

Deliberazione della Giunta Regionale 1 ottobre 2021, n. 8-3848

Art. 22 della L.R. 23/08: Direzione A1400A Sanita' e Welfare, affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff al dott. Claudio BIANCO.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- con D.D. n. 219/A1008C del 17.10.2018, integrata e modificata dalla D.D. n. 233/A1008C del 09.11.2018, sono stati approvati n. tre bandi di concorso pubblico per il ruolo dirigenziale della Giunta regionale fra cui 1 posto per il profilo professionale “Esperto economico finanziario e del controllo di gestione ” - bando n. 177;
- con D.D. n. 380/A1008D del 22.9.2020 sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito per il bando n. 177;
- in data 28.09.2020 il candidato primo idoneo alla graduatoria di cui sopra detto ha sottoscritto contratto di lavoro a tempo indeterminato e che con D.G.R. 2-2414 del 27.11.2020 gli è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Settore;
- con D.D. n. 490/A1008D/2020 del 2.11.2020 si è proceduto all'utilizzo della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177 in cui è risultato secondo idoneo il dott. Giovanni Amateis e che con D.G.R. 8-2745 del 8.01.2021 gli è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Settore;
- con D.D. n. 120/A1008D/2020 del 5.03.2021 si è proceduto nuovamente all'utilizzo della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177 in cui è risultata terza idonea la dott.ssa Chiara Musolino e che con D.G.R. 41-3252 del 18.05.2021 le è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Settore;
- con D.D. n. 217/A1008D/2021 del 20.04.2021 si è proceduto ad ulteriore utilizzo della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177 in cui è risultata quarta idonea la dott.ssa Barbara Bellini e che con D.G.R. 6-3145 del 30.04.2021 le è stato attribuito l'incarico dirigenziale di Staff;
- con D.D. n. 409/A1008D/2021 del 19.07.2021 si è proceduto ad altro utilizzo della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177 in cui è risultato quinto idoneo il dott. Matteo De Felice e che con D.G.R. 6-3581 del 23.07.2021 gli è stato attribuito l'incarico dirigenziale di Staff;
- con D.D. n. 524/A1008D/2021 del 27.09.2021 si è proceduto a nuovo utilizzo della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177, in cui è risultato sesto idoneo il dott. Claudio Bianco, esaurendo così la suddetta graduatoria.

Vista la D.G.R. n. 27-873 del 23.12.2019 avente per oggetto: “Articolo 6, comma 2, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”, così come aggiornata con D.G.R. n. 1-1653 del 14.7.2020;

vista la D.G.R. n. 41- 3429 del 18.06.2021 “Articolo 6, comma 2, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022”;

con D.G.R. 9-2446 del 4.12.2020 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per la dirigenza sottoscritto in data 11 dicembre 2020 secondo il quale, al punto 1), “[...] I dirigenti neo assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione ridotto del 50% (ovvero € 12.500), per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico finalizzato all’inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell’incarico. [...]”;

tale previsione è stata confermata con D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 avente ad oggetto “Deliberazione della Giunta Regionale n. 9 - 2446 del 4 dicembre 2020 ad oggetto “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020”. Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019”.

Ritenuto, pertanto, di affidare al dott. Claudio Bianco, in quanto sesto idoneo nella graduatoria in oggetto di cui alla citata D.D. 524/A1008D/2021 del 27.09.2021, l’incarico dirigenziale di Staff alla Direzione A1400A Sanità e Welfare, per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 succitata;

ritenuto inoltre di stabilire che l’incarico decorre dalla data di effettiva presa di servizio del dott. Claudio Bianco e che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.909,50, annua lorda, corrispondente all’incarico dirigenziale di Staff, ai sensi del CCNL 2016-2018 e in applicazione alla D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 succitata;

richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il Decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Bianco di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 8.197,54 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021 e 2022 come di seguito dettagliato:

- per l’anno 2021: € 3.227,38 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 871,39 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
- per l’anno 2022: € 3.227,38 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 871,39 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085,

demandando al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l’art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. 1-1717 del 13.07.2015;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della DGR 8-29910 del 13.4.2000” e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile”;

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19.04.2021 “Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.”;

vista la D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte.”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17/10/2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di affidare al dott. Claudio BIANCO in quanto sesto idoneo nella graduatoria del bando di concorso pubblico n. 177, di cui alla D.D. 524/A1008D/2021 del 27.09.2021, l'incarico dirigenziale di Staff alla Direzione A1400A Sanità e Welfare;
- di stabilire che il predetto provvedimento ha effetto dalla data di effettiva presa di servizio del dott. Claudio Bianco ed è disposto per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 succitata;
- di dare atto, infine, che al dott. Claudio Bianco verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.909,50, annua lorda, corrispondente all'incarico di Staff e che la relativa spesa complessiva di € 8.197,54 relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2021 e 2022 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2021: € 3.227,38 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - € 871,39 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;
 - per l'anno 2022: € 3.227,38 (lordo), missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813083 - €

871,39 (oneri) missione 13, programma 1308, cofog 07.6, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 813085;

- di demandare al settore “Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)