

Deliberazione della Giunta Regionale 3 dicembre 2021, n. 18-4252

POR FSE 2014-2020. LR 63/1995. Disposizioni sul periodo di estensione, fino al 31 dicembre 2022, degli indirizzi di programmazione integrativi relativi alla formazione continua dei lavoratori occupati per l'anno 2022, di cui alla Direttiva approvata con la D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019. Incremento della dotazione finanziaria di ulteriori euro 2.000.000,00.

A relazione dell'Assessore Chiorino:

Premesso che:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 reca disposizioni comuni e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 disciplina il Fondo sociale europeo e abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio e ss.mm.ii.;
- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2014)8021 del 29 ottobre 2014 approva determinati elementi dell’Accordo di partenariato Italia 2014/2020 e successiva Decisione di modifica C(2018) 598 final del 08 febbraio 2018;
- con la D.G.R. n. 262- 6902 del 04/03/2014 è stata declinata la Strategia Europa 2020 nell’ambito del Documento Strategico Unitario (DSU) quale quadro strategico di riferimento della politica regionale di sviluppo e della programmazione integrata dei fondi europei (“Fondi SIE”), nazionali e regionali per il periodo 2014-2020; a partire da tale strategia sono stati quindi redatti i Programmi Operativi della Regione Piemonte per il periodo 2014-20;
- con la Decisione della Commissione Europea C(2014) 9914 del 12/12/2014 è stato approvato il Programma Operativo del Piemonte FSE 2014-2020 (di seguito P.O.R. FSE 2014/2020), modificata dalla Decisione di Esecuzione della Commissione C(2018) 5566 final del 17/8/2018 e dalla Decisione di Esecuzione della Commissione C(2021) 769 final del 3/2/2021;
- con la D.G.R. n.57-868 del 29/12/2014, è stata disposta, ai sensi del Reg. (UE) n. 1303/2013, la riapprovazione del Programma Operativo della Regione Piemonte cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020, nell'ambito dell'obiettivo Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione, previa presa d'atto della Decisione C(2014) 9914 del 12/12/2014
- con la D.G.R. n. 28-7566 del 21/09/2018 è stato riapprovato il citato Programma Operativo della Regione Piemonte di cui alla Decisione C(2018)5566 del 17/08/2018;
- con la D.G.R. n 2-2927 del 05/03/2021 è stato riapprovato il citato Programma Operativo della Regione Piemonte di cui alla Decisione C(2021) 769 final del 3/2/2021;
- il Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell’Unione e modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la Decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012.

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento

generale sulla protezione dei dati), entrato in vigore il 24 maggio 2016 e che si applica in tutti gli Stati membri a partire dal 25 maggio 2018;

- la D.G.R. n. 1-6847 del 18 maggio 2018 “Adempimenti in attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati). Revoca DGR n. 1-11491 del 3/06/2009”;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016”, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”, in vigore dal 9 settembre 2018, che recepisce il RGPD nell'ordinamento italiano e ha modificato e integrato il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, adeguandolo al Regolamento (UE) 2016/679;
- la D.G.R. n. 1-7574 del 28 settembre 2018 “Adempimenti in attuazione al Regolamento UE 2016/679. Designazione degli incaricati e istruzioni operative. Disposizioni procedurali in materia di incidenti di sicurezza e di violazione di dati personali (data breach), adozione del relativo registro e modello di informativa.

Richiamati, inoltre:

- la legge regionale 13 aprile 1995, n. 63 (“Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale”), che all'articolo 18, comma 2 definisce i contenuti e le modalità di approvazione delle direttive in materia di formazione professionale;
- l'art. 77, comma 1, lett. a) della L.R. 26 aprile 2000, n. 44 (“Disposizioni normative per l'attuazione del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 - Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni ed agli Enti locali, in attuazione del Capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59), che attribuisce alle Province la gestione delle attività formative previste nelle Direttive di cui all'art. 18 della L.R. n. 63/1995;
- la legge regionale n. 23 del 29/10/2015 avente ad oggetto il "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)" e, in particolare, richiamato l'art. 5 comma 3 lettera a) con cui sono state delegate alla Città Metropolitana di Torino le funzioni in materia di formazione professionale e orientamento di cui all'articolo 9 della legge regionale 13 aprile 1995, n. 63.

