

Deliberazione della Giunta Regionale 14 marzo 2022, n. 1-4761

Graduazione delle posizioni dirigenziali e attribuzione della fascia retributiva ai sensi della D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e della D.G.R. 6-2686 del 29 dicembre 2020, a seguito dei provvedimenti di organizzazione di cui alla D.G.R. 10-3440 del 23 giugno 2021 e alla D.G.R. n. 7-4281 del 10 dicembre 2021.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Premesso che:

con Legge Regionale n. 23 del 28 luglio 2008 e s.m.i. sono state approvate la nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e le disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale;

l'art. 19 "Graduazione delle strutture organizzative dirigenziali" della Legge Regionale n. 23/2008 stabilisce che le strutture dirigenziali siano misurate, ai fini del trattamento economico di posizione, secondo i criteri e le modalità definiti in base ai contratti collettivi di lavoro, con riferimento ai contenuti delle competenze e delle responsabilità professionali, manageriali e specialistiche assegnate a ciascuna struttura.

Considerato che l'Amministrazione ha inteso riconoscere – anche sotto il profilo economico - le differenze esistenti tra le diverse posizioni dirigenziali, come stabilito dall'art. 2 del contratto decentrato integrato per la dirigenza della Regione Piemonte per il triennio 2021-2023 in coerenza con la previsione contrattuale (art. 27, comma 2 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999), che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve essere commisurata alla valutazione delle posizioni definita attraverso un processo che ne determina il livello, l'importanza, la complessità e il valore all'interno delle strutture.

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 40-6885 del 18.5.2018 che ha approvato in forma definitiva la metodologia delle posizioni dirigenziali, già approvata con D.G.R. n. 28-5664 del 25 settembre 2017, parzialmente riformata dalle Deliberazioni di Giunta n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e n. 6-2686 del 29 dicembre 2020, basata su fattori di valutazione che evidenziano per ciascuna di esse la complessità, il livello di strategicità e il livello di responsabilità gestionale interna ed esterna e che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo su tale metodologia;

- le Deliberazioni n. 10-3440 del 23 giugno 2021 e n. 7-4281 del 10 dicembre 2021, con cui si è proceduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i..

Considerato che a seguito dei sopraccitati provvedimenti, le Strutture della Giunta regionale hanno assunto una nuova conformazione organizzativa, (alcune sono state oggetto di accorpamento o di modifica parziale delle rispettive declaratorie ed altre, invece, risultano di nuova costituzione), e che vi è stata una ridefinizione delle priorità strategiche dell'Amministrazione, si ritiene necessario procedere ad una nuova valutazione in merito alle posizioni dirigenziali oggetto del presente provvedimento.

Dato atto che:

in merito alla graduazione e all'attribuzione della fascia retributiva, proposta dal Settore competente in materia di organizzazione conformemente alla metodologia approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e s.m.i., sono stati sentiti i Direttori interessati in data 2 marzo 2022, sono

stati informati in data 11 marzo 2022 i componenti del Comitato di Coordinamento ed è stato acquisito in data 10.03.2022, prot. 8314/A1000A del 11.03.2022, il parere favorevole del Nucleo di Valutazione depositato agli atti d'ufficio.

Ritenuto necessario, sulla base dell'istruttoria sopradescritta, applicando la metodologia di graduazione di cui alla D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e s.m.i., determinare il peso delle posizioni dirigenziali e definire la correlata retribuzione di posizione in relazione alle strutture che, a seguito dei provvedimenti di riorganizzazione sopracitati, necessitano di una nuova valutazione così come risulta dal prospetto allegato I) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.

