

Codice A1008D

D.D. 20 dicembre 2021, n. 711

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Aldo Boetti, dipendente del Comune di Torino, categoria D.



ATTO DD 711/A1008D/2021

DEL 20/12/2021

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. del signor Aldo Boetti, dipendente del Comune di Torino, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022” che prevede tra le misure assunzionali individuate per soddisfare i fabbisogni di personale rilevati con riferimento specifico all’anno 2021 il ricorso a mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 per il personale delle categorie D, C e B;

valutato, tenuto conto dell’esigenza di assicurare una più rapida assegnazione di risorse alle strutture, di procedere all’utilizzo degli idonei di graduatorie aperte (Bando di mobilità volontaria esterna n. 2/2020) qualora la professionalità venga ritenuta dalle rispettive direzioni compatibile con la soddisfazione dei fabbisogni rilevati;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 237 del 12.6.2020 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D e di n. 6 posizioni di categoria C, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 486/A1008D del 30.10.2020 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria D riferita alla Direzione Risorse finanziarie e patrimonio – Settore Tecnico e sicurezza degli ambienti di lavoro (codice posizione B2/2020) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la nota prot. n. 122353/A11000 del 12.11.2020 con la quale il Direttore delle Risorse finanziarie e patrimonio, con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura riferiti all'anno 2021 chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B2/2020 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B2/2020 dalla quale risulta idoneo il signor Aldo Boetti, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torino, categoria D;

considerate le intese intercorse tra le due Amministrazioni in merito ad un comando a tempo parziale del dipendente per 2 giorni settimanali a decorrere dalla data di trasferimento definita nel 1° gennaio 2022 e fino al 31.3.2022, finalizzato a favorire il trasferimento del medesimo, senza creare pregiudizio alle attività attualmente in carico al dipendente che necessitano di essere portate a conclusione e per agevolare il necessario passaggio delle consegne;

vista la determinazione del Comune di Torino, agli atti d'ufficio, relativa al trasferimento del signor Aldo Boetti, categoria D – posizione economica D2, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° gennaio 2022 ed al comando dello stesso presso il Comune medesimo per due giorni alla settimana (pari a 15 ore settimanali) da concordare in base alle necessità organizzative degli Enti, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 marzo 2022 e che demanda a successivo provvedimento dirigenziale l'impegno della spesa per provvedere al rimborso alla Regione Piemonte delle somme corrisposte al dipendente a titolo di trattamento economico fondamentale, inclusi oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP, commisurate al periodo di comando;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dal signor Aldo Boetti presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. il signor Aldo Boetti a decorrere dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico del dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere al signor Aldo Boetti la categoria D – posizione economica D2, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire al signor Aldo Boetti il profilo professionale di “Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione” (codice 704);

dato atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 33.993,02 trova copertura nei capitoli 801061 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 801065 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 801066 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

ritenuto, pertanto, di impegnare la spesa complessiva di euro 33.993,02 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022, come segue:

- euro 25.087,10 per trattamento economico fisso sul capitolo 801061/2022;
- euro 6.773,52 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801065/2022;
- euro 2.132,40 per IRAP sul capitolo 801066/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato “Appendice A - elenco registrazioni contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

vista la disponibilità al comando espressa dal signor Aldo Boetti;

visto il parere favorevole del Direttore delle Risorse finanziarie e patrimonio al comando per due giorni alla settimana fino al 31.3.2022 presso il Comune di Torino del signor Aldo Boetti;

visto il comma 3 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. che prevede la possibilità di autorizzare il comando presso altra Pubblica Amministrazione di proprio personale;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;

- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);
- D.G.R. n. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";
- L.R. n. 8/2021 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";
- D.G.R. n. 1-3115 del 19.4.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs 118/2011 s.m.i.";
- L.R. n. 21/2021 "Assestamento del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e disposizioni finanziarie";

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° gennaio 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, il signor Aldo Boetti, dipendente di ruolo del Comune di Torino, inquadrato nella categoria D – posizione economica D2;

di riconoscere al signor Aldo Boetti, con la stessa decorrenza, la categoria D – posizione economica D2, attribuendo ed applicando al predetto, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assicurativo del personale;

di assegnare, il signor Aldo Boetti alla Direzione Risorse finanziarie e patrimonio (Settore Tecnico e sicurezza degli ambienti di lavoro);

di attribuire al signor Aldo Boetti il profilo professionale di "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione" (codice 704);

di impegnare la spesa complessiva di euro 33.993,02 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute sui capitoli del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022, come segue:
 - euro 25.087,10 per trattamento economico fisso sul capitolo 801061/2022;
 - euro 6.773,52 per oneri a carico dell'Amministrazione sul capitolo 801065/2022;
 - euro 2.132,40 per IRAP sul capitolo 801066/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

di autorizzare il comando a tempo parziale, quantificato in due giorni alla settimana (pari a 15 ore settimanali) del signor Aldo Boetti presso il Comune di Torino, a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31 marzo 2022 (con modalità da concordare sulla base delle esigenze organizzative delle due Amministrazioni).

Questa amministrazione anticiperà, per il periodo di comando, gli importi dovuti per il trattamento economico del dipendente, fermo restando l'impegno al rimborso entro il limite delle prestazioni autorizzate con la presente determinazione ed effettivamente rese da parte dell'ente di utilizzo.

La Regione Piemonte provvederà al versamento dell'IRAP che sarà rimborsata dal Comune di Torino in proporzione alla prestazione lavorativa resa dal dipendente a favore dell'ente medesimo.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008D - Organizzazione e pianificazione delle risorse umane)

Firmato digitalmente da Andrea De Leo