Premesso, inoltre, che:

- con D.G.R. n. 15-8879 del 6/5/2019 è stata approvata la Direttiva relativa alla formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021, da erogare attraverso un “Catalogo regionale dell'Offerta Formativa” suddiviso nel Catalogo della Città Metropolitana di Torino per l'ambito territoriale di propria competenza e nel Catalogo della Regione per i restanti ambiti territoriali regionali 1, 2 e 3 (par. 2.1 della Direttiva), tramite la richiesta di voucher da parte di aziende/soggetti assimilati per il proprio personale occupato (misura 3.10iv.12.2.03) e di lavoratori per la propria formazione individuale (misura 3.10iv.12.2.05);
- la citata D.G.R. ha previsto a tal fine una dotazione finanziaria di euro 9.900.000,00 a valere su risorse POR FSE 2014-2020;
- con la D.D. n. 783 del 4/6/2019 la Direzione regionale Coesione Sociale (ora Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro) ha approvato l'Avviso per la costituzione del Catalogo della Regione per gli ambiti territoriali 1, 2 e 3 relativamente alle predette misure per il periodo 2019-2021;
- con la D.D. n. 1526 del 12/11/2019, da ultimo integrata con D.D. n. 672 del 17/11/2021, è stato approvato il suddetto Catalogo per l'aggiornamento/qualificazione/riqualificazione dei lavoratori occupati ai sensi dell'Avviso sopra richiamato;

- con la D.D. n. 1537 del 12/11/2019 si è provveduto a emanare gli Avvisi alle imprese/soggetti assimilati e ai lavoratori occupati per l'assegnazione di voucher di partecipazione ai corsi inseriti sul predetto Catalogo 2019-2021;
- la Direzione regionale Coesione Sociale con D.D. n. 678 del 15/9/2019 ha trasferito e impegnato risorse pari a euro 5.438.312,00 a favore della Città Metropolitana di Torino per l'attuazione, limitatamente al territorio di propria competenza, delle attività afferenti la formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021;
- con Decreto n. 198-5705 del 28/05/2019 la Città Metropolitana di Torino ha approvato l'Avviso per la costituzione del Catalogo per l'ambito territoriale di propria competenza per il periodo 2019-2021;
- con D.D. n. 89-11143 del 25/10/2016, da ultimo integrata con D.D. n. 2913 del 10/06/2021, è stato approvato da Città Metropolitana di Torino il Catalogo per l'aggiornamento/qualificazione/riqualificazione dei lavoratori occupati per il periodo 2019-2021 ai sensi dell'Avviso di cui al punto precedente;
- con D.D. n. 90-11635 del 29/10/2019 la Città Metropolitana di Torino ha emanato gli Avvisi alle imprese/soggetti assimilati e ai lavoratori occupati per l'assegnazione di voucher di partecipazione ai corsi inseriti sul predetto Catalogo.

Richiamato, in particolare, che:

- la scadenza della Direttiva, di cui alla suddetta D.G.R. n. 15-8879 del 6/5/2019, relativa alla formazione continua per lavoratori occupati - periodo 2019/2021 è prevista al 31/12/2021;
- il “Catalogo regionale dell'Offerta Formativa” 2019-2021 è valido fino al 31/12/2021;
- l'attribuzione dei voucher riferita al suddetto Catalogo deve avvenire entro il 31/12/2021.

Ritenuto opportuno:

- dare continuità alle richieste di voucher provenienti dalle imprese del territorio per la formazione del personale in esse occupato e dai lavoratori anche oltre il termine sopra riportato del 31/12/2021;
- garantire l'offerta formativa in argomento nell'anno 2022, nelle more della definizione del nuovo Programma regionale FSE+ 2021-2027 e dell'approvazione di una nuova Direttiva in materia.