Precisato che tale pesatura avrà decorrenza dall'attribuzione dell'incarico al nuovo responsabile di Settore;

dato atto che la graduazione economica di ciascuna posizione dirigenziale di cui all'allegato potrà essere oggetto di revisione in occasione di modifiche organizzative incidenti sui fattori alla base della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, o a seguito di modifiche della metodologia stessa;

vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. ed in particolare l'art. 19;

visti gli articoli 27 e 29 del CCNL Area della Dirigenza del 23.12.1999;

informate le organizzazioni sindacali?;

dato atto che la presente deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 e s.m.i., come modificato dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi resi nelle forme di Legge,

delibera

- di approvare, in applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019 e della D.G.R. 6-2686 del 29 dicembre 2020, la graduazione delle posizioni dirigenziali e l'attribuzione della fascia retributiva alle Strutture che necessitano di una nuova valutazione a seguito dei provvedimenti di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 10-3440 del 23 giugno 2021 e alla D.G.R. n. 7- 4281 del 10 dicembre 2021, così come specificato nel prospetto di cui all'allegato I, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di stabilire che tale pesatura avrà decorrenza dall'attribuzione dell'incarico ai nuovi responsabili di Settore;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Direzione Regionale	Cod. Struttura	Nome Struttura	tipologia struttura	risorse umane gestite	peso RU	Risorse finanziarie gestite	peso risorse finanziarie	numerosità e complessità relazioni	peso relazioni	responsabilità	peso responsabilità	rilevanza strategica	peso rilevanza strategica	variabilità del contesto	peso variabilità contesto	specificità/ specializzazione competenze	peso specializzazione	punteggio totale	fascia retributiva
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1006E	Gestione giuridica ed economica del personale	staff	6	0,6	10	0,5	10	1,2	8	2,2	6	2,5	6	1	8	2	75,2	A
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1007E	Sviluppo e Capitale umano	staff	2	0,6	4	0,5	8	1,2	6	2,2	8	2,5	8	1	8	2	70	B
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	A1019A	Programmazione, controlli e privacy	staff	0	0,6	0	0,5	8	1,2	6	2,2	6	2,5	8	1	8	2	61,8	B
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE	XST033	Gestione liquidatoria comunità montane	temporanea	0	0,2	0	0,3	6	1,2	6	2,8	4	2,8	4	0,7	4	2	46	C
A11000 - RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO	XST025	Gestione del Progetto "Welfare aziendale e benessere organizzativo nel Palazzo degli uffici della Regione Piemonte"	temporanea	0	0,2	0	0,3	6	1,2	4	2,8	4	2,8	4	0,7	6	2	44,4	C
A1400A - SANITÀ E WELFARE	A1417A	Anticorruzione e vigilanza sui contratti e sulle strutture pubbliche e private	staff	0	0,6	0	0,5	2	1,2	6	2,2	6	2,5	6	1	4	2	44,6	C
A1400A - SANITÀ E WELFARE	XST029	Coordinamento attuazione del PNRR – Missione 6	temporanea	0	0,2	0	0,3	4	1,2	8	2,8	10	2,8	6	0,7	8	2	75,4	A
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1511C	Politiche dell'istruzione, programmazione e monitoraggio strutture scolastiche	line	6	1	6	0,8	10	1,9	8	1,8	6	2,5	6	1	6	1	71,2	B
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	A1512A	Coordinamento dell'attuazione della Programmazione FSE e delle altre iniziative cofinanziate	line	0	1	0	0,8	10	1,9	8	1,8	10	2,5	8	1	10	1	76,4	A
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1606C	Urbanistica Piemonte Occidentale	line	4	1	0	0,8	10	1,9	8	1,8	8	2,5	8	1	10	1	75,4	A
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1607C	Urbanistica Piemonte Orientale	line	4	1	0	0,8	10	1,9	8	1,8	8	2,5	8	1	10	1	75,4	A
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1613B	Sistema informativo territoriale e ambientale	line	2	1	2	0,8	8	1,9	8	1,8	10	2,5	8	1	10	1	76,2	A
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1617A	Tecnico Piemonte Nord	line	0	1	0	0,8	6	1,9	6	1,8	6	2,5	6	1	8	1	51,2	B
