021, all'approvazione del progetto di telelavoro a distanza per il dipendente Ezio Ferrero, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, che avrà una durata di 12 mesi;

considerato che il dipendente Ezio Ferrero dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione il contratto individuale di telelavoro a distanza;

considerato infine che compete alla Direzione della Giunta Regionale il seguito dell'iter procedurale per il buon esito del rinnovo contrattuale in predicato;

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D. Lgs. n. 165/2011 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche " (e s.m.i.) (art. 3 "Personale in regime di diritto pubblico", art. 4 "Indirizzo politico- amministrativo. Funzioni e responsabilità", e art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali");
- artt. 17 e 18 della la Legge Regionale 28 luglio 2008. n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

determina

- di approvare, coerentemente con i criteri e le linee guida dettati dalla D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016, il progetto di telelavoro a distanza per il dipendente Ezio Ferrero allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono sia gli obiettivi che si intendono perseguire, sia le attività interessate dal progetto nonché le modalità di svolgimento;
- di individuare quale luogo di lavoro la sede regionale di Ivrea Via Torino 50;
- di stabilire che i giorni di rientro settimanale concordati sono il martedì e il giovedì e che sono suscettibili di variazione a seconda degli impegni lavorativi;
- di demandare alla Direzione competente in materia di personale l'adozione dei successivi adempimenti.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della Legge regionale n. 22/2010.

IL DIRETTORE (A1700A - AGRICOLTURA E CIBO)

Firmato digitalmente da Paolo Balocco

Allegato

SCHEMA DI PROGETTO DI TELELAVORO

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Il presente progetto di telelavoro, che si realizza nella forma di telelavoro presso sede Regionale, fornisce al dipendente una migliore gestione del tempo lavoro con ottimizzazione delle tempistiche di risposta alle richieste di accreditamento ai servizi on-line e di elaborazione dati.

Attività interessate (*descrizione analitica delle attività oggetto del telelavoro*)

Supportare la progettazione, lo sviluppo, l'implementazione e la manutenzione del Sistema Informativo Agricolo Piemontese (SIAP).

Coordinamento del servizio di fotointerpretazione delle superfici oggetto di premio, ivi comprese le istanze di riesame, e integrazione delle informazioni con il sistema geografico regionale e gestione delle attività di fotointerpretazione delle superfici coltivate oggetto di premio.

Collaborazione e supporto ad ARPEA per attività geografiche e altre attività.

Elaborazione dati di fonte amministrativa e fornitura dati alle altre Direzioni Regionali e altre Pubbliche Amministrazioni

Gestione dell'accredito degli enti ed utenti ai servizi on-line del SIAP, e predisposizione degli atti di nomina dei responsabili esterni al trattamento dati.

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo (*descrivere i sistemi informativi che si utilizzeranno ed i relativi sistemi di supporto informatico e logistico*)

Le tecnologie di cui ci si intende avvalere sono i programmi informatici già usati in ufficio (SIAP)

Tipologia di telelavoro (*indicare se lavoro a distanza o domiciliare*)

Si richiede di poter svolgere il telelavoro presso la sede Regionale di Ivrea.

Numero di dipendenti interessati

Uno.

Rientri periodici del telelavoratore nella sede di lavoro

Due alla settimana.

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

Nessuno

Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

Il telelavoro presso una sede Regionale più vicina all'abitazione porta ad una migliore organizzazione del tempo lavoro e a diminuire gli spostamenti su di una tratta, Strambino-Torino, male organizzata che ha visto allungare il tempo di percorrenza negli ultimi anni.

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende

Telelavoro presso sede Regionale - Ivrea

Procedura di verifica e valutazione dell'attività svolta in telelavoro (descrivere le modalità di rendicontazione dell'espletamento delle attività e del raggiungimento degli obiettivi assegnati nei termini previsti tramite rapporti periodici)