Dato atto che, quale esito delle verifiche della Direzione regionale Istruzione, Formazione e

Lavoro:

- occorre prevedere la proroga al 31/12/2022 della vigenza temporale della Direttiva relativa alla formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021 approvata con la D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019 e conseguentemente del “Catalogo regionale dell'Offerta formativa” 2019-2021;
- risulta necessario delineare gli indirizzi di programmazione integrativi per l'anno 2022 rispetto alla Direttiva in argomento, ferma restando ogni altra condizione prevista dalla stessa, anche al fine di allineare i suoi contenuti con le imprescindibili novità connesse alla Formazione a distanza ed apportare i necessari aggiornamenti normativi;
- sulla base della dotazione finanziaria complessiva della Direttiva e dell'andamento della spesa relativa all'assegnazione di voucher, le risorse disponibili sulla Direttiva relativa alla formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021 risultano insufficienti per consentire la prosecuzione delle attività;

occorre, pertanto, prevedere di integrare la dotazione finanziaria della Direttiva, attualmente prevista in euro 9.900.000,00, di ulteriori euro 2.000.000,00 a valere su risorse POR FSE 2014-2020 (Asse 1, Obiettivo 2) iscritte al bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022, destinando, anche in base ai criteri aggiornati, euro 1.500.000,00 alle attività connesse alla misura 3.10IV.12.2.05 per l'erogazione di voucher individuali e euro 500.000,00 alle attività relative alla misura 3.10IV.12.2.03 per l'erogazione di voucher aziendali;

Ritenuto per quanto sopra di:

- disporre che la Direttiva relativa alla formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021, approvata con la D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019, e conseguentemente il “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” 2019-2021, continuano a trovare applicazione fino al 31 dicembre 2022;
- integrare la dotazione finanziaria della suddetta deliberazione della Giunta regionale, attualmente prevista in euro 9.900.000,00, di ulteriori euro 2.000.000,00 a valere su risorse POR FSE 2014-2020 (Asse 1, Obiettivo 2) iscritte al bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022;
- stabilire che, con il presente provvedimento, la suddetta dotazione, inizialmente prevista in euro 9.900.000,00 viene rideterminata in complessivi euro 11.900.000,00;
- approvare l’Allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenete gli indirizzi di programmazione integrativi per l’anno 2022 rispetto alla Direttiva vigente, ferma restando ogni altra condizione prevista dalla stessa;
- destinare, in base ai criteri stabiliti nel citato Allegato “A”, euro 1.500.000,00 alle attività connesse alla misura 3.10IV.12.2.05 per l’erogazione di voucher individuali e euro 500.000,00 alle attività relative alla misura 3.10IV.12.2.03 per l’erogazione di voucher aziendali.

Richiamato che la legge regionale 15/2020, modificando la legge regionale 23/2015, ha riallocato in capo alla Regione Piemonte le funzioni inerenti alla formazione professionale.

Ritenuto, pertanto, di:

- stabilire che, ai sensi della suddetta legge regionale 15/2020, la gestione del “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” per l’anno 2022 è in capo alla Regione Piemonte per l’intero territorio regionale;
- demandare alla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro l’adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l’attuazione della presente deliberazione, nonché il riparto operativo delle risorse integrative di cui al presente provvedimento tra gli ambiti territoriali 1, 2 e 3 e il territorio della Città Metropolitana di Torino utilizzando i criteri definiti nel suddetto Allegato “A” e l’eventuale ridefinizione compensativa del riparto delle risorse integrative tra le due misure di intervento, nonché tra gli ambiti territoriali, in relazione all’effettivo utilizzo delle stesse.

Dato atto che con nota prot. n. 217/UC/LFU del 2 dicembre 2021 sono stati trasmessi i contenuti del presente provvedimento alla Commissione regionale di concertazione per le politiche regionali del lavoro, della formazione e dell’orientamento di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 9 marzo 2021, per le finalità di cui all’articolo 11 della legge regionale 34/2008.

Dato atto che il presente provvedimento, per l’importo pari ad euro 2.000.000,00 trova copertura come di seguito riportato:

- per euro 9.900.000,00 con risorse già stanziare dalla D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019;
- per euro 2.000.000,00 con risorse POR FSE 2014-2020 iscritte ai capitoli di spesa 177743-177746-177737 del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022.

Visti:

- la L.R. n. 63/1995;
- la L.R. n. 23/2008;
- la L.R. n. 15/2020;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il D.lgs. n. 118/2011 (“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”) e s.m.i;
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29 agosto 2017 ai fini del visto preventivo di regolarità contabile;
- la L.R. 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

- la D.G.R. 19 aprile 2021, n. 1-3115 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i."

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14/06/2021.

Tutto ciò premesso, la Giunta regionale, unanime

delibera

nell'ambito del POR FSE 2014-2020 ed ai sensi della legge regionale 63/1995,

1. di disporre che la Direttiva relativa alla formazione continua dei lavoratori occupati – periodo 2019-2021, approvata con la D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019, e conseguentemente il “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” 2019-2021, continuano a trovare applicazione fino al 31 dicembre 2022;
2. di integrare la dotazione finanziaria della suddetta deliberazione della Giunta regionale, attualmente prevista in euro 9.900.000,00, di ulteriori euro 2.000.000,00 a valere su risorse POR FSE 2014-2020 (Asse 1, Obiettivo 2) iscritte al bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2022;
3. di stabilire che, con il presente provvedimento, la suddetta dotazione, inizialmente prevista in euro 9.900.000,00 viene rideterminata in complessivi euro 11.900.000,00;
4. di approvare l’Allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenete gli indirizzi di programmazione integrativi per l’anno 2022 rispetto alla Direttiva vigente, ferma restando ogni altra condizione prevista dalla stessa;
5. di destinare, in base ai criteri stabiliti nel citato Allegato “A”, euro 1.500.000,00 alle attività connesse alla misura 3.10IV.12.2.05 per l’erogazione di voucher individuali e euro 500.000,00 alle attività relative alla misura 3.10IV.12.2.03 per l’erogazione di voucher aziendali;
6. di stabilire che, ai sensi della suddetta legge regionale 15/2020, la gestione del “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” per l’anno 2022 è in capo alla Regione Piemonte per l’intero territorio regionale;
7. di demandare alla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro l’adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per l’attuazione della presente deliberazione, nonché il riparto operativo delle risorse integrative di cui al presente provvedimento tra gli ambiti territoriali 1, 2 e 3 e il territorio della Città Metropolitana di Torino utilizzando i criteri definiti nel suddetto Allegato “A” e l’eventuale ridefinizione compensativa del riparto delle risorse integrative tra le due misure di intervento, nonché tra gli ambiti territoriali, in relazione all’effettivo utilizzo delle stesse;
8. di dare atto che per la copertura del suddetto importo si fa fronte come di seguito riportato:
 - per euro 9.900.000,00 con risorse già stanziare dalla D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019;
 - per euro 2.000.000,00 con risorse POR FSE 2014-2020 iscritte ai capitoli di spesa 177743-177746-177737 del bilancio gestionale 2021-2023, annualità 2022.

La presente deliberazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 comma 1 del D.lgs. n. 33/2013 nel sito istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

(omissis)

Allegato



fondo
sociale europeo

ALLEGATO "A"

Indirizzi di programmazione integrativi relativi alla formazione continua dei lavoratori occupati per l'anno 2022, di cui alla Direttiva approvata con la D.G.R. n. 15-8879 del 6 maggio 2019.

PREMESSA

Nelle more della definizione di un nuovo atto di indirizzo per la prossima Programmazione Regionale del FSE+, a oggi ancora in fase di predisposizione, e anche in esito alle conseguenze della pandemia che ha determinato un'interruzione delle attività formative e la necessità di adeguare le stesse alle disposizioni straordinarie per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19, si ritiene indispensabile garantire la continuità del servizio di formazione continua nell'anno 2022 e stabilire a tal fine gli indirizzi integrativi alla Direttiva Formazione continua 2019-2021 approvata con DGR n. 15-8879/2019.

Ai sensi dell'art. 87 della L.R. n. 15 del 09/07/2020 "Misure urgenti di adeguamento della legislazione regionale", la gestione del "Catalogo regionale dell'Offerta formativa" per l'anno 2022 sarà in capo alla Regione Piemonte per l'intero territorio regionale.

L'amministrazione regionale diventa pertanto unica beneficiaria delle misure di cui alla Direttiva in quanto organismo responsabile dell'avvio delle operazioni sul "Catalogo regionale dell'Offerta formativa" riferito al periodo 2022.

La gestione delle attività riferite al vigente Catalogo della Città Metropolitana di Torino 2019-2021, in scadenza al 31/12/2021, resta invece in capo alla medesima fino al completamento delle stesse.

La denominazione della Direzione regionale coinvolta nella Direttiva è aggiornata alla nuova configurazione organizzativa di cui alla D.G.R. n. 4-439 del 29/10/2019 (Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro).

Si riportano di seguito le modifiche e le integrazioni per l'anno 2022 alla Direttiva formazione continua dei lavoratori occupati di cui alla D.G.R. n. 15-8879/2019



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

TERMINE DI VALIDITÀ

Il termine di validità della Direttiva formazione continua per lavoratori occupati e del “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” è fissato al 31/12/2022.

CATALOGO REGIONALE DELL’OFFERTA FORMATIVA

A seguito della proroga al 31/12/2022 della vigenza temporale del “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” 2019-2021 e in applicazione dell’art. 87 della L.R. n. 15 del 09/07/2020, per l’anno 2022 il suddetto Catalogo sarà composto dal vigente Catalogo della Regione per gli ambiti territoriali 1, 2 e 3, e dal Catalogo costituito dai corsi presenti sul Catalogo della Città Metropolitana di Torino al 31/12/2021 per il territorio della Città Metropolitana di Torino.

Il “Catalogo regionale dell’Offerta formativa” per l’anno 2022, gestito interamente dalla Regione Piemonte, sarà reso disponibile sul sito istituzionale della stessa.

RISORSE INTEGRATIVE

La dotazione finanziaria prevista dalla D.G.R. n. 15-8879 del 06/05/2019 viene incrementata per l’anno 2022 con ulteriori risorse a valere sul POR FSE 2014-2020 per euro **2.000.000,00**, ripartite nel seguente modo:

- euro 1.500.000,00 per le attività connesse alla misura 3.10IV.12.2.05 relativa all’erogazione di voucher formativi individuali a catalogo per lavoratori occupati;
- euro 500.000,00 per le attività connesse alla misura 3.10IV.12.2.03 relative all’erogazione di voucher formativi aziendali a catalogo per imprese/soggetti assimilati.

Il suddetto incremento porta la dotazione complessiva della Direttiva a euro 11.900.000,00, con relativo aggiornamento del riparto tra le due citate misure come indicato nel prospetto che segue:

Misura	POR FSE Piemonte 2014/2020	
	Asse/Pdl/ ob. spec./Azione/Misura	Euro
Voucher formativi individuali a catalogo per lavoratori occupati	Misura 3.10iv.12.2.05	8.900.000,00
Voucher formativi aziendali a catalogo per imprese e soggetti assimilati	Misura 3.10iv.12.2.03	3.000.000,00
Totale		11.900.000,00

Le risorse integrative, destinate al finanziamento dei voucher assegnati a partire dal 01/01/2022, saranno ripartite tra gli ambiti territoriali 1,2, 3 e il territorio della Città Metropolitana di Torino con apposito provvedimento della Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, sulla base della percentuale di occupati sul totale regionale rilevata dall'O.R.M.L. e della percentuale di domanda ammissibile registrata a valere sulle attività di formazione continua individuale riferite ai Cataloghi dell'Offerta Formativa 2019-21 della Regione Piemonte e della Città Metropolitana di Torino.

La Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro potrà ridefinire il riparto delle risorse integrative sia tra le due misure di intervento, che tra gli ambiti territoriali 1, 2, 3 e il territorio di Città Metropolitana di Torino, in relazione all'effettivo utilizzo delle stesse.

FLUSSI FINANZIARI

Non sono previsti flussi finanziari tra la Regione Piemonte e la Città Metropolitana di Torino, poiché la gestione del "Catalogo regionale dell'Offerta formativa" per l'anno 2022 è in capo all'amministrazione regionale.

DISPOSITIVI ATTUATIVI

Alla Direzione regionale Istruzione Formazione e Lavoro è demandata l'emanazione dei provvedimenti attuativi del presente atto.

L'attribuzione dei voucher dovrà avvenire entro il 31/12/2022, mentre il pagamento degli stessi dovrà concludersi entro il 31/12/2023, così da consentire i successivi controlli e la certificazione della spesa nei termini previsti dalla programmazione del POR FSE 2014-2020; eventuali proroghe potranno essere disposte dalla Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, purché coerenti con le scadenze della programmazione sopra richiamata.

La Direzione regionale Istruzione, Formazione e Lavoro definisce le modalità di avvio e realizzazione delle edizioni dei corsi inseriti sul "Catalogo regionale dell'Offerta formativa" riferito al periodo 2022.

FORMAZIONE A DISTANZA

Con riferimento a quanto previsto dal cap. 9 "Modalità di realizzazione degli interventi" della Direttiva 2019-2021, sulla base della positiva sperimentazione della modalità didattica a distanza a seguito dell'emergenza sanitaria da covid-19, si ritiene opportuno consentire l'erogazione della formazione a distanza, secondo le modalità che saranno definite con apposito provvedimento della Direzione competente.

AIUTI DI STATO

Il Reg. UE) 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 sugli aiuti di Stato, nel cui campo di applicazione rientrano gli importi concessi nell'ambito degli interventi di cui alla Misura 3.10iv.12.2.03 (nello specifico dell'articolo 31 "Aiuti alla formazione), è stato prorogato con Reg. (UE) 2020/972 della Commissione del 2 luglio 2020 fino al 31/12/2023.

CONTROLLI

Con riferimento alle attività formative di cui al Catalogo regionale per l'anno 2022, la Città Metropolitana di Torino non rientra tra i preposti organi di controllo che hanno la facoltà di effettuare visite, anche senza preavviso.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Sono da integrare i seguenti riferimenti normativi:

- Regolamento (UE) 2020/972 della Commissione del 2 luglio 2020, che modifica il Regolamento (UE) n. 651/2014 per quanto riguarda la sua proroga e gli adeguamenti pertinenti;
- Legge regionale n. 15 del 9 luglio 2020 "Misure urgenti di adeguamento della legislazione regionale";
- D.G.R. n. 2-2927 del 5 marzo 2021 "Reg. (UE) 1303/2013. Presa d'atto della Decisione di esecuzione della Commissione C(2021) 769 del 3/02/2021, che modifica la decisione di esecuzione C(2014)9914 che approva determinati elementi del programma operativo "Regione Piemonte – Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020" nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Piemonte CCI 2014IT05FOP013;
- D.D. n. 219 del 7 maggio 2021 della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro "Art. 122, comma 1, Reg. (UE) n. 1303/2013 ss.mm.ii. Approvazione dei documenti relativi al Sistema di Gestione e Controllo del Programma Operativo, obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" – Fondo Sociale Europeo Regione Piemonte 2014-2020 CCI 2014IT05SFOP013. Aggiornamento al 05/05/2021".

Sono superati i riferimenti alle seguenti leggi:

- Legge regionale 26 aprile 2000, n. 44 "Disposizioni normative per l'attuazione del decreto legislativo 31 marzo 1998 n. 112 "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti locali, in attuazione del Capo I della legge 15 marzo 1997, n. 5", che attribuiva alle Province la gestione delle attività formative previste nelle Direttive di cui all'art. 18 della L.R. n. 63/1995
- Legge regionale n. 23/2015 "Riordino delle funzioni amministrative conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)".