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1618A	Tecnico Piemonte Sud	line	0	1	0	0,8	6	1,9	6	1,8	6	2,5	6	1	8	1	51,2	B
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	A1619A	Monitoraggio, valutazione, controlli e comunicazione	staff	0	0,6	0	0,5	6	1,2	4	2,2	4	2,5	4	1	6	2	42	C
A1600A - AMBIENTE, ENERGIA E TERRITORIO	XST032	PNRR 1000 esperti - Attuazione del Piano Territoriale per il supporto alla Regione ed agli Enti Locali nella gestione delle procedure complesse	temporanea	0	0,2	0	0,3	6	1,2	4	2,8	4	2,8	6	0,7	6	2	45,8	C
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1701B	Produzioni agrarie e zootecniche	line	2	1	2	0,8	6	1,9	8	1,8	8	2,5	6	1	6	1	61,4	B
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1705B	Programmazione e coordinamento sviluppo rurale e agricoltura sostenibile	line	2	1	6	0,8	6	1,9	8	1,8	10	2,5	6	1	8	1	71,6	B
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1707B	Strutture delle imprese agricole ed agroindustriali ed energia rinnovabile	line	2	1	0	0,8	6	1,9	8	1,8	6	2,5	4	1	6	1	52,8	B
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1710C	Attuazione programmi relativi alle produzioni vegetali e animali	line	6	1	2	0,8	8	1,9	8	1,8	8	2,5	8	1	6	1	71,2	B
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1713C	Attuazione programmi agroambientali e per l'agricoltura biologica	line	6	1	2	0,8	8	1,9	8	1,8	8	2,5	8	1	6	1	71,2	B
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1714A	Infrastrutture, territorio rurale, calamità naturali in agricoltura	line	2	1	4	0,8	10	1,9	10	1,8	8	2,5	8	1	6	1	76,2	A
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO	A1715A	Conservazione e gestione fauna selvatica e acquicoltura	line	2	1	2	0,8	6	1,9	6	1,8	6	2,5	8	1	6	1	54,8	B
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1801B	Attività giuridica e amministrativa	staff	2	0,6	0	0,5	4	1,2	4	2,2	6	2,5	8	1	10	2	57,8	B
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1810C	Monitoraggio e controllo sul trasporto e sull'attuazione delle programmazioni in materia	staff	2	0,6	10	0,5	6	1,2	4	2,2	4	2,5	4	1	6	2	48,2	C
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1806B	Sismico	line	0	1	0	0,8	4	1,9	8	1,8	6	2,5	4	1	6	1	47	C
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1823A	Interventi regionali per la logistica e i trasporti	line	0	1	0	0,8	4	1,9	6	1,8	6	2,5	4	1	8	1	45,4	C
A1800A - OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, PROTEZIONE CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA	A1824A	Lavori in amministrazione diretta di sistemazione idraulico-forestale, di tutela del territorio e vivaistica forestale	line	2	1	2	0,8	10	1,9	8	1,8	10	2,5	8	1	6	1	76	A
A19000 - COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE	A1908A	Monitoraggio, valutazioni e controlli	staff	0	0,6	0	0,5	8	1,2	8	2,2	6	2,5	4	1	6	2	58,2	B
A19000 - COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE	A1910A	Servizi infrastrutturali e tecnologici	line	2	1	6	0,8	6	1,9	4	1,8	4	2,5	4	1	4	1	43,4	C
A19000 - COMPETITIVITÀ DEL SISTEMA REGIONALE	A1913A	Integrazione di misure multidisciplinari e multisettoriali per la qualificazione delle imprese	line	0	1	0	0,8	8	1,9	6	1,8	6	2,5	6	1	8	1	55	B
A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2101B	Relazioni internazionali e cooperazione	staff	2	0,6	4	0,5	8	1,2	4	2,2	4	2,5	4	1	6	2	47,6	C
A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2103B	Coordinamento Fondi Strutturali Europei e cooperazione transfrontaliera	staff	2	0,6	0	0,5	8	1,2	6	2,2	8	2,5	6	1	8	2	66	B
A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2108A	Offerta turistica	line	2	1	4	0,8	4	1,9	4	1,8	6	2,5	4	1	6	1	45	C
A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2109A	Valorizzazione turistica del territorio	line	2	1	4	0,8	4	1,9	6	1,8	6	2,5	6	1	4	1	48,6	C

A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2110A	Raccordo giuridico legislativo, valutazione e controlli	staff	0	0,6	0	0,5	4	1,2	4	2,2	4	2,5	6	1	6	2	41,6	C
A2100A - COORDINAMENTO POLITICHE E FONDI EUROPEI - TURISMO E SPORT	A2107A	Promozione internazionale	line	2	1	2	0,8	10	1,9	8	1,8	10	2,5	8	1	8	1	78	A