

Codice A1008E

D.D. 22 febbraio 2022, n. 73

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Marco SARASINO, dipendente del Comune di Torino, categoria C.



ATTO DD 73/A1008E/2022

DEL 22/02/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008E - Organizzazione

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Marco SARASINO, dipendente del Comune di Torino, categoria C.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020_2022” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 482 del 6.9.2021 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D, di n. 8 posizioni di categoria C e di n. 1 posizione di categoria B, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 9/A1008D del 14.1.2022 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria C riferita alla Direzione Competitività del sistema regionale - Settore Polizia mineraria, cave e miniere (codice posizione B20/2021) del bando

succitato e della relativa graduatoria finale, dalla quale si rileva che risulta primo classificato idoneo il signor Marco Sarasino, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torino, categoria C;

vista la determinazione agli atti d'ufficio con la quale il Comune di Torino autorizza il trasferimento del signor Marco Sarasino, categoria C – posizione economica C2, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° marzo 2022;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dal signor Marco Sarasino presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il signor Marco Sarasino a decorrere dal 1° marzo 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Marco Sarasino la categoria C - posizione economica C2, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Marco Sarasino il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista" (codice 605);

dato atto che ai sensi dell'art. 1, comma 3, della L.R. 35/2021 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Piemonte per l'anno 2022", le spese obbligatorie, quali quelle del trattamento economico del personale e IRAP assunte con il presente provvedimento, non sono soggette alle limitazioni previste al comma 2 (un dodicesimo per mese) della medesima Legge regionale;

dato, altresì, atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 30.493,75 trova copertura nei capitoli 809021 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 809025 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 809026 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di € 30.493,75 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli, annualità 2022, del Bilancio della Regione, esercizio provvisorio (L.R. 35/2021), a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3711 euro 22.504,61 per trattamento economico fisso - capitolo 809021/2022;

- Imp. n. 2022/3714 euro 6.076,25 per oneri a carico dell'Amministrazione- capitolo 809025/2022;

- Imp. n. 2022/3715 euro 1.912,89 per IRAP - capitolo 809026/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000";
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- L.R. n. 35/2021 "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione Piemonte per l'anno 2022";
- D.G.R. n. 12-4529 del 14.1.2022 "Esercizio provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 in attuazione della L.R. 27 dicembre 2021, n. 35";

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° marzo 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Marco Sarasino, dipendente di ruolo del Comune di Torino, inquadrato nella categoria C – posizione economica C2;

di riconoscere al signor Marco Sarasino, con la stessa decorrenza, la categoria C – posizione

economica C2, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale

di assegnare il signor Marco Sarasino alla Direzione Competitività del sistema regionale (Settore Polizia mineraria, cave e miniere);

di attribuire al signor Marco Sarasino il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivistica" (codice 605);

di dare atto che alla spesa complessiva di € 30.49375 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni assunti sui capitoli, annualità 2022, del Bilancio della Regione, esercizio provvisorio (L.R. 35/2021), a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3711 euro 22.504,61 per trattamento economico fisso - capitolo 809021/2022;
- Imp. n. 2022/3714 euro 6.076,25 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 809025/2022;
- Imp. n. 2022/3715 euro 1.912,89 per IRAP - capitolo 809026/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo